Издательский дом «Плутон»

Журнал об экономических науках «Бенефициар»

ББК Ч 214(2Рос-4Ке)73я431 УДК

378.001

XLVII Международная научная конференция

«Современная экономика»

СБОРНИК СТАТЕЙ КОНФЕРЕНЦИИ

24 июня 2019

Кемерово

СБОРНИК СТАТЕЙ СОРОК СЕДЬМОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «СОВРЕМЕННАЯ ЭКОНОМИКА»

24 июня 2019 г.

ББК Ч 214(2Рос-4Ке)73я431

ISBN 978-5-8807999-7-1

Кемерово УДК 378.001. Сборник докладов студентов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава. По результатам XLVII Международной научной конференции «Современная экономика», 24 июня 2019 г. www.beneficiar-idp.ru / Редкол.:

П.И. Никитин - главный редактор, ответственный за выпуск.

Д.С. Лежнин - главный специалист центра кластерного развития ОАО «Кузбасский технопарк», ответственный за первичную модерацию, редактирование и рецензирование статей.

Л.Г. Шутько - кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики КузГТУ, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Л. Л. Самородова - кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики КузГТУ, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Е. Ю. Доценко - кандидат экономических наук, доцент кафедры политической экономии и истории экономической науки, Москва, Российский экономический университетим. Г. В. Плеханова, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Долбня Николай Владимирович - доктор экономических наук, профессор ВАК, профессор Кубанского социально-экономического института.

Джумабеков Кудайберген Уразбаевич - кандидат экономических наук, доцент кафедры "Технологии и экология" Школы права и социальных наук АО "Университет "НАРХОЗ";

Арутюнян Ирэна Вазгеновна - кандидат технических наук, доцент, зав. кафедрой экономики, управления и информационных технологий, Университет Месроп Маштоц

Полесская Ольга Петровна - кандидат экономических наук, Брянский Государственный университет имени академика И.Г. Петровского (БГУ)

Садыралиев Жандаралы - кандидат экономических наук, и.о. доцента, Джалал-Абадский государственный университет.

А.О. Сергеева - ответственный администратор[и др.];

В сборнике представлены материалы докладов по результатам научной конференции.

Цель – привлечение студентов к научной деятельности, формирование навыков выполнения научно-исследовательских работ, развитие инициативы в учебе и будущей деятельности в условиях рыночной экономики.

Для студентов, молодых ученых и преподавателей вузов.

Издательский дом «Плутон» www.idpluton.ru e-mail:admin@idpluton.ru
Подписано в печать 24.06.2019 г.
Формат 14,8×21 1/4. | Усл. печ. л. 4.2. | Тираж 500.
Все статьи проходят рецензирование (экспертную оценку).
Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей.
Авторы статей несут полную ответственность за содержание статей и за сам факт их публикации.
Редакция не несет ответственности перед авторами и/или третьими лицами и организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи.
При использовании и заимствовании материалов ссылка обязательна

Оглавление

1. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРЕСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН …..... 3
Нуртдинова Ю.С., Барлыбаев У.А.
2. РАЗРАБОТКА ЭФФЕКТИВНОЙ МОДЕЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ..6
Шрамко И.В.
3. МНОГОКРИТЕРИАЛЬНЫЙ МЕТОД ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ……..……..9
Аветисян М.Г., Шапошникова И.В.
4. TAX INCENTIVES FOR SMALL BUSINESSES AND ENTREPRENEURSHIP IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN……...……..……13
Kuzieva N.R.
5. ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ОПЕРАЦИЙ С ОСНОВНЫМИ СРЕДСТВАМИ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕГО КОНТРОЛЯ …..... 16
Буянова Н.Е.

Статьи XLVII Международной научной конференции «Современная экономика»

Нуртдинова Юлия Салватовна
Nurtdinova Julia Salvatovna
Студент, Башкирский государственный университет, г.Уфа, Российская Федерация
E-mail: lili-nurtdinova@rambler.ru

Барлыбаев Урал Адигамович
Barlybaev Ural Adigamovich
Научный руководитель, кандидат экономических наук Башкирского государственного университета

УДК 330.101

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРЕСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

CHALLENGES AND RECOMMENDATIONS OF THE DEVELOPMENT OF SMALL ENTREPRENEURSHIP IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Аннотация: в данной статье автором рассматривается малое предпринимательство в Республике Башкортостан, а так же его проблемы, способы их решения и перспективы его развития.

Annotation: in this article, the author considers small business in the Republic of Bashkortostan, as well as its problems, their solutions and prospects for its development.

Ключевые слова: малое предпринимательство, предприятия, субъекты малого предпринимательства, прибыль, поддержка.

Keywords: small business, enterprises, small business, profit, support.

Предпринимательство, предпринимательская деятельность — самостоятельная, осуществляемая на свой риск экономическая деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом и/или нематериальными активами, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке [4].

Из определения видно, что основной целью предпринимательства является получение прибыли. Но нужно отметить, что получение прибыли не является обязательным признаком предпринимательства, так как оно может приносить не только прибыль, но и убытки.

Субъектами малого и среднего предпринимательства являются: хозяйственные общества, хозяйственные товарищества, хозяйственные партнерства, производственные кооперативы, потребительские кооперативы, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели [9] .

Практика зарубежных стран доказала эффективность малого предпринимательства. Развитие малых предприятий помогает решить многие социально- экономические проблемы. Оно помогает формировать конкурентную среду, обеспечивает рынок товарами и услугами, а так же помогает создавать рабочие места. Так же большим преимуществом малого предприятия является то, что оно быстрее приспосабливается к изменениям внешней среды, поэтому в условиях кризиса это наиболее эффективная форма предпринимательства.

По данным статистических органов в Башкортостане наблюдается положительная динамика развития малого бизнеса. Так, на 1 января 2018 года в республике число предприятий малого бизнеса составило 139 447. Из них 87 476 индивидуальных предпринимателей, 46 901 микропредприятий, 4 733 малых предприятий, 337 средних. Количество субъектов предпринимательства с 2015 по 2017 год увеличилось почти на 12,5 тысячи (в 2015 году — на 4 726, в 2016 — на 4 286, в 2017 году — на 3 399). Данный показатель на 1 тысячу больше, чем в 2017 году. Стало известно, что малым бизнесом на территории региона занимаются около полумиллиона человек. В 2018 году эти фирмы заплатили 8,1 млрд налогов, что на 4% больше, чем в 2017 году [8].

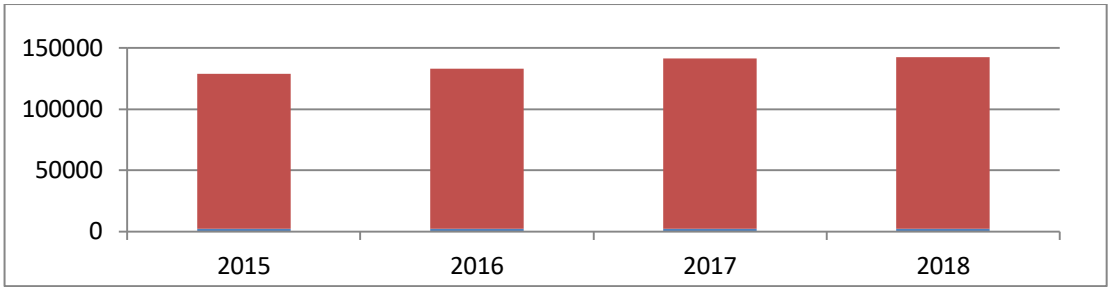

Рис. 1 - Количество субъектов малого бизнеса в Башкортостане в 2015-2018 годах.

