

**Издательский дом «Плутон»**

**Журнал об экономических науках «Бенефициар»**

**ББК Ч 214(2Рос-4Ке)73я431 УДК**

**378.001**

**XXIV Международная научная конференция**

**«Современная экономика»**

**СБОРНИК СТАТЕЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

**09 апреля 2018**

**Кемерово**

СБОРНИК СТАТЕЙ ДВАДЦАТЬ ЧЕТВЕРТОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ  
«СОВРЕМЕННАЯ ЭКОНОМИКА»

09 апреля 2018 г.

**ББК** Ч 214(2Рос-4Ке)73я431

ISBN 978-5-6040934-1-2

Кемерово УДК 378.001. Сборник докладов студентов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава. По результатам XXIV Международной научной конференции «Современная экономика», 09 апреля 2018 г. [www.beneficiar-idp.ru](http://www.beneficiar-idp.ru) / Редкол.:

П.И. Никитин - главный редактор, ответственный за выпуск.

Д.С. Лежнин - главный специалист центра кластерного развития ОАО «Кузбасский технопарк», ответственный за первичную модерацию, редактирование и рецензирование статей.

Л.Г. Шутько - кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики КузГТУ, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Л. Л. Самородова - кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики КузГТУ, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Е. Ю. Доценко - кандидат экономических наук, доцент кафедры политической экономии и истории экономической науки, Москва, Российский экономический университетим. Г. В. Плеханова, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Долбня Николай Владимирович - доктор экономических наук, профессор ВАК, профессор Кубанского социально-экономического института.

Джумабеков Кудайберген Уразбаевич - кандидат экономических наук, доцент кафедры "Технологии и экология" Школы права и социальных наук АО "Университет "НАРХОЗ";

Арутюнян Ирэна Вазгеновна - кандидат технических наук, доцент, зав. кафедрой экономики, управления и информационных технологий, Университет Месроп Маштоц

Полесская Ольга Петровна - кандидат экономических наук, Брянский Государственный университет имени академика И.Г. Петровского (БГУ)

А.О. Сергеева - ответственный администратор[и др.];

В сборнике представлены материалы докладов по результатам научной конференции.

Цель – привлечение студентов к научной деятельности, формирование навыков выполнения научно-исследовательских работ, развитие инициативы в учебе и будущей деятельности в условиях рыночной экономики.

Для студентов, молодых ученых и преподавателей вузов.

Издательский дом «Плутон» [www.idpluton.ru](http://www.idpluton.ru) e-mail:admin@idpluton.ru

Подписано в печать 09.04.2018 г.

Формат 14,8×21 1/4. | Усл. печ. л. 4.2. | Тираж 500.

Все статьи проходят рецензирование (экспертную оценку).

Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей.

Авторы статей несут полную ответственность за содержание статей и за сам факт их публикации.

Редакция не несет ответственности перед авторами и/или третьими лицами и организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи.

При использовании и заимствовании материалов ссылка обязательна

## Оглавление

1. БЕДНОСТЬ В КЫРГЫЗСТАНЕ: СТРУКТУРА, ВИДЫ И ПРОБЛЕМЫ ИХ ПРОЯВЛЕНИЯ....3 Садыралиев Ж.	3
2. ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.....9 Каптеров Н.Ю., Кузьмин Ф.Ю., Татарина Е.А.	9
3. ПРИМЕНЕНИЕ КОЛИЧЕСТВЕННОГО SWOT-АНАЛИЗА ДЛЯ ОЦЕНКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПК «ТЕМП-2».....12 Лингевич Т.Е.	12
4. ВНУТРИСМЕННЫЕ И ЦЕЛОДНЕВНЫЕ ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ. ИХ ВЛИЯНИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ.....16 Гадельшина А.Д., Липко И.В.	16
5. АНАЛИЗ ФАКТОРОВ И СОСТОЯНИЕ МИГРАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ – УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА 5-100.....19 Бирюкова И.А., Есипова О.В.	19
6. ДИНАМИКА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ И ЕЕ ВЗАИМОСВЯЗЬ С ИПОТЕЧНЫМ КРЕДИТОВАНИЕМ И СТРАХОВАНИЕМ.....26 Кобылкова Т.А., Чудновец А.Ю.	26
7. ТРУДОВОЕ ПРАВООТНОШЕНИЕ КАК ПРАВОВАЯ СТРУКТУРА.....31 Харрасова Э.Р., Галимова А.Ш.	31
8. ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ КАК СОЦИАЛЬНЫЙ МЕХАНИЗМ.....33 Харрасова Э.Р., Галимова А.Ш.	33

## Статьи XXIV Международной научной конференции «Современная экономика»

**Садыралиев Жандаралы**  
**Sadyraliev Zhandaraly**

кандидат экономических наук, и.о. доцента, старший преподаватель кафедры “Финансы и кредит” Джалал-Абадского государственного университета. Адрес: Кыргызская Республика г.Джалал-Абад, ул Строителей -6.Телефон 0772010170  
E- mail: [jandaraly1957@gmail.com](mailto:jandaraly1957@gmail.com)

УДК 364.22

**БЕДНОСТЬ В КЫРГЫЗСТАНЕ: СТРУКТУРА, ВИДЫ И ПРОБЛЕМЫ ИХ  
ПРОЯВЛЕНИЯ**

**POVERTY IN KYRGYZSTAN: STRUCTURE, KINDS AND PROBLEMS OF THEIR  
IMPLEMENTATION**

**Аннотация.** В статье предложено структурирование социального профиля бедности в КР, даны характеристика бедности и крайней бедности, в состав которых включается “бессрочно бедные”, “затяжные бедные” и “конструктивно бедные”. А также говорится о применении международной сопоставительной методики при определении группы бедных.

Сделаны выводы, что для снижения бедности в стране следует изучать глубины бедности каждого ее вида и разрабатывать специфические меры по их преодолению.

**Annotation.** The article suggests that the social profile of poverty in the Kyrgyz Republic is structured, the characteristics of poverty and extreme poverty are included, which include "indefinitely poor", "protracted poor" and "structurally poor." And also about the application of the international comparative methodology in determining the poor group.

It is concluded that in order to reduce poverty in the country, it is necessary to study the depths of poverty of each of its species and develop specific measures to overcome them.

**Ключевые слова:** бедность, крайняя бедность, социальный профиль бедности, черты бедности, доходы и расходы потребления, социально-экономическая дифференциация.

**Key words:** poverty, extreme poverty, social poverty profile, poverty lines, incomes and expenditures of consumption, social and economic differentiation.

Социальные и экономические трансформации в обществе Кыргызстана сопровождаются резкой поляризацией общества по уровню доходов и расходов потребления, а также обострением политических и социально-экономических противоречий. Мировой экономический кризис, наступивший в последние годы, вновь обострил проблему бедности как социально-экономического явления. Ни меры принятые со стороны государства (программа по устойчивому развитию и т.д.), ни поступления средств от мигрантов из вне страны не снижают актуальность данной проблемы в Кыргызской Республике, что говорит о необходимости разработки комплексной стратегии сокращения бедности, нацеленной на достижения эффективного снижения ее масштаба.

Именно поэтому возникает необходимость построить структурирование социального профиля бедности в Кыргызской Республике, дать характеристику основным группам бедных домохозяйств и определить, как бедные неоднородны по своему составу и как они исходят от всевозможных поведенческих признаков, от образа, уровня и качества жизни.

Если использовать публикацию Беглова Е.И. (журнал “Уровень жизни населения регионов России” № 3, 2017г. стр.98-111) для определения структуры бедности он выделяет или использует следующие категории:

-“бессрочная бедность” в состав которой входят социальные пауперы с чрезвычайно низким уровнем нерегулярных доходов, предоставляемых либо отдельными индивидами, либо обществом, носящих “паразитический” характер, (имеет место социальное потребление чужих ресурсов). К “бессрочно” бедным с минимальной вероятностью преодолеть порог бедности и повысить свой уровень благосостояния относятся бывшие преступники, наркоманы, нищие,

бездомные, (“бомжи”), беспризорные дети. Алкоголики, большая часть проституток. На наш взгляд, такая категория бедности для маленькой страны как Кыргызстан особо не распространяется, но отдельные случаи имеют место быть.

-“затяжная бедность” – бедные члены общества, чей характер развития не позволяет им преодолеть черту бедности в течение продолжительного периода времени (многодетные семьи, родители-одиночки, инвалиды, а также низкооплачиваемые и низкоквалифицированные работники); Данная категория для такой страны как Кыргызстан, где низкий подушевой доход, как правило, с высоким коэффициентом иждивенчества и большим размером домашнего хозяйства, очень существенная. Число бедных и крайне бедных семей более крупных по размеру, имеющих большое количество детей и взрослых, где также выше нагрузки на одного работающего (2,4-в бедных и 2,1-очень (крайне) бедных семьях), в основном, преобладает в сельских домашних хозяйствах.

-“конструктивная (постперестроечная) бедность”, появившаяся в период реформирования отечественной экономики. В отличие от предыдущих групп, формирующих состав бедных, постперестроечная бедность может быть преодолена в результате создания условий, поощряющих трудовую активность бедных домохозяйств. К “конструктивным” бедным в настоящее время относятся безработные, молодежь, не востребованная на рынке труда после окончания учебного заведения, работники старших возрастов, большая часть пенсионеров, вынужденные переселенцы, беженцы, сельские жители, значительная часть работников, занятых в бюджетной сфере, на государственных предприятиях, а также дети. В Кыргызстане данная категория бедности составляет внушительную часть от количества общей бедности. Население, особенно в сельской местности, которое после распада колхозов и совхозов поимело земельные доли (паи) от 0,001-0,20 гектаров на 5-6 человек в семье, стало потенциальным кандидатом к безработице, следовательно относится к конструктивным бедным.

Во всех выше приведенных категориях, т.е. группах бедных домохозяйств, факторами социального неравенства, следовательно бедности, являются характеристики самих членов домохозяйств (Н: статус занятости, уровень образования, иждивенческая нагрузка, возраст главы домохозяйств и т.п.), а также своеобразные особенности социально-экономической среды региона проживания или типа населения т.е. менталитета. Используя данные характеристики, порождающие дифференциацию благосостояния, можно формировать макроэкономические и микроэкономические контуры бедности.

В Кыргызстане на макроэкономическом уровне бедность можно разделить, структурировать на категории: бедность и крайняя бедность (нищие), а на микроэкономическом уровне можно принять или согласиться со структурой, выделенной Бегловым Е.И., такими категориями как, “бессрочная бедность”, “затяжная бедность” и “конструктивная бедность”

Социальной группе общества крайне бедные (нищие) свойственен недостаток средств для удовлетворения первичных, основных потребностей, поскольку у ее членов нет никаких источников средств к существованию. В большинстве своем в ее составе люди, не адаптировавшиеся вовремя к новым условиям жизнедеятельности, живущие обособленно, зачастую не вспоминающие, что когда-то были полноправными гражданами Кыргызской Республики. Сегодня в Кыргызстане не ведется официальная статистика по количеству “бомжей”, бездомных, беспризорных детей, наркоманов, проституток и других неблагополучных категорий населения. Вытекает необходимость перед статистическими органами страны ведения такой статистики.

Некоторые представители низшего слоя, потеряв нравственные ориентиры, не найдя для себя неуязвимой социальной ниши, пытаясь решить свои проблемы, попадают в преступную среду, пополняют ряды криминального мира, становятся объектом для самых разных видов криминального бизнеса. Например: сутенеры зарабатывают на беспризорных детях, вовлекая их в сексуальные связи, хотя численность несовершеннолетних граждан (в том числе безнадзорных и беспризорных детей), совершивших преступления, из года в год сокращается, но основная остается. Число лиц, совершивших преступления в возрасте 14-17 лет в 2011-году составило 8,5 тыс, а 2015-году - 6,4 тыс человек (НСК, ”Социальные тенденции КР” Бишкек 2016г., стр.114). Это результат активной работы органов внутренних дел КР, роста ответственности родителей и опекунов за правонарушения детей. Сокращение уровня бедности и дифференциации доходов населения приведет не только к социальной справедливости в обществе, но и к снижению преступности.

