

**Издательский дом «Плутон»**

**Журнал об экономических науках «Бенефициар»**

**ББК Ч 214(2Рос-4Ке)73я431 УДК**

**378.001**

**XLIX Международная научная конференция  
«Современная экономика»**

**СБОРНИК СТАТЕЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

25 ноября 2019

Кемерово

СБОРНИК СТАТЕЙ СОРОК ДЕВЯТОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ  
«СОВРЕМЕННАЯ ЭКОНОМИКА»

25 ноября 2019 г.

**ББК** Ч 214(2Рос-4Ке)73я431

ISBN 978-5-8807999-7-1

Кемерово УДК 378.001. Сборник докладов студентов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава. По результатам XLIX Международной научной конференции «Современная экономика», 25 ноября 2019 г. [www.beneficiar-idp.ru](http://www.beneficiar-idp.ru) / Редкол.:

П.И. Никитин - главный редактор, ответственный за выпуск.

Д.С. Лежнин - главный специалист центра кластерного развития ОАО «Кузбасский технопарк», ответственный за первичную модерацию, редактирование и рецензирование статей.

Л.Г. Шутько - кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики КузГТУ, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Л. Л. Самородова - кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики КузГТУ, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Е. Ю. Доценко - кандидат экономических наук, доцент кафедры политической экономии и истории экономической науки, Москва, Российский экономический университетим. Г. В. Плеханова, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Долбня Николай Владимирович - доктор экономических наук, профессор ВАК, профессор Кубанского социально-экономического института.

Джумабеков Кудайберген Уразбаевич - кандидат экономических наук, доцент кафедры "Технологии и экология" Школы права и социальных наук АО "Университет "НАРХОЗ";

Арутюнян Ирэна Вазгеновна - кандидат технических наук, доцент, зав. кафедрой экономики, управления и информационных технологий, Университет Месроп Маштоц

Полесская Ольга Петровна - кандидат экономических наук, Брянский Государственный университет имени академика И.Г. Петровского (БГУ)

Садыралиев Жандаралы - кандидат экономических наук, и.о. доцента, Джалал-Абадский государственный университет.

А.О. Сергеева - ответственный администратор[и др.];

В сборнике представлены материалы докладов по результатам научной конференции.

Цель – привлечение студентов к научной деятельности, формирование навыков выполнения научно-исследовательских работ, развитие инициативы в учебе и будущей деятельности в условиях рыночной экономики.

Для студентов, молодых ученых и преподавателей вузов.

Издательский дом «Плутон» [www.idpluton.ru](http://www.idpluton.ru) e-mail:admin@idpluton.ru

Подписано в печать 25.11.2019 г.

Формат 14,8×21 1/4. | Усл. печ. л. 4.2. | Тираж 500.

Все статьи проходят рецензирование (экспертную оценку).

Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей.

Авторы статей несут полную ответственность за содержание статей и за сам факт их публикации.

Редакция не несет ответственности перед авторами и/или третьими лицами и организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи.

При использовании и заимствовании материалов ссылка обязательна

## Оглавление

1. СОВРЕМЕННОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В СФЕРЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА .....	3
<b>Яковлева П.А., Шмелева С.О., Осерская Е.В., Андреева Н.А.</b>	
2. СУЩНОСТЬ, ПОНЯТИЕ И ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ...6	
<b>Мирзоева Э.Р.</b>	
3. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КИНОКОМИССИЙ В РФ...11	
<b>Покидко В.В.</b>	
4. ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ.....16	
<b>Денисова И.Ю.</b>	
5. АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ.....19	
<b>Игонина М.Ф.</b>	

**Яковлева Полина Андреевна**  
**Yakovleva Polina Andreevna**

**Шмелева Софья Олеговна**  
**Shmeleva Sofya Olegovna**

**Осерская Елизавета Вячеславовна**  
**Ozerskaya Elizaveta Vyacheslavovna**

Студентки ФГБОУ ВО «РГЭУ(РИНХ)», учетно-экономический факультет, направление  
«Экономика».

