

# БЕНЕФИЦИАР

журнал об экономических науках

---

Публикации для студентов, молодых ученых и научно-преподавательского состава на [www.beneficiar-idp.ru](http://www.beneficiar-idp.ru)

ISSN 2500-3798 Издательский дом "Плутон" [idpluton.ru](http://idpluton.ru)

## Выпуск №18

Кемерово 2018

22 января 2018 г.

ББК Ч 214(2Рос-4Ке)73я431

ISSN 2500-1140

УДК 378.001

Кемерово

Журнал выпускается ежемесячно, публикует статьи по экономическим наукам. Подробнее на [www.beneficiar-idp.ru](http://www.beneficiar-idp.ru)

За точность приведенных сведений и содержание данных, не подлежащих открытой публикации, несут ответственность авторы.

Редкол.:

П.И. Никитин - главный редактор, ответственный за выпуск.

Д.С. Лежнин - главный специалист центра кластерного развития ОАО «Кузбасский технопарк», ответственный за первичную модерацию, редактирование и рецензирование статей.

Л.Г. Шутько - кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики КузГТУ, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Л. Л. Самородова - кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики КузГТУ, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Е. Ю. Доценко - кандидат экономических наук, доцент кафедры политической экономии и истории экономической науки, Москва, Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Долбня Николай Владимирович - доктор экономических наук, профессор ВАК, профессор Кубанского социально-экономического института.

Джумабеков Кудайберген Уразбаевич - кандидат экономических наук, доцент кафедры "Технологии и экология" Школы права и социальных наук АО "Университет "НАРХОЗ";

Арутюнян Ирэна Вазгеновна - кандидат технических наук, доцент, зав. кафедрой экономики, управления и информационных технологий, Университет Месроп Маштоц

Полесская Ольга Петровна - кандидат экономических наук, Брянский Государственный университет имени академика И.Г. Петровского (БГУ)

А.О. Сергеева - ответственный администратор[и др.];

Журнал об экономических науках «Бенефициар», входящий в состав «Издательского дома «Плутон», был создан с целью популяризации экономических наук. Мы рады приветствовать студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников. Надеемся подарить Вам множество полезной информации, вдохновить на новые научные исследования.

Издательский дом «Плутон» [www.idpluton.ru](http://www.idpluton.ru) e-mail:admin@idpluton.ru

Подписано в печать 22.01.2018 г.

Формат 14,8×21 1/4. | Усл. печ. л. 4.2. | Тираж 300.

Все статьи проходят рецензирование (экспертную оценку).

Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей.

Авторы статей несут полную ответственность за содержание статей и за сам факт их публикации.

Редакция не несет ответственности перед авторами и/или третьими лицами и организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи.

При использовании и заимствовании материалов ссылка обязательна

## Оглавлени

1. ОРГАНИЗАЦИЯ АУДИТА ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО В СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ.....	3
<b>Сидорова М.В., Чеботарёва З.В.</b>	
2. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И УДЕРЖАНИЯ ИЗ НЕЕ.....	6
<b>Хабибуллина Л.Р., Габитова И.А.</b>	
3. БЮДЖЕТИРОВАНИЕ, КАК ЭЛЕМЕНТ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ХОЛДИНГОМ ..	8
<b>Дмитриева А.Е.</b>	
4. РОЛЬ ФОНДОВ КАК САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ СУБЪЕКТОВ НАЦИОНАЛЬНЫХ ИННОВАЦИОННЫХ СИСТЕМ.....	10
<b>Ольховик И.В.</b>	
5. АВТОМАТИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	14
<b>Панахова Е.О.</b>	
6. К ВОПРОСАМ О ПРОБЛЕМАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСУРСАМИ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.....	17
<b>Ферстер М.В.</b>	
7. ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ НА РЫНКЕ ОХРАННЫХ УСЛУГ.....	19
<b>Горячева А.А.</b>	
8. КОНКУРЕНЦИЯ НА РЫНКЕ ОХРАННЫХ УСЛУГ.....	21
<b>Горячева А.А.</b>	
9. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ БЕДНОСТИ В РОССИИ.....	25
<b>Тесля И.И.</b>	
10. КОНЦЕПЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА.....	27
<b>Неъматуллоев А.А.</b>	

**Сидорова Маргарита Вячеславовна**

Магистрант, 2 курс, институт «Экономики и финансов»  
ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», Россия, г. Москва

**Чеботарёва Зоя Валентиновна**

кандидат экономических наук, доцент кафедры «Бухгалтерский учёт, аудит и налогообложение» ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», Россия, г. Москва

**Sidorova Margarita**

graduate student, 2 year, Institute of Economics and Finance  
State University of Management, Russia, Moscow

**Chebotareva Zoya**

candidate of economic sciences, associate professor,  
associate professor of the department "Accounting, Audit and Taxation"  
State University of Management, Russia, Moscow

УДК 331.2

**ОРГАНИЗАЦИЯ АУДИТА ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО В СТРОИТЕЛЬНЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЯХ****AUDIT OF COSTS FOR THE PRODUCTION OF CONSTRUCTION COMPANIES**

**Аннотация:** В статье описаны теоретические основы и особенности учета затрат в строительстве. Также статья включает в себя описание основной цели и задач аудита данного сектора, этапов аудита, типичных ошибок, которые он помогает выявить и предотвратить и проблем, которые он помогает разрешить.

**Abstract:** In this article considers theoretical bases and features of cost accounting of the construction sector. Also it includes description of main purpose of and objectives of audit in this sector, stages of audit and typical mistakes it helps to find and prevent and tasks it can solve.

**Ключевые слова:** аудит, строительство, затраты в строительстве, смета, подрядчик, себестоимость СМР, накладные расходы, этапы аудита в строительстве.

**Keywords:** audit, construction, cost construction estimates, the contractor, the cost of construction, overhead, stages of audit in construction.

При принятии решения о строительстве необходимо заранее рассчитать окупаемость данного проекта, максимально оптимизировать все ресурсы. В связи с этим очень часто возникает необходимость в получении точной и достоверной информации по капитальному строительству, которую можно получить только в результате проведения аудиторской проверки.

С ростом активности инвесторов и девелоперов в строительной отрасли возрастает необходимость проведения независимой оценки бухгалтерского учета строительных организаций. Следует отметить, тот факт, что бухгалтерский учет в строительстве имеет ряд особенностей, характерных для этой отрасли.

Согласно инструкции по применению плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций, утвержденной Приказом Минфина России от 31.10.2000 № 94н, и Положением по учету долгосрочных инвестиций, расходы застройщика, связанные с возведением объектов строительства, застройщика, отражаются в бухгалтерском учете с применением счета 08 «Вложения во внеоборотные активы», при этом аналитический учет по счету 08 ведется в разрезе следующих субсчетов:

- строительные работы;
- проектные, изыскательские и геодезические работы;
- монтаж оборудования;
- оборудование, инструменты, которые не требуют установки;
- другие расходы на строительство [2, С. 30].

Одним из ключевых участников процесса строительства является подрядчик. Подрядчик - строительная компания, выполняющая работы по договору, заключенному с застройщиком. Подрядчик по строительству осуществляет сдачу работ при их полном выполнении или при завершении конкретного этапа работ. При этом стоит такую особенность, что учет работ, выполненных собственными силами и с привлечением субподрядчика, следует вести отдельно.

Второй особенностью учета затрат в строительстве является то, что генеральный подрядчик учет работ выполненных субподрядчиком отражает на счете 20 «Основное производство», и отдельно от работ осуществленных собственными силами. При этом фактическая себестоимость подрядных работ, выполняемых собственными силами или субподрядчиками, отражается в установленном порядке на счет 20 «Основное производство».

Так как процесс строительства является долгосрочным, стороны могут предусмотреть в договоре строительства поэтапную сдачу выполненных работ. В этом случае работа, выполняемая подрядчиком, отражается в договорных ценах на счете 46 «Выполненные этапы по незавершенным работам». Вследствие чего, возникает еще одна важная особенность учета затрат в строительстве: незавершенные работы в подрядных организациях будут отражены по фактической себестоимости, но при этом по договорным ценам.

Еще одной особенностью организаций строительной отрасли являются «Накладные расходы». Состав накладных расходов в строительной организации представлен следующими затратами: административные расходы, расходы на обслуживание работников строительных площадок, расходы на организацию работ на строительных площадках и другие накладные расходы. Накладные расходы вспомогательного производства учитываются отдельно и ежемесячно списываются на себестоимость продукции.

Проведение аудита затрат строительных организаций требует от аудитора большого кругозора, т.к. аудит строительных организаций - это не только элемент рыночной инфраструктуры, но и социальная функция, требующая все более высокого уровня качества таких услуг [4, С. 21].

На сегодняшний день, нет единой общепринятой методики аудита в строительстве, с учетом его специфики и особенностей. Для компаний, ведущих свою деятельность в строительной отрасли, грамотно составленная и проведенная аудиторская проверка позволит оценить возможность реализации проекта с установленным уровнем качества на текущий момент и на перспективу.

На рис. 1 представлены задачи аудита затрат строительных организаций.

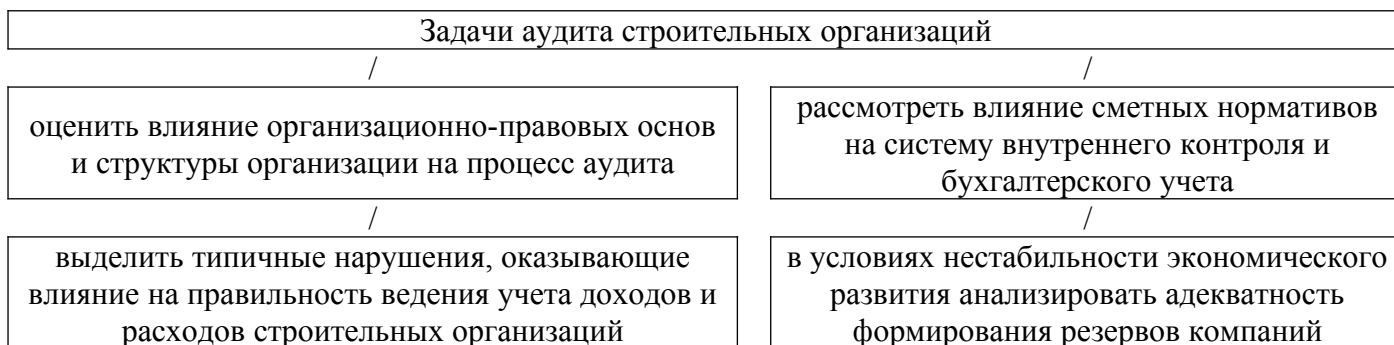


Рис. 1. Задачи аудита затрат строительных организаций

При составлении программы аудита затрат строительных организаций необходимо учитывать отраслевые особенности:

- соблюдение отраслевых регламентов и внутренних регламентов по планированию, учету затрат и контролю за формированием стоимости строительства;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля и аудиторского риска при значительной продолжительности производственного цикла;
- необходимость привлечения специалиста для оценки объема незавершенного строительства [1, С. 15].

Аудит затрат строительных организаций можно разделить на 4 этапа:

- 1) Подготовительный этап - на данном этапе проводится изучение потребностей клиентов, подготовка информационных документов, определяющих цели и задачи аудиторской проверки, а

также перечень предоставляемых аудиторских услуг. Результатом реализации данного этапа является заключение договора на проведение аудита.

2) Планирование аудита - на данном этапе в соответствии со стандартами аудита необходимо определить уровень существенности, величину аудиторского риска и провести расчет выборки. Так же на данном этапе проводится формирование общего плана и сводной программы аудита.

3) Проведение аудита - наиболее трудоемкий этап работы. На этом этапе производится классификация выбранных разделов аудита, при этом по каждому из разделов аудиторской программы формируется перечень работ (необходимых аудиторских процедур).

4) Заключительный этап - формирование пакета рабочих документов, аудиторских отчетов.

При проведении аудита строительных организаций могут возникнуть типичные и наиболее распространенные ошибки:

1. Технические ошибки - опiski, пропуски и арифметические ошибки

2. Методологические ошибки - возникают из-за ненадлежащего учета, неправильной передачи данных бухгалтерской отчетности

3. Ошибки, возникшие в результате неверного документирования хозяйственных операций - ненадлежащая подготовка первичной бухгалтерской документации. Отсутствие обязательных реквизитов в документе.

4. Ошибки, возникшие в результате неверного отражения в учетных регистрах - ошибки появляются из-за неправильной даты отражения хозяйственной операции, ошибки в корреспонденции счетов [5, С. 92].

Строительный аудит ориентирован на изучение общей стоимости СМР и проведении ценового анализа этих работ, проводимый на каждом этапе строительства.