Таблица 1: Уровень бедности и уровень крайней бедности населения Кыргызстана, рассчитанный с применением национальной и международной черты бедности

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Национальная черта бедности, <i>сомов в год на душу населения</i>	25849,00	26181,89	27768,50	29825,08	31573,12	31150,62
Национальная черта крайней бедности, <i>сомов в год на душу населения</i>	16089,00	15434,18	16249,10	17588,03	18233,51	17051,98
* Паритет покупательской способности (ППС), <i>сомов за 1\$ по ППС</i>	17,76	18,96	19,25	20,51	20,73	21,23
Черта крайней бедности (нищеты) по международной методике (365 * курс доллара * 1,95), <i>сомов в год на душу населения</i>	12640,7	13494,8	13701,2	14598,0	14754,6	15110,5
Общий уровень бедности населения по национальной черте бедности, <i>в процентах</i>	36,8	38,0	37,0	30,6	32,1	25,4
Уровень крайней бедности по национальной черте крайней бедности, <i>в процентах</i>	4,5	4,4	2,8	1,2	1,2	0,8
Общий уровень бедности по международной методике %	0,015	0,28	0,34	0,07	0,06	0,21
Величина прожиточного минимума в сомов в год на душу населения (прожит минимум сом/мес. x 12)	52680	52092	55188	59772	62184	57528

Для отнесения домохозяйств или индивида к группе крайне бедных или нищих применяются различные критерии. Так, согласно международным принятым критериям, люди находятся в состоянии нищеты (бедность), если их душевой доход менее двух долларов США, а в состоянии крайней нищеты (крайняя бедность) – менее 1,25 доллара США по паритету покупательной способности (ППС) в сутки [Чинаова. 2005.13.с 140]. В Кыргызстане критерием нищеты выступают либо калорийность потребления продуктов питания ниже научно обоснованных минимальных физиологических норм, либо величина среднедушевного потребления в полтора или более раза ниже уровня порогового значения. Для оценки уровня бедности в качестве порогового значения за 2016г. была применена черта бедности 2015г., проиндексированная на среднегодовой индекс потребительских цен в соответствии с пунктом 3.7 Методики определения черты бедности, утвержденные постановлением Правительства Кыргызской Республики от 25 марта 2011года № 115. Стоимостная величина общей черты бедности в 2016г. составила 31151сом в год на душу населения, крайней-17052сома(см.таблицу 1). За чертой бедности в 2016г. проживали 25,4 процента населения или 1 млн. 557 тыс. человек, из которых 74,0 процента являлись жителями сельских населенных пунктов

Уровень бедности в сельской местности снизился на 4,5 процентных пункта, а в городских поселениях-на 10,7 процентных пункта. Снижение уровня бедности в 2016г. по отношению к предыдущему году отмечено во всех регионах республики, за исключением Чуйской области. Распространенность бедности по регионам страны неравномерна

Значительное снижение бедности отмечено в городах Бишкек и Ош (на 13,7 процентных пункта) и Джалал-Абадской области (на 12,8 процентных пункта). При этом в Джалал-Абадской области отмечено равномерное снижение бедности как в городских поселениях (на 12,7 процентных пункта), так и в сельской местности (на 12,9 процентных пункта). На фоне общего снижения бедности, характерного для большинства регионов, рост бедности наблюдался в Чуйской области (на 5,5 процентных пункта), в основном за счет ее роста в сельской местности (на 6,5 процентных

пункта), а также в городских поселениях Таласской (на 1,7 процентных пункта), Чуйской (на 0,7 процентных пункта) и Нарынской (на 0,2 процентных пункта) областей (НСК, изд. "уровень жизни населения КР 2012-2016гг. стр 18-20.)

Если за основу брать международные сопоставительные методики, которые используются по меркам для развивающихся стран [Чинаова. 2005.13.с 140]., то стоимостная величина общей черты бедности в Кыргызстане за 2016г. по ППС составит 15110 сом за год, 41,4 сомов за день на душу населения, (см. табл.1).

Если сопоставить эти данные, то они демонстрируют, что в Кыргызской Республике порог, определяющий уровни бедности и крайней бедности, снижается, соответственно уровень бедности и крайней бедности по меркам развивающихся стран будут очень низким или почти отсутствуют. Из таблицы 1 можно сделать вывод, что в нашей стране количество граждан, живущих менее чем на два доллара по ППС, составляет 0,21%, меньше на 25,1% по сравнению с количеством людей, живущих менее порогового значения бедности, определенной целиком по Кыргызстану.

По Беглову Е.И., начиная с 2013г. в Российской Федерации отсутствует нищета и бедность по меркам развивающихся стран, т.е. отсутствуют граждане, живущие менее чем на два доллара в день по ППС, поэтому использование в России данной методики потеряло практический смысл [1], и в России утвердили отечественный критерий для определения доли нищего и бедного населения, применив величину прожиточного минимума руб/мес. Если в Кыргызстане применили бы как пороговое значение для оценки уровня бедности величину прожиточного минимума, см.таблицы 1, то количество людей, проживающих за чертой бедности, оказалось бы около половины населения Кыргызстана, вместо 25,4% (по расчету больше 46%) за 2016 год.

По нашим исследованием состав домашних хозяйств, отнесенных к "затяжной бедности" и "конструктивной категории бедности в Кыргызстане в основном включается существенная часть бедности", определенной со стороны д.э.н Беглова Е.И.

В условиях научно-технического прогресса одним из существенных факторов социализации, определяющим степень реализации потребности, числом жизненных шансов самореализации индивида, является материальное положение семьи. Некоторые родители в малообеспеченных семьях (по менталитету) навязывают своим детям установки, согласно которым порвать порочный круг бедности в принципе невозможно, значить дети обречены быть бедными, как их родители.

В начале 90-х гг. после распада Союза многодетные, неполные семьи в Кыргызстане составляли ядро бедных. Риск бедности самый высокий среди домашних хозяйств, имеющих четырех и более детей, больше половины (63,8%) таких семей в 2015г. относились к бедным, а в городских поселениях составляют 74,6 % (см.таблицу 3). Многодетные семьи - это традиционно бедные семьи в Кыргызской Республике. Глубина бедности в многодетных семьях возрастает, если не работает один из родителей. В этом случае работают сразу два фактора бедности - взрослый иждивенец и многодетность.

Таблица 2: Бедность в зависимости от количества детей в домашнем хозяйстве в 2015г.(в процентах)

Домашние хозяйства, имеющие					
	1 ребенок	2 детей	3 детей	4 детей	5 и более детей

<b>Всего</b>	<b>23,6</b>	<b>30,7</b>	<b>27,7</b>	<b>11,8</b>	<b>6,2</b>
небедные	84,7	71,5	56,5	36,2	15,1
бедные	15,3	28,5	43,5	63,8	84,9
из них очень бедные	0,6	0,6	1,6	3,9	3,9
<b>Городские поселения</b>	<b>28,9</b>	<b>34,7</b>	<b>23,6</b>	<b>9,5</b>	<b>3,3</b>
небедные	84,9	66,3	56,5	25,4	4,3
бедные	15,1	33,7	43,5	74,6	95,7
из них очень бедные	0,4	0,7	0,3	6,4	8,7
<b>Сельская местность</b>	<b>21,0</b>	<b>28,8</b>	<b>29,7</b>	<b>12,8</b>	<b>7,6</b>
небедные	84,5	74,5	56,6	40,0	17,4
бедные	15,5	25,5	43,4	60,0	82,6
из них очень бедные	0,7	0,6	2,0	3,0	2,8

Среди факторов, влияющих на снижение среднедушевого дохода семьи, можно отметить и отсутствие одного из родителей, но этот фактор в Кыргызстане по сравнению с развитыми странами еще не преобладают, но последние годы растет число домохозяйств с одним родителем.

Устранение бедности безработных и сокращение в конечном итоге уровня бедности в целом по стране в данном случае возможно путем обеспечения работой безработных. Речь идет о создании дополнительных рабочих мест, о переподготовке кадров и об обучении новым профессиям в случае структурной безработицы. Высокий уровень образования и квалификация - это ключевые факторы предупреждения бедности, повышающие шансы человека на получение высоких доходов.

В заключении можно отметить, что предложенное в работе структурирование бедного населения Кыргызской Республики поможет более эффективно бороться с бедностью как с социально-экономическим явлением. Со стороны правительства КР при разработке законов, направленных на социальную защиту населения, программ борьбы с бедностью и в целом государственной социальной политики, на наш взгляд, следует исходить из представлений о структуре бедных на микроуровне, включающей три основных элемента группы бессрочно бедных, группы традиционно бедных (затяжная бедность), трансформационные группы бедных (“конструктивная бедность”).

Такой социальный профиль позволяет принимать во внимание и сущность бедности, и характер связей малоимущих домохозяйств с обществом. А поскольку состояние бедности ведет к осложнению, а иногда и разрыву социальных связей, поэтому только координирование последних даст возможность уменьшить глубину бедности, сократить ее масштабы, ликвидировать условия и механизмы “расширенного воспроизводства” бедности.

#### **Библиографический список:**

1. Беглова Е.И. Структура и масштабы бедности в современной России: Экономика, 2011-167с.
2. Дмитриев М.Э. Мисихина С.Г. Измерения в уровне доходов, потребления, бедности и в социальных запросах российского населения в течение 2000-2012 годов // Уровень жизни населения регионов России.. -2013-№12-С.11-27.
3. Национальный статистический комитет Кыргызский Республики стасборник.Уровень жизни населения КР 2011- 2015гг.5-36стр.
4. Национальный статистический комитет Кыргызский Республики статборник.Социальные тенденции КР 2011- 2015гг.70-84стр.
5. Социальное положение и уровень жизни населения России. 2015: стат. сб./ Росстат-М., 2015-311с
6. Социально-экономические индикаторы бедности в 2011-2014гг- М. Росстат.,2015-111с.
7. Чинаова, Л.И. Об отличительных признаках бедности и нищеты/ Л.И. Чинаова// СОЦИС-2005.-№1-С.140



**Каптеров Никита Юрьевич**  
**Kapterev Nikita Yurievich**  
студент 3 курса

**Кузьмин Фёдор Валерьевич**  
**Kuzmin Fedor Valeryevich**  
студент 3 курса

**Татарина Елизавета Алексеевна**  
**Tatarinova Elizabeth Alekseevna**  
студентка 3 курса

Ивановский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова,  
г. Иваново, Российская Федерация

УДК 330.34

## **ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

### **THE INNOVATIVE POTENTIAL OF THE MUNICIPAL FORMATION**

**Аннотация:** Данная статья посвящена инновационному потенциалу муниципального образования, его роли в социально-экономическом развитии региона и поиску путей повышения уровня инновационного потенциала.

**Abstract:** This article focuses on the innovative potential of the municipality, its role in the socio-economic development of the region and the search of ways of increase of level of innovative potential.

**Ключевые слова:** инновационный потенциал, экономическое развитие, стратегия.

**Key words:** innovation potential, economic development, strategy.

Актуальность исследования инновационного потенциала муниципального развития обуславливается тем, что на настоящий период основными понятиями для экономической политики Российской Федерации становятся качество жизни населения конкретных муниципалитетов; инновационно-устойчивое развитие хозяйствующих субъектов; координационное управление социально-экономическим развитием региона (территории). [1, 133]

В нынешнее время мы замечаем повышение рисков уменьшения темпов социально-экономического развития, что может спровоцировать утрату конкурентных преимуществ, снижение объёмов инвестиций, сокращения уровня качества жизни населения на различных территориях. В решении задачи обеспечения динамически стабильного развития экономики основная роль принадлежит инновационной деятельности.

Размер инновационного потенциала помогает субъектам оценить инновационную деятельность и определить для себя наиболее важные направления инновационного развития. От уровня инновационного потенциала зависят решения по выбору инновационной стратегии, по этой причине необходима его комплексная оценка.

Основными компонентами инновационного потенциала считаются его управленческое и организационное звено. От грамотно разработанных управленческих решений зависит, раскроются ли возможности субъекта согласно востребованной конкурентоспособной продукции. По этой причине в структуру инновационного потенциала входит также и потребительский сегмент, где оценивается, как сильна потребность у потребителей в данной новации, и сумеет ли она получить соответствующее дальнейшее продвижение и применение.

В любом субъекте Российской Федерации сформировался собственный набор факторов, указывающий направление развития экономико-социальной сферы, инновационной системы региона. К таким факторам, в первую очередь, относятся уровень развития экономики, научно-производственного и образовательного комплексов, степень занятости населения, отраслевая структура производства, инновационная активность региона, распределение производительных сил по территории субъекта Российской Федерации, место малого предпринимательства в различных сферах экономики и уровень его финансирования и др.

Следовательно, составляющие региональной инновационной системы будет прямо зависеть от уровня и качества развития региональных и муниципальных инновационных инфраструктур, от степени интеграции их элементов таких, как технопарки, зоны опережающего развития, бизнес-инкубаторы и т.д., в структуру региональной инновационной системы. [2, 89] Кроме того, следует принять во внимание, что уровень инновационного развития муниципальных образований Российской Федерации различен и находится в непосредственной зависимости от уровня инновационной активности этих муниципальных образований. [3, 122]

Внедрение, сопровождение и эксплуатация информационных систем в организациях; использование интеллектуальных информационных систем; возрастание экономической и социальной роли информации, как ресурса; отнесение культурного и творческого потенциала населения региона к ресурсному – вот небольшой перечень инновационных направлений исследований, инициированных юными резидентами экономической науки.

В частности, представление «ресурсный потенциал региона» время от времени пересматривается из-за расширения методологической базы, предложения авторских методик и новых организационно-экономических моделей. На сегодняшний день выделяют 3 составляющие ресурсного потенциала региона: экологическая, социальная и экономическая.

Значимыми элементами экономического потенциала считаются производственный, научно-технический, экспортный, потенциал межрегионального взаимодействия и образовательный потенциал, который в свою очередь и создает базу с целью последующего развития региона. [1, 134]

Иваново обладает необходимым инновационным потенциалом для создания результативной инновационно-ориентированной социально-экономической структуры. Основной целью проводимой инвестиционной политикой в городском округе Иваново считается увеличение его инвестиционной привлекательности, способствующей интенсивному развитию производственной сферы, модернизации производства, повышению конкурентоспособности производимых на территории города товаров и услуг, росту доходов населения, организаций и бюджета города, что положительно отразится на его имидже. В настоящий период одним из приоритетных направлений политики считается формирование имиджа города Иванова как территории инновационного развития.

Пояснить присутствие и возможности инновационного муниципального образования сумеет ряд образовательных развивающих программ: создание технопарка или бизнес-инкубатора, проведение множества конкурсов инновационных проектов с дальнейшим инвестированием в самые перспективные из них. В таблице 1 приведены сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации одной из программ.