**Андреева Наталья Александровна**  
**Andreeva Natalya Aleksandrovna**

научный руководитель  
к. э. н., доцент ФГБОУ ВО «РГЭУ(РИНХ)

УДК 657

## **СОВРЕМЕННОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В СФЕРЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА**

### **MODERN SOFTWARE IN ACCOUNTING**

**Аннотация:** В статье проводится общий обзор возможностей наиболее распространенного ПО в сфере бухгалтерского учёта. Данная статья является актуальной, так как современное ведение бухгалтерской отчётности требует использования специальных программ, которые делают его более автоматизированным, оперативным и надежным. Выделены и проанализированы преимущества использования отдельных программ для более эффективного анализа хозяйственной деятельности организаций. По итогу сформировано общее представление об их возможностях и наиболее оптимальном выборе для конкретного предприятия.

**Annotation:** The article provides an overview of the capabilities of the most common software in the field of accounting. This article is relevant, since modern accounting reporting requires the use of special programs that make it more automated, efficient and reliable. The advantages of using separate programs for a more effective analysis of the economic activities of organizations are highlighted. As a result, a general idea of their capabilities and the most optimal choice for a particular enterprise is formed.

**Ключевые слова:** Бухгалтерский учёт, 1С Бухгалтерия, автоматизация, Oracle E-Business suite, Инфо-бухгалтер, правовые программы, Контур-фокус, управленческий учёт, Галактика.

**Keywords:** Accounting, 1С Accounting, Automation, Ogasle E-Business suite, Info-accountant, legal programs, Contour-focus, management accounting, Galaxy.

В современном мире невозможно представить бухгалтерский учет без программ, с помощью которых он осуществляется. Любым небольшим организациям, государственным предприятиям и юридическим лицам необходимо фиксировать данные бухгалтерской и финансовой отчетности в автоматизированных базах данных, поскольку они значительно упрощают работу бухгалтера и в целом хозяйственную деятельность предприятия.

Появление и совершенствование программ ведения бухгалтерского учета позволило контрагентам предельно ясно, точно и практично вести учет своей организации. Разработка новейших программ не стоит на месте и постоянно совершенствуется.

Далее проведем обзор наиболее распространенных программ и онлайн сервисов для ведения бухгалтерского и финансового учета предприятий.

1С: Бухгалтерия. Эта программа – это компьютерный продукт, обеспечивающий автоматизацию управления бизнес-процессами компании. 1С бухгалтерия необходима для компьютеризации бухгалтерского, налогового учета и даже включает подготовку обязательной отчетности на предприятиях любого масштаба.

Прикладные решения 1С обеспечены стандартизированными алгоритмами управления такими сферами, как бухгалтерия, торговля, зарплата (оперативное и правильное начисление заработной платы сотрудникам, сведение всех платежей в единую систему и их выплата в соответствии с установленным графиком), персонал, документооборот. [4]

Кроме этого, данный программный продукт позволяет вести сквозной учет всех организаций, входящих в состав материнской компании. С помощью одной программы можно контролировать все торгово-закупочные процессы, финансовые операции, производственные циклы.

Необходимо отметить и такую опцию софта, как «комплексная автоматизация», ведь благодаря ей можно организовать решение производственных задач широкого круга предприятий. Кроме того, наличие данной опции позволяет синхронизировать информационную систему относительно управления продажами, запасами и закупками, ценообразования, сотрудничества с клиентами и т. д.

К сожалению, «1С Бухгалтерия» имеет и ряд недостатков, к которым можно отнести следующее:

1. В большинстве случаев, программу «1С Бухгалтерия» приходится постоянно дорабатывать и обновлять, ведь происходят постоянные изменения в законодательстве и в программе появляются ошибки.

2. Отсутствует проведения последовательностей, поэтому пересылать все документы не очень удобно. В программе «1С Бухгалтерия» сложно искать ошибки, допущенные при обработке документов.

3. Программа может дублировать учетные показатели. Таким образом, при создании баланса в «1С» возможно удвоение счета, поэтому он не будет точным, и лучше будет перепроверять его вручную, что займет дополнительное время.

Программа «Ogacle E-Business suite». Предназначена для автоматизации ведущих направлений деятельности предприятий. Набор ЕЕР-приложений Ogacle включает более 90 модулей, которые позволяют предприятию решать все основные бизнес-задачи: планирование производства, снабжение, управление запасами, взаимодействие с поставщиками, управление отношениями с покупателями, управление персоналом и расчетами по зарплате, финансовое планирование и управленческий учет.