По результатам проведения аудита можно:

- определить фактический объем работ;

-определить стоимость готовой продукции;

-оценить качество работ на всех этапах строительства;

-выявить отклонения от проекта строительства [2, С. 30].

Таким образом, можно отметить, что аудит в строительстве осложняется тем, что строительная компания часто имеет строительные площадки, расположенные в разных городах, а иногда и регионах, поэтому перемещение аудитора для проверки занимает много времени, так же аудит в строительстве требует повышенного внимания к определенным процедурам.

В ходе аудита строительных организаций аудитор акцентируют внимание на следующих направлениях:

- оценка сохранности (возможно, инвентаризации) материальных ценностей с акцентом на дорогостоящие и легко реализуемые запасы;

- проверка правильности формирования стоимости списания материалов на строительные работы;

-проверка объемов выполненных строительно-монтажных работ, оказывается помощь в инвентаризации строительных объектов аудитора путем сопоставления полученных результатов с актами на выполнение строительно-монтажных работ (форма № КС-2, Форма № 26). В соответствии с этой процедурой по взаимному согласию сторон допускается привлечение эксперта.

#### **Библиографический список:**

1. Ассанаев, Н. Ш. Особенности методологии управленческого учета и формирования управленческой отчетности в строительной компании [Текст] / Надыр Ширванович Ассанаев // Аудит. - 2015. - № 12.- С.13-17

2. Гуськов, С. В. Снижение налоговой нагрузки как фактор риска искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности строительных организаций [Текст] / С. В. Гуськов // Аудитор. - 2015. - № 5.- С.28-32

3. Козлова, С. А. Особенности аудита финансовых результатов строительной организации, выполняющей функции застройщика [Текст] / С. А. Козлова, Г. А. Юдина // Аудит и финансовый анализ. - 2013. - № 3. - С. 214-224

4. Салимова, Ж. Л. Особенности бухгалтерского учета в подрядных организациях [Текст] / Ж. Л. Салимова // Аудит. - 2014. - № 7.- С.17-22

5. Трифилова, А. А. Innovation Fitness Test как инструмент оценки "инновационного здоровья" предприятия [Текст] / А. А. Трифилова, Е. М. Коростышевская // Инновации. - 2015. - № 3. - С.89-97

**Хабибуллина Лилия Рашитовна**

**Khabibullina Lilia Rashitovna**

старший преподаватель, кафедра бухгалтерского учета и аудита, Башкирский  
Государственный университет Стерлитамакский филиал

**Габитова Ильнара Альфредовна**

**Gabitova Inar Alfredovna**

студент, 2 курс, Башкирский Государственный университет Стерлитамакский филиал

УДК 331.21

## **ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И УДЕРЖАНИЯ ИЗ НЕЕ**

### **THE PROCEDURE OF PAYMENT OF WAGES AND DEDUCTIONS FROM IT**

**Аннотация:** Заработная плата является основным источником доходов работников фирмы, предприятия. При выплате заработной платы важно правильно производить соответствующие удержания из нее, так как от этого зависит размер налогов уплачиваемых предприятием, эффективность производства.

**Abstract:** Wages are a major source of income of employees of firms and enterprises. In the payment of wages, it is important to make the appropriate deductions from it, as this determines the amount of taxes paid by the enterprise production efficiency.

**Ключевые слова:** заработная плата, выплаты, удержания, сроки, виды.

**Key words:** wage, payment, withholding, dates, types.

В Трудовом кодексе Российской Федерации (ст. 129) заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.[4.278]

Согласно ст. 136 ТК РФ, зарплата должна выплачиваться работникам не реже чем 2 раза в месяц. Данный раздел трудового законодательства определяет, работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о том, из каких статей складывается итоговый размер его вознаграждения, какие удержания и на каком основании были произведены, а также об общем размере суммы, подлежащей выплате в данном временном периоде. Работодатель непосредственно должен выдавать расчетный листок на руки работника.

Выплата заработной платы может осуществляться:

1. наличными денежными средствами;
2. перечислением на расчетный счет работника;
3. в натуральной форме.

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 8 сентября 2006 г. № 1557-6 «Начисление авансов по зарплате» указывает на то, что дни выплаты заработной платы определяются положениями внутреннего трудового распорядка, принятого в той или иной организации. По просьбе работника заработная плата может начисляться один раз в месяц, так же могут быть и предусмотрены еженедельные выплаты.

Для определения конкретной суммы заработной платы, необходимо произвести соответствующие удержания согласно ст.137 ТК РФ.

Основываясь на нормах ТК и других НПА (Налоговый, Семейный Кодекс и т.д.), выделяют следующие виды удержаний:

1. Обязательные;
2. Удержания из заработной платы по инициативе работодателя;
3. По желанию самого сотрудника.

К обязательным удержаниям относят: налога на доходы физических лиц; удержания по исполнительным листам.

При определении налоговой базы по НДФЛ учитываются все доходы налогоплательщика. В соответствии со статьей 224 НК РФ установлены следующие налоговые ставки: 13%, 30% , 35% , 9% .

Следующий вид обязательных удержаний регулируется Законом «Об исполнительном производстве» №229-ФЗ, принятым 2 октября 2007 (далее — Закон). Работодатель должен удерживать денежные средства из заработной платы своего сотрудника с момента передачи ему исполнительного листа приставом или взыскателем. Поступившие в бухгалтерию предприятия исполнительные листы или заявления плательщика регистрируют в специальном журнале или карточке и хранят как бланки строгой отчетности. Удержания по исполнительным листам надо проводить не позже 3 дней после начисления зарплаты.

Это самый эффективный способ взыскать с родителя алименты. Именно поэтому исполнительные листы на взыскание алиментов приходят по месту работы. Согласно СК РФ, с работника при этом вычитают:

1. на 1 ребенка – 25% заработка;
2. на 2 детей – 33,3% заработка;
3. на 3 и более детей – 50% заработка.

Удержания по инициативе работодателя могут производиться в целях погашения задолженности работника. Это могут быть удержания для возмещения неотработанного аванса; удержания для погашения неизрасходованного и своевременно невозвращенного аванса, выданного на командировочные расходы; удержания для возмещения ущерба, причиненного работодателю.

К удержаниям по желанию самого сотрудника можно отнести: взнос в профсоюз; благотворительные взносы; добровольные взносы по страховке и т.д.

Таким образом, работодатель при удержании и выплаты заработной платы должен руководствоваться законодательством РФ во избежание недоразумений между сторонами трудового договора.

#### **Библиографический список:**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2017)
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 27.11.2017)
3. Бабаев Ю. А., Петров А.М., Макарова Л.Г. Бухгалтерский финансовый учет: Учебник / Под ред. проф. Ю.А. Бабаева. - 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2012. - 576 с.
4. Галашкина Ю. М. Формы и системы заработной платы, бухгалтерский учет расчетов по ней // Молодой ученый. - 2015. - №16.- С. 278-281.
5. Мурманцев Е.Г. Бухгалтерский учет заработной платы и экономический анализ расчетов с персоналом.-М.: Лаборатория Книги, 2011.-188с.



**Дмитриева Анна Евгеньевна**  
**Dmitrieva Anna Evgenievna**

Руководитель финансовой службы/студентка факультета магистратуры  
ООО «БИЛАКС»/ Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Московская международная высшая школа бизнеса МИРБИС» (Институт)  
E-mail: [dmitrievanyuta@gmail.com](mailto:dmitrievanyuta@gmail.com)

УДК 657.3

## **БЮДЖЕТИРОВАНИЕ, КАК ЭЛЕМЕНТ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ХОЛДИНГОМ**

### **BUDGETING AS PART OF THE OPERATIONAL FINANCIAL MANAGEMENT OF THE HOLDING**

**Аннотация:** Бюджетирование как элемент оперативного финансового управления холдингом.

**Annotation:** Budgeting as part of the operational financial management of the holding.

**Ключевые слова:** бюджетирование, холдинг, финансовый план, модель.

**The keywords:** budgeting, holding, financial plan, model

#### **ВВЕДЕНИЕ**

В последние десятилетия бюджетирование стало очень популярной управленческой технологией в российских компаниях. Акционеров и конечные бенефициары понимают необходимость использования такой технологии бюджетирования в управлении, как малым, так и крупным бизнесом, особенно, если бизнес разделен на сектора. При этом все мы сталкиваемся с рядом проблем при внедрении и начале эксплуатации. Сложности возникают, как технологического, так и политического характера.

Так же, количество возможных вопросов невероятно растет, при попытках внедрить общую для всех систему бюджетирования в крупных холдингах, поэтому требуется сводить воедино систему бухгалтерского учета всей группы компаний, делая ссылку на отраслевые особенности, специфику производственной деятельности и другие факторы.

Цель статьи — обозначить основные подходы к разработке подходящей для холдинга бюджетной системы в холдингах; дать практические рекомендации — по решению возможных проблем, предостеречь от ошибок, и в итоге — сформировать основные направления для разработки собственной корпоративной стратегии бюджетирования в холдингах.

Самая сложная из задач, связанных с внедрением комплекса бюджетирования в холдингах, является построение адекватной архитектуры системы, которая позволяла бы собственникам получать объективную полную информацию по группе компаний холдинга.

Однако предоставляемая информация в виде разработанных форм, бюджетов, отчетов должна быть совместима между собой и давать советнику полную картину происходящего в у него в бизнесе.

#### **Особенности бюджетирования в холдингах.**

Существуют особенности ведения бюджетирования в холдингах. Например, сама модель бюджетирования может зависеть от организационной структуры, а само внедрение зависит от системы управления в холдинге.

Поэтому необходимо сразу определить к какому виду относится Ваш холдинг. Мы рассмотрим вертикальную модель. Оно имеет особенность – высокую централизацию всех процессов. Группе компаний холдинга беспечен постоянный внутренний заказ. Поэтому, взаимодействие всей группы компаний холдинга должно носить непрерывный характер.

Самое важно это то, что внедряемая система бюджетирования должна охватывать всю группу компаний холдинга, чтобы обеспечить целостность и достоверность получаемых данных

На следующем этапе, требуется формализовать весь процесс бюджетирования, т.к. документально оформить все процессы, зоны ответственности на каждом этапе..

Конечно, же все должно быть автоматизировано, чтобы максимально избежать «человеческого фактора». (Например: использовать программы Microsoft Office).

Для начала надо найти в холдинге проблемные места, на которые надо обратить внимание в самом начале работы, чтобы незамедлительно на них отреагировать и все возможные действия для исправления.

Далее необходимо проанализировать имеющуюся систему бюджетирования и планирования. Посмотреть, какие программные продукты уже используются. Понять, как принимаются управленческие решения, на каком уровне менеджмента. Если есть, то обратить внимание на специфику отрасли.

Назначение и задачи бюджетирования в холдингах.

Построение логической структуры бюджета холдинга — первая и самая главная задача, которую необходимо выполнить для успешного внедрения системы бюджетирования.

В самом начале пути требуется изучить модель межгрупповых расчетов, и далее уже, спроецировать эту модель на систему бюджетирования. На практике надо будет определить, ко какой модели будет работать система бюджетов на каждой из группы компаний (в зависимости от отрасли бизнеса). Важно сделать, так чтобы все бюджеты могли консолидироваться между собой. Это даст возможность собственникам с разных сторон увидеть движение денежных средств, так же исключить наличие неучтенных потоков средств.

В доступной литературе, на различных круглых столах, форумах, научно-практических конференциях говоря о массе подходов, традиционно говорят о бюджетах, которые строятся на таких характеристиках, как закупки, платежи, себестоимость, продажи. Но они не отражают целостную и полную картину реального положения компании.

Обратим свое внимание на наиболее встречающихся проблемах при внедрении систем бюджетирования в холдинга:

1. Полных охват всех сфер деятельности группы компаний;
2. Формализация системы бюджетирования, путем написания положения о бюджетировании;
3. Консолидация отдельных бюджетов группы компаний в один документ;
4. Достоверность и прозрачность предоставляемых данных;
5. Правильно выстроенная система информационной и технологической безопасности;
6. Своевременность внесения данных и формирования управленческой и бухгалтерской отчетности.

Типичные проблемы бюджетирования в холдингах.

1. неоперативное внесение фактических данных по бюджету.
2. технические вопросы внедрения новых программ.
3. отсутствие документально утвержденных инструкций по внедрению программы и должностных инструкций
4. несоответствие составленного финансового плана, стратегическим целям акционеров

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ.**

Все компании, так или иначе являются участниками рыночных отношений, находятся в рыночной экономики. Но как известно ситуация на рынках подвержена рискам, поэтому плановый бюджет должен быть разработан так, что компания могла в определенный момент (для нее день наступления риска), оперативно отреагировать на изменения на рынке. Менеджмент должен своевременно и правильно отреагировать на изменения внешней среды, чтобы минимизировать риска для своего бизнес в целом. Для этого собственников должна быть полная картина по всему бизнесу в целом. Самое главное, это правильно составленный бюджет дает возможность, предотвратить неожиданные для компании риски.