Таблица 1 – Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы [5]

Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя					
		2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (оценка)	2019 год (оценка)	2020 год (оценка)
Доля учащихся, занимающихся техническим инновационным творчеством, от общего числа учеников общеобразовательных учреждений, %	%	5,0	6,0	8,0	10,0	12,0	15,0
Доля образовательных организаций, являющихся муниципальными опорными базовыми или экспериментальными площадками	%	30,0	31,0	31,5	32,0	32,5	33,0

Ожидаемыми высококачественными итогами осуществления подпрограммы являются формирование системы поиска и поддержки талантливой молодежи города Иванова, а также пропаганда научных знаний и улучшение развития инновационного потенциала в молодежной среде.

Одним из факторов, сдерживающих развитие инновационной сферы, считается малоразвитость инновационной инфраструктуры, включая механизмы финансирования инновационных проектов. В связи с этим Администрация города Иванова расширяет гранты поддержки исследовательских коллективов города по важнейшим научно-технологическим направлениям.

Назрела необходимость развития инновационного потенциала образования, в том числе посредством модернизации системы дополнительного образования, которая будет осуществляться за счет развития детского технического творчества в рамках работы детского технопарка.

Особая подпрограмма «Развитие инновационного потенциала образования» ориентирована на формирование условий с целью развития инновационного потенциала муниципальной системы образования, что предполагает модернизацию системы дополнительного образования посредством развития детского технического творчества в рамках работы детского технопарка.

Инновационная экономика муниципального образования обеспечивает наращивание валового регионального продукта (ВРП) на основе производства и реализации товаров и услуг, обладающих конкурентными преимуществами и приобретенных путём постоянных инновационных процессов, обеспечивающих повышение объёма реализации продукции и услуг при синхронном понижении операционных расходов исходных ресурсов. Коммерциализация умственной деятельности сформировала в региональном рынке труда и в трудовых отношениях субъектов муниципального хозяйства понятия: рынок знаний, экономика знаний, стоимость знаний. Эти понятия должны быть наполнены содержанием путём развития соответствующей инфраструктуры.

Таким образом, инновационный потенциал муниципального образования представляется чрезвычайно значимым для социально-экономического развития региона. Верное определение уровня инновационного потенциала дает возможность подобрать оптимальный вектор направления инновационного развития. На уровне регионов немаловажно увеличивать научно-технический, экспортный, потенциал межрегионального взаимодействия и образовательный потенциал, который в свою очередь и создает основу для дальнейшего развития региона. Многообразие факторов, отличающихся друг от друга в разных регионах, обуславливает различные методы увеличения инновационного потенциала определённых муниципальных образований и возможности их роста в Рейтинге инновационного развития. [4]

#### **Библиографический список:**

1. Вострова А.П. Инновационный потенциал территории: сущность и структура. Международный научно-исследовательский журнал (INTERNATIONAL RESEARCH JOURNAL). - Екатеринбург, 2016 г. – № 12 (54), часть 5. - с. 133 - 137 Международный научно-исследовательский журнал (INTERNATIONAL RESEARCH JOURNAL). - Екатеринбург, 2016 г. – № 12 (54), часть 5. - с. 133 – 137.
2. Вострова А.П., Ключкова А.П. Развитие территориальных бизнес-инкубаторов как инструмент организации малого инновационного бизнеса в регионах. Вестник ОрелГИЭТ. - Орел, 2014 г. – № 1 (27). -с.88 – 94.
3. Вострова А.П., Ключкова Н.В. Обобщение опыта регионов РФ в развитии малого инновационного предпринимательства. «Вестник ИДНК» - «Теория экономики и управления народным хозяйством» - Экономические науки № 3(27), Ставрополь, 2013 г. – с. 151. – стр. 120 – 126.
4. Рейтинг инновационного развития регионов [Электронный ресурс]. – URL: <http://1tmn.ru/ratings/russia/opublikovan-rejting-innovacionnogo-4124528.html> (дата обращения: 19.03.2018).
5. Статистический сборник Федеральной службы государственной статистики РФ «Регионы России. Социально- экономические показатели – 2015» [Электронный ресурс]. – URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1138623506156](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1138623506156) (дата обращения: 19.03.2018).

Лингевич Татьяна Евгеньевна

Lingevich Tat'yana Evgen'evna

Студент (бакалавр) 4 курса радиотехнического факультета Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники. E-mail: [lovachka95@mail.ru](mailto:lovachka95@mail.ru)

УДК 339.13

## ПРИМЕНЕНИЕ КОЛИЧЕСТВЕННОГО SWOT-АНАЛИЗА ДЛЯ ОЦЕНКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПК «ТЕМП-2»

## APPLICATION OF QUANTITATIVE SWOT-ANALYSIS FOR EVALUATING COMPETITIVENESS OF PC "TEMP-2"

**Аннотация:** SWOT-анализ – один из наиболее широко используемых методов оценки конкурентоспособности предприятия. Цель работы – оценка конкурентоспособности ПК «Темп-2» с применением количественного SWOT-анализа. Результатом проведенного SWOT-анализа является то, что ПК «Темп-2» не обладает высокой конкурентоспособностью. Вследствие этого путем решения задач, коэффициент конкурентоспособности увеличится, что будет являться показателем высокой конкурентоспособности компании.

**Abstract** (SWOT-analysis is one of the most widely used methods for assessing the competitiveness of an enterprise. The purpose of the work is to assess the competitiveness of PC Temp-2 using quantitative SWOT analysis. The result of the SWOT analysis is that the PC "Temp-2" does not have a high competitiveness. As a result, by solving problems, the competitiveness coefficient will increase, which will be an indicator of the company's high competitiveness.)

**Ключевые слова:** SWOT-анализ, коэффициент конкурентоспособности, планирование

**Keywords** (SWOT-analysis, coefficient of competitiveness, planning).

SWOT-анализ является одним из наиболее широко используемых методов оценки конкурентоспособности предприятия, то есть внешних и внутренних факторов, которые влияют на функционирование и развитие компании.

При составлении SWOT-анализа должны быть определены сильные (*S*) и слабые (*W*) стороны предприятия, а также его возможности (*O*) и угрозы (*T*) и их количественную оценку с последующим определением коэффициента конкурентоспособности.

Сильная сторона – это то, что компания делает хорошо, или такая характеристика, которая обеспечивает ее главную способность.

Слабая сторона – это чем компания не обладает или делает недостаточно хорошо, либо условие, которое ставит компанию в невыгодное положение. Слабость может делать компанию уязвимой с точки зрения конкурентоспособности.

Рыночные возможности – это те возможности, которые предлагают важные пути прибыльного роста в той области, где компания имеет наибольший потенциал конкурентоспособности, и те, для реализации которых компания обладает достаточными финансовыми ресурсами [1].

Угрозы – это внешние факторы, исходящие от конкурентов, государства, экономической, социально-политической, международной обстановки, создающие угрозу благосостоянию компании.

В результате представляется возможным оценить текущее состояние компании и решить, какие именно действия должно предпринять предприятие при существующем сочетании его сильных и слабых сторон.

Для определения коэффициента задаются весовые значения:

1. 0,3 – сильные и слабые стороны.

2. 0,2 – возможности и угрозы.

Такие значения обосновываются тем, что внутренние факторы предприятия уже реализованы, а внешние – еще нет, и могут самоустраниваться по истечении времени.

Далее весовые значения умножаются на количественные оценки факторов соответственно, и определяется сумма факторов по группам. Коэффициент конкурентоспособности рассчитывается по формуле (1).

$$K_k = \frac{S_{\Sigma} + O_{\Sigma}}{W_{\Sigma} + T_{\Sigma}} \quad (1)$$

Предприятие считается конкурентоспособным при коэффициенте, равном 2 и более [2].

Для проведения SWOT-анализа были выявлены слабые и сильные стороны ПК «Темп-2», а также возможности и угрозы, оказывающие влияние на конкурентоспособность предприятия. Размер факторов был определен с помощью экспертной оценки лицом, принимающим решение, по 10-балльной шкале. Результаты сведены в таблицу 1.

Таблица 1 Количественный SWOT-анализ ПК «Темп-2»

Критерии		Оценки		
Перечень факторов по критериям		Размер фактора	Вес критерия	Оценка фактора
Сильные стороны	Наличие постоянных клиентов	8	0,3	2,4
	Наличие систематизированной информации о клиентах	7		2,1
	Наличие дополнительных услуг	7		2,1
	Большой опыт на рынке	7		2,1
	Отсутствие конкурентов по рассыпной земле	9		2,7
	Доступная стоимость товаров и услуг	7		2,1
Суммарная оценка критерия <i>S</i>		45	-	13,5
Слабые стороны	Старый автопарк	4	0,3	1,2
	Ярко выраженная сезонность	8		2,4
	Плохо организовано планирование производства	7		2,1
	Неэффективное распределение водителей	7		2,1
	Старое оборудование	4		1,2
	Низкий ассортимент услуг	3		0,9
Суммарная оценка критерия <i>W</i>		33	-	9,9
Возможности	Замена оборудования	7	0,2	1,4
	Расширение ассортимента услуг	5		1
	Выход на новый рынок	6		1,2
	Проведение рекламной компании	8		1,6
Суммарная оценка критерия <i>O</i>		26	-	5,2
Угрозы	Появление конкурентов по рассыпной земле	4	0,2	0,8
	Ухудшение экономической ситуации	5		1
	Выход оборудования из строя	6		1,2
	Снижение уровня доходов населения	7		1,4
	Поломка транспорта	5		1
Суммарная оценка критерия <i>T</i>		27	-	5,4

Коэффициент конкурентоспособности равен:

$$K_k = \frac{13,5+5,2}{9,9+5,4} = 1,222$$

Значение коэффициента меньше двух говорит о недостаточной конкурентоспособности предприятия.

Для увеличения конкурентоспособности необходимо устранить слабые стороны и раскрыть потенциальные возможности предприятия.

Планирование – важнейший этап экономической и управленческой деятельности. Объектом планирования может быть деятельность подразделения или всего предприятия, отрасли промышленности или сельского хозяйства, региона.

Цель рассмотрения модели планирования производства состоит в определении объемов производства отдельных видов производственной деятельности, при которых максимизируется общий результат производственной деятельности системы в целом без нарушения ограничений, накладываемых на использование ресурсов [3].

Необходимо определить такой объем выпускаемой продукции, который максимизирует общую стоимость продукции, а использованные материалы и ресурсы не превосходят имеющихся на предприятии запасов.

Производственное предприятие выпускает два вида состава земли. Для производства этих видов земли используется три типа веществ – земля, вермикомпост и песок. На производство одной весовой единицы земли  $i$ -го вида ( $i \in \{1, 2\}$ ) требуется  $a_{ij}$  единиц исходного ингредиента  $j$ -го вида ( $j \in \{1, 2, 3\}$ ). Запасы исходных ингредиентов на складе предприятия ограничены.

В результате решения задачи об оптимальном планировании производства был выявлен такой объем выпускаемой продукции, при котором производство каждого вида земли приносит максимальную прибыль.

В процессе управления производством зачастую возникают задачи назначения исполнителей на различные виды работ. Правильный подбор кандидатов гарантирует эффективность и качество работы.

Для того чтобы выбрать наиболее перспективного водителя, необходимо сравнить их по различным критериям, например, категория прав, опыт работы, коммуникабельность, знание техники и ответственность и отобрать каждого для следующих машин: МАЗ, КАМАЗ-контейнер, КАМАЗ-самосвал, Газель, ГАЗ.

После решения задач по оптимальному планированию производства [4] и эффективного распределения водителей [5] был проведен повторный SWOT-анализ для выявления изменений в конкурентоспособности ПК «Темп-2».

В SWOT-анализе произошли изменения:

- в сильные стороны добавились критерии: оптимально организовано планирование производства и эффективное распределение водителей со значениями 7.

Расчет повторного SWOT-анализа сведен в таблицу 2.

Таблица 2 Значения факторов SWOT-анализа с учетом изменений

Критерии		Оценки		
		Размер фактора	Вес критерия	Оценка фактора
Перечень факторов по критериям				
Сильные стороны	Наличие постоянных клиентов	8	0,3	2,4
	Наличие систематизированной информации о клиентах	7		2,1
	Наличие дополнительных услуг	7		2,1
	Большой опыт на рынке	7		2,1
	Отсутствие конкурентов по рассыпной земле	9		2,7
	Доступная стоимость товаров и услуг	7		2,1
	Оптимально организовано планирование производства	7		2,1
	Эффективное распределение водителей	7		2,1
Суммарная оценка критерия $S$		59	-	17,7
Слабые стороны	Старый автопарк	4	0,3	1,2
	Ярко выраженная сезонность	8		2,4
	Старое оборудование	4		1,2
	Низкий ассортимент услуг	3		0,9
Суммарная оценка критерия $W$		19	-	5,7
Возможности	Замена оборудования	7	0,2	1,4
	Расширение ассортимента услуг	5		1
	Выход на новый рынок	6		1,2
	Проведение рекламной компании	8		1,6
Суммарная оценка критерия $O$		26	-	5,2

Угрозы	Появление конкурентов по рассыпной земле	4	0,2	0,8
	Ухудшение экономической ситуации	5		1
	Выход оборудования из строя	6		1,2
	Снижение уровня доходов населения	7		1,4
	Поломка транспорта	5		1
Суммарная оценка критерия $T$		27	-	5,4

Коэффициент конкурентоспособности равен:

$$K_k = \frac{17,7+5,2}{5,7+5,4} = 2,063$$

Данное значение коэффициента говорит о том, что предприятие конкурентоспособно.