В Республике Башкортостан большое внимание уделяется поддержке малого и среднего бизнеса. Функционируют организации, поддерживающие малое предпринимательство:

Союз «Торгово-промышленная палата Республики Башкортостан»- это негосударственная, некоммерческая организация, которая объединяет своих членов для реализации целей и задач, определенных Законом Российской Федерации «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации» [7]. Благодаря ее поддержке была создана бизнес - школа ТПП РБ, которая является отличной площадкой для развития бизнеса в РБ. Её главной цель состоит в том, чтобы содействовать в продвижении новых бизнес-проектов. Она обучает правильному ведению бизнеса, помогает привлекать инвестиции, налаживать полезные связи. Благодаря ней поддержано 35 бизнес проектов.

Ассоциация организации предпринимателей РБ, объединяющая ведущие предпринимательские структуры Башкортостана на добровольных и взаимовыгодных началах. Поддержка предпринимательства и укрепление бизнес – сообщества в РБ являются важнейшими задачами данной ассоциации. Основными направлениями деятельности являются: защита интересов малого и среднего бизнеса, развитие социального предпринимательства, развитие предпринимательства на уровне муниципалитетов. За период деятельности ассоциации были созданы: школа предпринимательского актива, дискуссионная площадка «Как стать социальным предпринимателем » [2].

Была разработана программа «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан на 2019-2024 годы» [3].

С 2000 года существует Уфимский городской фонд развития и поддержки малого предпринимательства, который является держателем и распорядителем средств, выделенных из бюджета на осуществление деятельности предпринимательства [5].

В настоящее время действует Республиканская программа развития малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан [1]. Целью этой программы является создание условий для развития малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан на основе формирования эффективных механизмов его поддержки, увеличение вклада МСП в решение экономических и социальных задач Республики.

В программе предусматриваются следующие мероприятия:

1. анализ и мониторинг ситуации с развитием субъектов малого и среднего предпринимательства;
2. обучение предпринимателей от начинающих до топ-менеджеров, организация доступных консультаций по вопросам предпринимательства, интенсификация всех каналов информирования предпринимателей;
3. популяризация и повышение имиджа предпринимательства ;
4. определение и создание "точек роста" по отраслям народного хозяйства и поддержка ключевых направлений;
5. развитие социального предпринимательства, привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства к реализации социальных проектов;
6. усиление рыночных позиций субъектов малого и среднего предпринимательства на внутрирегиональном, межрегиональном и международном рынках;
7. создание благоприятных условий для взаимодействия между крупным и малым бизнесом посредством развития субконтрактации и аутсорсинга;
8. координация и поддержка муниципальных программ развития малого и среднего предпринимательства [1].

Кроме этого в Башкортостане предусмотрены бизнес - инкубаторы. Под бизнес - инкубатором на территории Республики Башкортостан понимается организация, созданная для поддержки субъектов малого предпринимательства на ранней стадии их деятельности путем предоставления в

аренду помещений и оказания консультационных, бухгалтерских, юридических услуг. В настоящее время на территории РБ осуществляют свою деятельность 4 бизнес-инкубатора, их целью является создание максимально благоприятных условий для успешного старта развития малых предприятий [6].

Но, несмотря на все создаваемые проекты по поддержке малого и среднего предпринимательства, существуют проблемы, снижающие его эффективность. К таким проблемам относятся:

Нехватка высококвалифицированных кадров. В учебных заведениях республики обучается много студентов. Но после учебы молодые специалисты, не имеющие опыт работы с трудом начинают трудовую деятельность. Для решения этой проблемы можно устраивать встречи предпринимателей и студентов, чтобы последние могли показать свои умения и получили возможность дальнейшего трудоустройства.

Нехватка финансирования. Ограниченность финансирования и нехватка экономических ресурсов очень сильно препятствуют развитию предпринимательства. Сейчас в республике очень много проектов по субсидированию бизнеса. В дальнейшем эти проекты должны помочь развитию бизнеса.

Еще одной проблемой является недостаточная образованность предпринимателей. Современный предприниматель должен хорошо знать экономику, ориентироваться в ней, уметь прогнозировать ее дальнейшее развитие, уметь приспосабливаться к изменяющейся системе. К сожалению, многие предприниматели не умеют рационально распределять денежные средства. Это ведет к большим убыткам, банкротству. Чтобы решить данную проблему целесообразно устраивать для предпринимателей мастер-классы, обучать их правильному ведению бизнеса.

Вопреки всем этим проблемам, предпринимательство в Башкортостане является одним из успешно развивающихся экономических секторов. В республике реализуется много проектов по поддержке малого и среднего бизнеса. А с увеличением таких предприятий создаются новые рабочие места, увеличивается выпуск продукции, что положительно влияет на экономику республики.

Таким образом, можно сделать вывод, что предпринимательство является важным звеном в экономике. От уровня его развития зависит экономика региона. На это развитие большое влияние оказывают не только государственные органы, но и сами предприниматели. От их активности, способности решения поставленных задач зависит многое.

Библиографический список:

1. Государственная программа «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан" (с изменениями на 4 февраля 2019 года). Утверждена постановлением Правительства Республики Башкортостан от 14 ноября 2018 года N 548 // Государственный комитет Республики Башкортостан по предпринимательству и туризму [электронный ресурс] - Режим доступа-URL: https://biznestur.bashkortostan.ru

2. Ассоциация организации предпринимателей РБ[электронный ресурс] . –Режим доступа-URL.://http://www.aop-rb.ru/.Основные направления деятельности: защита интересов

3. Государственный комитет Республики Башкортостан по предпринимательству и туризму [электронный ресурс] - Режим доступа-URL: https://biznestur.bashkortostan.ru

4. Гражданский кодекс Российской Федерации, часть 1, раздел I, подраздел 1, глава 1, статья 2, пункт 1

5. Материал портала малого и среднего предпринимательства. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL.: http://www.mbbash.ru/

6. Постановление Правительства Республики Башкортостан от 07.02.2011 № 29 «Об утверждении Порядка управления деятельностью бизнес-инкубаторов, созданных на территории Республики Башкортостан на условиях софинансирования за счет субсидий, выделенных из федерального бюджета» // Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан. 02.06.2011. № 11(353). Ст. 670

7. Союз «Тогово-промышленная палата Республики Башкортостан» [электронный ресурс] - Режим доступа-URL.: //http://www.tpprb.ru

8. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан. [электронный ресурс]- Режим доступа- URL.:http://www.bashstat.gks.ru

9. Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ (ред. от 27.12.2018) "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации",Статья 4 п1

Шрамко Ирина Владимировна
Shramko Irina Vladimirovna
Студентка Крымского инженерно-педагогического университета

УДК 331.108.2

РАЗРАБОТКА ЭФФЕКТИВНОЙ МОДЕЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

DEVELOPING AN EFFECTIVE MODEL OF USE OF LABOUR RESOURCES

Аннотация: В данной статье разрабатывается авторская эффективная модель использования трудовых ресурсов. В построении модели мы выделяем четыре уровня, соответствующие этапу жизненного цикла организации, предлагаемой стратегии организационного развития, а также возможностям и приоритетам направлений развития персонала на каждом этапе. Выбор определенного уровня модели использования и управления трудовыми ресурсами возможен по принципу соответствия этапу жизненного цикла.