В данной статье рассмотрены наиболее часто встречающиеся проблемы, которые могут возникнуть в холдинга. Конечно, успешным результатом внедрения новой модели бюджетирования для всего холдинга, будет участие всех сотрудников, в том числе и топ-менеджмента и рядовых сотрудников.

Если все будут двигать к одной цели, результат не заставит себя ждать.

В крупных холдингах, процесс бюджетирования по итогу должен вырасти от краткосрочных, оперативных бюджетов, до сильного, мощного инструмента финансового и стратегического планирования всей группы компаний.

### **Библиографический список:**

1. Кожин В.А., Шагалова Т.В., Бюджетирование. – Новгород: ННГАСУ, 2016. - 245 с.

2. Бурнов, Г.Н. Бюджетирование: шаг за шагом. / Г.Н. Бурнов, О.И. Кузнецова. - Москва: Изд-во «ЮНИТИ-ДАНА», 2015. - 268 с.

**Ольховик Ирина Валерьевна**  
**Olkhovik Irina Valer'evna**

кандидат экономических наук, доцент  
Белорусский национальный технический университет  
E-mail: [olkhovik-irina@mail.ru](mailto:olkhovik-irina@mail.ru)  
Республика Беларусь

УДК 331.105.6

## **РОЛЬ ФОНДОВ КАК САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ СУБЪЕКТОВ НАЦИОНАЛЬНЫХ ИННОВАЦИОННЫХ СИСТЕМ**

### **THE ROLE OF FUNDS AS INDEPENDENT ACTORS IN THE NATIONAL INNOVATIVE SYSTEMS**

**Аннотация:** Статья посвящена анализу роли фондов как самостоятельных субъектов национальных инновационных систем. Предлагается создание в Российской Федерации фонда поддержки инноваций в высшей школе, используя его в качестве элемента организационно-экономического механизма и системы экономического стимулирования инновационной деятельности в вузах.

**Abstract:** The article analyzes the role of funds as independent actors in the national innovative systems. The author proposes to create in the Russian Federation the fund for support of innovations in higher education, which should be operated as an element of the organizational-economic mechanism and thus – a system of economic stimulation of the innovative activities in higher school.

**Ключевые слова:** инновации, экономическое стимулирование, высшие учебные заведения, инновационные фонды.

**Keywords:** innovations, economic stimulation, higher educational institutions, innovative funds.

**Введение.** Роль фондов как самостоятельных субъектов финансовой инфраструктуры доказана практическим опытом во всех развитых странах мира. Научно-технические, инновационные, венчурные и другие фонды действуют на всех стадиях инновационной цепи, образуя систему, являющуюся неотъемлемой частью национальных инновационных систем. Полагаем, что с целью активизации инновационной деятельности и ускорения формирования современной национальной инновационной системы необходимо активно содействовать возникновению подобной системы фондов в Российской Федерации. Это следует из того, что работа в интенсивном инновационном режиме в рамках национальной инновационной системы на уровне лучших мировых образцов требует и качественно, и количественно улучшить основные финансовые факторы обеспечения научно-инновационных процессов в высшем образовании. К основным направлениям деятельности следует причислить: увеличение объемов и совершенствование форм финансирования вузовской науки и образовательной деятельности; стимулирование инновационной активности вузов, их структурных подразделений и персонала; ускоренное обновление материально-технической базы вузов.

В Российской Федерации придают большое значение развитию конкурентоспособной экономики, основанной на активной инновационной деятельности, в первую очередь, на уровне высшего образования. С точки зрения Президента Российской Федерации В.В. Путина: «Восстановление инновационного характера нашей экономики надо начинать с университетов – и как центров фундаментальной науки, и как кадровой основы инновационного развития. Международная конкурентоспособность нашей высшей школы должна стать нашей национальной задачей. Мы должны иметь к 2020 г. несколько университетов мирового класса по всему спектру современных материальных и социальных технологий. Это значит, необходимо обеспечить устойчивое финансирование университетских научных коллективов» [1].

Министерство образования и науки Российской Федерации еще в 1996 г. выступило учредителем «Фонда содействия развитию инновационной деятельности высшей школы» (СИНД), целями деятельности которого являются [2]: поддержка создания и развития инфраструктуры инновационной деятельности высшей школы; финансовая поддержка инновационных программ и проектов по приоритетным направлениям науки и техники; привлечение инновационных структур и

инвесторов к реализации инновационных научно-технических программ. Фонд СИНД оказывает поддержку организациям, входящим в систему высшего образования Российской Федерации, и инновационным структурам, созданным с участием вузов.

В качестве основных механизмов решения задачи реструктуризации сектора высшего образования, ориентированной на развитие сектора исследований и разработок в университетах, Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г. [3] предусматривает: расширение практики поддержки фундаментальных и прикладных исследований в вузах; интеграцию научной и образовательной деятельности; развитие новых инструментов финансирования, в том числе, опережающего финансирования исследовательской и инновационной структуры университетов; перераспределение финансирования в пользу активных исследовательских коллективов.

Реализация перечисленных механизмов должна осуществляться с учетом негативных тенденций развития научной и научно-технической сферы государств бывшего СССР, включая Российскую Федерацию, в виде продолжающегося уменьшения наукоемкости ВВП, объемов научно-исследовательских работ, численности исследователей, их квалификации и т.п. [4]. Как отмечают авторы Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г. [3], достижение достойного уровня оплаты труда в высшем образовании и науке должно быть одновременно и фактором, и результатом роста их эффективности. Принципиальным условием успеха такого перехода является зависимость заработной платы от результатов деятельности исследователя или исследовательского коллектива (подразделения). Это предполагает повышение эффективности использования системы оплаты труда работников организаций государственного сектора науки, учитывающей эффективность работы конкретного сотрудника.

К сожалению, сегодня финансовая политика существующих инновационных фондов значительного влияния на формирование благоприятного инновационного климата в вузах не оказывает. Это означает, что данный весьма эффективный и успешно используемый во всем мире инструмент стимулирования инновационной деятельности в России пока еще не используется в полную силу, а значит, у системы высшего образования России имеется существенный резерв роста и скрытый потенциал инновационного развития.

Финансовая поддержка научных исследований через фонды осуществляется в России двумя государственными научными фондами – Российским фондом фундаментальных исследований и Российским гуманитарным научным фондом, созданными соответственно в 1992 г. и 1994 г. Оба фонда основаны в форме федеральных государственных бюджетных учреждений [5; 6].

Кроме того, 6 октября 2012 г. Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон № 174-ФЗ о создании Фонда перспективных исследований [7], который также будет иметь преимущественно бюджетное финансирование [8].

Аналогичные государственные фонды для финансирования научной и инновационной деятельности в вузах в России отсутствуют. Существующий Фонд содействия развитию инновационной деятельности высшей школы, созданный в 1996 г. Министерством образования и науки Российской Федерации, существует на добровольные взносы [9].

Вместе с тем, неотъемлемой частью системы поддержки науки и образования наиболее развитым стран мира является система научных и инновационных фондов. Эффективность работы фондов, как специфических финансовых организаций, обусловлена тем, что в них обеспечивается одновременно отбор наиболее эффективных проектов, их целевое финансирование и контроль за использованием средств.

Необходимость создания разветвленной сети финансовых фондов, очевидно, осознана руководством России. По итогам заседания Совета при Президенте по науке и образованию 29 октября 2012 г. Главой государства даны поручения по развитию системы государственных и негосударственных фондов, осуществляющих финансирование обеспечения научной и научно-технологической деятельности, а также по совершенствованию механизма регулирования труда научных работников в научных организациях и образовательных учреждениях высшего профессионального образования [10]. Также В.В. Путин отметил, что будет в несколько раз – до 25 млрд. руб. в 2018 г. – увеличено финансирование государственных научных фондов, поддерживающих инициативные разработки научных коллективов. Размеры грантов будут сопоставимыми с тем, что предоставляют своим ученым на Западе [1].

С учетом изложенного, полагаю критически важным существование в Российской Федерации фонда поддержки инноваций в высшей школе. Учитывая сложившуюся в России структуру источников финансирования исследований и разработок (в 2013 г. на долю организаций предпринимательского сектора приходилось лишь 17,2% средств, на долю иностранных источников – 3% [11]), такой фонд должен иметь бюджетное финансирование. В этих целях возможно либо создание нового фонда в форме федерального бюджетного государственного учреждения, либо преобразование в указанную форму существующего Фонда содействия развитию инновационной деятельности высшей школы. Для юридического закрепления статуса фонда необходимо принятие Федерального закона. Размер бюджетного финансирования указанного фонда в первый год его существования должен быть не менее размера средств, выделяемых Российскому гуманитарному научному фонду в 2016 г. – т.е., около 1,8 млрд. руб. (см. статью 589 Ведомственной структуры расходов федерального бюджета на 2016 г. [12]).

Названный фонд целесообразно использовать в качестве «конструктивного» элемента организационно-экономического механизма и соответственно системы экономического стимулирования инновационной деятельности в вузах. Для этого часть средств названного фонда будет направляться для стимулирования инновационной активности вузов с целью эффективной мотивации их сотрудников, занимающихся инновационной деятельностью. С учетом этого нами разработана *организационная структура фондов экономического стимулирования инновационной деятельности как фактора конкурентоспособности вуза* на всех ее уровнях, начиная с фонда поддержки инноваций в высшей школе, включая механизм экономического стимулирования вузов (их структурных подразделений) и заканчивая мотивацией сотрудников вузов.

Согласно данной структуры вузы, их структурные подразделения промежуточного и базового уровня (факультеты и кафедры) имеют свои собственные фонды стимулирования инновационной деятельности. Средства этих фондов образуются за счет распределения ресурсов соответствующих вышестоящих фондов. В частности, ресурсы фонда стимулирования инновационной деятельности вузов образуются за счет распределения средств части фонда поддержки инноваций в высшей школе, предназначенных для реализации данной цели. Кроме того, весьма важно, чтобы вуз, факультет, кафедра имели возможность часть средств, заработанных соответствующим подразделением, направлять в свой собственный фонд стимулирования инновационной деятельности, что внесет в их деятельность элементы финансовой самостоятельности и рыночной конкуренции, а также само по себе явится мощным стимулирующим фактором. Возможность руководителей вузов и их структурных подразделений автономно принимать решения о назначении стимулирующих выплат своим подчиненным обеспечит повышение эффективности расходования средств соответствующих фондов стимулирования инновационной деятельности, ибо, что называется, «на местах» из-за полноты оперативной информации качество таких управленческих решений будет выше.

В конечном счете, ресурсы фонда стимулирования инновационной деятельности кафедры направляются на премирование ее руководителя, а также на создание премиального фонда стимулирования сотрудников, из которого выделяется премия конкретному сотруднику. Весьма важным фактором успешного функционирования данной организационной структуры является условие, согласно которому суммы, получаемые вузом или его структурным подразделением из вышестоящего фонда, напрямую зависят от демонстрируемых ими уровней инновационной активности – их интегральных рейтинговых чисел. Желание максимизировать указанные суммы послужит вузу и любому его структурному подразделению экономическим стимулом для повышения интегрального рейтингового числа, что, в свою очередь, побудит их активизировать направления инновационной деятельности, фиксируемые индикаторами в процессе диагностики уровня инновационной активности в качестве значащих параметров.

Следует отметить, что использование средств в рамках фондов стимулирования инновационной деятельности сулит большие выгоды. Если учесть, что предложенный нами объем бюджетного финансирования фонда поддержки инноваций в высшей школе составляет около 1,8 млрд. руб. или 23 580 млн. долл., а предельный потенциальный экономический эффект от функционирования предлагаемой нами системы методов экономического стимулирования инновационной деятельности как фактора конкурентоспособности вузов достигает 568,7 млн. долл. в год, то при условии, что если за счет стимулирования инновационной деятельности в высшем образовании путем использования на эти цели всего лишь 15% средств фонда указанный потенциальный эффект будет реализован хотя бы на 10%, то экономическая отдача от использования

средств на данные цели составит 7,8 долл. на каждый доллар затрат. Кстати говоря, согласно мировому опыту, отдача от средств инновационных фондов, связанных с вложениями в высокотехнологичные, наукоемкие, интеллектуальные факторы экономического роста, составляет примерно такую же величину.