Ключевое преимущество технологий Ogacle - это возможность масштабирования. Ogacle позволяет обрабатывать большие потоки операций по множеству узлов при большом числе пользователей за счет применения функций параллельной работы с базами данных.

При это, около 87% малых и средних организаций используют именно программу «1С: Бухгалтерия», это связано с тем, что «Ogacle E-Business suite» иной ценовой категории является «дорогим удовольствием» для данных компаний, цена приемлема только для крупного бизнеса более 1000 человек персонала.

Существенным недостатком системы Ogacle является сложность внедрения и высокая цена, а существенным недостатком системы 1С – большое количество ненужных программ для малых предприятий.

«Инфо-Бухгалтер». Даже несмотря на существенный разрыв в продажах, 1С считает «Инфо-Бухгалтер» своим прямым конкурентом. Для многих предпринимателей этот продукт является преимущественным в списке бухгалтерских программ, необходимых для установки. Реклама от «1С» льется буквально с каждого столба и баннера, а тематические журналы пестрят желтизной логотипов компании. И, в отличие от «1С», «Инфо-бухгалтер» не уделяет такого внимания рекламе, поэтому находится в постоянной тени гиганта.

Тем не менее, решения от «Инфо-бухгалтера» могут отличаться широчайшей функциональностью, интуитивно понятным интерфейсом и мельчайшей проработкой всех специфических критериев с дальнейшей адаптацией. Программа ничем не уступает своему старшему собрату, и даже базовые версии у них стоят одинаково - по 5 тысяч рублей каждая. Продвинутое модификации начинаются от 20 тысяч рублей. Также многих предпринимателей порадовала доступность бесплатных решений даже с ограниченным функционалом. [2]

«Контур-Фокус». Данный программный продукт используется бухгалтерами для проверки контрагентов (контрагент – это физическое или юридическое лицо, которое является одной стороной заключаемой гражданской или правовой договоренности).

Существует специальный сайт «Контур.Диалок», который сейчас активно используется

крупными фирмами для ведения электронного документооборота. Фирмы прописывают это и в учетной политике. Документы подписываются электронной подписью и их не нужно отправлять почтой. На такой способ уже перешли: водоканал, электросети и т.д. [1]

К правовым программам можно отнести программу «Консультант+», а также справочную систему «Система Главбух» - сервис помощи главным и рядовым бухгалтерам, включающая в себя новостной блок, обновления форм и бланков стандартных документов.

Программа "Галактика". Эта программа может применяться на предприятии любого масштаба, относящегося к любой форме собственности. Система отличается универсальностью и может быть настроена на любом предприятии с учетом его особенностей. Это один из немногих российских программных продуктов, который комплексно охватывает все управленческие функции, учитывая национальную отраслевую специфику и изменения российского законодательства. [3]

Недостатком данной системы является то, что программный продукт не может автоматизировать деятельность крупных корпораций. Также источником информации является в основном ручной ввод, что ведет к дополнительным ошибкам и расхождению в данных материального и финансового учета. Данная система сложно взаимодействует с другими программными сервисами предприятия. При введении управленческого учета обязательно наличие механизмов прогнозирования движения денежных средств. В данной программе они отсутствуют, что является недопустимым.

Таким образом, основное назначение системы – максимально быстрое формирование всей необходимой отчетной документации для сторонних пользователей (налоговой, органов статистики и пр.), для ведения же управленческого учета данная программа не является идеальной. Ну и нельзя не отметить огромного достоинства "Галактики": в ней возможно исправить абсолютно все, чего нельзя сказать о популярных продуктах "1С".

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что сегодня не мыслимо ведение бухгалтерского учета вне компьютерных программ. Компьютеризация во многом избавила бухгалтера от рутинной стороны ведения учета. Процесс переноски данных первичных документов в регистры учета и формирование отчетности стал практически полностью выполняться программой. Это способствует высвобождению потенциала бухгалтера для работы в области моделирования отчетности, управления ее содержанием.

Другими словами, компьютеризация превращает фактически бухгалтера в аналитика, способного оценить влияние на благосостояние своей компании всех факторов, формируемых в сложной социально-экономической обстановке и управлять большими данными и бизнес-процессами, а также оценивать их возможные последствия для компании.