Abstract: In this article the author develops an effective model of the use of labor resources. In the construction of the model, we identify four levels corresponding to the stage of the life cycle of the organization, the proposed strategy of organizational development, as well as the opportunities and priorities of personnel development at each stage. The choice of a certain level of model of use and management of human resources is possible on the principle of compliance with the stage of the life cycle.

Ключевые слова: модель, трудовые ресурсы, эффективность, построение, управление.

Keywords: model, human resources, efficiency, construction, management.

Управление организационным развитием организации представляет собой совокупность процедур выбора и принятия решений в системе использования и управления трудовыми ресурсами, направленных на непрерывное развитие всех категорий персонала для завоевания и укрепления им конкурентних преимуществ и достижения высокого уровня устойчивой результативности.

В процессе использования и управления трудовыми ресурсами руководство должно определить наиболее рациональный комплекс методов и инструментов развития с учетом этапа жизненного цикла научно- исследовательской и проектной организации и непосредственно объекта управления.

Составление комплекса технологий и инструментов развития персонала проводится с целью обеспечения перехода совокупного индивидуального работника и системы использования и управления трудовыми ресурсами с более низкого к более высокому уровню развития в результате совершенствования выбранных методов и инструментов.

В решении этой стратегической задачи составления комплекса методов и инструментов воздействия в системе использования и управления трудовыми ресурсами необходимо разработать модель, на основе которой возможно осуществлять подбор совокупности методов и инструментов развития, соответствующих целям и возможностям организации на каждом этапе её жизненного цикла.

Авторская модель системы использования и управления трудовыми ресурсами организации носит рекомендательный характер, определяет комплекс техник и инструментов развития для каждого уровня модели.

Мы предлагаем рассмотреть подробно особенности построения модели эффективного использования и управления трудовыми ресурсами и определения соответствующего уровня модели, а также основные характеристики каждого уровня.

Определяющей особенностью построения данной модели является соответствие решений в системе использования и управления трудовыми ресурсами всех уровней (этапу жизненного цикла организации, а, следовательно, целям и возможностям, которые открыты перед ней на каждом этапе её развития).

Особыми ограничениями при выборе инструментов и методов развития на каждом уровне модели можно считать как финансовые и организационные возможности, так и философию или особенности стиля управления.

Мы придерживаемся мнения, что неотъемлемым условием построения данной модели является принцип интенсивного развития. Подразумевается, что переход от более низкого к более

высокому уровню модели должен осуществляться не только при фактическом переходе организации на другой этап жизненного цикла или выборе иной стратегии развития, но и при реальном наращивании потенциала через совершенствование подходов к организации жизненных циклов в системе использования и управления трудовыми ресурсами с использованием все более широкого набора инструментов и технологий развития персонала.

В построении модели мы выделяем четыре уровня, соответствующие этапу жизненного цикла организации, предлагаемой стратегии организационного развития, а также возможностям и приоритетам направлений развития персонала на каждом этапе. Выбор определенного уровня модели использования и управления трудовыми ресурсами возможен по принципу соответствия этапу жизненного цикла. Так, например, организация, находящаяся на этапе роста может уделять особое внимание своему персоналу, как ведущему стратегическому ресурсу и основному конкурентному преимуществу. Вследствие этого выбора, и персонал, и система использования и управления трудовыми ресурсами будут достигать высокого уровня. Мониторинг данных процессов может являться альтернативным вариантом выбора уровня модели.

Так, на первом уровне модели развития персонала научно-исследовательской и проектной организации автором представлены функциональный выбор, область и инструменты развития персонала

Программы развития направлены на отдельного работника – адаптация нового сотрудника, ознакомление с корпоративной культурой, индивидуальное обучение с целью расширения профессиональных талантов по мере необходимости, повышение квалификации, направленное на последовательное поддержание и совершенствование профессиональных компетенций.

Применение только первого уровня модели, как правило, характерно для организаций, находящихся на этапе жизненного цикла выживание. Это обусловлено тем, что на первых этапах функционирования организаций связаны с наличием высокого уровня мотивации персонала, который не требует создания особой системы мотивации. Наряду с этим, основными сдерживающими факторами в развитии организации являются недостаточность финансового обеспечения и недостаточный уровень квалификации персонала. Принимая во внимание данные факторы, инструменты развития на этом уровне модели должны формироваться по двум направлениям. Первое направление обучение. Второе направление качество управления.

На втором уровне модели системы использования и управления трудовыми ресурсами организации направлены на отдельных работников или их группы (чаще всего в рамках конкретных подразделений) с целью повышения эффективности их работы. Второй уровень модели появляется на этапе жизненного цикла - рост. Это определено тем, что на данном этапе происходит, как правило, расширение организации, что приводит к увеличению численности персонала и созданию функциональных подразделений, осуществляющих то или иное направление деятельности (планирование, оказание услуг, маркетинг). Исходя из выбранных направлений, в организации появляется новый объект управления персоналом - коллектив подразделения, который требует формирования своей совокупности инструментов воздействия. Инструменты развития второго уровня модели также должны формироваться по двум направлениям.

Третий уровень модели системы использования и управления трудовыми ресурсами организации направлен как на отдельного сотрудника, так и на коллектив функционального направления. Третий уровень модели использования и управления трудовыми ресурсами организации появляется на этапе жизненного цикла организации ранняя зрелость. Это связано с тем, что на этих этапах происходит, как правило, расширение сферы деятельности организации. Развитие и рост могут быть реализованы через диверсификацию деятельности организации, что приводит к необходимости формирования отдельных дивизионов, осуществляющих деятельность для различных рынков или регионов. Вследствие этого, в организации появляется новый объект управления развитием персонала – коллектив функционального направления, который требует формирования своего набора инструментов воздействия.

Четвёртый этап модели использования и управления трудовыми ресурсами организации направлен как на отдельного сотрудника, так и на коллектив организации в целом. Четвертый уровень модели используется на этапе жизненного цикла организации - расцвет сил, поздняя зрелость. Это связано с тем, что на данных этапах жизненного цикла научно-исследовательской и проектной организации происходит, как правило, такой рост масштаба деятельности, что отдельно взятые работники перестают осознавать влияние результатов своего труда на результаты

деятельности всей организации. Вследствие этого, может произойти снижение мотивации сотрудников на повышение эффективности труда, снижение творческого и инновационного потенциалов сотрудников.