**Заключение.** В завершение необходимо отметить, что разработанная система методов экономического стимулирования инновационной деятельности как фактора конкурентоспособности вузов, интегрировавшая в себе соответствующий организационно-экономический механизм и организационную структуру стимулирующих фондов на всех уровнях, включая вузы и его структурные подразделения, способна обеспечить высокий стимулирующий эффект, повысить эффективность управления инновационной деятельностью в вузе, а значит, в системе высшего образования в целом и обеспечить предпосылки для ее перехода к инновационным факторам развития.

#### **Библиографический список:**

1. Путин В.В. О наших экономических задачах // Ведомости. 2018. URL: [http://www.vedomosti.ru/politics/news/1488145/o\\_nashih\\_ekonomicheskikh\\_zadachah](http://www.vedomosti.ru/politics/news/1488145/o_nashih_ekonomicheskikh_zadachah) (дата обращения: 03.01.2018).
2. О фонде СИНД. // Наука ПРСУ. 2017. URL: <http://nauka.petsu.ru/docs.aspx?id=6043565> (дата обращения: 23.12.2017).
3. Об утверждении Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года: распоряжение Правительства Российской Федерации от 08 дек. 2011 г. № 2227-р // КонсультантПлюс. 2018. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=123444;fld=134;dst=100009;rnd=0.5883665813598782> (дата обращения: 04.01.2018).
4. Байнев В.Ф. Новая экономика: условия и неотложные задачи ее формирования в странах бывшего СССР // Новая экономика. 2008. №9–10. С. 3–15.
5. Российский гуманитарный научный фонд: общие сведения // Российский Фонд Фундаментальных Исследований. 2017. URL: <http://www.rfh.ru/index.php/ru/informatsiya-ob-rgnf/obshchie-svedeniya> (дата обращения: 15.12.2017).
6. Российский фонд фундаментальных исследований: общие сведения // Российский Фонд Фундаментальных Исследований. 2018. URL: <http://www.rfbr.ru/rffi/ru/about> (дата обращения: 04.01.2018).
7. О фонде перспективных исследований: Федеральный закон от 16 окт. 2012 г. № 174-ФЗ // КонсультантПлюс. 2017. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=136594;div=LAW;mb=LAW;opt=1;ts=5A43D85A207780943E9BB4EF77F3A0C3;ts=0DF3FB38FAC5578C7960CE1EF492E547> (дата обращения: 21.11.2017).
8. Азаров Д. Путин подписал закон о создании Фонда перспективных исследований // Лента.Ру. 2017. URL: <http://www.lenta.ru/news/2012/10/17/arf/> (дата обращения: 11.09.2017).
9. Фонд СИНД // СИНД. 2017. URL: <http://www.sind.ru/fond.aspx> (дата обращения: 20.09.2017).
10. Утвержден перечень поручений по итогам заседания Совета по науке и образованию // Администрация Президента России. 2018. URL: <http://www.kremlin.ru/assignments/16840> (дата обращения: 03.01.2018).
11. Наука России в цифрах: 2014 // ФГБНУ НИИ РИНКЦЭ. 2017. URL: [http://www.csr.ru/archive/stat\\_2014\\_science/science\\_2014.pdf](http://www.csr.ru/archive/stat_2014_science/science_2014.pdf) (дата обращения: 25.11.2017).
12. О федеральном бюджете на 2016 год: Федеральный закон от 14 дек. 2015 г. № 359-ФЗ // КонсультантПлюс. 2017. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=190535;dst=4294967295;rnd=189271.32147695613093674;div=LAW;mb=LAW;opt=1;7=%7C3389892;SearchAnotherDiv=1;SEM=;TS=0B601CB517F3BA715EDA5D1FB5D249AD;SORTTYPE=0;BASENODE=1280210795-4213728314;ts=4161952531892718579209360759705> (дата обращения: 30.10.2017).

**Панахова Елизавета Османовна**  
**Panakhova Elizaveta Osmanovna**

студент 3 курса, кафедра менеджмента и информационных технологий в экономике  
Филиала ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» в г. Смоленске  
E-mail: [lizazep@gmail.com](mailto:lizazep@gmail.com)

УДК 658.7

## **АВТОМАТИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

### **AUTOMATION OF THE MATERIAL AND TECHNICAL SUPPLY OF THE ENERGY ORGANIZATION**

**Аннотация:** В статье проведен анализ материально-технического обеспечения энергетической организации, выявлена проблема неэффективности работы подразделений материально-технического обеспечения и предложены пути решения этой проблемы.

**Annotation:** The article analysis the material support of the power organization is carried out, the problem of inefficiency of work of divisions of material support is revealed and solutions of this problem are offered.

**Ключевые слова:** Автоматизация, материально-техническое обеспечение, проблемы материально-технического обеспечения, эффективность материально-технического обеспечения.

**Keywords:** Automation, material support, material support problems, efficiency of material support.

Материально-техническое обеспечение (МТО) энергетической организации должно представлять собой механизм планирования, закупки, доставки и транспортировки материально-технических ценностей, хранения материальных ресурсов, передачи в производства, а также оценки, анализа и контроля материально технического обеспечения, которые отвечают таким требованиям, как точное количество и время доставки. В настоящее время в российской энергетике фиксируются неоправданные расходы, являющиеся следствием ошибок в процессе организации МТО и управления запасами в условиях нестабильности условий хозяйствования, рассмотренные в статье [1]. Основными проблемами МТО являются неэффективное планирование, отсутствие единых регламентов бизнес-процессов обеспечения; децентрализованные покупки (закупки, поиск поставщиков, хранение и учет производятся каждым подразделением самостоятельно, что приводит к увеличению расходов организации.). Главная причина неэффективной работы подразделений МТО связана, в первую очередь, с достаточно низкой организованностью участников МТО и с недостаточной формализацией процедур.

Решением данных проблем занимались такие отечественные и зарубежные ученые, как Бочкарев А.А., Плещенко В.И., Хлебенских Л.В., Зубкова М.М., Примак А.А., Тюкаев Д.А., Комонюк О.В., Охотенко А.С., Трейтъякова Е.В, Пулер Х., Сегал В. Рекомендации авторов связаны с полной автоматизацией процесса управления материально-техническим обеспечением. Однако на практике недооценивается важность человеческого фактора, в то время как контроль над автоматизированными процессами должен осуществляться при непосредственном участии человека в условиях высокой нестабильности деловой среды. В энергетике это необходимо для обеспечения надежности и безопасности процессов.

В энергетической отрасли одним из ключевых направлений деятельности является автоматизация материально-технического обеспечения. Автоматизацией считается процесс, при котором происходит развитие машинной деятельности, где ранее использовался человеческий труд, функции передаются приборам и устройствам, которые являются автоматическими.

Для эффективной работы механизма МТО требуется комплексный подход как при разработке процессов и соответствующих им регламентов, так и при автоматизации управления снабжением с использованием современных клиент-серверных информационных систем. Такой подход способен обоснованно обеспечить существенную экономию финансовых ресурсов и времени, а также координацию работы многочисленных подразделений, при этом в процесс обеспечения можно привлечь сотрудников. В практике российских организаций часто встречается, так называемая «лоскутная» автоматизация, при которой процесс МТО, при самостоятельном внедрении



автоматизированных систем управления (АСУ) организацией, происходит с использованием совершенно не связанных между собой программ. Самым оптимальным решением станет внедрение единой информационной системы, которая сможет регулировать процесс МТО сразу во всех подразделениях организации.

Для более полного представления об автоматизации, проведем сравнительный анализ 2-х информационных систем, заслуживших большой охват географии и, на данный момент, являются самыми прогрессивными в сфере среди ERP-программ. В таблице 1 представлен обзор программ SAP и 1С, где выявлены достоинства и ограничения их работы.

Таблица 1 – Достоинства и ограничения SAP и 1С

Критерий сравнения	SAP	1С
1. Платформа	Значительно старше и более проработанная платформа. Использует свой программный язык кода – АВАР.Использует латинские символы, что делает язык похожим на классический.	Сравнительно новая платформа. Использует свой язык программирования – 1С. Программный код на русском языке, но при этом есть возможность использования и на латинском
2. Локализация	Значительно превосходит 1С по масштабам локализации	Перед 1С ставится задача настройки правильного учета, при этом как никто лучше адаптировалась к законодательству, что дало возможность интерпретировать бухгалтерию, тем самым уменьшая расходу организации
3. Удобство пользования	Интерфейс программы SAP R/3 похож на интерфейс Windows с наличием компонентов Excel 2003 г.	С тоже использует библиотеку Windows, но интерфейс программы выглядит для пользователя визуально привлекательнее и интуитивно понятнее.
4. Быстрота внедрения	От 1 до 3 лет	От 6 мес. до 1 года
5. Охват автоматизации при типовых решениях	Программные продукты построены модульным способом. Модули представляют собой набор функционала, который обеспечивает ведение деятельности организации. Если сравнивать стоимость программ с одинаковым набором модулей, то стоимость SAP-10-20 у.е., при этом стоимость 1С составит 6-7 у.е. эти программные продукты построены таким образом, что у них имеется возможность расширить функционал с помощью приобретения дополнительных модулей.	

Данное сравнение не позволяет сделать однозначный вывод о том, какой из программных продуктов лучше, поэтому выбор остается за организацией, внедряющей систему.

В процессе данного исследования предложены процессы автоматизации МТО, а именно: постановка, непосредственно, процесса планирования МТО, централизация закупок, выработка единых регламентов бизнес-процессов обеспечения. Решение данных задач сделает процесс материально-технического обеспечения максимально прозрачным.

Система обеспечивает единую процедуру планирование, а именно, сходимости бюджета организации с бюджетом плана материально-технического обеспечения. Перебои в закупках и задержки в оплатах происходят из-за использования разных регламентов планирования при составлении производственной программы и бюджетов. Наличие автоматизированного планирования даст возможность организациям получить связь производственной потребности с бюджетом, а также это поможет сформировать производственную себестоимость, составлять и согласовывать графики поставок. Автоматизированная система планирования сможет помочь в выборе поставщиков на основе тендеров, при этом формируя график их проведения.

Самостоятельные закупки подразделениями организации необходимых материальных ресурсов приводят к неравномерным материальным затратам, что затрудняет оптимизацию и

обеспечение единой ценовой политики для всей организации в целом. Оптимизация и автоматизация систем материально-технического обеспечения, даже части процесса закупок, на централизованную основу приведет к повышению эффективности деятельности служб обеспечения и сократит материальные затраты производства.

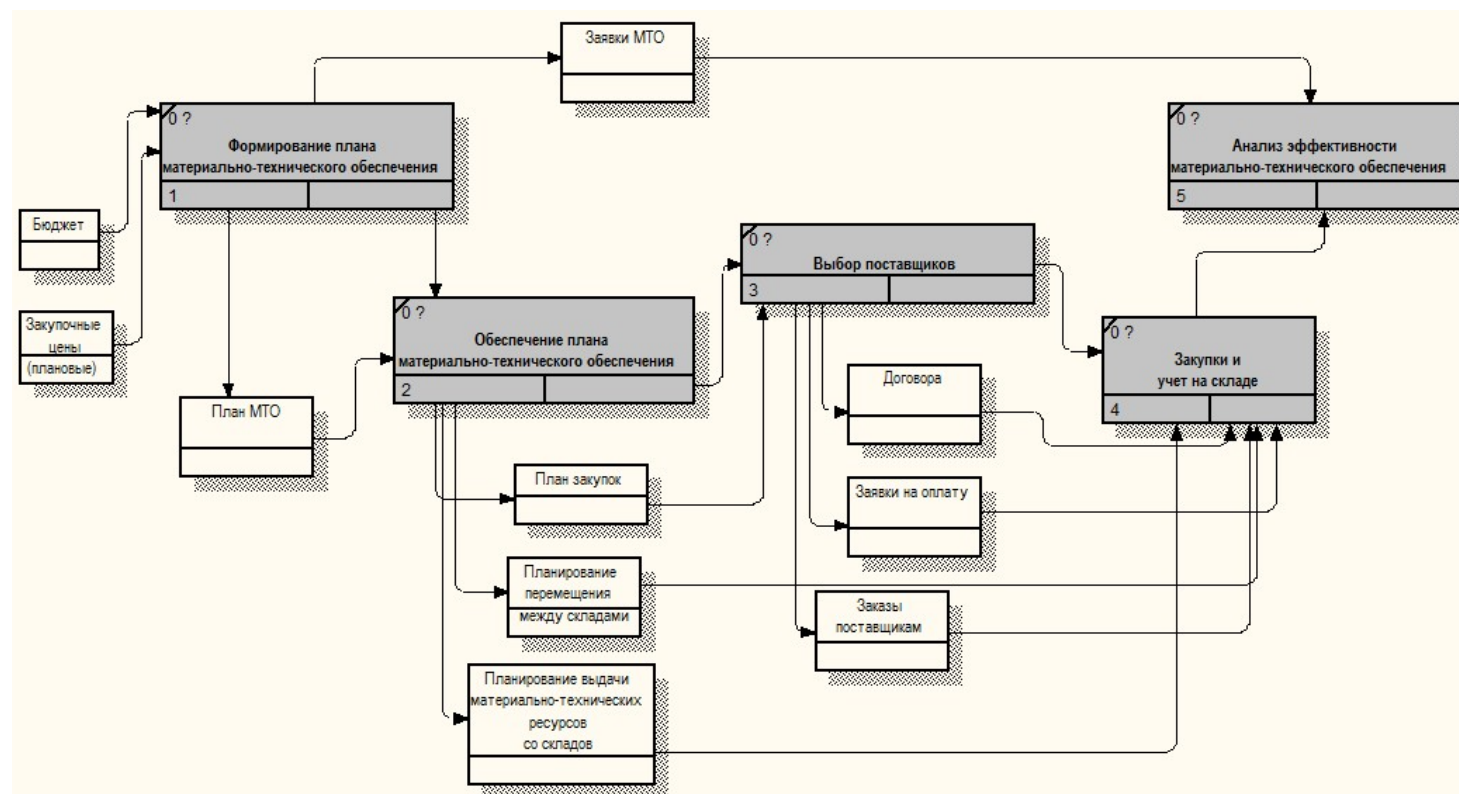


Рисунок 1 - Бизнес-процесс материально-технического обеспечения энергетической организации