#### **Библиографический список:**

1. Бухгалтерские программы: список лучших и доступных программ для ведения бухгалтерии – URL: <https://fb.ru/article/396262/buhgalterskie-programmyi-spisok-luchshih-i-dostupnyih-programm-dlya-vedeniya-buhgalterii>
2. Гришина А.А, Кемаева С.А. Инновационные программы в области бухгалтерского учета / Гришина А.А, Кемаева С.А./ «Universium: Экономика и юриспруденция». – М.: изд-во [Международный центр науки и образования](https://cyberleninka.ru/article/n/innovatsionnye-programmy-v-oblasti-buhgalterskogo-ucheta), 2018. – с 1-4 URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/innovatsionnye-programmy-v-oblasti-buhgalterskogo-ucheta>.
3. Ефименко А.В., [Гайдук Н.В.](#) Программный продукт автоматизации бухгалтерского учета "ГАЛАКТИКА ERP". Состав контура бухгалтерского учета // Сборник материалов VII международного форума «Информационное общество: современное состояние и перспективы развития (Краснодар, 27-30 июня 2016 г.)». – Краснодар: КубГАУ им. И.Т. Трубилина, 2016. – С. 18-20 URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=26755265>.
4. Селищев Н.В. 1С: Бухгалтерия предприятия 8.2 - практическое пособие. - М.: КноРус, 2016. – С.15-50.

**Мирзоева Эльвира Расимовна****Mirzoeva Elvira Rasimovna**

магистрант

Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева

E-mail: [ehl1358@yandex.ru](mailto:ehl1358@yandex.ru)

УДК 331.5

**СУЩНОСТЬ, ПОНЯТИЕ И ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ****THE ESSENCE, CONCEPT AND CAUSES OF UNEMPLOYMENT IN RUSSIA**

**Аннотация:** в статье анализируются сущность, понятие и причины возникновения безработицы. Делается вывод о том, что образование безработицы обусловлено нарушением равновесия на рынке труда, недостатком совокупного рыночного спроса на товары и факторы производства.

**Abstract:** the article analyzes the essence, concept and causes of unemployment. It is concluded that the formation of unemployment is due to the imbalance in the labor market, the lack of aggregate market demand for goods and factors of production.

**Ключевые слова:** безработица, рынок труда, рабочая сила, полная занятость, заработная плата.

**Key words:** unemployment, labor market, labor force, full employment, wages.

В настоящее время проблема безработицы в России - одна из самых насущных и сложных. Безработица присуща любой социально-экономической системе и представляет собой не чисто экономическое явление, а скорее синтез экономики, политики и идеологии данного общества. Она начинается с того момента, когда труд выходит за рамки натурального хозяйства, развивается в индустриальном обществе и приобретает в постиндустриальном обществе совершенно особый характер. Прежде всего, за счет того, что мощно разрастается [5, с. 112]. Безработица является отражением несовпадения спроса и предложения, их количественного и качественного несоответствия. Её суть состоит в том, что часть экономически активного населения какое-то время или постоянно не находят применения своей рабочей силе, то есть не имеют оплачиваемой работы или труда по признанной профессии и превращаются в излишнее население, резервную армию труда.

В науке сформировалось несколько основных теоретических подходов к исследованию безработицы, которые акцентируют внимание на отдельных сторонах данного явления. В рамках философского подхода безработица изучается как особое состояние бытия общества и индивида.

С позиции психологического подхода безработица анализируется как ситуация, оказывающая влияние на психологическое самочувствие личности, её сознание и поведение.

В контексте экономического подхода безработица рассматривается как показатель, характеризующий состояние всей экономической сферы и сбалансированности рынка труда, изменения спроса на рабочую силу, в частности.

В научной литературе можно найти немало определений данного термина.

Безработица - это часть населения страны, состоящая из лиц, достигших трудоспособного возраста, не имеющих работы и находящихся в поиске работы в течение определенного по законодательству периода времени.

Безработица - социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не занята в производстве. Это циклическое явление, выражающееся в превышении предложения труда над спросом на него.

Безработица - это отсутствие занятости по экономическим причинам у определенной, большей или меньшей степени в данный момент, части рабочего населения страны, способной и желающей трудиться.