Из этого можно сделать вывод, что необходимо сформировать набор управленческих воздействий, который позволит ликвидировать данные тенденции. Как и в предыдущих уровнях, инструменты развития четвертого уровня модели также формируются по двум направлениям.

Из этого можно сделать вывод, что каждый последующий уровень модели развития персонала включает все предыдущие и дополняется новым, охватывающим более высокий уровень системы управления развитием персоналом научно-исследовательской и проектной организации. Отличительным показателем разработанной модели является целостность и широта охвата всех направлений развития персонала, что позволяет обеспечить сбалансированное развитие персонала через развитие соответствующих элементов системы управления персоналом для эффективной поддержки стратегии организационного развития и достижения устойчивых конкурентных преимуществ.

Библиографический список:

1. Кабанов, А.Я. Управление персоналом: теория и практика. Организация профориентации и адаптации персонала: Учебно–практическое пособие / А.Я. Кабанов, Е.В. Каштанова. – М.: Проспект, 2015. – 56 с.

2. Коршунов, В.В. Экономика организации (предприятия): Учебник и практикум для прикладного бакалавриата / В.В. Коршунов. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 407 с.

3. Лопарева, А.М. Экономика организации (предприятия): Учебно–методический комплекс / А.М. Лопарева. – М.: Форум, НИЦ ИНФРА–М, 2013. – 400 с.

4. Митрофанова, Е.А. Управление персоналом: теория и практика. Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал: Учебно–практическое пособие / Е.А. Митрофанова. – М.: Проспект, 2015. – 80 с.

5. Гарнов, А.П. Экономика предприятия: Учебник для бакалавров / А.П. Гарнов, Е.А. Хлевная, А.В. Мыльник. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 303 с.

6. Данилова И.С. Совершенствование системы стимулирования труда персонала / И.С. Данилова, Ю.М. Чепурнова // Молодой ученый. — 2016. — №11. — С. 691–702.

Аветисян Миша Грантович
кандидат физико-математических наук, Сургутский государственный университет, РФ, г. Сургут
Шапошникова Ирина Вадимовна
кандидат технических наук, доцент, Сургутский государственный университет, РФ, г. Сургут

Avetisyan Misha H.
candidate of physical and mathematical sciences, associate professor, Surgut State University, Russia, Surgut
Shaposhnikova Irina Vadimovna
candidate of technical sciences, associate professor, Surgut State University, Russia, Surgut

УДК 658

МНОГОКРИТЕРИАЛЬНЫЙ МЕТОД ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

MULTICRITERION METHOD OF EFFECTIVENESS EVALUATION OF SOCIO-ECONOMIC ACTIVITY OF THE ENTERPRISE

Аннотация: На современном этапе с целью сравнения предприятий для ранжирования их по социально-экономической деятельности проблематично найти обобщенный критерий. Существуют различные методики, которые требуют анализа достаточного количества показателей. В работе предложен метод интегральной оценки социально- экономической эффективности деятельности предприятий с использований матрицы попарных сравнений пяти критериев, являющихся, по мнению экспертов ключевыми показателями деятельности предприятий. Данный метод позволяет вывести один показатель, который может позволить проранжировать сравниваемые предприятия.

Abstract: At the present stage, it is difficult to find a generalized criterion for comparing enterprises for ranking them by socio-economic activity. There are various methods that require the analysis of a sufficient number of indicators. The paper proposes a method of integrated assessment of socio - economic efficiency of enterprises using a matrix of pairwise comparisons of five criteria, which are, according to experts, the key indicators of enterprises. This method allows us to derive a single measure, which could allow to rank and compare company.

Ключевые слова: социально-экономическая эффективность, ключевые показатели деятельности, экспертные методы, матрица попарных сравнений, метод иерархий, главный собственный вектор.

Keywords: socio-economic efficiency, key performance indicators, expert methods, matrix of pairwise comparisons, hierarchy method, main eigenvector

Экономисты постоянно находятся в поиске наиболее ключевых показателей эффективности для объективной оценки деятельности предприятия, особенно интегральных. Но на современном этапе так и не найдено универсального подхода к данной проблеме. Предприятия не снабжены методическим инструментарием, позволяющим определить уровень эффективности различных предприятий. Сравнение экономической эффективности различных предприятий необходимо для ранжирования их по отрасли, по региону и по другим территориям.

Анализ последних исследований и публикаций по этому вопросу позволяет обобщить, что больше разработан вопрос по методикам оценки социально-экономической эффективности деятельности предприятий государственного сектора экономики [1]. Однако, данная проблема актуальна и для корпораций. «Нет четкой единой системы, с помощью которой можно оценить экономическую эффективность деятельности предприятия. Наиболее распространенным подходом — является качественная оценка (неколичественная) оценка, сделанная на основании показателей экономического и финансового анализа. Одним из существенных недостатков такого подхода является сложность интерпретации, вызванная значительным числом рассматриваемых показателей экономического анализа. Наибольшую проблему представляет сравнение экономической эффективности предприятия с другими предприятиями из-за обилия показателей, которые могут показать различную друг по отношению к другу динамику» [3].

Возникает проблема создания методики количественной оценки эффективности экономической деятельности предприятия для анализа и сравнения предприятий.

Эффективность деятельности предприятия отражает степень успешности или неуспешности стратегической политики предприятия. Показатель эффективности должен характеризовать различные стороны его деятельности, включать ключевые показатели деятельности. Для более полного анализа деятельности предприятия рассматриваются различные стороны его положения с помощью системы социально- экономических показателей.

Для количественной оценки экономической эффективности деятельности предприятия применяются частные и обобщающие показатели. Частные показатели свидетельствуют об эффективности использования отдельного ресурса и результативности каждого конкретного продукта, а обобщающие дают представление об эффективности всех ресурсов или продуктов, а также о результативности предприятия как единого целого. Ранжирование частных и обобщающих показателей дает возможность выделить наиболее важные и менее значимые.

В качестве способа оценки предложен метод формирования динамического норматива (нормативной системы показателей), позволяющий выразить в рамках одного интегрального измерителя (результативности) совокупность основных режимов функционирования предприятий.

Для апробирования методики выбраны три предприятия отраслей ТЭК, расположенных в одном городе, являющихся градообразующими и осуществляющими аналогичную социально-экономическую политику в управлении.

В качестве динамического норматива можно предложить систему показателей, характеризующих экономическую и социальную эффективность, являющихся типовыми для таких предприятий: $К_{оп}$ – коэффициент прироста объема производства; $К_{чп}$- коэффициент прироста чистой прибыли; $К_{фзп}$– коэффициент прироста фонда заработной платы; $К_{р}$–коэффициент рентабельности; $К_{сс}$ – коэффициент прироста собственных средств.

Используем экспертный метод и метод иерархий Т. Саати для оценки эффективности социально- экономической деятельности предприятий [4]. Этот метод используется в управленческой практике для оценки альтернативных решений с точки зрения их согласованности по заданным критериям.