Результаты проведенного SWOT-анализа показали, что ПК «Темп-2» не обладает высокой конкурентоспособностью. Вследствие этого путем решения задач, коэффициент конкурентоспособности, рассчитанный с помощью количественного SWOT-анализа, увеличится минимум с 1,222 до 2,063, что будет являться показателем высокой конкурентоспособности компании.

#### **Библиографический список:**

1. Семиглазов, В.А. Комплекс управленческих решений по устойчивому функционированию и развитию инновационной фирмы : дис. ... канд. техн. наук: 05.13.10: защищена 27.12.06: утв. 16.03.07 / Семиглазов Вадим Анатольевич. - Томск., 2006. - 141 с.
2. Семиглазов, В. А. Инновационный менеджмент: Учебное пособие [Электронный ресурс] / Семиглазов В. А. – Томск: ТУСУР, 2016. – 173 с.
3. [Компьютерное моделирование управленческих решений: Учебное пособие / Семиглазов В. А. — 2017. 59 с.](#)
4. Финченко С.Н., Семиглазов В.А. Развитие метода дисконтного анализа эффективности инвестиционного проекта // Инновации. – 2008. – № 1. с. 108-111.
5. Трубченинова И.А., Семиглазов В.А. Разработка комплекса мер по повышению компетентности сотрудников в клиентоориентированной компании / Природные и интеллектуальные ресурсы Сибири: Доклады (материалы конференции) 22-й Международной научно-практической конференции. (10-11 октября 2016 г.) - Томск: В-Спектр, 2016. - с. 126-129

**Гадельшина Алина Дамировна**

**Gadel'shina Alina Damirovna**

студентка 4 курса БашГУ,

г. Уфа, РФ

E-mail: [deutsch\\_alina@mail.ru](mailto:deutsch_alina@mail.ru)

**Липко Ирина Витальевна**

**Lipko Irina Vital'evna**

научный руководитель

Старший преподаватель БашГУ,

г. Уфа, РФ

E-mail: [lipkoiv@mail.ru](mailto:lipkoiv@mail.ru)

УДК 331.08

**ВНУТРИСМЕННЫЕ И ЦЕЛОДНЕВНЫЕ ПОТЕРИ  
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ. ИХ ВЛИЯНИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ  
ОРГАНИЗАЦИИ**

**INTERNAL AND CROSIVE LOSSES  
WORKING TIME. THEIR IMPACT ON THE EFFECTIVENESS OF THE WORK OF THE  
ORGANIZATION**

**Аннотация:** Статья посвящена исследованию понятий внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени. Отражено влияние внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени на эффективность и производительность работы организации.

**Annotation:** The article is devoted to the study of the concepts of intramuscular and whole-day losses of working time. The influence of intra-shift and whole-day losses of working time on the efficiency and productivity of the organization is reflected.

**Ключевые слова:** организация, персонал, потери, производительность, рабочее время, эффективность.

**Keywords:** organization, personnel, loss, productivity, working time, efficiency.

Эффективность работы любой организации находится в зависимости от целесообразного использования рабочего времени ее работниками, поскольку время является важнейшим невозполнимым и дефицитным ресурсом.

В организации руководство ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, на основе учета рассчитывается календарный фонд рабочего времени. Календарный фонд рабочего времени зависит от численности рабочих, количества отработанных дней одним работником в среднем за год и средней продолжительности рабочего дня. Рабочее время представляет собой количество труда, затраченного в производстве. [1, с. 123]. Схематически на рисунке 1 представлен календарный фонд рабочего времени.



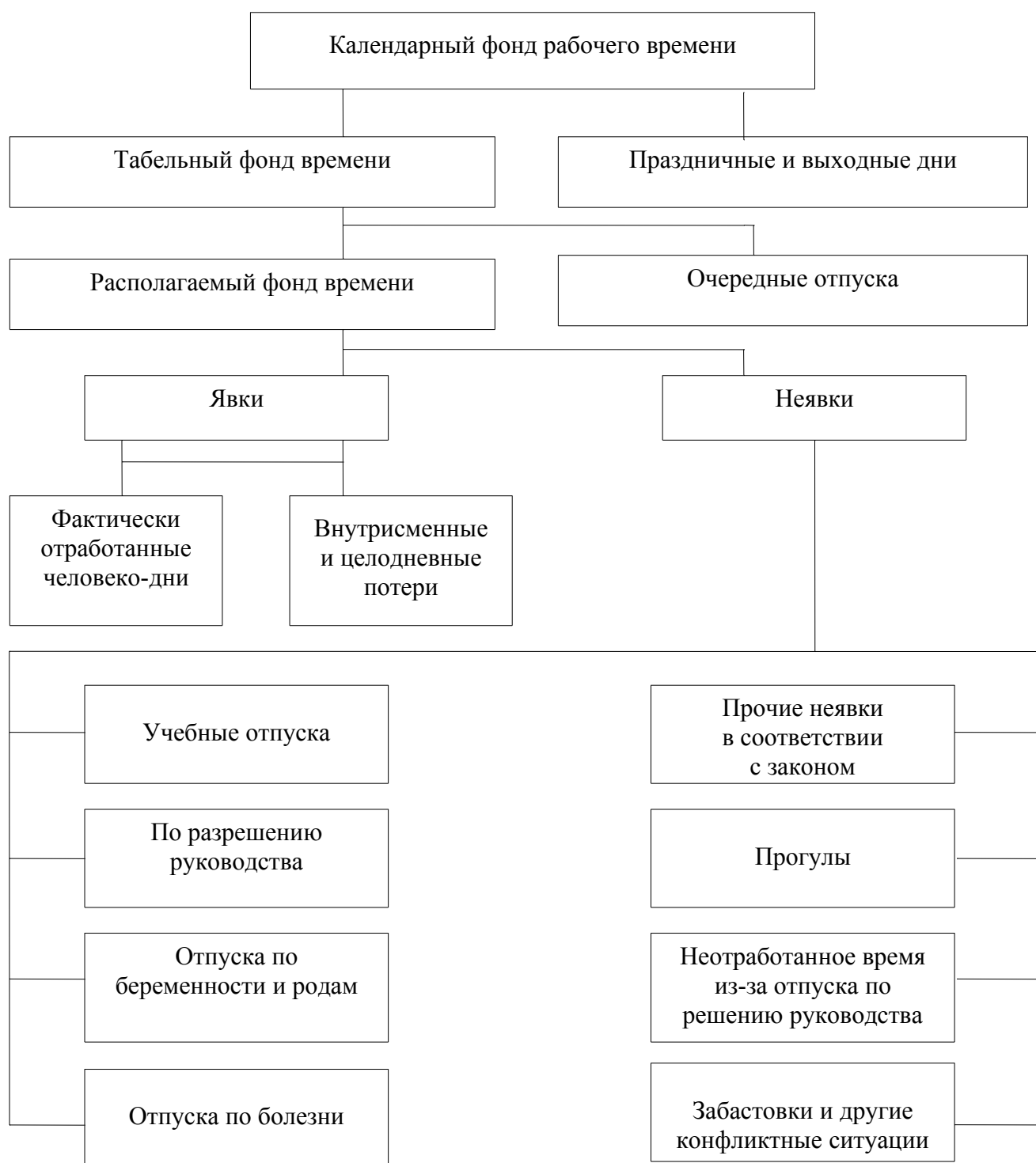


Рис. 1. Состав календарного фонда рабочего времени [3, с. 378]

Как видно из рисунка 1 в состав располагаемого фонда рабочего времени включены внутрисменные и целодневные потери.

Определение размера внутрисменных потерь рабочего времени осуществляется на основе фотографий рабочего времени. Необходимо проводить неоднократные наблюдения за использованием бригадой сменного времени на протяжении всей смены с наибольшим охватом

числа наблюдаемых. Внутрисменные потери рабочего времени включают в себя: потери, не зависящие от работника (неполный рабочий день работника-пенсионера, сокращенный рабочий день работника-подростка, отсутствие сырья, материалов, ожидание транспортного средства и др.) и потери, зависящие от работника (опоздание на работу, преждевременное окончание работы, отвлечение от работы без уважительных причин, сокращенный рабочий день по разрешению руководства и др.) [5, с. 18].

Информацию о размере и причинах возникновения целодневных потерь рабочего времени возможно получить из табеля (первичной документации) или из отчетных данных предприятия о сумме целодневных потерь, сопоставив фактические невыходы на работу с плановым балансом рабочего времени.

Целодневные потери рабочего времени включают в себя: праздничные дни; выходные дни; очередные отпуска; отпуска по учебе; отпуск по беременности и родам; неявочные дни из-за болезни; отпуска из-за условий труда; прогулы; исполнение государственных и общественных обязанностей; неявочные дни по разрешению руководства и др. [4, с. 218].

Производительность труда является важным фактором роста производства, увеличения прибыли и в целом деловой репутации организации. Потери рабочего времени влияют на снижение эффективности работы организации в целом и производительности труда каждого работника в частности, а именно:

- сокращение объема производства. Чем больше производит работник, тем больший объем произведенной продукции приходится в целом на организацию;
- увеличение сроков выполнения заказов;
- потеря выгодных контрактов, крупных клиентов;
- сокращение потенциальной прибыли в связи с неэффективным использованием рабочего времени и увеличением затрат на заработную плату на выпуск единицы продукции;
- уменьшение заинтересованности персонала в общем результате и др.

Для обеспечения эффективности работы организации и производительности труда каждого работника, необходимо:

- составить график рабочего времени и четко распределить задания;
- сформировать строгую дисциплину труда для ликвидации опозданий, прогулов и прочих необоснованных потерь рабочего времени;
- обеспечить организацию высококвалифицированным персоналом;
- разработать научно обоснованную схему проектирования рабочего места;
- разработать методы контроля над использованием рабочего времени и определить методы исследования потерь рабочего времени;
- оценить и определить необходимые для получения результата ресурсы;
- своевременно контролировать состояние оборудования, осуществлять его ремонт и замену устаревшего оборудования;
- определить соотношение между количеством работников различных категорий и инструментов;
- установить, какие затраты времени относятся к потерям;
- минимизировать количество брака.

Совокупность приведенных выше мероприятий позволит правильно оценить и минимизировать потери рабочего времени, которые можно использовать для выполнения персоналом своих непосредственных функций. По данным организаций, внедривших методы бережливого производства, предполагающих в первую очередь сокращение потерь рабочего времени, экономия прямых затрат рабочего времени может составлять от 15-30%.

Из всего вышеперечисленного можно сделать вывод о том, что рациональное использование рабочего времени предполагает неотъемлемую часть работы любого предприятия. Изучение и оптимизация затрат рабочего времени имеет важнейшее значение, поскольку исходя из информации, полученной по результатам внедрения данных процессов, разрешается большинство задач, которые непосредственно связаны с процессом организации труда, его нормированием, а также ростом эффективности деятельности работников.

#### **Библиографический список:**

1. Гейц, И. В. Нормирование труда и регламентация рабочего времени / И. В. Гейц. – Москва : Дело и сервис, 2016. – 352 с.

2. Грибко, Я. Б. Эффективность использования рабочего времени на предприятии / Я. Б. Грибко, А. С. Середа // Nauka-rastudent.ru. – 2016. – № 5 (029) / [Электронный ресурс] – Режим доступа. – URL: <http://nauka-rastudent.ru/29/3472/>
3. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: учебник / Под ред. А. Я. Кибанова. – Москва : ИНФРА-М, 2017. – 695 с.
4. Любинова, Н. Г. Менеджмент – путь к успеху / Н. Г. Любинова. – Москва : Агроиздат, 2015. – 630 с.
5. Одегов, Ю. Г. Эффективное управление рабочим временем на основе тайм-менеджмента. / Ю. Г. Одегов // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2012. – № 4. – С. 18-26.

**Бирюкова Инна Андреевна**

**Biryukova Inna Andreevna**

Студент 4 курса, институт экономики и управления,  
Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королёва

**Есипова Ольга Васильевна**

**Esipova Olga Vasilyevna**

Научный руководитель  
доцент кафедры экономики

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королёва

УДК 314.7

## **АНАЛИЗ ФАКТОРОВ И СОСТОЯНИЕ МИГРАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ – УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА 5-100**

### **ANALYSIS OF FACTORS AND STATUS OF MIGRATION ACTIVITY OF GRADUATES OF UNIVERSITY - PARTICIPANTS OF THE PROJECT 5-100**

**Аннотация:** Данная статья посвящена выявлению факторов, стимулирующих тенденцию роста миграции выпускников российских вузов – участников проекта 5-100

**Abstract:** This article is devoted to the identification of factors that stimulate the growth of migration of graduates of Russian universities - participants of the project 5-100

**Ключевые слова:** Миграция, учебная миграция, внутренняя миграция, выпускники высших учебных заведений, проект 5-100.

**Keywords:** Migration, educational migration, internal migration, graduates of higher educational institutions, project 5-10

В современной России миграционная подвижность страны является одним из наиболее значимых и приоритетных направлений в любой сфере жизнедеятельности населения. Пространственная мобильность в рамках Российской Федерации подразумевает внутреннюю миграцию, связанную с временным перемещением или сменной постоянным места жительства.

На сегодняшний день особое внимание уделяется миграции выпускников высших учебных заведений, которые в большей степени нацелены на изменение дальнейшей жизненной стратегии.

Распределение трудовых ресурсов, на современном этапе экономического развития, пропорционально зависит от законов рынка. Отталкиваясь от данных законов, своих потребностей, желаний и возможностей, выпускник имеет четкое представление о своей будущей трудовой стратегии и миграционных намерениях.