В теоретическом плане безработица представляет собой социально-экономическую категорию, выражающую отношения между наемными работниками и работодателями по поводу осуществления основополагающего, естественного права человека - права на труд, реализации его способности к труду, причем не только в плане обеспечения средств к существованию, необходимых для сохранения и воспроизводства самой жизни, но и в плане реализации в трудовой деятельности

достоинств и качеств человека как личности, его данной от природы потребности в труде как форме жизнедеятельности.

Итак, существуют различные определения, характеристики и трактовки безработицы. Однако в этом вопросе необходимо руководствоваться характеристиками и научными трактовками безработицы, которые дают официальные документы трудового законодательства России и международные документы учреждений ООН, таких как Международная организация труда (далее - МОТ), ее орган - Международное бюро труда, а также документы Международной конференции статистиков труда.

В соответствии с частью 1 статьи 3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя [2].

Безработные в соответствии с определением МОТ - лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям: не имели работы (доходного занятия); занимались поиском работы в течение четырех недель, предшествующих обследуемой неделе, используя при этом любые способы; были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

К безработным относятся также лица, которые в рассматриваемый период не имели работы, но договорились о сроке начала работы (в течение 2 недель после обследуемой недели) и не продолжали дальнейшего ее поиска; не имели работы, были готовы приступить, но не искали работу, так как ожидали ответа от администрации или работодателя на сделанное ранее обращение. При этом период ожидания ответа не должен превышать один месяц [3, с. 202].

Статья 37 Конституции РФ предусмотрела защиту граждан от безработицы и закрепила основные гарантии в данной области [1].

Термин «безработица» впервые появился в Британской энциклопедии в 1911 году, в дальнейшем использован в 1915 году в отчете Министерства труда США.

Причинами этого сложного явления экономисты основных теоретических направлений считают различные факторы. Одно из самых ранних объяснений причин безработицы дано в труде представителя классической политической экономики Томаса Мальтуса «Опыт о законе народонаселения» [7].

Он заметил, что безработицу вызывают демографические причины, в результате которых темпы роста народонаселения превышают темпы роста производства. Несмотря на это, теория не может объяснить возникновение безработицы в высокоразвитых странах с низкой рождаемостью.

Существует множество других концепций, объясняющих причины возникновения такого социально-экономического явления, как безработица.

Неоклассическое направление рассматривает безработицу, как добровольное, вызванное слишком высокими требованиями к оплате труда, временное явление. В основе данной концепции лежат постулаты классической политэкономии. Ее придерживаются в основном неоклассики (Дж. Перри, М. Фелдстайн, Р. Холл), а в 80-х гг. ее поддерживали также сторонники концепции экономики предложения (Д. Гилдер, А. Лаффер и др.) [9]. Приверженцы этой концепции полагают, что рынок труда, как и все прочие рынки, действует на основе ценового равновесия, т.е. основным рыночным регулятором служит цена - в данном случае рабочей силы (заработная плата). Именно с помощью заработной платы, по их мнению, регулируется спрос и предложение рабочей силы и поддерживается рыночное равновесие. Если заработная плата вследствие требований работников поднимется выше какой-то равновесной ставки, то возникает превышение предложения рабочей силы над спросом. Это означает, что на рынке труда ищущих работу оказывается больше, чем имеется рабочих мест, то есть появляется безработица.

На любом товарном рынке в условиях совершенной конкуренции под воздействием рыночных сил превышение предложения над спросом будет способствовать снижению цен до равновесного уровня. Поскольку рынок труда в неоклассической концепции функционирует, как любой товарный рынок, то избыток предложения труда на этом рынке также понизит заработную плату до



равновесного уровня. В результате понижения ставок заработной платы, с одной стороны сократит количество претендующих на рабочие места, а с другой, из-за сокращения издержек на нем, увеличит спрос предпринимателей на рабочую силу.

Предложение труда также зависит от реальной заработной платы: чем выше заработная плата, тем больше работников предложат свой труд на рынке, наоборот, чем ниже заработная плата, тем меньшее их число будет желать устроиться на работу. Таким образом, гибкость заработной платы обеспечивает достижения устойчивого равновесия на рынке труда при полной занятости. Стабильная, неэластичная в направлении понижения заработная плата является основной причиной безработицы в неоклассической теории. Не соглашаясь с пониженной заработной платой, работники делают выбор между занятостью и безработицей в пользу последней: безработица, если и возможна, то в качестве добровольной. Если же государство будет регулировать уровень заработной платы, то нарушится конкурентный рыночный механизм. Отсюда и требования экономистов неоклассического направления - для устранения безработицы надо добиваться конкуренции на рынке труда, гибкости заработной платы.