Отсутствие единых регламентов в процессе МТО не позволяет проконтролировать и произвести оценку эффективности работы служб МТО, каждого из подразделений, что ведет за собой и невозможность улучшения их показателей. Целесообразно будет разграничить права пользователей в зависимости от их функциональных предназначений, что обеспечит полную прозрачность процессов и возможность проведения контроля, а также обеспечить полный контроль складских остатков и возможность их перераспределения в зависимости от специфики потребления подразделениями.

Результатом автоматизации станет получение полной оценки бюджетов закупок, планирование работы служб обеспечения, обеспечение поставок в сроки, улучшение контроля и оценки служб МТО. Автоматизация процессов МТО предоставит организации возможность получить определенные экономические выгоды. В частности, сбор и анализ предложений поставщиков позволит снизить закупочные цены, расчет потребностей в материальных ценностях – оптимизировать складские запасы и сократить число излишних закупок. Материально-техническое обеспечение предприятия является важным инструментом оптимизации и эффективного управления его деятельностью в целом. На обеспечение материальными ресурсами приходится значительная доля общих расходов предприятия, поэтому даже небольшие улучшения в этой области могут принести существенные финансовые выгоды, что окажется совсем не лишним в сегодняшней непростой экономической ситуации.

#### Библиографический список:

1. Нестерова В.Ю., Фомченкова Л.В. Модель процесса логистического управления запасами в условиях экономической нестабильности // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. № 17. 2014. С.98-102.
2. Гагарина Л.Г., Киселев Д.В., Федотова Е.Л. Разработка и эксплуатация автоматизированных информационных систем. М.: ИНФРА-М, 2007. – 560 с.

3. SAP R/3 (R3) - IT технологии будущего, работающие уже сегодня [Электронный ресурс]:  
URL <http://asapcg.com/press-center/articles/sap-r3/>

**Ферстер Мария Витальевна**  
**Ferster Maria Vitalevna**

адъюнкт факультета подготовки научно-педагогических кадров Академия ФСИН России, старший лейтенант внутренней службы  
E-mail: mferster91@bk.ru

УДК 339.1

## **К ВОПРОСАМ О ПРОБЛЕМАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕСУРСАМИ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

### **TO QUESTIONS ABOUT THE PROBLEMS OF RESOURCING THE PENAL SYSTEM OF THE RUSSIAN FEDERATION**

**Аннотация:** В статье рассматриваются основные проблемы обеспечения ресурсами учреждений уголовно-исполнительной системы.

**Abstract:** The article discusses the main problems resources of the penal system.

**Ключевые слова:** ресурсы, обеспечение, товар, запасы, проблемы.

**Keywords:** resources, security, commodity, stocks, problems.

Уголовно-исполнительная система (УИС) - это главный элемент правоохранительной системы Российской Федерации. Она представляет собой единую структуру, состоящую из учреждений и органов, выполняющих функции по исполнению назначенных судами уголовных наказаний и иных мер уголовно-правового характера, а также судебных решений о применении меры уголовно-процессуального пресечения в виде содержания под стражей, охране и конвоированию осужденных и лиц, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений. [1, 34]

В структуре Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН) тыловым обеспечением занимаются несколько управлений. Управление ресурсным обеспечением ФСИН России считается основным из них. Обеспечение ресурсами является прямой обязанностью тыловой службы УИС. Тыловая служба имеет различные специальные подразделения, которые занимаются специфическими задачами. Специализацию этих подразделений разделяют по видам деятельности на такие, как:

- финансово-экономическая;
- техническое обеспечение;
- материально-техническая;
- коммунально-бытовая и хозяйственная направленность;
- капитальное строительство.

На современном этапе развития экономических отношений обеспеченность ресурсами зависит от общей экономической обстановки в стране. Изменения политического мирового сообщества, вводимые разными странами экономические санкции в отношении России, ответные действия со стороны нашего государства – все это показало, что необходимо делать акцент на экономическую независимость и способность самостоятельно решать вопросы преодоления ресурсных ограничений внутри страны самостоятельно. Эта проблема не менее актуальна, а может и более для УИС, так как от качества ресурсного обеспечения напрямую зависит возможность реализации пенитенциарной системой своих непосредственных функций. Поэтому, мероприятия по совершенствованию системы государственного снабжения в вопросах накопления и распределения материальных ценностей и ресурсов, а так же повышение эффективности использования запасов являются как никогда актуальными и приоритетными.

Постоянная и бесперебойная работа учреждений зависит от основных источников обеспечения. Основные источники по своевременному обеспечению необходимыми ресурсами учреждений УИС можно разделить на такие как:

- закупка и поставка материальных ценностей довольствующими органами (централизованно);
- закупка в пределах, выделенных для этого денежных средств (децентрализованно);
- выявление и перераспределение ресурсов, полученных сверх нормы;
- заблаговременно созданные в учреждениях УИС установленные запасы необходимых ресурсов;

- промышленное и сельскохозяйственное производство уголовно-исполнительной системы;
- внебюджетная деятельность. [4, 47]

Процесс закупок для нужд УИС осуществляется по контрактной системе и регламентируется законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». План закупок и план-график закупок являются регуляторами своевременности покупки. Но тут возникает риск срыва сроков поставки от сторонних организаций. Проблема качества, своевременности и количества товаров, закупаемых для обеспечения нужд УИС, всегда остается актуальной, в особенности с учетом специфики закупок для УИС, которые направлены на обеспечение режима и безопасности в учреждениях, исполняющих наказания, а также удовлетворение потребностей спецконтингента. Она оказывает непосредственное влияние на всю работу учреждения. Таким образом, сбой в сроках поставок, поставка продуктов и товаров ненадлежащего качества может привести к дестабилизации оперативной обстановки в учреждении, а так же к нарушению прав и законных интересов осужденных.

Такая ситуация в организации обеспечения ресурсами учреждений УИС стала возможна ввиду наличия системных противоречий. Основными из них являются:

- нарушение принципа единоначалия (централизации управления) в системе материально-технического обеспечения;
- сложность в управлении и координации деятельности интегрированной системы обеспечения в целом, ввиду двойного подчинения специалистов системы – одновременно органам управления и своему непосредственному начальнику (руководителю предприятия поставщика ресурсов и услуг);
- возникновение конфликтов между исполнителями (поставщиками) и получателями услуг (органами управления) по вопросам своевременности, полноты и качества поставляемых ресурсов и предоставляемых услуг. [2, 168]

Таким образом, проявляется несовершенство экономических механизмов во взаимодействии участников, приводящее к снижению эффективности процесса обеспечения учреждений. Даже небольшое отклонение в одном из звеньев цепи по организации поставок ресурсов лавинообразно ведет к сбою нормального функционирования учреждения. Чтобы добиться оптимальной работы по обеспечению ресурсами учреждений УИС необходимо:

- усилить контроль над эффективностью использования бюджетных средств;
- увеличить ответственность начальников (на каждом уровне ответственности) за своевременное и полное обеспечение ресурсами подчиненных подразделений;
- своевременно создавать установленные запасы в учреждениях и органах УИС для выполнения оперативно-служебных задач в условиях чрезвычайных обстоятельств и в военное время;
- своевременно рассчитывать и создавать запасы в соответствии с ожидаемой потребностью учреждений органов УИС для организации их бесперебойного обеспечения;
- вести точный учет объемов собственного производства ресурсов непосредственно в учреждениях УИС. [3, 257]

#### **Библиографический список:**

1. Концепция развития уголовно-исполнительной системы в Российской Федерации до 2020 года.
2. III Международный пенитенциарный форум «Преступление, наказание, исправление» (к 20-летию вступления в силу Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации) : сб. тез. выступ. и докл. участников (г. Рязань, 21–23 нояб. 2017 г.) : в 7 т. – Рязань : Академия ФСИН России, 2017.
3. Учебно-методические материалы для категорий повышения квалификации «Специалисты тыловых служб подразделений ФСИН России» / Сост. Загарских В.В., Разумова И.В. Издание 12-е переработанное. – Киров: Кировский филиал Академии ФСИН России, 2012.
4. Товарный менеджмент: экономический, логистический и маркетинговый аспекты: материалы Международной научно-практической конференции, 21-22 апреля 2016 г. [Текст] / редкол.: А.М. Сысоев [и др.]. - Воронеж: Издательско-полиграфический центр «Научная книга», 2016.

Горячева Александра Александровна  
Gorjacheva Alexandra Alexandrovna

магистр

Финансовый университет при Правительстве РФ

E-mail: [thegorjacheva@mail.ru](mailto:thegorjacheva@mail.ru)

УДК 338.5

## ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ НА РЫНКЕ ОХРАННЫХ УСЛУГ

### THE PRICES ON THE SECURITY MARKET

**Аннотация:** В настоящее время требуется значительная научная проработка вопросов, связанных с определением факторов, влияющих на ценообразование в сфере предоставления охранных услуг. Это связано с возрастанием спроса населения на услуги, предоставляемые частными охранными предприятиями.

**Abstract:** Now considerable scientific study of the questions connected with determination of the factors influencing pricing in the sphere of provision of security services is required. It is connected with increase of demand of the population for the services provided by the private security companies.

**Ключевые слова:** Ценообразование, рынок охранных услуг, частные охранные предприятия, вневедомственная охрана, ведомственная охрана.

**Keywords:** Prices, security market, private security agency, departmental private security agency, undepartmental private security.

#### Введение

Очевидно, что частная охранная деятельность является одним из видов коммерческой деятельности. Частные охранные предприятия создаются их учредителями для получения прибыли.

Это означает, что такие организации обязаны вести бухгалтерский учет, исчислять и своевременно уплачивать налоги и другие обязательные платежи, выполнять другие обязанности, связанные с государственным контролем за хозяйствующими субъектами.

Безопасность - важнейшее условие процветания бизнеса и развития экономики. В современных условиях практически любой хозяйствующий субъект стремится создать собственную службу безопасности.

Такие службы не только обеспечивают физическую защиту имущества от преступных посягательств, но и решают вопросы экономической безопасности, защиты сведений, составляющих коммерческую тайну, проверяют деловую репутацию и порядочность контрагентов. Поэтому в последние годы сформировался устойчиво высокий спрос на услуги по обеспечению безопасности.

Экономическая обоснованность цены очень важна с точки зрения налогообложения, так как цена является базой для исчисления ряда налогов.[1, 121]

На формирование стоимости охранных услуг в зависимости от вида деятельности в ООО ЧОП «Траян» влияет большое количество факторов, а именно:

1. Постоянные затраты на осуществление экономической деятельности;
2. Переменные затраты на осуществление экономической деятельности;
3. Региональная специфика и особенность;
4. Конкуренция на рынке охранных услуг;
5. Уровень спроса на охранные услуги.

Плановые накопления на развитие предприятия – 10% включают в себя не только чистую прибыль, подлежащую последующему распределению, но и предусматривают необходимость формирования резервного фонда, который используется в случаях возмещения ущерба, причиненного заказчику по вине охраны, выплат сотрудникам при сокращении штатов и другие «форс-мажорные» обстоятельства. [2, 330]

В таблице ниже представлен расчет стоимости оказания услуги по охране.