Используя мнения экспертов, была составлена следующая матрица попарных сравнений показателей эффективности и выявлены приоритеты (таблица 1):

Таблица 1

Матрица сравнений показателей

	$К_{оп}$	$К_{чп}$	$К_{фзп}$	$К_{р}$	$К_{сс}$
$К_{оп}$	1	2	3	1	5
$К_{чп}$	1/2	1	3	5	3
$К_{фзп}$	1/3	1/3	1	3	3
$К_{р}$	1	1/5	1/3	1	4
$К_{сс}$	1/5	1/3	1/3	1/4	1

Исходно попарное сравнение по качественной шкале, с последующим преобразованием в баллы, проводится по следующему принципу:

- равно, безразлично = 1;
- немного лучше (хуже) = 3 (1/3);
- лучше (хуже) = 5 (1/5) ;
- значительно лучше (хуже) = 7 (1/7);
- принципиально лучше (хуже) = 9 (1/9).

При промежуточном мнении используются промежуточные баллы 2, 4, 6, 8. При сравнении элемента с самим собой имеем равную значимость, т.о. главная диагональ матрицы сравнения состоит из единиц. Для обратного сравнения, заносим соответствующие обратные величины 1, 1/3, 1/5, 1/7, 1/9.

Следующий шаг состоит в вычислении вектора приоритетов по данной матрице. В математических терминах это – вычисление главного собственного вектора, который после нормализации становится вектором приоритетов. Для матрицы сравнений, представленной в таблице

1, главный собственный вектор имеет вид (0,33; 0,32; 0,16; 0,15; 0,03). С точки зрения удовлетворения нашей цели наиболее весомыми являются $К_{чп}$ - коэффициент прироста чистой прибыли(33%) и $К_{оп}$ – коэффициент прироста объема производства (32%), далее следуют $К_{фзп}$– коэффициент прироста фонда заработной платы и $К_р$–коэффициент рентабельности (16% и 15% соответственно). $К_{сс}$ – коэффициент прироста собственных средств имеет наименьший весовой коэффициент, составляющий всего 3%.

Составляем аналогичные матрицы сравнения вариантов (альтернатив) по каждому критерию:

Таблица 2

Матрица сравнений предприятий по критериям

	$К_{оп}$			$К_{чп}$			$К_{фзп}$			$К_р$			$К_{сс}$		
	ПР1	*ПР2*	*ПР3*	*ПР1*	*ПР2*	*ПР3*	*ПР1*	*ПР2*	*ПР3*	*ПР1*	*ПР2*	*ПР3*	*ПР1*	*ПР2*	*ПР3*
ПР1	1	4	1/2	1	1/2	3	1	1	2	1	1/3	4	1	2	1/5
ПР2	1/4	1	1/5	2	1	4	1	1	3	3	1	5	1/2	1	1/6
ПР3	2	5	1	1/3	1/4	1	1/2	1/3	1	1/4	1/5	1	5	6	1

Повторяем вычисления для матриц попарного сравнения по критериям (таблицы 2). В итоге получаем векторы весовых коэффициентов объектов сравнения с точки зрения соответствия отдельным критериям.

Вектор весов исследуемых предприятий по критерию $К_{оп}$– коэффициент прироста объема производства: (0,334; 0,098; 0,568). Таким образом, по этому критерию наиболее весомым является Предприятие 3 (56,8%), далее следует Предприятие 1 (33,4%), и наименее значимым Предприятие 2 (9,8%). Если бы мы выбирали объект только по данному критерию, то наиболее экономически эффективным по данному показателю является Предприятие 3.

Вектор весов по следующему критерию $К_{чп}$ - коэффициент прироста чистой прибыли: (0,32; 0,557; 0,123). Таким образом, по этому критерию наиболее весомым является Предприятие 2 (55,7%), далее следует Предприятие 1 (32%), и наименее значимым Предприятие 3 (1,23%).

Вектор весов по следующему критерию $К_{фзп}$–коэффициент прироста фонда заработной платы: (0,387; 0,443; 0,170). Таким образом, по этому критерию наиболее весомым является Предприятие 2 (44,3%), далее следует Предприятие 1 (38,7%), и наименее значимым Предприятие 3 (1,7%).

Вектор весов по следующему критерию $К_р$–коэффициент рентабельности: (0,284; 0,619; 0,096). Таким образом, по этому критерию наиболее весомым является Предприятие 2 (61,9%), далее следует Предприятие 1 (28,4%), и наименее значимым Предприятие 3 (0,96%).

Вектор весов по последнему критерию $К_{сс}$ – коэффициент прироста собственных средств: (0,174; 0,103; 0,723). Таким образом, по этому критерию наиболее весомым является Предприятие 3 (72,3%), далее следует Предприятие 1 (17,4%), и наименее значимым Предприятие 2 (1,03%).

В результате проведенных вычислений сформированы: вектор весов критериев; матрица весов альтернатив по каждому критерию, состоящая из полученных весовых столбцов(таблицы 3,4):

Таблица 3

Вектор весов критериев

Критерии	Вес в долях
$К_{оп}$	0,33
$К_{чп}$	0,32
$К_{фзп}$	0,16
$К_р$	0,15
$К_{сс}$	0,03

Таблица 4

Матрица весов предприятий по критериям

	$K_{оп}$	$K_{чп}$	$K_{фзп}$	$K_{р}$	$K_{сс}$
Предприятие 1	0,334	0,320	0,387	0,284	0,174
Предприятие 2	0,098	0,557	0,443	0,619	0,103
Предприятие 3	0,568	0,123	0,170	0,096	0,723

Умножая полученную матрицу на столбец по правилу, получаем веса альтернатив с точки зрения достижения цели:

$$\begin{pmatrix} 0{,}334 & 0{,}320 & 0{,}387 & 0{,}284 & 0{,}174 \\ 0{,}098 & 0{,}557 & 0{,}443 & 0{,}619 & 0{,}103 \\ 0{,}568 & 0{,}123 & 0{,}170 & 0{,}096 & 0{,}723 \end{pmatrix} \begin{pmatrix} 0{,}33 \\ 0{,}32 \\ 0{,}162 \\ 0{,}152 \\ 0{,}034 \end{pmatrix} = \begin{pmatrix} 0{,}32 \\ 0{,}40 \\ 0{,}28 \end{pmatrix}$$

Таблица 5

Веса предприятий

	Вес в долях	Вес в %
Предприятие 1	0,32	32
Предприятие 2	0,40	40
Предприятие 3	0,28	28

Таким образом, Предприятие 2 является наиболее эффективным по выбранным показателям (критериям).

Выводы и предложения. Данный метод позволяет использовать интегральную оценку социально-экономической эффективности и динамики развития предприятий в качестве «комплексной» оценки. Состав показателей динамического норматива для предприятий целесообразно моделировать, используя ключевые показатели и измерители результатов их функционирования.

Можно также предложить данный метод для сравнения эффективности бизнес-единиц и внутрикорпоративных взаимодействий и для сопоставления результатов оценки эффективности корпорации с целевыми значениями и с показателями в динамике.