Неоклассическая концепция добровольной безработицы стала предметом серьезной критики Джона Мейнарда Кейнса в его фундаментальной работе «Общая теория занятости, процента и денег» [6].

Кейнсианское направление опирается на то, что цена рабочей силы (заработная плата) институционально фиксирована и не подвергается изменениям, особенно в сторону уменьшения. А рынок труда рассматривается, как явление постоянного экономического равновесия.

В кейнсианской концепции последовательно и обстоятельно доказывается, что в рыночной экономике безработица носит не добровольный характер, а вынужденный. Он не отрицал, что понижение заработной платы может привести к повышению занятости, а ставил под сомнение действенность такого подхода. Джон Мейнард предлагал, чтобы государство противостояло безработице путем активной финансовой политики (налоги, государственные инвестиции), направленной на увеличение совокупного спроса, что в итоге должно привести к повышению спроса на рабочую силу, следовательно, уменьшению безработицы.

Излагая свою теорию Кейнс опровергает теорию неоклассиков и показывает, что безработица присуща рыночной экономике и вытекает из самих ее законов. В кейнсианской концепции рынок труда может находиться в состоянии равновесия не только при полной занятости, но и при наличии безработицы. Это объясняется тем, что предложение труда, по мнению Кейнса, «зависит от величины номинальной заработной платы, а не от реального ее уровня» [6], как полагали классики. Следовательно, если растут цены и реальная заработная плата понижается, то рабочие при этом не отказываются работать. Спрос же на труд, предъявляемый на рынке предпринимателями, является функцией реальной заработной платы, которая изменяется при изменении уровня цен: при повышении цен рабочие смогут купить меньше товаров и услуг, и наоборот. В результате автор теории приходит к выводу, что объем занятости в большей степени зависит не от работников, а от предпринимателей, поскольку спрос на труд определяется не ценой труда, а величиной эффективного спроса на товары и услуги.

В кейнсианской концепции делается два важных вывода: во-первых, гибкость заработной платы на рынке труда не является условием полной занятости, даже если бы она и снижалась, это не привело бы к сокращению безработицы, как считали неоклассики, так как при снижении цен падают ожидания владельцев капитала относительно будущих прибылей.

Во-вторых, для повышения уровня занятости в обществе необходимо активное вмешательство государства, поскольку рыночные цены не в состоянии поддержать равновесие при полной занятости. Лекарство от безработицы - политика государства. Изменяя налоги и бюджетные расходы, государство может влиять на совокупный спрос и на уровень безработицы.

Большой вклад в исследование причин безработицы внёс Карл Маркс. Он глубоко изучил безработицу в книге «Капитал» [8], где показал, что безработица зависит от динамики органического строения капитала в процессе его накопления и от темпа самого накопления, которое постоянно производит и при том пропорционально своей энергии и своим размерам относительно избыточное, то есть избыточное по сравнению со средней потребностью капитала, а потому излишнее или добавочное население.

Развитие крупной промышленности при капиталистическом способе производства является необходимой предпосылкой колебания спроса на рабочую силу, без которых как указывал В.И.

Ленин, не может существовать капитализм, если при этом нет избыточной рабочей силы: «...Избыточное население... составляет необходимую принадлежность капиталистического хозяйства, без которой оно не могло бы ни существовать, ни развиваться» [4, с. 173]. Таким образом, при капиталистическом способе производства обеспечить всех желающих в рабочих местах невозможно по определению. В условиях частной собственности на средства производства промышленнику выгодно иметь резервную армию труда. Ею можно манипулировать, как угодно, преследуя интересы капитала. При этом была выявлена только одна причина безработицы - избыточное рабочее население как необходимый продукт накопления капитала. Безработица представляется в виде неискоренимого порока капиталистического общества.