Важной задачей для данного анализа является выявить роль всех влияющих факторов на внутреннюю миграцию выпускников российских высших учебных заведений-участников проекта 5-100.

Проект 5-100 нацелен на создание конкурентной среды высших учебных заведений, с многолетней историей и международной известностью, на глобальном рынке образовательных услуг [1]. Участниками данного проекта стали ведущие российские университеты в составе 21 учебного заведения.

В условиях усиления миграционных потоков в мировом масштабе образовательных мигрантов можно считать самой желательной категорией, поскольку ее составляют молодые и инициативные люди, которые отличаются открытостью и готовностью воспринимать новые знания и технологии, умеющие приспосабливаться к новой среде.

Под мигрантами понимаются студенты приехавшие из других регионов с целью получения образования. В то время как местными студентами являются те, чье место проживания не изменилось в связи с поступлением в высшее учебное заведение.

Необходимо отметить, что факторы влияющие на миграционную активность, можно квалифицировать на социальные и экономические.

С увеличением численности населения возрастает нагрузка не только на здравоохранение, экономику, социальные услуги и другие институты и сферы жизнедеятельности нашей страны, но и на образование.

По данным предоставленным Федеральной службой государственной статистики (Рисунок 1) видно, что демографическая ситуация в стране имеет тенденцию к увеличению. Рост данного показателя связан с большим количеством факторов, одним из которых является социальная политика государства, направленная на поддержание и развитие института семьи.

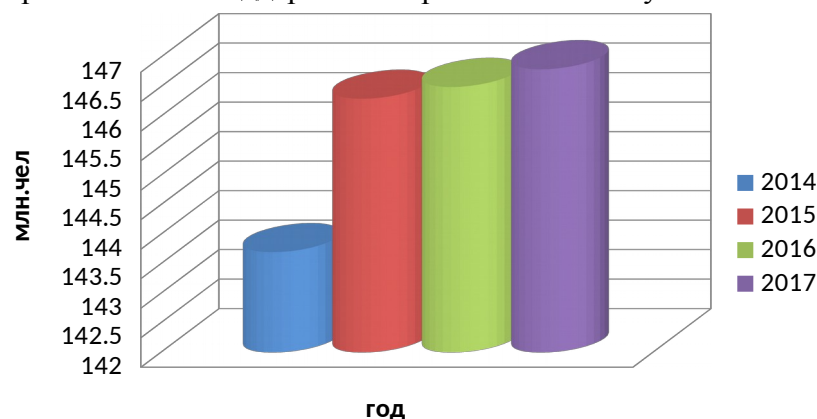


Рисунок 1- Динамика численности населения в РФ за период 2014-2017г.

Благодаря проведенному прогнозу [5] можно сказать, что тенденция увеличения численности населения будет актуальна вплоть до 2021 г. (Таблица 1).

Таблица 1 - Прогноз изменения численности населения

Годы	Население (тыс.чел)	Изменения за год (тыс.чел)	
		Общий прирост	Естественный прирост
2018	146968,9	332,6	22,6
2019	147301,5	408,6	53,6
2020	147710,1	467,8	76,8
2021	148177,9	478,6	60,6

Пропорционально увеличению численности населения возрастает спрос на получение высшего образования, что вследствие будет играть одну из важных ролей при трудоустройстве. В малых городах «почти три четверти опрошенных выпускников намерены получать высшее образование»[3]. В результате этого, можно отметить нарастающую тенденцию образовательной иммиграции школьников в областные центры (Рисунок 2).

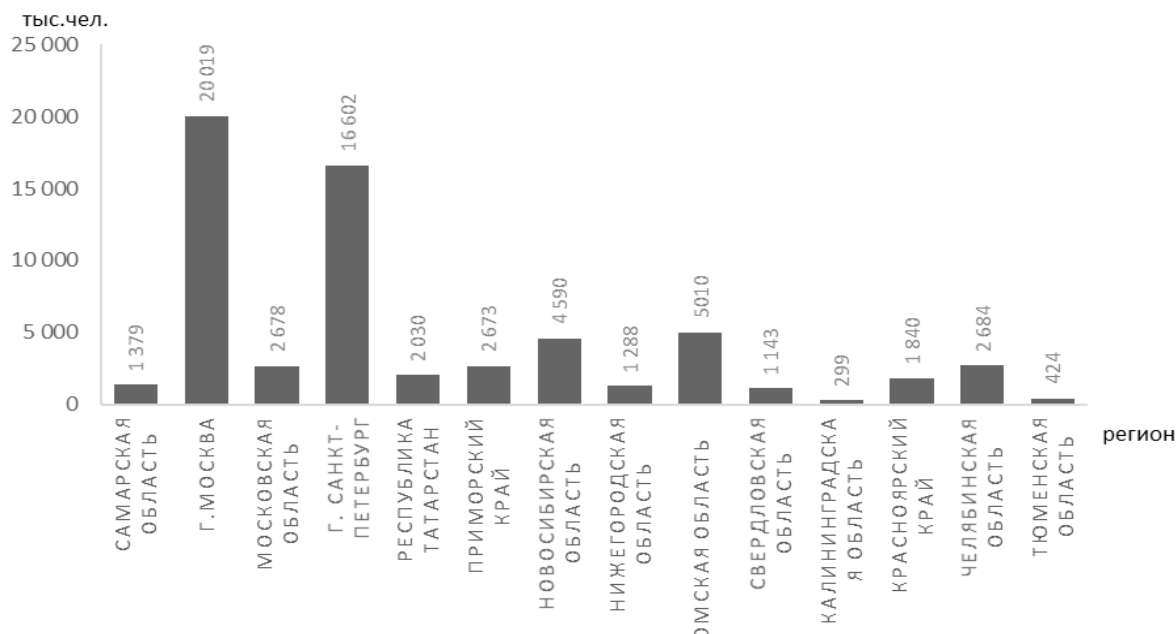
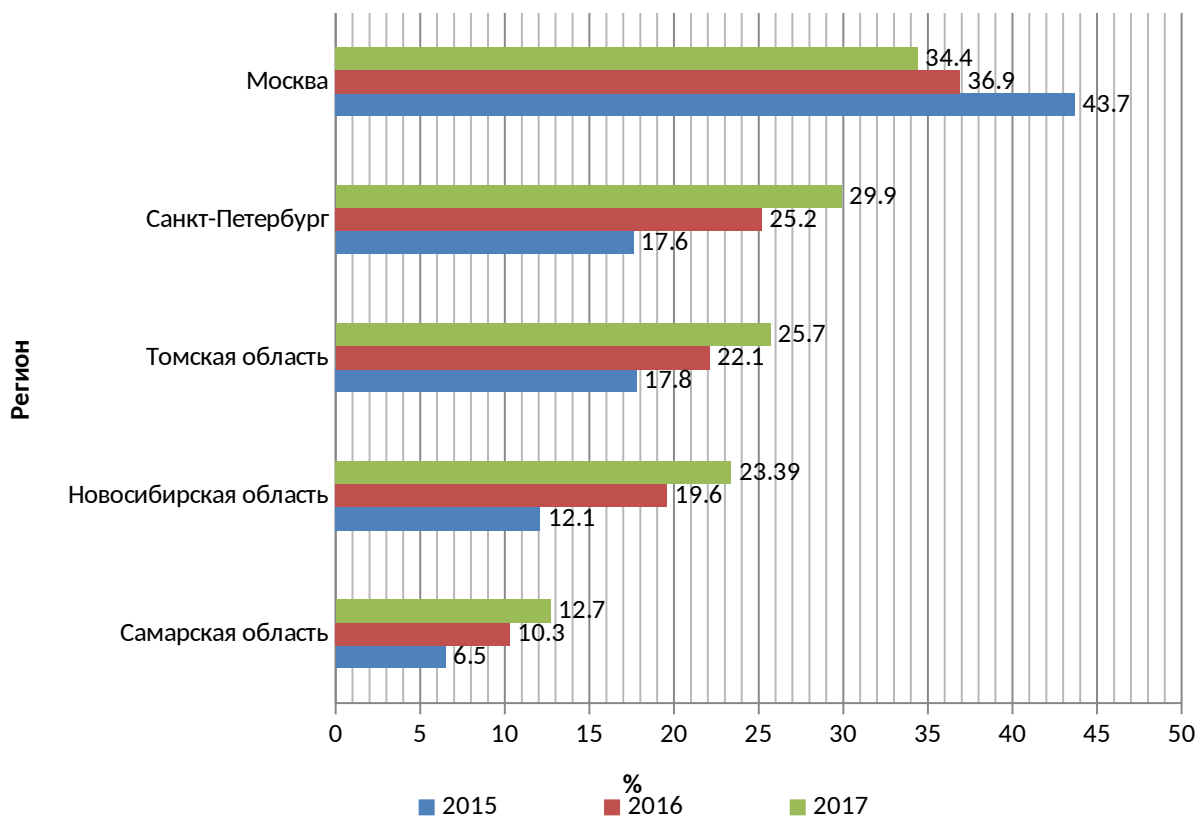


Рисунок 2 - Образовательная иммиграция регионов

Главными студенческими центрами в образовательной иммиграции можно выделить два региона. По представленным данным [5] на конец 2017 года в г. Москва и г. Санкт-Петербург приходится 20 019 тыс.чел и 16 602 тыс.чел., соответственно. Следом за региональными лидерами идет Томская область - 5 010 тыс.чел. и Новосибирская область – 4 590 тыс.чел.

На рисунке 3 мы видим распределение студентов, на базовые для данного анализа группы, по годам и регионам. За последние три года наметилась тенденция к увеличению числа студентов-мигрантов в рассматриваемых студенческих центрах. В 2017 году, основной миграционный лидер в области образования, практически сравнял процентное соотношение местных студентов, обучающихся в г. Москва, к студентам-мигрантам, являющимися представителями других регионов. Также наметилась возрастающая тенденция числа студентов-мигрантов в других рассмотренных регионах. Меньший прирост наблюдается в Самарской области.

Рисунок 3 -Процентное соотношение студентов-мигрантов за период 2015-2017 г. в регионах



Для дальнейшего, более детального, анализа экономических факторов, влияющих на миграцию выпускников, рассмотрим несколько высших учебных заведений участвующих в проекте 5-100:

- Самарский Национальный Исследовательский Университет Им. Академика С.П. Королёва;
- Национальный Исследовательский Университет «Высшая Школа Экономики» ;
- Санкт-Петербургский Политехнический Университет Петра Великого;
- Новосибирский Национальный Исследовательский Государственный Университет;
- Национальный Исследовательский Томский Государственный Университет.

В качестве гипотезы исследования было выдвинуто предположение, что основной причиной, побуждающей молодых людей к отъезду, являются экономические условия в городе. Поэтому выпускник стоя перед выбором остаться в городе-обучения или сменить местожительство после получения образования, отдает предпочтение, прежде всего, регионам с высоким уровнем экономического развития, низкой безработицей и выгодным трудоустройством.

Таблица 2 – Доля трудоустроенных выпускников ВУЗов участников проекта 5-100 на 2016 г.

Наименование университета	число выпускников, допущенных до обработки	доля нетрудоустроенных выпускников(%)	трудоустроенные выпускники в городе - обучения(%)	трудоустроенные мигрировавшие студенты(%)
Самарский Национальный Исследовательский Университет Им. Академика С.П. Королёва	1787	2	88	10
Национальный Исследовательский Университет «Высшая Школа Экономики» (Вшэ)	2877	3	82	15
Санкт-Петербургский Политехнический Университет Петра Великого (Спбпу)	4542	4	83	13
Новосибирский Национальный Исследовательский Государственный Университет (Нгу)	846	9	79	12
Национальный Исследовательский Томский Государственный Университет (Тгу)	2259	8	73	19

Представленные университеты имеют хороший показатель (>90%) по трудоустройству выпускников (Таблица 2). Это говорит о том, что данные регионы обладают привлекательными и востребованными рабочими местами, которые стимулируют выпускников высших учебных заведений остаться в городе-обучения. В связи с этим, объясним ежегодный прирост студентов-мигрантов из других регионов.

Как мы видим из Таблицы 2, не все выпускники из рассмотренных ВУЗов остаются работать в городе обучения, почти 10% трудоустраиваются в других регионах.

В таблице 3 представлены доли выпустившихся студентов, трудоустроенных в других регионах, по отношению к общему проценту трудоустроенных выпускников.

Таблица 3 – География трудоустроенных выпускников по основным регионам в 2016 г. в долях

Наименование университета	1	2	3	4	5	6	7
	Самарская область	Новосибирская область	Москва	Московская область	Санкт-Петербург	Ленинградская область	Томская область
Самарский Национальный Исследовательский Университет Им. Академика С.П. Королёва	69,59	0,06	16,13	3,43	3,11	-	-
Национальный Исследовательский Университет «Высшая Школа Экономики» (Вшэ)	0,3	0,21	86,52	4,73	0,04	-	-
Санкт-Петербургский Политехнический Университет Петра Великого (Спбпу)	-	0,08	6,44	1,09	82,1	4,14	0,06
Новосибирский Национальный Исследовательский Государственный Университет (Нгу)	0,15	72,07	14,86	0,6	4,8	-	-
Национальный Исследовательский Томский Государственный Университет (Тгу)	-	6,81	11,31	0,85	2,92	-	63,77

Образовательная миграция распространяется по всей территории РФ и охватывает более 41 региона в разном процентном соотношении. В таблице 3 представлены основные города и области обеспечивающие рабочие места студентам рассмотренных ВУЗов, в то время как остальные регионы имеют показатели мигрировавших трудоустроенных студентов - меньше 1 %.