Корпорации, как правило, это сложные структуры, поэтому, полученная в ходе оценки информация о социально-экономической эффективности может использоваться собственниками и руководителями для дальнейшего управления. На основе данной информации можно принимать обоснованные управленческие решения относительно направлений возможных улучшений эффективности как корпоративной структуры в целом, так и отдельных его функциональных областей и связанных с ними бизнес-единиц.

Библиографический список:

1. Калабина Е.Г., Смирных С.Н. Разработка методики оценки социально-экономической эффективности деятельности предприятий государственного сектора экономики./ АВТОРЕФЕРАТ диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук, Екатеринбург – 2007.

2. Илюшина О. С., Стуколова Ю. К. Анализ методических подходов к оценке экономической эффективности деятельности предприятия // Молодой ученый. — 2017. — №19. — С. 127-131. — URL https://moluch.ru/archive/153/43376/

3. Т. Саати. Принятие решений. Метод анализа иерархий. // М. «Радио и связь».-1993.–278с.

4. Орлов А.И. Методы принятия управленческих решений. //Учебник. М.: Изд-во «КноРус», 2018.-286с.

5. Доронина Ф.Х. Интегральный подход в комплексной оценке эффективной деятельности //URL: https://cyberleninka.ru/article/n/integralnyy-podhod-v-kompleksnoy-otsenke-effektivnosti-deyatelnosti-predpriyatiya

Kuzieva Nargiza Ramazanovna
Doctor of Economics, Professor “Finance and taxes” Tashkent State Economicuniversity

УДК 336.22

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ ДЛЯ МАЛОГО БИЗНЕСА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

TAX INCENTIVES FOR SMALL BUSINESSES AND ENTREPRENEURSHIP IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Аннотация: В статье рассматриваются такие вопросы, как роль и развитие малого бизнеса и частного предпринимательства в Республике Узбекистан, унификация системы налогообложения микрофирм и малых предприятий, удельный вес малого бизнеса в ВВП Узбекистана, малого бизнеса в промышленности. Порядок применения упрощенной системы налогообложения для микрофирм и малых предприятий занимающихся инвестициями, доля субъектов малого бизнеса в импорте и экспорте товаров. А также даны предложения и практические рекомендации для совершенствование налогового механизма для малого бизнеса и предпринимательства в Республике Узбекистан.

Abstract: The article considers such issues as the role and development of small business and private entrepreneurship in the Republic of Uzbekistan, the unification of the taxation system for microfirms and small enterprises, the specific weight of small business in Uzbekistan's GDP, small business in industry, engaged in small business, small business (business) in investments, the share of small business entities in the import and export of goods and the procedure for applying a simplified taxation system for microfirms and small enterprises.As well as proposals and practical recommendations for improving the tax mechanism for small businesses and entrepreneurship in the Republic of Uzbekistan.

Ключевые слова: налоговый механизм, субъекты малого предпринимательства, упрощенная система налогообложения, налоговые ставки, единый налоговый платеж, налоговые льготы и преференции, налоговая нагрузка.

Keywords:tax mechanism, small business entities, a simplified taxation system, tax rates, a single tax payment, tax incentives and preferences, and a tax burden.

Small business in developed countries is considered one of the largest producers of goods (works, services), the largest employer, the catalyst of scientific and technological progress. Small business in Uzbekistan is gradually developing, gaining experience, winning its place in the structure of the economy and is an organic part of it.

As the President of the Republic of Uzbekistan Sh. Mirziyoyev noted, "The important task is to support and stimulate small business and private entrepreneurship, further enhance the role of this sector in the augmentation of the country's economic strength, the strengthening of peace and stability, and consensus in society. It is not for nothing that the entrepreneur works for the benefit of not only his own and his family, but of the whole people and the state. I will not tire of repeating a simple, but at the same time important idea - if the people are rich, then the state will be rich and strong.[1]"

The development of the economic potential of Uzbekistan is largelywith the modernization of all sectors of the economy, among which an important role is played by small business entities. Small and medium-sized businesses play a huge role both in the development of the country's economyin general, and in solving social problems of society. The experience of the developed countries of the world shows that it is these enterprises that are the foundation of the national economy, that the rates of growth of the gross domestic product depend critically on them, and the level of the well-being of the population is determined.The program for the development of this sector in the republic is implemented on the basis of comprehensive state support and an initiative, creative market process involving broad sections of the country's population.

One of the key factors that influenced the dynamic development of small business and private entrepreneurship is the introduction of a simplified taxation system and a gradual simplification of the tax burden. So, for the last ten years the rate of a single tax payment paid by microfirms and small enterprises

[1]The speech of the President of the Republic of Uzbekistan "We will build a free, democratic and prosperous state of Uzbekistan together with our courageous and noble people" at the solemn ceremony of assuming the office of the President of the Republic of Uzbekistan at the joint session of the chambers of the Oliy Majlis, December 14, 2016.

has been reduced from 13 to 4 %. At the same time, the decrease did not have negative consequences on the collection of incomes.

A very important and positive aspect for small businesses is that they are given the right to choose a taxation system. The subjects of small business have the opportunity to calculate the impact of various tax regimes on their activities and choose the most appropriate.

The simplified taxation procedure is applied for certain categories of taxpayers and provides for the application of special rules for the calculation and payment of a single tax payment, a single land tax and a fixed tax on certain types of entrepreneurial activity.

In accordance with the Law of the Republic of Uzbekistan of May 25, 2000,№ 69-II "On guarantees of freedom of entrepreneurial activity" and the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan "On measures to further stimulate the development of private entrepreneurship, small business" of April 9, 1998, № UP-1987 were criteria for determining the category of business entities.

June 20, 2005, the President of the Republic of Uzbekistan adopted the Decree "On Additional Measures to Promote the Development of Micro-Firms and Small Enterprises" № UP-3620, to further stimulate the accelerated development of small business entitiesand a radical increase in its role and share in the country's economy. According to the Decree, from July 1, 2005, a single tax payment was introduced for microfirms and small enterprises in exchange for the tax on gross income, mandatory contributions to the extrabudgetary Pension Fund, the Republican Road Fund and the School Education Fund.

Since January 1, 2007, trade and public catering enterprises have been transferred to pay a single tax payment without the right to choose a taxation system, in accordance with the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan "On the forecast of the main macroeconomic indicators and parameters of the State Budget of the Republic of Uzbekistan for 2007" dated December 30, 2006 year № PP-532.

Since January 1, 2011, the minimum standards for the number of employees and the wage fund have been established for retail, catering and construction enterprises.

For taxpayers in respect of which a simplified taxation procedure is provided, obligations remainon the withholding of taxes and other obligatory payments at the source of payment and the obligation to pay the following taxes and other mandatory payments to the budget and state trust funds: taxon the profit collected from the source of payment; value added tax for works (services) performed (rendered) by non-residents of the Republic of Uzbekistan; excise tax in the production of excisable products;taxes and special paymentsfor subsoil users; tax for the use of water resourcesfor producers of certain types of goods defined by law; customs payments; single social payment; state duties; collection for the right of retail trade of certain types of goods and the provision of certain types of services.

To date, the procedure for calculating and paying a single tax payment is defined in articles 350-361 of the Tax Code of the Republic of Uzbekistan.