Таблица 1. Калькуляция стоимости охранных услуг в месяц одного круглосуточного поста охраны на 2016г. Наименование	Сумма
--	-------

Кол-во часов в месяц	730
Количество людей, необходимых для охраны включая отпуска, замены и больничные листы	4,7
Заработная плата одного сотрудника охраны с учетом работы в ночное время (40%) и в праздничные дни (З/пл. без НДФЛ=15225руб)	17500
Фонд заработной платы поста (пункт 1.2*1.3)	82250
Отчисления ФОТ	24840
Итого расходы, связанные с выплатой заработной платы (пункт 1.4+1.5)	107090
в. т. ч.	
затраты на содержание ИТР (в.т.ч. отчисления от ФОТ)	3290
затраты на аренду помещения и коммунальные платежи	7649
затраты на банковское обслуживание и программное обеспечение 1С Бух.	1234
затраты на содержание и обслуживание автотранспорта	3126
затраты на обмундирование охранника (летнее; зимнее)	1810
затраты на связь и командировочные расходы связанные с проверкой постов	3126
Итого стоимость затрат (пункт 1.6+1.7)	127652
Плановые накопления (резерв для оплаты возможного ущерба в случае форсмажорных обстоятельств - плановая прибыль) 10% (пункт 1.8 *10%)	12765
Итого стоимость затрат (пункт 1.8+1.9)	140417
Единый налог (налогооблагаемая база ДОХОД= 6%) (пункт 2.0*6%)	8425
Всего затрат (пункт 2.0+2.1)	148842

В самом общем виде цена охранных услуг должна формироваться исходя из принципа сложения производственных затрат охранного предприятия и рентабельности его экономической деятельности. [3, 78]

### **Заключение**

Таким образом, можно сделать вывод, что методы ценообразования. На формирование стоимости большинства перечисленных услуг влияют следующие расходы:

- Оплата труда сотрудников;
- Налоги и отчисления;
- Накопления на оплату отпусков;
- Аренда или приобретение и содержание офиса, оргтехники, мебели;
- Приобретение имущества (оружие, спецсредства, форма, средства связи, средства защиты, имущество для создания бытовых условий охранникам на объекте);
- Приобретение и содержание транспорта;
- Подбор, подготовка и переподготовка персонала;
- Страхование жизни и здоровья охранников;
- Страхование профессиональной ответственности;
- Реклама;
- Курьерские или почтовые услуги;
- Прочие накладные расходы.

### **Библиографический список:**

1. Шевчук Д.А. Ценообразование: Учебное пособие М. : ГроссМедиа : РОСБУХ, 2008. – 240 с.
2. Бабич Т.Н., Козьева И.А. Прогнозирование и планирование в условиях рынка: учебное пособие.- М.: Инфра-М, 2013. – 336 с.
- 3.Игонина Л.Л. Инвестиции. М.: Экономистъ, 2015. -365с.



**Горячева Александра Александровна**  
**Gorjacheva Alexandra Alexandrovna**

магистр

Финансовый университет при Правительстве РФ

E-mail: [thegorjacheva@mail.ru](mailto:thegorjacheva@mail.ru)

УДК\_339.137.2

## **КОНКУРЕНЦИЯ НА РЫНКЕ ОХРАННЫХ УСЛУГ**

## **THE COMPETITION ON THE SECURITY MARKET**

**Аннотация:** Проблемы установления тарифов на оказываемые услуги по охране имущества и объектов затрагивают интересы многих граждан и организаций. Необходимость проведения исследовательской работы обусловлена возрастанием спроса населения на услуги, предоставляемые частными охранными предприятиями, с одной стороны, усилением конкуренции и расширением предложения на рынке услуг подразделений вневедомственной охраны, с другой стороны.

В настоящее время требуется значительная научная проработка вопросов, связанных с определением факторов, влияющих на ценообразование в сфере предоставления охранных.

**Abstract:** Problems of establishment of rates for the rendered services in protection of property and objects infringe on the interests of many citizens and the organizations. Need of carrying out research is caused by increase of demand of the population for the services provided by the private security companies, on the one hand, strengthening of the competition and extension of the offer in the market of services of divisions of private security, on the other hand.

Now considerable scientific study of the questions connected with determination of the factors influencing pricing in the sphere of provision security is required.

**Ключевые слова:** Конкуренция, рынок охранных услуг, частные охранные предприятия, вневедомственная охрана, ведомственная охрана.

**Keywords:** Competition, security market, private security agency, departmental private security agency, undepartmental private security

### **Введение**

Охранные услуги в регионе уже давно представляют собой цельный, сформированный рынок со своими игроками, негласными законами и конкурентной борьбой.

Спрос рождает предложение. По данным госстатистики, на территории области сегодня зарегистрировано свыше 200 организаций, занимающихся охранной деятельностью, в которых трудится более 7 тысяч человек.

Все эти организации можно условно разделить на две большие части: государственную, которая представлена вневедомственной охраной МВД России и государственными предприятиями ведомственной охраны, и частную, которую составляют частные охранные предприятия.

Лицензирование частной охранной деятельности государством ставит систему государственных предприятий в более выгодное положение по сравнению с частным сектором. Постоянное ужесточение лицензионных требований к охранным предприятиям этой выгоде лишь способствует. Так же стоит обратить внимание на то, что некоторые объекты особой важности и повышенной опасности в силу прямого указания в законе могут охраняться только государственными предприятиями.

Наличие высоких покровителей в лице МВД России и Росгвардии, которые являются учредителями государственных охранных организаций и одновременно органами их государственного контроля, также сильно влияет на стагнацию развития конкуренции в данной сфере. При таком, казалось бы, видимом благополучии предприятия вневедомственной и ведомственной охраны, тем не менее, постоянно испытывают отток клиентов, оптимизируются и сокращаются.

Таблица 1. Количество частных охранных предприятий, предприятий вневедомственной охраны МВД России и государственных предприятий ведомственной охраны за 2014-2016г.

Год	Количество предприятий	Количество трудоустроенных специалистов
2014	346	6548
2015	265	6680
2016	211	7066

Следует заметить, что при практически 40% снижении количества зарегистрированных охранных предприятий наблюдается рост количества занятого в данной сфере населения.

Это объясняется несколькими причинами:

1. Небольшие частные охранные предприятия не смогли справиться с последствиями экономического кризиса, вызванного санкционным режимом и резким ростом курса валют по отношению к рублю;

2. Наблюдается тенденция укрупнения частных охранных предприятий, слияний и поглощений между участниками рынка;

3. Наблюдается консолидация участников рынка в более крупные формирования, например в ассоциации охранных предприятий

При этом спрос на услуги охраны в Калуге и области растет, что ведет к росту количества занятых в отрасли людей. Основными причинами роста спроса является:

1. Строительство новых предприятий на территории области;

2. Строительство нового жилья;

3. Ситуативный спрос на охрану VIP персон;

4. Возрастающий спрос на услуги охраны в условиях роста общей напряженности в обществе

5. и т.д.

Серьезным ударом по рынку, пережить который смогли лишь крупные компании с многолетней хорошей репутацией, стали нововведения, прописанные в постановлении Правительства РФ № 948 от 09.09.2015 года. Этим документом резко ужесточались требования к здоровью и медосмотрам охранников, особенно тех, кто работает с оружием. Так, если раньше для сотрудников ЧОПов «оружейная» медсправка действовала три года, то теперь только год. Плюс ежегодно нужно проходить дорогостоящее химико-токсикологическое исследование, подтверждающее отсутствие следов наркотиков в организме.

Конкуренция на рынке охранных услуг имеет отличительные черты, которые связаны с особенностями данного рынка:

- усиление роли охранных структур в жизни общества;

- особая социальная значимость, так как вопросы безопасности охватывают уровни страны, региона, предприятия, человека;

- узкое поле конкурентной борьбы;

- отнесение участников рынка охранных услуг к нескольким сегментам. Среди государственных структур на рынке охранных услуг действуют вневедомственная охрана МВД РФ, ведомственная охрана федеральных министерств и ведомств. К негосударственным субъектам охраны относятся частные охранные предприятия (ЧОПы);

- с точки зрения географии развития охранный рынок представлен в большей степени в развитых регионах, в крупных мегаполисах.

В таблице ниже представлены данные распределения долей рынка охранных услуг по оценкам Ассоциации индустрии безопасности.

Таблица 2. Структура российского рынка охранных услуг по объему доходов в 2016 г.

Сегмент рынка	Доля рынка млрд.долл	Доля рынка %
Услуги частных охранных предприятий	2,6	65
Услуги подразделений вневедомственной охраны	1,1	27,5
Услуги ведомственной охраны	0,2	5
Итого	3,9	97,5

В структуре рынка охранных услуг самую большую долю занимают частные охранные предприятия. В этом сегменте существует жесткая конкуренция: присутствуют как крупные поставщики, так и небольшие предприятия.

Таблица 3. Структура рынка охранных услуг по объему доходов в 2016 г. В г.Калуга и Калужской области.

Сегмент рынка	Доля рынка %
Услуги частных охранных предприятий	70
Услуги подразделений вневедомственной охраны	24
Услуги ведомственной охраны	5
Итого	99

Таким образом можно заметить, что структура рынка охранных услуг по объему доходов в г.Калуга и Калужской области близка к общероссийским показателям для данной сферы экономической деятельности.

Ниже представлены данные о структуре современного российского рынка охранных услуг по количеству занятых на 2016 год.

Таблица 4. Структура современного российского рынка охранных услуг по количеству занятых на 2016 г.

Сегмент рынка	Тыс.чел.	Доля рынка %
Услуги частных охранных предприятий	678,6	49,7
Услуги подразделений вневедомственной охраны	338	24,7
Услуги ведомственной охраны	350	25,6
Итого	1366,6	100

Рассмотрим данные о структуре современного Калужского рынка охранных услуг по количеству занятых на 2016 год.

Таблица 5. Структура современного рынка охранных услуг г.Калуги по количеству занятых на 2016 г.

Сегмент рынка	Тыс.чел.	Доля рынка %
Услуги частных охранных предприятий	3,5	50
Услуги подразделений вневедомственной охраны	1,8	25,7
Услуги ведомственной охраны	1,7	24,3
Итого	7	100

### Заключение

В ходе выполнения работы получены следующие результаты о том, что линия тренда, присущая общероссийскому рынку охранных услуг во многом совпадает с ситуацией, характерной для локального Калужского рынка охранных услуг.

По мнению руководителей охранных предприятий, высокий уровень конкуренции неизбежно приведет к развитию специализации на рынке. Агентства, которые хотят удержаться на плаву, рано

или поздно придут к идее работы с определенной целевой аудиторией. Гораздо выгоднее сосредоточиться на предоставлении услуг конкретному кругу лиц, чем пытаться привлечь всех сразу. Это могут быть крупные предприятия или, наоборот, сегмент малого бизнеса и физические лица.

Совсем скоро на рынке останутся только те охранные предприятия, которые идут в ногу со временем и научно-техническим прогрессом. Агентства, которые знают потребности своих клиентов и понимают, что в условиях кризиса востребованы более доступные по цене.

**Библиографический список:**

3. Шевчук Д.А. Ценообразование: Учебное пособие М. : ГроссМедиа : РОСБУХ, 2008. – 240 с.
4. Бабич Т.Н., Козьева И.А. Прогнозирование и планирование в условиях рынка: учебное пособие.- М.: Инфра-М, 2013. – 336 с.
5. Басовский Л. Е. Прогнозирование и планирование в условиях рынка: Учебное пособие / Л.Е. Басовский. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014.-260 с.
6. Игонина Л.Л. Инвестиции. М.: Экономистъ, 2015. -365с.

**Тесля Инна Ивановна****Teslya Inna Ivanovna**

Студентка Кубанского государственного аграрного университета

Кафедра зоотехнии

Кандидат экономических наук, доцент Бочкова Т.А. кафедры «Экономической теории»  
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»

УДК 33

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ БЕДНОСТИ В РОССИИ****ECONOMIC PROBLEMS OF POVERTY IN RUSSIA****Аннотация:** В статье рассматриваются проблемы бедности в России и пути их решения.**Abstract:** the article deals with the problem of poverty in Russia and ways of their solution.**Ключевые слова:** экономика, бедность, ВВП, причины бедности, борьба с нищетой.**Keywords:** economy, poverty, gross domestic product, the causes of poverty, the fight against poverty.

Бедность – это недостаток имущественных ценностей, финансовых возможностей, товаров для полноценного существования. Если смотреть в более глобальных масштабах, то это невозможность жить, продолжать род, развиваться. Крайне бедные люди не имеют даже средств, чтоб купить себе хлеб, поэтому выходят на улицу для попрошайничества.