Можно отметить, что Москва имеет наибольшей процент трудоустроенных выпускников, из числа принадлежащих ей ВУЗов. Кроме того, столица лидирует по проценту предоставленных рабочих мест выпускников из других университетов. Меньший процент приезжих выпускников в Москву приходится на Северную столицу России – город Санкт-Петербург.

Благодаря методу скользящей средней (Рисунок 4) , методу среднего темпа роста (Рисунок 5), с учетом имеющихся данных за предыдущие года, была выявлена тенденция трудоустроенных выпускников на 2018-2019г. из Самарского университета, СПбПУ, НГУ, ТГУ в г. Москва . Приемлемый уровень средней ошибки был выявлен по методу скользящей средней , где значение данного показателя варьируется в интервале от 0,34 до 0,71.

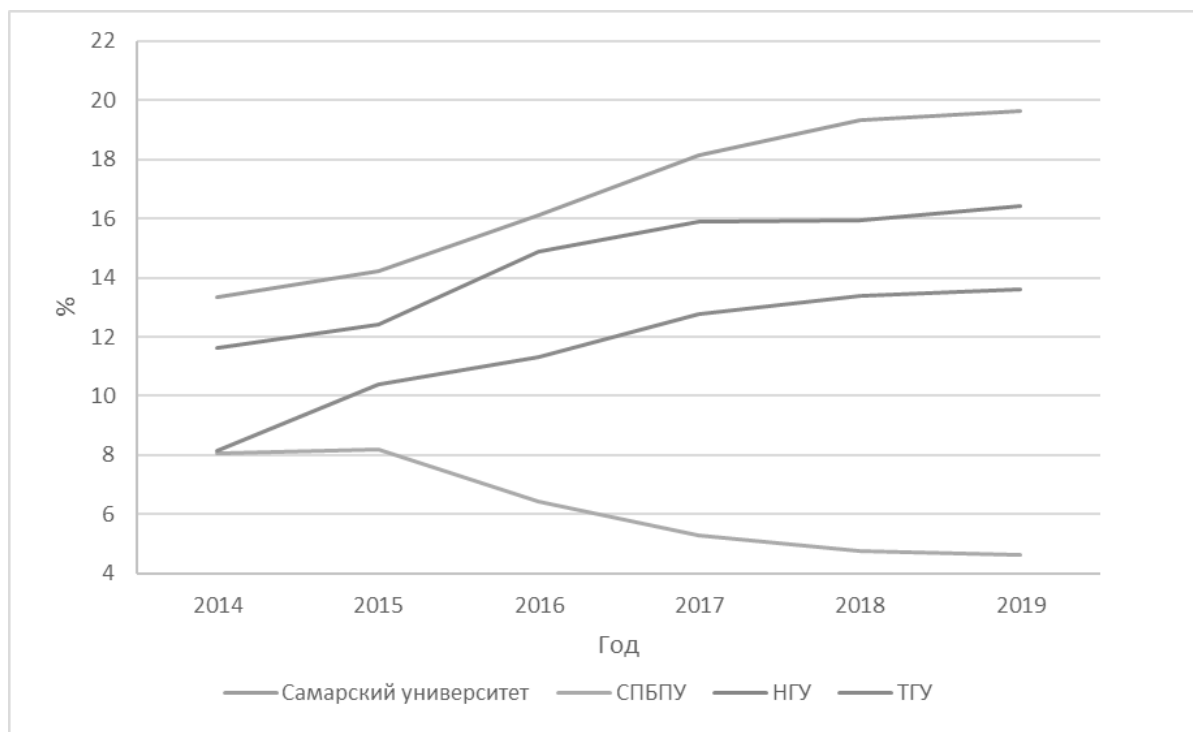


Рисунок 4 – Прогноз трудоустроенных выпускников мигрантов в г. Москва

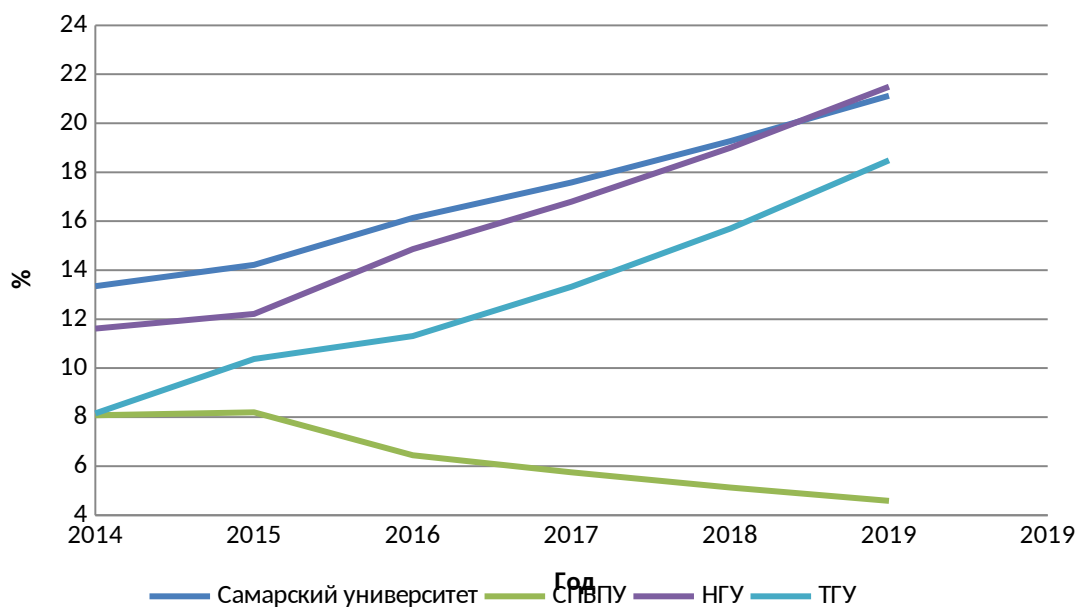


Рисунок 5 – Прогноз трудоустроенных выпускников мигрантов в г. Москва



Рисунок 4, 5 наглядно демонстрирует возрастающую тенденцию притока выпускников Самарского университета, НГУ, ТГУ на 2018 и 2019 г. в Москву. Однако у студентов СПбПУ с каждым годом процент желающих переехать в Москву уменьшается. Это связано с тем, что г. Санкт-Петербург самостоятельно может подготовить и трудоустроить специалистов в своем городе. Данные регионы способны удовлетворить спрос на труд не только местных студентов, но и студентов-мигрантов.

В некоторых случаях, миграция это возможность реализовать потребности, поэтому размер заработной платы играет одну из самых значимых и важных ролей. Низкая оплата труда в городе-обучения, побуждает выпускников мигрировать в соседние регионы для полного удовлетворения своих экономических потребностей (Таблица 4).

Таблица 4 – Средняя заработная плата выпускников ВУЗов по регионам

Регион/Наименование университета	Самарский Национальный Исследовательский Университет Им. Академика С.П. Королёва	Национальный Исследовательский Университет «Высшая Школа Экономики» (ВШЭ)	Санкт-Петербургский Политехнический Университет Петра Великого (СПбПУ)	Новосибирский Национальный Исследовательский Государственный Университет (НГУ)	Национальный Исследовательский Томский Государственный Университет (ТГУ)
Самарская область	30 441р.	62 346р.	-	-	-
Средняя по Самарской области	33 000р.				
Новосибирская область	27 143р.	55 708р.	26 844р.	26 990р.	25 479р.
Средняя по Новосибирской области	38 083р.				
Москва	39 904р.	70 770р.	53 711р.	43 110р.	33 720р.
Средняя по г.Москва	91 815р.				
Московская область	42 240р.	57 303р.	45 607р.	50 329р.	44 484р.
Средняя по Московской области	42 189р.				
Санкт-Петербург	30 974р.	67 984р.	40 306р.	36 320р.	28 569р.
Средняя по г. Санкт Петербург	57 603р.				
Ленинградская область	-	-	36 851р.	-	-
Средняя по Ленинградской области	35 000р.				
Томская область	-	-	22 269р.	35 602р.	24 881р.
Средняя по Томской области	37 500р.				

Исходя из представленных данных, можно сказать, что только Московская область предоставляет достойную оплату труда, выше средней по региону, не только для местных студентов, но и для студентов-мигрантов. Данный аспект очень привлекателен для выпускников ВУЗов. Необходимо отметить, что выпускники Высшей Школы Экономики практически во всех представленных городах и областях получают заработную плату выше средней по региону.

Кроме основных рассмотренных экономических факторов, влияющих на миграцию выпускников, так же выделяют социальные факторы.

В качестве первого социального фактора высокой образовательной миграции, рассмотренных регионов, можно выделить - престижность высшего учебного заведения. Вышерассмотренные регионы «богаты» ведущими российскими и научно исследовательскими университетами, которые предоставляют качественное образование, что, в свою очередь, подкупает выпускников школ, которые убеждены в том, что высшее образование приносит экономическую отдачу пропорционально полученным знаниям и уровню университета.

Согласно статистическим данным, в большинстве случаев, социальные связи могут сыграть значимую роль в студенческой миграции. Отсутствие родственных связей в городе обучения является основополагающей проблемой при принятии решения о переезде, из-за отсутствия полной информированности, помощи в обустройстве и материальной поддержки. Выпускники,

непосредственно проживавшие перед поступлением в населенном пункте, в котором находится вуз, значительно больше ориентированы немиграционно, чем выпускники, проживавшие до поступления в другом городе (соответственно 53,5 и 36,6%).

В качестве еще одного не менее значимого социального фактора можно выделить семейное положение. Фактор гражданского брака и наличие детей значительно влияет на все виды образовательной миграции. Студенты, имеющие семью до поступления в город-обучения, с большей вероятностью вернутся домой по окончании высшего учебного заведения. Однако если на протяжении обучения студент завел семью, то в таком случае, с большей вероятностью, после выпуска из университета, он останется в городе-обучения.

Географическая дистанция между родным городом и городом-обучения представляет собой весомое значение. Вероятность образовательной миграции больше с увеличением данного промежутка. Причиной тому - психологические издержки. Расстояние между городами препятствует поддержанию отношений с семьей и близким окружением, находящимся в родном городе.

Подводя итог, стоит сказать, что в данном исследовании была выявлена тенденция ярко выраженных миграционных установок на переезд в другой регион среди выпускников ВУЗов в областные образовательные центры – г. Москва и г. Санкт-Петербург. В связи с чем может сложиться ситуация концентрации образованных кадров в одном-двух регионах и их недостаток в другом, что порождает торможение экономического развития не только в конкретных регионах, но и в стране в целом. Зависимость такой тенденции определяется социоэкономическими факторами, которые затрагивают многие сферы общественной жизни, такие как: уровень жизни, заработная плата, возможность трудоустроиться, престиж ВУЗа, востребованность специальности, семейное положение, психологические издержки и географическая дистанция.

**Библиографический список:**

1. <https://5top100.ru/about/more-about/>
2. [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1140096034906](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140096034906)
3. Флоринская Ю.Ф., Рощина Т.Г. Миграционная мобильность молодежи малых России // (URL: <http://migrocenter.ru/publ/pdf/molodikova.pdf>)
4. <http://economytimes.ru/kurs-rulya/kvalificirovannaya-migraciya-v-rossii-balans-poter-i-priobreteniy>
5. <http://www.gks.ru/>

**Кобылкова Татьяна Алексеевна****Kobylkova Tatyana Alexeevna**

магистр института управления бизнес-процессами и экономики Сибирского федерального университета, г. Красноярск, Россия

**Чудновец Алексей Юрьевич****Chudnovets Aleksey Yuryevich**

научный руководитель, канд. эконом.наук, доцент института управления бизнес-процессами и экономики Сибирского федерального университета, г. Красноярск, Россия

УДК 336

**ДИНАМИКА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ И ЕЕ  
ВЗАИМОСВЯЗЬ С ИПОТЕЧНЫМ КРЕДИТОВАНИЕМ И СТРАХОВАНИЕМ****DYNAMICS OF FINANCIAL PROVISION OF THE COUNTRY'S POPULATION  
AND ITS RELATIONSHIP WITH MORTGAGE LENDING AND INSURANCE**

**Аннотация:** в данной статье рассматривается характеристика национальной экономики, а также финансового обеспечения населения страны, показатели банковского ипотечного кредитования и страхования

**Abstract:** the article deals with the characteristics of the national economy, as well as financial security of the population, indicators of Bank mortgage lending and insurance

**Ключевые слова:** банковское кредитование, страхование, ипотечное кредитование, вклады, ключевая ставка

**Keywords:** bank credit, insurance, mortgage credit, holding, key rate

В настоящее время экономическая ситуация в Российской Федерации является достаточно нестабильной. Данное положение объясняется некоторыми факторами.

Как и прежде, российская экономика очень зависима от нефтяных котировок, поскольку их изменение может вызвать сильный рост либо, наоборот, существенное удешевление того или иного актива на фондовом рынке. Следующим важным моментом стоит отметить действующие санкции по отношению к Российской Федерации, так как они значительно ограничивают доступ к другим международным финансовым рынкам.

Среди экономических факторов, ограничивающих восстановительный и экономический рост современной российской экономики, выделяются два наиболее значительных: отставание в качестве и структуре основного капитала в промышленности, снижение внутреннего потребительского спроса [5, 233].