In the period from 2012 to 2018, the share of small business and private entrepreneurship:

- in the export of goods increased from 34.3% to 44.5%;
- in the import of goods increased from 18.8% to 27.8%.

In recent years, the Republic of Uzbekistan has adopted a wide range of measures to dramatically improve the business and investment climate, the introduction of a generally accepted system of criteria for assessing the conditions of doing business in the world and, on the basis of this, to further increase the country's international rating.

In order to create the most favorable conditions for the further development of small business, as well as for the creation of new high-tech industries, the more active involvement of the regions of the republic in the development of modern competitive export-oriented finished industrial products and the accelerated development of production:

1. In accordance with the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan "On measures to create additional favorable conditions for the introduction of entrepreneurial activities in the Republic of Karakalpakstan and the Khorezm region" dated March 17, 2017 № PP-2843, it is established:

- legal entities registered and carrying out production activities in the Republic of Karakalpakstan and the Khorezm region are exempt from compulsory sale of foreign exchange earnings in the part of export of industrial products of own production,with the exception of commodities;for the period from April 1, 2017 until January 1, 2022, legal entities registered in the Republic of Karakalpakstan and the Khorezm region specializing in the production of pharmaceutical products and preparations, electrical products (except for cable conductors), and also finishing building materials are exempt from payment property tax, land tax, tax for improvement and development of social infrastructure, as well as mandatory

contributions to the Republican Road Fund under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan. At the same time, legal entities specializing in the production of products include legal entities with a share of net proceeds from the sale of these products in the total sales volume of at least 60 percent as of the end of the reporting year.

2. In accordance with the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan"On additional measures to further improve the investment climate and business environment in the Republic of Uzbekistan"from April 7, 2014 № UP-4609 newly created small business entities (with the exception of retail organizations) pay a single tax payment and unified social payment without taking into account the established minimum amounts of these payments within 6 months from the date of their state registration.

3. The Decree of the President of the Republic of Uzbekistan "On measures to further strengthen the stimulation of domestic software developers" from September 20, 2013 No. PP-2042 established the procedure for reducing the taxable base for corporate income tax and a single tax payment provided for the acquisition of new technical equipment,for the amount of funds sent by enterprises and organizations of the Republic to purchase software of domestic production in the framework of investment projects to create information systems included in the annual investment program of the Republic of Uzbekistan.

In order to further develop and strengthen the incentives for domestic developers to expand the production of quality, competitive software products, we propose to introduce an order to reduce the taxable base for corporate income tax and a single tax payment,provided for the acquisition of new technical equipment, for the amount of funds directed by enterprises and organizations of the country to purchase software of domestic production in the framework of investment projects to create information systems included in the annual investment program of the Republic of Uzbekistan in Article 356 of the Tax Code of the Republic of Uzbekistan.At the same time, the taxable base for a single tax payment is reduced by the amount of funds allocated for the acquisition of new technological equipment, the introduction of quality management systems, the certification of products for compliance with international standards, the acquisition of complexes for laboratory tests and tests, but not more than 25 percent of the taxable base. The reduction of the taxable base is made within five years starting from the tax period in which the above expenses were incurred, and for technological equipment - from the moment of its commissioning.

In order to support manufacturers of science-intensive, innovative products, it is possible to set lower limits for them in terms of annual turnover. Restrictions on the book value of assets can be applied differentially to stimulate the activities of small enterprises to improve production efficiency. In particular, in determining this criterion, it is possible to exclude high-tech equipment from the cost of fixed assets and intangible assets, the cost of various know-how, software products, and other similar costs.

Reference.

1. Decree of the President of the Republic of Uzbekistan "On strategies of actions for the further development of the Republic of Uzbekistan" of July 07, 2017 No. UP-4947.

2. www.stat.uz– site of the State Committee of the Republic of Uzbekistan on Statistics.

3. esolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan "On measures to further improve the interaction of state and economic management bodies, state authorities on the ground with legal entities and individuals using information and communication technologies" of August 23, 2007.

4. Decree of the President of the Republic of Uzbekistan "On Measures for Further Cardinal Improvement of the Business Environment and Greater Freedom of Entrepreneurship" of July 18, 2012.

5. Decree of the President of the Republic of Uzbekistan "On measures to ensure reliable protection of private property, small business and private entrepreneurship, removal of obstacles for their accelerated development" of May 15, 2015.

6. Decree of the President of the Republic of Uzbekistan "On Additional Measures to Ensure Accelerated Development of Entrepreneurship, Full Protection of Private Property and Qualitative Improvement of the Business Climate" of October 5, 2016.

Буянова Наталья Евгеньевна
Buyanova Natalia Evgenievna
Студентка 1 курса магистратуры «Экономика» по направлению «Учет, анализ и контроль»
ФГБОУ ВО «ОГУ имени И. С. Тургенева»

УДК 657.2

ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ОПЕРАЦИЙ С ОСНОВНЫМИ СРЕДСТВАМИ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕГО КОНТРОЛЯ

DOCUMENTAL DECORATION OF OPERATIONS WITH FIXED MEANS AND THE NEED FOR ITS CONTROL

Аннотация. Одним из важнейших направлений бухгалтерского учета является учет основных средств. Основные средства играют огромную роль в процессе труда, вместе они образуют производственно–техническую базу и определяют производственную мощь организации. На протяжении длительного периода использования основные средства поступают в организацию и вводятся в эксплуатацию; накапливают износ в результате эксплуатации; подвергаются ремонту и модернизации; перемещаются между структурными подразделениями; выбывают из организаций в результате морального и физического износа или нецелесообразности дальнейшего использования. В связи с этим правильное оформление и заполнение первичных учетных документов просто необходимо для полного и своевременного отражения в учете операций по поступлению и движению основных средств.

Abstract. One of the most important areas of accounting is the accounting of fixed assets. Fixed assets play a huge role in the labor process, together they form the production and technical base and determine the productive capacity of the organization. Over a long period of use, fixed assets enter the organization and are put into operation; accumulate wear as a result of operation; undergo repairs and upgrades; move between structural units; drop out of organizations as a result of moral and physical deterioration or inexpediency of further use. In this regard, the correct design and filling of primary accounting documents is simply necessary for a full and timely reflection in the accounting of operations for the receipt and movement of fixed assets.

Ключевые слова: основные средства, движение основных средств, первичные учетные документы.

Keywords: fixed assets, movement of fixed assets, primary accounting documents.

Учет основных средств осуществляется на основе ПБУ 6/01 «Учет основных средств». Основные средства представляют собой часть имущества организации, которые используются в качестве средств труда при производстве продукции, выполнении работ, оказании услуг, а также для различных управленческих целей организации в течение периода, превышающего 12 месяцев. При этом предполагается, что такие объекты будут приносить организации экономические выгоды в будущем, и организация не планирует перепродавать это имущество.