К общему описанию нищеты относится экономическое состояние человека. Как правило, в науке выделяют три типа бедности: относительная, абсолютная, и субъективная. Под относительной бедностью принято понимать неспособность поддержания некоторых норм жизни в более успешном обществе. Абсолютная нищета означает бессилие человека в удовлетворении своих минимальных нужд необходимых для жизни. Субъективная же бедность определяется собственной оценкой человека. Из этого следует, что бедность — это душевное, либо социально-экономическое состояние человека.

У понятия бедности есть два значения, широкое и узкое. К широкому значению относится бедность государств, которая образуется в результате финансовых, политических и социальных воздействий. К примеру, беднейшим государством Африки по уровню ВВП считается Бурунди — страна с самым низким ВВП в мире. К узкому значению относится бедность отдельных физических лиц. Таким образом, от значения бедности зависят способы и инструменты, применяемые для решения проблем с бедностью.

В период с 2000 по 2012 года число жителей России, чья прибыль меньше прожиточного минимума сократилось на 18,3 %. Таким образом, в 2012 году за чертой бедности находилось примерно 15 миллионов человек, что составляло 10,7 % от населения. За последующие 4 года число бедных вновь стало увеличиваться. По официальным данным федеральной службы государственной статистики РФ на 2016 год в России за полосой бедности находятся около 21 миллиона человек, или 14.5 % от населения.

Причин нищеты существует большое количество. Все зависит от конкретной ситуации. Иногда человек не способен повлиять на это, но в некоторых случаях, люди сами себя доводят до нищеты. Так экономисты смогли разделить причины бедности на группы:

Политические — война;

Общественные и медицинские — пожилой возраст, люди с ограниченными возможностями;

Финансовые — валютная девальвация, кризис в стране, невысокая заработная плата;

Географические — наличие неблагоприятных ареалов, их неравномерное развитие;

Демографические — неполная семья, наличие иждивенцев;

Личностные — наркотическая или алкогольная зависимость, страсть к азартным играм;  
Квалификационные — ограниченность знаний и умений.

Таким образом, бедность может затрагивать как одного человека или семью, так и целы города и государства.

В 2013 году ВВП России увеличился на 1,3 %, а в 2014 на 0,6 %. К концу 2015 года ВВП России снизился на 3,8 %, а к концу 2016 на 0,3 %. Таким образом, в период с 2013 по 2016 года

Российская экономика показала практически нулевой рост. При всем этом рубль девальвировался вдвое, и вырос импорт товаров. Так же ситуацию усугубила инфляция, и введение санкций в 2014 году. Таким образом, начиная с 2013 года уровень бедности в России снова начал расти.

Как известно нищета затронула многие страны мира. Но больше всех страдают Африканские республики, государства Азии, и некоторые Европейские страны. По официальным данным ВБ (Всемирного Банка) на 2015 год странами с минимальным ВВП на душу населения считаются: Бурунди (276 \$); ЦАР (307\$); Нигер (359\$); Малави (381\$); Мадагаскар (412\$). При этом хорошо живут люди в Люксембурге(101393\$), Швейцарии(80186\$), Норвегии(74677\$), Австралии(56330\$). Россия по официальным данным ВБ находится только на 60 месте по уровню ВВП на душу населения. Исходя из этого, следует вывод, что даже несмотря на то, что Российская федерация величественная держава, имея на своей территории большое количество разной индустрии, уровень ВВП по отношению к другим сверхдержавам можно назвать низким.

Борьба с бедностью — это неотъемлемая часть финансовой и общественной политической деятельности любого государства. Не существует, какого-то общего описания борьбы с нищетой. Поэтому в каждой стране методы в какой-то степени уникальные. Несмотря на это, все же существует два способа, которым стараются придерживаться высокоразвитые страны.

Первый способ ориентирован на обеспечение хорошей минимальной прибыли населения.

Второй способ направлен на узкий круг людей, и представляет собой помощь людям, которые попали в критическую ситуацию. Таким образом, общего шаблона борьбы с бедностью нет, но существуют несколько методов, которым стараются придерживаться высокоразвитые страны.

Особой чертой современной России считается то, что помимо общественной бедности растет и финансовая бедность. Это вызвано тем, что работающие люди не могут гарантировать себе минимальный достаток. Это связано с невысокой заработной платой. «Эксперты считают, что более 30 миллионов работающих России получают заработную плату в размере менее 10 тысяч рублей в месяц».

Для понижения значения уровня бедности в Российской Федерации следует выделить следующие методы:

Создания условий для подъема индустрии; Поддержание макроэкономической стабильности;

Наращивание минимального размера оплаты труда;

Разработка общественных программ;

Увеличение значения жизни людей.

Конечно, вступление в силу таких мер не дает гарантии, что численность бедного населения сразу значительно снизится, но начать борьбу с нищетой следует именно с этих мер.

Таким образом, важной частью экономической политики любого государства является решение проблем с бедностью людей. А для того чтобы изменить уровень бедности в РФ необходимо в первую очередь увеличить занятость общества, и обеспечить оптимальный уровень прибыли для работающего населения.

#### **Библиографический список:**

1. Бочкова Т.А. Российская экономика в условиях обострения мировых финансовых проблем // Научная электронная библиотека[Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=29740123>

2. Селиверстов А. С., Митрофанов Д. Е., Буцкая А. А., Евстратов А. Д., Николаева К. А. Проблема бедности в современной России и возможные пути её решения // Молодой ученый. — 2017. — №7. — С. 276-278. — URL <https://moluch.ru/archive/141/39550>

3. Федотовская Т. А. Проблема бедности в современной России // Аналитический вестник Совета Федерации ФС РФ. - 2009. - № 20. – С. 32-34.

4. Зубаревич Н. В. Социальное развитие регионов России. – М., 2009. – 382 с.

5. Аткинсон А. Бедность // Экономическая теория / Под ред. Дж. Итуэлла, М. Милгейта, П. Ньюмена. – М., 2004. – С. 95.

**Азамат Ньматуллоев**

ассистент кафедры автомобилей и управления на транспорте Политехнический Институт  
Таджикского технического Университета им. академик М.С. Осими в г. Худжанд

**A.A. Nematulloev**

assistant of the Department of Automobiles and Transport Management. Polytechnic Institute of  
Tajik Technical University. Academician M.S. Osimi in the city of Khujand

УДК 656.078

**КОНЦЕПЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
ПОДВИЖНОГО СОСТАВА АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА****THE CONCEPT OF THE REGIONAL CENTER FOR TECHNICAL MAINTENANCE OF  
THE MOBILE VEHICLE COMPOSITION OF ROAD TRANSPORT**

**Аннотация:** В статье предложена концепция регионального центра технического обслуживания подвижного состава автомобильного транспорта, определены основные проблемы развития системы автосервисного обслуживания в регионе. Проведен анализ автомобилизации в Согдийской области, её влияние на ВВП страны. Проведен анализ развития уровня автомобильного парка в Согдийской области, который показывает, предложены общие принципы прогнозирования развития автосервисных систем, к которым относятся базы централизованного технического обслуживания автомобилей в регионе с учетом его специфики и типа, перспектив роста экономического и демографического потенциала.

**Abstract:** The article proposes the concept of a regional center for technical maintenance of the rolling stock of motor vehicles, and identifies the main problems of the development of a system of auto service in the region. The analysis of motorization in the Sughd region, its impact on the country's GDP has been carried out. The analysis of the development of the level of the automobile park in Sughd region is shown, which shows the general principles for forecasting the development of service stations, including the bases for centralized maintenance of cars in the region, taking into account its specifics and type, prospects for economic and demographic potential growth.

**Ключевые слова:** автосервис, автомобилизация, ремонт, техническое состояние, сервисная услуга, владелец автомобиль, подвижной состав, автомобильный транспорт.

**Keywords:** car service, motorization, repair, technical condition, service, owner car, rolling stock, road transport.

Одним из основных источников проблем технического обслуживания и ремонта транспортных систем в современных условиях в Таджикистане являются устаревший парк подвижного состава, плохая практика технического обслуживания и нехватка технических знаний у персонала предприятий автомобильного сервиса. Это большая проблема среди мелких предприятий автосервиса и отдельных мастерских, труднодоступных и удаленных районов республики, отсутствие опыта технического обслуживания и ремонта. В данной статье рассматриваются общие требования и подход к техническому обслуживанию транспортных средств, для модели регионального центра обслуживания в транспортных системах горных регионов. Среди других результатов этого исследования было установлено, что региональные центры технического обслуживания, имеющие учебный центр для механиков и водителей, могут повысить надежность транспортного средства, повысить долговечность автомобилей и улучшить обслуживание транзитных клиентов. Региональные центры технического обслуживания должны быть спроектированы и расположены таким образом, чтобы потенциальные возможности использования поставщиками услуг в сельских районах были максимально расширены, чтобы обеспечить превосходную эксплуатационную готовность и качество обслуживания клиентов.

В настоящее время поставщики услуг по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей в горной местности реализуют свои услуги двумя основными способами, внутренним или сторонним договором на техническое обслуживание.

Внутреннее обслуживание, осуществляемое силами самих автотранспортных предприятий или со стороны владельцами транспортных средств, требует, чтобы автотранспортные предприятия

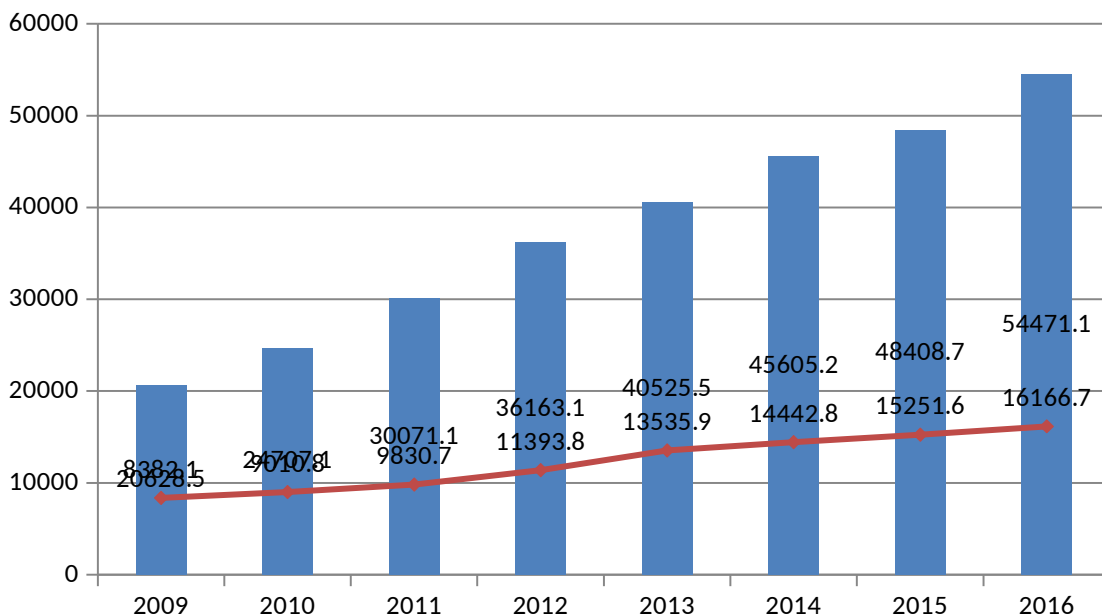
поддерживал технический персонал, который может обслуживать различные типы транспортных средств и хранить обширный и потенциально дорогостоящий запас запасных частей. Важнейшими проблемами в поддержании успешной собственной производственной программы технического обслуживания являются хорошая система управления запасами, определение оптимального местоположения и качество, формирование рабочих процедур для объекта технического обслуживания и осознание того, что техническое обслуживание - это больше, чем реорганизация или хорошее ведение производства.