Помимо этого, общеизвестны случаи низкой эффективности государственными органами управления бюджетными денежными средствами. Не способствует росту национальной экономики и демографическая составляющая, поскольку наблюдаются тенденции увеличения количества людей пенсионного возраста на одного работающего [6,1]. Кроме того, в последнее время снижается платежеспособность населения, тем самым свидетельствуя о затрудненном финансовом положении и уменьшении количества своих потребительских услуг.

Это лишь некоторые факторы, которые ограничивают рост и развитие российской экономики. Но и некоторые положительные моменты, выражающиеся, например, в возрастающей динамике вкладов населения.

В России совокупный объем кредитного портфеля по физическим лицам вырос с 5,6 трлн руб. в январе 2012 г. до 11,3 трлн руб. в декабре 2014 г. — январе 2015 г. С тех пор эта величина колеблется на уровне 11 трлн руб. (рис1) [1,7].

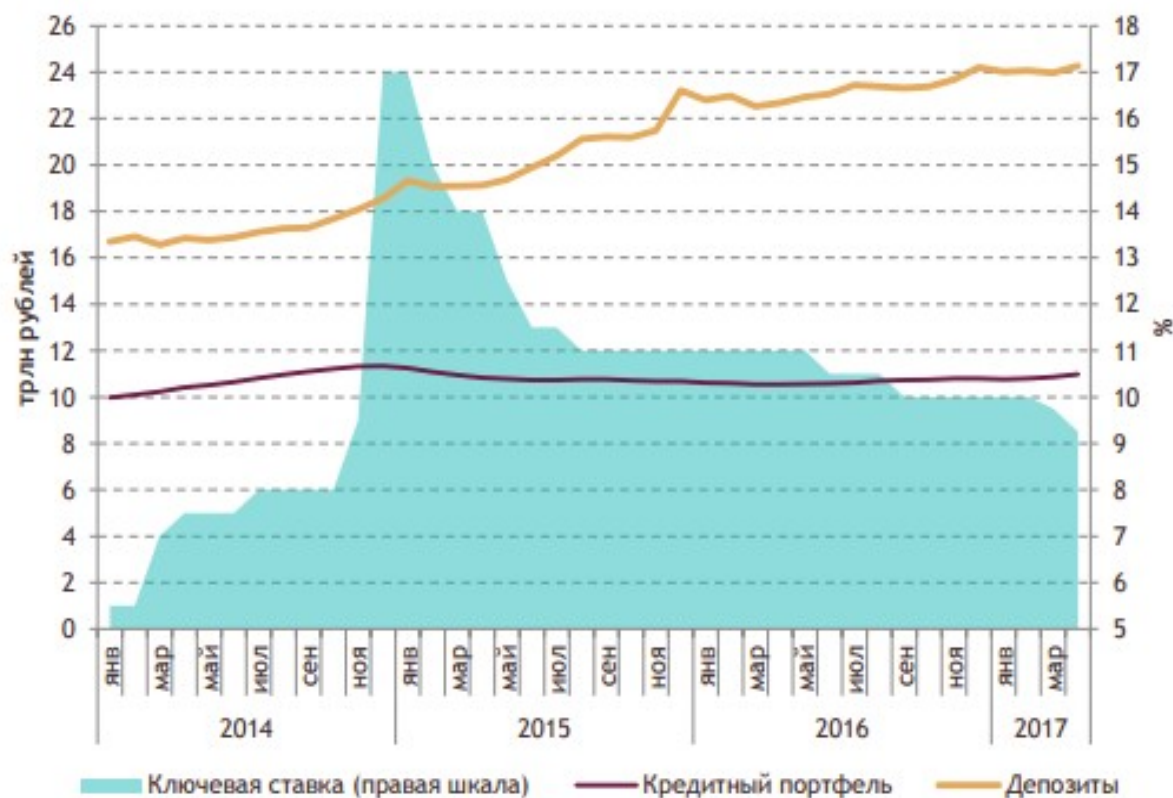


Рисунок 1 – Совокупный кредитный портфель и совокупный объем вкладов физических лиц на начало месяца (трлн руб.), ключевая ставка Банка России (%), 2014 – 2017 гг.

Если рассматривать финансовый сектор, можно отметить, что в структуре банковских депозитов наблюдается высокая концентрация рисков на крупных частных вкладчиках. По итогам 2016 г. на одного жителя Российской Федерации в среднем приходилось около 75 тыс. руб. кредитов и 165 тыс. руб. вкладов, которые крайне неравномерно распределены по группам населения: так, вклады в основном сосредоточены у более состоятельных слоев. При этом в 2016 году средние денежные доходы населения России составили 30,8 тыс. руб. в месяц. Согласно годовому отчету Агентства по страхованию вкладов (АСВ), объем застрахованных средств населения в банках (с учетом средств индивидуальных предпринимателей) в 2016 году увеличился на 4,9% до 24,02 трлн руб. Размер страховой ответственности АСВ (потенциальных обязательств по выплате страхового возмещения) в течение 2016 года стабильно рос и составил на конец года 67,8% от количества всех вкладов [1,8].

В 2016 году наиболее активно росли крупные вклады вблизи максимального размера страхового возмещения (табл.1): вклады от 1 млн руб. до 1,4 млн руб. увеличились на 29% по сумме и на 28,2% по количеству счетов. Вторыми по темпам роста стала группа депозитов от 1,4 млн руб. до 3 млн руб., которые выросли на 13,5% по сумме и на 13,8% по количеству счетов [1,9].

Таблица 1 – Темпы прироста объема и количества депозитов в 2016 году, в % к предыдущему году

	Темп прироста по сумме	Темп прироста по количеству
От 100 тыс. до 700 тыс. руб.	6,1	4,6
От 700 тыс. до 1 млн руб.	9,3	7,5
От 1 млн до 1,4 млн. руб.	29	28,2
От 1,4 млн.руб. до 3 млн руб.	13,5	13,8
От 3 млн.руб. до 5 млн. руб.	10	12,1
Свыше 5 млн.руб.	-4,7	0,9

Наиболее значительную долю в общем объеме вкладов населения занимают депозиты на сумму свыше 1,4 млн руб. (42%) (рис. 2), что свидетельствует о высокой концентрации риска: около 10,1 трлн руб. находится на счетах небольшого количества вкладчиков [1,10].

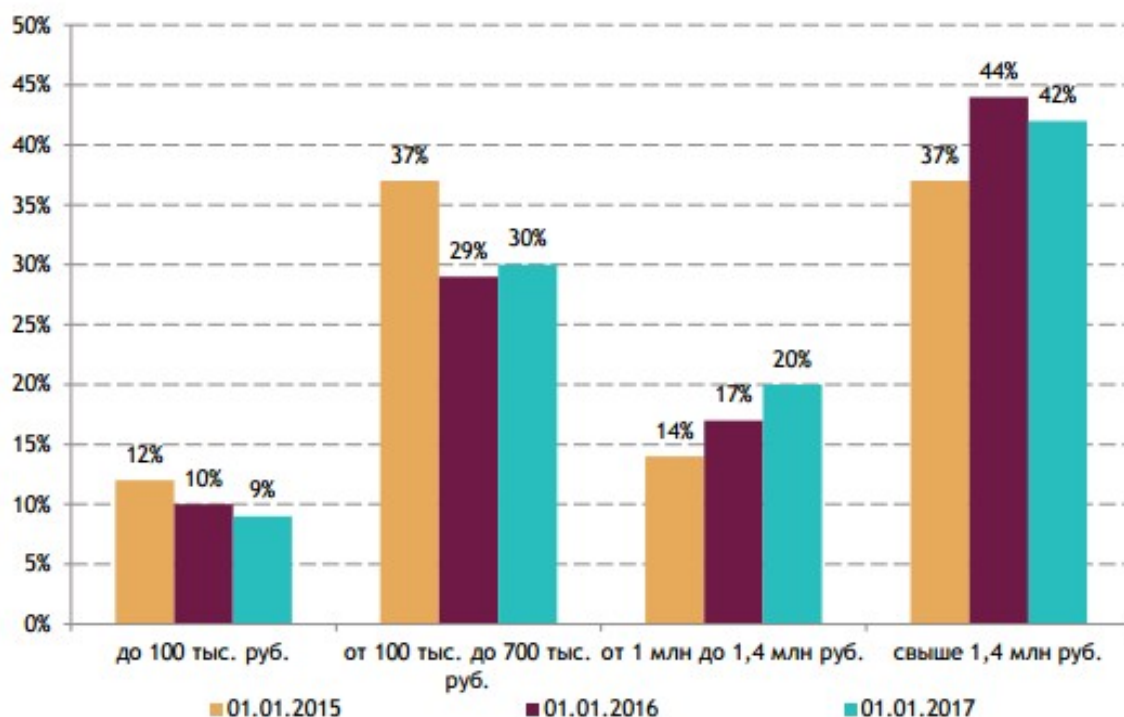


Рисунок 2 - Структура депозитов в зависимости от размера вкладов

Что касается ипотечного вопроса, при описанной выше нестабильной ситуации и на сырьевом рынке, и ограничениях на международных рынках одним из возможных и доступных решений жилищной проблемы является ипотечное долевое строительство, которое позволяет приобрести жилье по выгодным приемлемым ценам.

Ипотечное кредитование, составляющее значительную долю совокупного кредитного портфеля, демонстрировало положительную динамику.

По данным Центрального Банка на 1 июля 2016 г., число кредитных организаций, предоставляющих жилищные кредиты (ЖК) и ипотечные жилищные кредиты (ИЖК), уменьшилось до 680 организаций и составило 85,3% от их количества на 1 июля 2015 г. При этом число организаций, предоставляющих ЖК, составило 522, предоставляющих ИЖК – 499 организации, а привлекающих рефинансирование на вторичном рынке ИЖК – 34 [1,10: 2].

В 2016 г., по данным ЦБ РФ, кредитные организации предоставили 856378 ИЖК на сумму 1473,227 млрд руб., что составляет 122,4% по количеству ИЖК и 126,8% по денежному выражению от предоставленных в 2015 г. В эти же сроки предоставлено 863809 ЖК на сумму 1483,052 млрд руб., что по отношению к 2015 г. по количеству кредитов составляет 121,6%, а в денежном выражении 126,2% от предоставленных кредитов. Объем потребительского кредитования в 2016 г. вырос на 23,01% относительно 2015 г. до 7210,266 млрд руб.

Доля выданных в 2016 г. ИЖК (1473,227 млрд руб.) в объеме потребительских кредитов увеличилась до 20,43% (на 0,61 п.п.) по сравнению с 2015 г. Тенденция снижения доли необеспеченных жилищных кредитов (НЖК) в объеме ЖК сохранилась и в 2016 г. [2].

В 2016 г. задолженность по ИЖК в рублях увеличилась на 14,74% по сравнению с 2015 г. и составила 4418,892 млрд руб. Просроченная задолженность по ИЖК в рублях по этим кредитам (48,04 млрд руб.) увеличилась на 21,55% относительно 2015 г., а в остаточной задолженности составила 1,09%, что на 0,06 п.п. больше, чем в 2015 г. (рис.3).



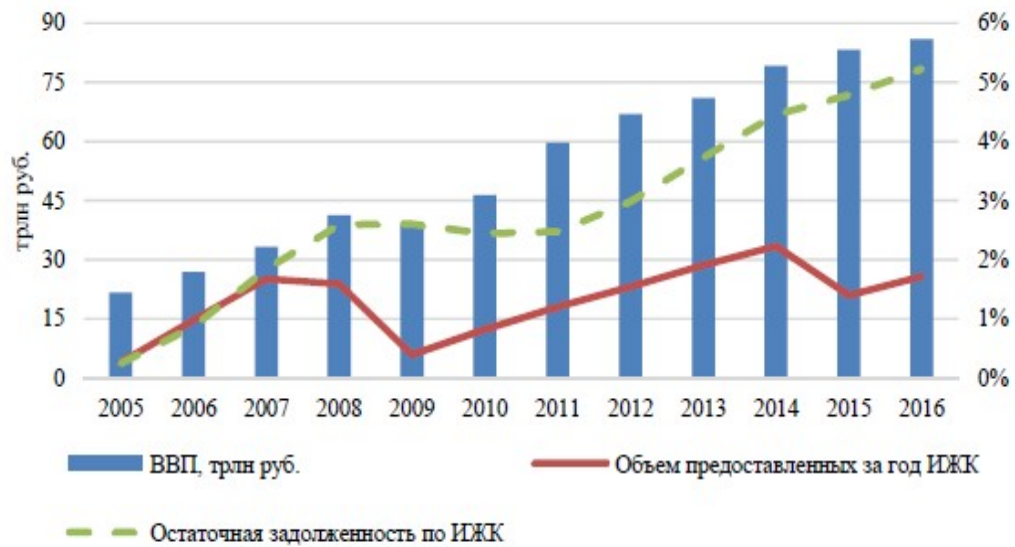


Рисунок 2 – Динамика ипотечного жилищного кредитования, % ВВП

Доля задолженности ИЖК с просроченными платежами от 1 дня и более в общей сумме задолженности в 2016 г. составила 4,44%, что на 0,9 п.п. меньше, чем в 2015 г. Вместе с тем, доля задолженности по ИЖК с просроченными платежами свыше 180 дней (задолженность по дефолтным кредитам) в общей сумме задолженности уменьшилась и в 2016 г. составила 2,34%, что на 0,13 п.п. меньше, чем в 2015 г. Просроченная задолженность по ИЖК в процентах от общей суммы задолженности составила в 2016 г. 1,57%, что на 0,09 п.п. меньше чем в 2015 г. (рис. 4) [2].