Под движением основных средств подразумевается осуществление хозяйственных операций, связанных с поступлением, внутренним перемещением и выбытием основных средств. Данного рода операции оформляются типовыми формами первичной учетной документации. Первичные формы документов по учету основных средств разработаны и утверждены постановлением Госкомстата от 21.01.2003 № 7, при этом они являются только образцами, которые могут быть рекомендованы к использованию. Поэтому организации наряду с унифицированными формами могут использовать и другие бланки документов, разработанные самостоятельно и включающие все обязательные реквизиты.

К операциям по поступлению основных средств относят ввод их в эксплуатацию в результате осуществления капитальных вложений, безвозмездного поступления, внесения в качестве части уставного капитала, строительства хозяйственным или подрядным способом, аренды, лизинга, оприходования неучтенных ранее основных средств, выявленных при инвентаризации, внутреннего перемещения.

Операции по поступлению основных средств оформляются следующими формами первичных учетных документов:

– ОС - 1 – акт о приеме-передаче основных средств (кроме зданий);
– ОС - 1а – акт о приеме-передаче здания (сооружения);
– ОС - 1б – акт о приеме-передаче группы объектов (кроме зданий).

Документ содержит информацию об объекте основных средств: наименование, инвентарный номер, первоначальную стоимость, дату ввода в эксплуатацию, срок полезного использования, нормы амортизационных отчислений. Также в данном документе указываются индивидуальные характеристики: содержание драгоценных материалов, качественные и количественные показатели, относящиеся к нему приспособления и принадлежности. В случае группового учета характеристика дается в целом по группе объектов, учитываемых в инвентарной карточке. Такие объекты должны быть однотипными, иметь одинаковую стоимость, поступать в одном календарном месяце, при этом составляется акт по форме № ОС-1б. После оформления акты и все приложения к ним передаются в бухгалтерский отдел организации, где на объект открывается инвентарная карточка формы ОС-6. К акту прилагается необходимая техническая документация, которая впоследствии передается в один из отделов, в бухгалтерском отделе такая документация не хранится.

Акты по форме ОС-2 используются для оформления перемещения объектов внутри организации из одного структурного подразделения в другое. Документ выписывает передающая сторона в трех экземплярах, ответственные лица подразделений получателя и сдатчика подписывают его. Один экземпляр поступает в бухгалтерский отдел, второй – остается у лица, ответственного за сохранность объекта основных средств, третий передается получателю.

Приемку законченных работ по ремонту, реконструкции и модернизации объекта оформляют актом приемки – сдачи отремонтированных, реконструированных и модернизированных объектов (ОС-3). В акте указывают изменение в технической характеристике и первоначальной стоимости объекта.

Приемка отремонтированных, реконструированных и модернизированных объектов основных средств оформляется актом по форме ОС-3. Данный акт составляется в одном экземпляре, подписывают его члены приемочной комиссии, уполномоченные на приемку основных средств, а также представитель организации, проводившей ремонт. Акт утверждает руководитель организации, а потом документ передается в бухгалтерский отдел. Если работы выполняла сторонняя организация, то акт оформляется в двух экземплярах. Первый экземпляр остается в организации, второй – у организации, которая проводила ремонт или модернизацию.

Операции по списанию основных средств, кроме автотранспортных, оформляют актом формы ОС-4, а списание автотранспортных средств – актом формы ОС-4а. В актах на списание основных средств указывается техническое состояние и причина списания объекта, первоначальная стоимость, сумма амортизации, затраты на списание, стоимость материальных ценностей, которые были получены от ликвидации объекта, а также результат от списания.

Составляется акт в двух экземплярах, подписывается членами комиссии, а утверждается руководителем организации. Первый экземпляр передается в бухгалтерию, а второй остается у ответственного за сохранность объекта лица. Документ является основанием для сдачи на склад, реализации ценностей, металлолома, оставшихся после списания. Когда списывается автотранспортное средство, в бухгалтерский отдел передается документ, подтверждающий снятие с учета в Госавтоинспекции. Указывается первоначальная, остаточная стоимость, сумма начисленной амортизации, сведения о затратах по ликвидации объекта, о поступлении материальных ценностей от списания.

Для оформления операций по монтажу оборудования используются три первичных документа. Поступление оборудования к установке оформляется актом по форме ОС-14, составляемый в двух экземплярах. При передаче монтажным организациям составляется первичный документ по форме №ОС-15. В случае, если в составе комиссии находится представитель подрядной монтажной организации, то отдельный акт на передачу оборудования в монтаж (форма ОС-15) не составляется. Представитель монтажной организации расписывается в получении оборудования на ответственное хранение в акте о приеме оборудования (форма ОС- 14), ему передается копия акта. Если при ревизии, монтаже, испытании оборудования были обнаружены дефекты, не установленные при его поступлении на склад, то составляется акт о выявленных дефектах оборудования (форма ОС-16).

Необходимость контроля первичной учетной документации вызвана предотвращением бухгалтерских ошибок, возникающим по различным причинам, например, это может быть связано с

небрежностью, недостаточной квалификацией бухгалтерского персонала, переутомлением и так далее. Ошибки могут быть как в тексте первичных учетных документов, так и в суммах, особенно при подсчете итогов.

При проверке правильности документального оформления операций по поступлению, внутреннему перемещению, выбытию основных средств должна применяться фактическая, формальная, логическая, математическая проверка первичной учетной документации, являющейся основанием для отражения в учете конкретной хозяйственной операции.

Так как система исправлений в бухгалтерских документах строго регламентирована и требует привлечения всех лиц, которыми был подписан документ с ошибкой, роль контроля первичной документации крайне существенна.

Поступающие в бухгалтерский отдел первичные документы обязательно должны подлежать проверке. При этом необходимо осуществлять проверку первичных документов по существу и по форме.

Суть проверки первичных документов по существу заключается в оценке законности отраженных в документации хозяйственных операций, целесообразности проведения операции и взаимоувязки отдельных показателей первичного документа. В том случае, если содержание первичного документа имеет противоречие по отношению к требованиям законодательства или нарушен порядок поступления, хранения и выбытия объектов, такие документы к учету не принимаются. Если были обнаружены ошибки, бухгалтер должен сообщить руководителю о незаконности операций, отраженных в первичной документации.

Проверка первичных документов по форме подразумевает проверку наличия реквизитов, правильности применения бланка документа, а также наличия и полноты заполнения обязательных реквизитов.

Таким образом, крайне важно проверять документальное оформление первичных учетных документов для правильного отражения в учете хозяйственных операций с основными средствами и избежания штрафных санкций со стороны контролирующих финансовых органов.

Библиографический список:

1. Положение по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» ПБУ 6/01 (утверждено приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2001 г. № 26н, с изменениями и дополнениями)

2. Документальное оформление движения основных средств: [Электронный ресурс]. – https://spravochnick.ru/buhgalterskiy_uchet_i_audit/finansovyy_uchet/dokumentalnoe_oformlenie_dvizheniya_osnovnyh_sredstv/ .

3. Старостин С.Н. Основные средства. Учет и налоги. - М.: Международный центр финансово-экономического развития, 2015. – 320 с.

Научное издание

Коллектив авторов

Сборник статей XLVII Международной научной конференции «Современная экономика»

ISBN 978-5-8807999-7-1

Журнал об экономических науках «Бенефициар»

Кемерово 2019