Автотранспортные предприятия и отдельные перевозчики могут, выполняя техническое обслуживание и ремонт транспортных средств на договорной основе со сторонними предприятиями автомобильного сервиса. Ключом к успеху в технической эксплуатации автомобилей по договору в основном зависит от выбора подрядчиков, одобренных конкретным государственным органом. Когда у государства есть многочисленные подрядчики по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей, возникают трудности при отслеживании стоимости и определении общей эффективности предоставляемого обслуживания. Автотранспортные предприятия и отдельные перевозчики, пользуются услугами неквалифицированных мастерских или мастерских на гаражах. Эта практика может привести к несвоевременному ремонту, завышенным затратам на ремонт, что может привести к нарушенному обслуживанию, если альтернативная услуга не доступна. Центральный или региональный подход к обслуживанию значительно улучшит общее обслуживание автотранспортных предприятий и их автопарков. Однако региональные программы технического обслуживания должны быть разработаны таким образом, чтобы они были специфическими для местоположения, и имели возможность поддерживать обслуживание нескольких типов транспортных средств. Обобщенная региональная программа технического обслуживания может фактически быть контрпродуктивной для обслуживания автотранспортных предприятий из-за влияния различных факторов. Тип транспортного средства, модель, возраст и окружающая среда (климатические и экономические), в которой используется это транспортное средство, являются факторами, необходимыми для определения типа и частоты предписанного технического обслуживания. Центр технического обслуживания автотранспортных средств будет выступать в качестве центрального центра с полным техническим опытом для эффективного обслуживания разнообразных ремонтных работ и, возможно, постоянных затрат, что позволит снизить общие затраты для отдельных предприятий и индивидуальных предпринимателей в сфере транспортных услуг. В целях изучения значимости затрат на техническое обслуживание при разработке эффективных затрат по элементам, было обнаружено что автотранспортные предприятия менее чем с 100 автомобилями имеют расходы на техническое обслуживание в размере 15-20 процентов от себестоимости транспортных услуг. В то время как расходы на обслуживание для автотранспортных предприятий более чем с 100 автомобилями составляют приблизительно 20-30 процентов от общей себестоимости услуг. Основные элементов затрат на обслуживание - это прямой труд, техническое обслуживание, расходы на эксплуатационные материалы, на топливо дополнительные расходы и накладные расходы на техническое обслуживание. Автотранспортные предприятия менее чем с 100 автомобилями имеет более низкие эксплуатационные расходы, чем те, у которых более 100 автомобилей. Это несколько вводит в заблуждение, если учитывать, что масштабирования были слишком широкими, чтобы сделать точное определение. Было бы интересно увидеть те же данные с шагом в 50 автомобилей, чтобы можно было оценить эффективность масштаба. Это будет важной информацией при определении количества транспортных средств, необходимых для наименьшей общей связанной стоимости.

Основным макроэкономическим показателем, характеризующим состояние и развитие страны, является внутренний валовый продукт (ВВП). Динамика ВВП в действующих ценах соответствующих лет может служить наиболее общим экономическим показателем ориентирующего роста или спада экономики страны.

Например, в Республике Таджикистан за 2009-2016 гг. рост ВВП (в действующих ценах соответствующих лет) составил 4,87 раза. Индекс - дефлятор ВВП составил в 2006 г. - 121,1%, в 2013г.- 104,3%. И в 2014 г. - 105,5. В целом по стране сфера услуг в настоящее время опережает производственную сферу по темпам роста. Так, если в 2006 году удельный вес отраслей, производящих услуги, в действующих ценах составил - 40,0%, то в 2014 году 40,9%. При этом, производство товаров уменьшилось на 3,5 пункта. В 2014 году по сравнению с 2006 годом темпы роста ВВП в действующих ценах соответствующих лет соответственно составили 4,87 раза.

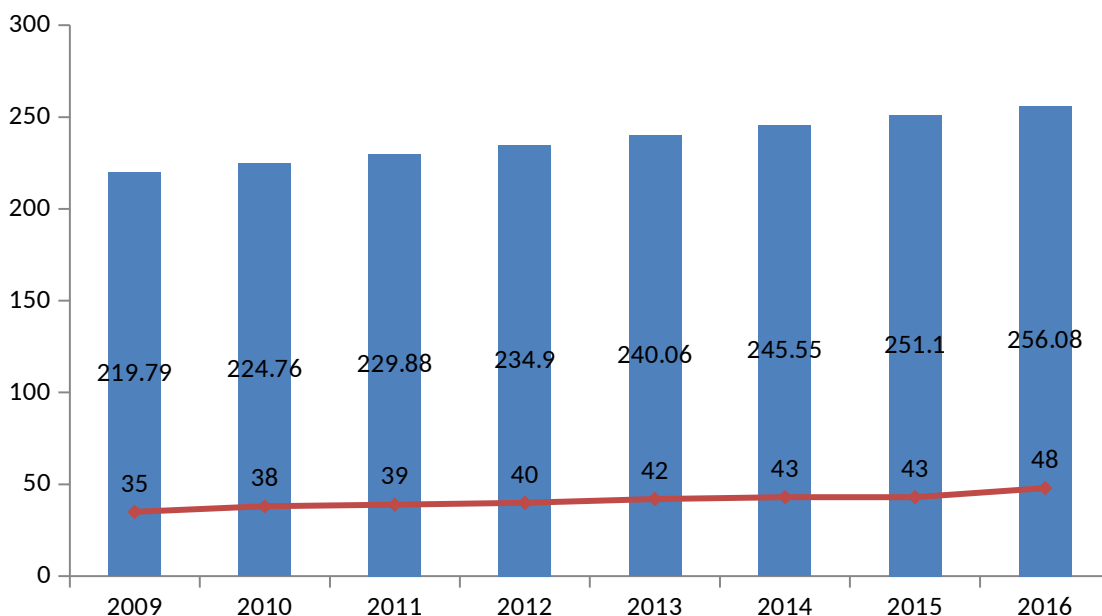




\*Рисунок 1 – Соотношение внешнеторгового оборота и ВВП

\*Источник: Составлено автором с использованием [4].

Анализ динамики статистических данных по грузообороту свидетельствует о том, что в структуре грузооборота, преобладает автомобильный транспорт, на долю которого приходится 93,9%. В Республике Таджикистан, по нашим оценкам, общая численность легковых автомобилей к 2020 году возрастет более чем в 1,5 раза и превысит 2,5 млн. автомобилей. Эксперты связывают возможный рост объемов продажи легковых автомобилей в последующие годы с выходом страны из кризиса и ростом доходов населения.

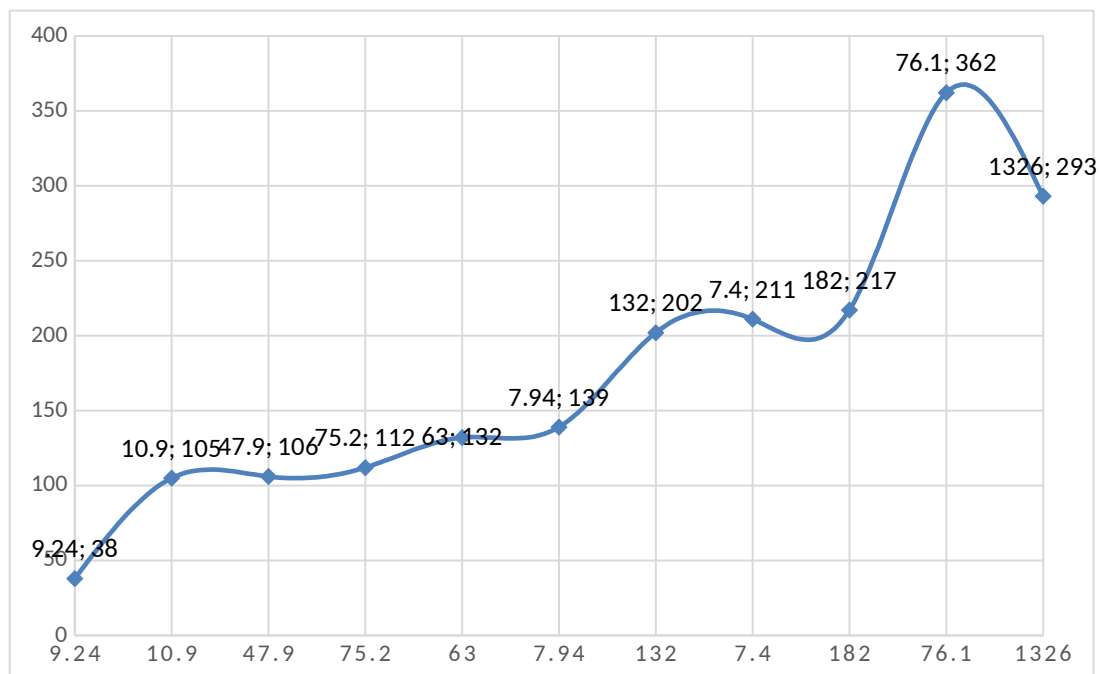


\*Рисунок 2 – Уровень автомобилизации и рост населения в Согдийской области.

\*Источник составлено автором с использованием [7].

Одним из основных показателей уровня благосостояния населения является обеспеченность автомобильном транспорте (автомобилизация). Уровень автомобилизация в Согдийской области увеличивается медленными темпами, это обусловлена тем что в республика не располагает автомобильной промышленности и слабым развитием сфере автосервисных услуг. Динамика

зависимости уровня автомобилизации от увеличения населения приведена на рисунки 2, в 2016 году на 1000 жителей приходится 48 автомобилей, что на 10 % выше чем в 2015 году



\*Рисунок 3 – Уровень автомобилизации и ВВП стран СНГ.

\*Источник составлено автором с использованием [7,8].

Многие авторы [10, 11] связывает развития страны и отдельных её регионов с уровнем автомобилизации, проведенные исследования показали, что чем выше уровень автомобилизации, тем выше уровень развития страны. Зависимость ВВП от уровня автомобилизации приведена на рисунок 3.

#### Библиографический список:

1. Асадуллин Э.З., Закирова Т.Р. Исследование состояния и структуры рынка автосервиса, проектирование и строительство станций технического обслуживания. Известия Казанского государственного архитектурно-строительного университета. 2014. № 2. С. 244-250.
2. Бурменко Т.Д., Кузьминич Г.Г. Некоторые аспекты специфики деятельности и производства услуг автосервисных предприятий. Известия Байкальского государственного университета. 2015. Т. 25. № 4. С. 583-589.
3. Богачёва Н.С., Князева Е.Г. Концепция обеспечения стоимостного прироста финансовых ресурсов автомобильного транспорта. Вестник Алтайской академии экономики и права. 2014. № 6. С. 93-98.
4. Главное управление Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, Худжанд-2017
5. Гасанов М.А. Особенности организации труда на транспорте. Вопросы структуризации экономики. 2012. № 3. С. 110-113.
6. Караев Р. Х. Организационно-экономические аспекты развития рынка автосервисных услуг в условиях рыночной экономики (на материалах республики Таджикистан). Душанбе 2016. 163стр.
7. Статистический ежегодник Согдийской области. Главное управление Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области. - Худжанд-2016
8. Список стран по количеству автомобилей на 1000 человек: [Электронный ресурс]: Уровень автомобилизации в странах мира URL: <https://ru.wikipedia.ru> (дата обращения: 03.01.2018).
9. Список стран по ВВП: [Электронный ресурс]: URL: <https://ru.wikipedia.ru> (дата обращения: 03.01.2018).
10. Тохиров Т.И. Особенности автомобильного транспорта в системе производственной и социальной инфраструктуры региона. Экономика природопользования. 2014. № 6. С. 25-30.

11. Тохиров Т.И. Автотранспортная система Таджикистана в условиях рыночной экономики. Экономика природопользования. 2017. № 2. С. 47-54.
12. Тохиров Т.И. Принципиальное положение автотранспортной системы региона в условиях рыночной экономики. Экономика. Предпринимательство. Окружающая среда. 2017. Т. 1. № 69. С. 50-55.
13. Юданова А.В. Состояние и тенденции развития технической эксплуатации и сервиса автомобилей в России. Инженерно-техническое обеспечение АПК. Реферативный журнал. 2002. № 1. С. 311.
14. Владислав В.В. Автосервис. структура и персонал структура техцентра, функции подразделений, кадровая политика, обязанности персонала, нормативные документы: практическое пособие / В. В. Волгин. Москва, 2008. (4-е изд.)
15. Карпова Е.В. Автосервис: проблемы реализации прав субъектов правоотношений. Юрист. 2017. № 8. С. 41-46.
16. Усова Ю.П., Яковлев А.В. Автосервис как часть инфраструктуры сферы сервиса. Актуальные направления научных исследований XXI века: теория и практика. 2017. Т. 5. № 3 (29). С. 276-280.
17. Бычков В.П. Оперативное управление производством на автосервисных предприятиях. Организатор производства. 2007. № 4. с. 39-42.
18. Сысоев Д.К. Повышение качества и эффективности технического сервиса легковых автомобилей региона. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата технических наук / Орловский государственный технический университет. Липецк, 2008
19. Чеботаренко Е.С. Тенденции модернизации функционирования рынка автосервисных предприятий. Наука - промышленности и сервису. 2010. Т. 1. № 5. С. 266-271.
20. Кравченко В.А., Рудик И.Н. Развитие технического сервиса автотранспортных средств Сельский механизатор. 2014. № 11. С. 38-39.







Научное издание

Коллектив авторов

ISSN 2500-1140

Журнал об экономических науках «Бенефициар»

Кемерово 2018