Рисунок 4 – Динамика задолженности по ИЖК по срокам задержки платежей, % от общей стоимости

Средневзвешенная ставка по выданным в течение декабря ИЖК в рублях в 2016 г. снизилась до 11,55% в отличие от 12,48% за весь год. Средневзвешенный срок кредитования по выданным в течение месяца ИЖК в рублях в 2016 г. варьировал от 15,05 лет до 15,38 лет [2].

Таким образом, финансовый сектор по-прежнему характеризуется достаточно большим объемом кредитования населения. Модель «жизни в кредит», отсутствующая на Западе, активно развивается по сей день в нашей стране.

Говоря об общем состоянии национальной экономики, стоит отметить, что экономическая сфера, как и прежде, остается уязвимой. Будущий рост экономического сектора зависит от спроса на сырье, от положения на международном рынке, роста/снижения ВВП, инфляции и иных факторов. Способствовать благоприятному исходу могут реформы государства и структурные изменения. Для устойчивого роста российской экономики необходимо существенное повышение доли инвестиций в основной капитал в ВВП.

**Библиографический список:**

1. Бюллетень о текущих тенденциях российской экономики на выходе из рецессии, май 2017 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://ac.gov.ru/files/publication/a/14705.pdf>
2. Сведения о рынке жилищного кредитования в России [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://www.cbr.ru/statistics/b\\_sector/stat/Stat\\_digest\\_mortgage\\_03.pdf](http://www.cbr.ru/statistics/b_sector/stat/Stat_digest_mortgage_03.pdf)
3. Кочерженко И. Н. Проблемы зависимости экономики России от колебаний мировых цен на нефть // Молодой ученый, 2017 г. - №45.-С. 185-189.
4. Официальный сайт агентства по страхованию вкладов [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.asv.org.ru/insurance/insurance\\_cases/](https://www.asv.org.ru/insurance/insurance_cases/)
5. Найденова Н.В. Экономические факторы ограничения роста российской экономики//Вестник Саратовской государственной юридической академии, 2017. - №1 (114) - С.231-237
6. М. Иванова и др. / Вопросы экономики. 2017. № 3. С. 0—18

**Харрасова Эльвира Рустемовна****Harrasova EN'vira Rustemovna**

студент 4 курса БашГУ,

г. Уфа, РФ

E-mail: [eeellhaar@mail.ru](mailto:eeellhaar@mail.ru)**Галимова А.Ш.****Galimova A.SH.**

научный руководитель

к.с.н., доцент БашГУ,

г. Уфа, РФ

E-mail: [aigul\\_galimova@mail.ru](mailto:aigul_galimova@mail.ru)

УДК 331.08

**ТРУДОВОЕ ПРАВООТНОШЕНИЕ КАК ПРАВОВАЯ СТРУКТУРА****LABOR RELATIONSHIP AS A LEGAL STRUCTURE**

**Аннотация:** В данной статье трудовое правоотношение изучается с точки зрения правовой структуры, предполагающая связи, отношения, взаимодействия всех компонентов и сторон системы правового регулирования труда. Трудовое правоотношение как правовая структура в данном случае представляет собой объединение взаимосвязей, с помощью которых реализуется развитие необходимого поведения субъектов в области трудовой деятельности.

**Annotation:** In this article the employment relationship is studied from the point of view of the legal structure, which presupposes the connections, relations, interactions of all components and parties of the system of legal regulation of labor. Labor legal relationship as a legal structure in this case is a combination of relationships through which the development of the necessary behavior of subjects in the field of work is realized.

**Ключевые слова:** трудовое правоотношение, правовая структура, социально-трудовые отношения, трудовое поведение, система правового регулирования.

**Keywords:** labor legal relationship, legal structure, social and labor relations, labor behavior, legal regulation system.

Концепция трудового правоотношения сформировалась как целостное своеобразное течение изучений в науке трудового права, итогом и доказательством чего можно рассматривать относительно огромное число приуроченных к ней трудов [6, с. 45]. Следует выделить, то что заинтересованность к последующим исследованиям этой проблематики остается и в новых изучениях в сфере правового регулирования труда, так как определенные значительные проблемы в этой сфере по сей день остаются нераскрытыми и призывают собственной последующей абстрактной и фактической апробации, в том числе и проблемы системного подхода при рассмотрении трудового правоотношения как правовой структуры, допускающей взаимосвязи, взаимоотношения, связь абсолютно всех компонентов и звеньев механизма правового регулирования труда [2, с. 153].

Трудовые отношения как явления объективной реальности, как трудовая деятельность на поверхности действительной экономической жизни выражаются в варианте конкретных действий, операций, совокупность которых выражается как поведение в сфере труда, или трудовое поведение. Такое поведение само по себе не является структурным компонентом трудового правоотношения, а является итогом общего действия некоторых общественных отношений и социальных связей. Как фактическое отношение, представляющее определенную, реформаторскую работу субъектов трудового отношения, акты трудового поведения выражаются как однократные, повторяющиеся и продолжающиеся [4, с. 190]. Следует отметить, что этот аспект дает возможность учитывать важное многофункциональное назначение трудового правоотношения в механизме правового регулирования труда – организацию связей между субъектами в ходе использования несамостоятельной работы.

Таким образом, правоотношение в механизме правового регулирования труда представляет собой «канал воздействия права» в действии его соучастников. Это способ формирования правовой текстуры и подходящих взаимосвязей среди субъектов трудовых отношений посредством



обеспечения им субъективных прав и возложения юридических обязанностей с целью того, чтобы спровоцировать необходимое поведение в области использования наемного труда. Так как, рассматривая трудовое правоотношение как концепцию, и не включая в него поведение его субъектов, целесообразно будет сделать вывод о том, что правоотношение представляет собой механизм воздействия на поведение, а не конкретный результат. Тогда как реальное взаимодействие участников трудового поведения представляет не что иное, как осуществление правовой связи в их определенном поведении и ходе трудовой деятельности [1, с. 76]. В реальности волевые поведенческие акты в ходе работы существуют только во взаимопереходах как формы поведения, в связи с трудовой деятельностью, создавая общий комплексный вид взаимосвязи – социально-трудовые отношения, в системе правового регулирования труда, объективируемые с помощью правовых модификаций, содержащихся в нормах трудового права [5, с. 118].

Следовательно, функционирование правоотношения необходимо расценивать как посредством отдельного процесса его единичных компонентов и взаимосвязей, так и посредством их взаимодействий. Является аргументированным данный подход не только как метод научной абстракции при исследовании непростой структуры связей трудового правоотношения, но и как способ, который понятен действительной практике реализации правоотношений в области наемного труда. Трудовое правоотношение как правовая структура в данном случае выступает как взаимосвязь и взаимодействие безупречного (юридического отношения) и материального (трудового поведения, складывающегося из трудовой деятельности), правовой связи и фактических отношений [3].

#### **Библиографический список:**

1. Александров, Н. Г. Трудовое правоотношение / Н. Г. Александров // учебное пособие. – М.: Юрид. изд-во Минюста, 2015. – 337 с.
2. Венгеров, А. Б. Теория государства и права / А. Б. Венгеров // учебник. – М.: Новый Юрист, 2016. – 513 с.
3. Галимова, А. Ш. Проблемы социальной ответственности бизнеса / А. Ш. Галимова, О. А. Полуянова // Электронный научно-практический журнал «Политика, государство и право». – 2017.
4. Галимова, А. Ш. Внеэкономические методы принуждения к труду с экономическими результатами / А. Ш. Галимова, Л. Э. Галумян // Научный журнал «Экономика и предпринимательство» № 2(31). – 2013. – С. 190-193.
5. Симонов, В. С. Экономика социально-трудовых отношений. / В. С. Симонов, В. В. Синов // Учебное пособие.- СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2014. – 318 с.
6. Явич, Л. С. Общая теория права / Л. С. Явич // учебное пособие. – Л.: Изд-во ЛГУ, 2015. – 286 с.

**Харрасова Эльвира Рустемовна****Harrasova EN'vira Rustemovna**

студент 4 курса БашГУ,

г. Уфа, РФ

E-mail: [eeellhaar@mail.ru](mailto:eeellhaar@mail.ru)**Галимова А.Ш.****Galimova A.SH.**

научный руководитель

к.с.н., доцент БашГУ,

г. Уфа, РФ

E-mail: [aigul\\_galimova@mail.ru](mailto:aigul_galimova@mail.ru)

УДК 331.08

**ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ КАК СОЦИАЛЬНЫЙ МЕХАНИЗМ****LABOR COLLECTIVE AS A SOCIAL MECHANISM**

**Аннотация:** Статья посвящена проблеме трудового коллектива, рассматриваемого в аспекте социального механизма. В данном случае, трудовой коллектив представляет собой тщательно сформированную, контролируемую, самоорганизующуюся группу людей, стремительно и результативно отвечающую на все перемены рыночной ситуации, достигающую определенных результатов как единое целое.

**Annotation:** The article is devoted to the problem of the labor collective, considered in the aspect of the social mechanism. In this case, the labor collective is a carefully formed, controlled, self-organizing group of people that responds promptly and effectively to all changes in the market situation, achieving certain results as a single whole.

**Ключевые слова:** коллектив, трудовая среда, персонал, кадровая политика.

**Keywords:** collective, working environment, personnel, personnel policy.

Значимость и роль трудовых коллективов в развитии социума крайне важны. От качества и эффективности труда сотрудников зависят развитие общества, уровень и качество жизни людей. Любому трудовому коллективу свойственна собственная трудовая среда. Труд обуславливается как целенаправленная человеческая деятельность, в результате которой индивид формирует духовные и вещественные ценности, задачей которого является удовлетворение значительных потребности людей. Трудовая деятельность происходит постоянно в конкретном месте и времени различными средствами труда в рамках установленных взаимоотношений общества, появляющиеся между людьми в процессе их трудовой деятельности [1, 295].

Взаимоотношения, которые формируют люди в процессе трудовой деятельности, создают социальную трудовую среду, в результате чего создаются межличностные отношения и обоюдные действия людей. Свойства таких межличностных отношений в трудовом коллективе обуславливаются, в первую очередь, социальным положением человека, а также его назначением в трудовом коллективе, оказывая немаловажное воздействие на его поведение в трудовой среде и получение определенных результатов [4, с. 175].

Увеличение значимости кадровой политики в российских трудовых компаниях обусловлено главными преобразованиями финансовых и общественных обстоятельств, в которых они в данный момент функционируют. В условиях рыночной конкуренции качество трудового коллектива является важнейшим критерием, характеризующим выживание и финансовое состояние отечественных компаний.

Современные отечественные трудовые компании вкладывают значительные усилия по продвижению и развитию своего персонала, повышению квалификации и его фактической подготовке к принятию большей ответственности. Однако, в компании также вероятен недостаток квалифицированных сотрудников. В абсолютно всех вариантах является важным замещение многих должностей управляющих и специалистов в состязательной базе, то есть с рассмотрением многих кандидатур на место. Конечное решение о подборе определяется на базе некоторых факторов,

например, образование кандидата, степень его профессиональных знаний и умений, навык предыдущей деятельности, индивидуальные характеристики. Продуктивный подбор сотрудников предполагает одну из форм заблаговременного управления эффективностью человеческих ресурсов [5, с. 213].

На сегодняшний день менеджмент формирует определенные посылы для выполнения всех основных задач. Таких как усовершенствование высококлассной подготовки кадров, формирование налаженных связей между подразделениями компании, повышение значимости коллективов различных звеньев фирмы в разрешении трудовых вопросов, увеличение стратегических элементов в труде менеджеров компании. Из числа главнейших предназначений менеджера можно выделить формирование трудового коллектива как команды [2, с. 158].

Формирование результативно функционирующей команды трудового коллектива обычно наступает с создания временно работающих сотрудников с целью исполнения определенных задач, обладающих поисковым характером, созданием новых отраслей. Такого рода состав содержит в себе работников из различных подразделений. Содействие в такой команде определяется как главная нагрузка на всех специалистов. Вместе с тем главные задачи по месту их основных функций с персонала снижаются. Вся команда принимает самое живейшее участие в становлении новой службы, берут на себя ответственность самостоятельно принимать других кадров и проводят различные консультации, то есть функционируют как самостоятельное подразделение. Исходя из этого, создается основа команды, определяется ее руководитель, создается политика работы [3, с. 191].

Таким образом, снова сформированный коллектив с самого начала обладает большим навыком, его члены хорошо представляют требования работы. Вследствие чего значимость трудового коллектива как общественного приспособления в нынешнем обществе увеличивается.

#### **Библиографический список:**

1. Дятлов, В. А. Управление персоналом / В. А. Дятлов // учебное пособие. – М.: 2014. – 319 с.
2. Дятлов, В. А. Менеджмент персонала предприятия / В. А. Дятлов, В. В. Травин // учебное пособие. – М.: 2015. – 287 с.
3. Галимова, А. Ш. Внеэкономические методы принуждения к труду с экономическими результатами / А. Ш. Галимова, Л. Э. Галумян // Научный журнал «Экономика и предпринимательство» № 2(31). – 2013. – С. 190-193.
4. Ромашов, О. В. Социология труда. / О. В. Ромашов // учебник. – М.: 2016. – 345 с.
5. Симонов, В. С. Экономика социально-трудовых отношений. / В. С. Симонов, В. В. Синов // Учебное пособие.- СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2014. – 318 с.



Коллектив авторов

Сборник статей XXIV Международной научной конференции «Современная экономика»

ISBN 978-5-6040934-1-2

Журнал об экономических науках «Бенефициар»

Кемерово 2018