До недавнего времени безработица в России не являлась объектом научного познания на протяжении длительного периода в истории СССР, начиная с 30-х годов, безработица считалась как бы ни существующей. Она признавалась явлением, присущим лишь «загнивающей» капиталистической экономике, поэтому безработица изучалась в курсе политической экономики и капитализма. На сегодняшний день современные экономисты считают, что безработные люди и свободные места постоянно существуют и возникают, но требуется время для того, чтобы между ними установилось требуемое соответствие. Следствием этого и будет наличие безработицы, виды и реальные масштабы которой определяются многими обстоятельствами. Кроме того, безработица определяется и другими социально-экономическими и организационно-управленческими факторами. В их числе надо назвать проводимую государством политику занятости населения, систему и организацию деятельности служб занятости, практику выплат и размеры пособий по безработице, уровень жизни населения страны, качество рабочей силы, условия их быта и труда. Не меньшую роль имеет формирование и реализация инвестиционной и технической политики государства.

Таким образом, безработица - это социально-экономическое явление, выраженное в превышении предложения над спросом рабочей силы. При этом трудоспособные граждане (экономически активное население) не заняты в хозяйственной деятельности страны, занимающиеся активным поиском работы с готовностью к ней приступить.

Существует три подхода к объяснению феномена безработицы. Классическая модель рынка труда увязывает безработицу в высоком уровне заработной платы. Кейнсианская модель рынка труда трактует безработицу как результат недостаточного совокупного спроса, что предполагает необходимость проведения политики эффективного спроса. Модель Маркса объясняет безработицу накоплением капитала, с которым связан рост органического капитала, а значит, вытеснения живого труда (работников) овеществленным трудом (машинами).

Обобщив теории, которые с различных позиций объясняют причинную обусловленность безработицы, мы полагаем, что образование безработицы обусловлено нарушением равновесия на рынке труда, недостатком совокупного рыночного спроса на товары и факторы производства.

#### **Библиографический список:**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 года) (с учетом поправок, внесенных законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6 - ФКЗ, от 30.12.2008 №7 - ФКЗ, от 05.02.2014 №2 - ФКЗ, от 21.07.2014 № 11 - ФКЗ) // СЗ РФ. - 2009. - № 4. - Ст. 445; 2014. - № 31. - Ст. 4398.
2. Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» // Российская газета. - 6 мая 1996 г. - № 84; СЗ РФ. - 1996 г. № 17 ст. 1915; 2018 - № 51 - Ст. 7858.
3. Гребенников, П.И. Макроэкономика: учебник для бакалавров / П.И. Гребенников, А.И. Леусский, Л.С. Тарасевич. - Москва: Высшее образование, 2006. - 654 с.
4. Ленин В.И. Полное собрание сочинений (5-е издание). - М.: Издательство политической литературы, 1967, т. 2. - 677 с.
5. Козлова О.Н. Труд в социальной жизни // Социально-гуманитарные знания. 2003. №6. С. 95 - 115.
6. Кейнс Д.М. Общая теория занятости, процента и денег [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://socioline.ru/files/5/316/keyns.pdf>.
7. Мальтус Томас Р. Опыт о законе народонаселения [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://www.litmir.me/br/?b=272552&p=1>.
8. Маркс К.Г. Капитал [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://libking.ru/books/sci-/sci-politics/156557-karl-marks-kapital.html>.

9. Механизм функционирования рынка труда и теоретические подходы к его анализу [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://infopedia.su/15x996c.html>.

**Покидко Вера Владимировна**  
**Pokidko Vera Vladimirovna**

доцент кафедры продюсирования кино и телевидения Санкт-Петербургского  
 государственного института кино и телевидения

УДК 338

**ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КИНОКОМИССИЙ В РФ**

**WAYS TO IMPROVE THE EFFECTIVENESS OF FILM COMMISSIONS IN THE RUSSIAN  
 FEDERATION**

**Аннотация:** В статье приводится анализ работы кинокомиссий в регионах России, выявлены существующие проблемы, предложены пути их решения.

**Abstract:** The article provides an analysis of the work of film commissions in the regions of Russia, identifies existing problems, and suggests ways to solve them.

**Ключевые слова:** кинокомиссия; рибейты; инфраструктура.

**Keywords:** film commission ; rebates ; infrastructure.

Стимулирование кинопроизводства в регионах посредством возмещения затраченных на съёмки кинопроектов средств с помощью налоговых льгот( рибейтов) в последнее время приобретает всё большую актуальность.

В этой связи в России начали создаваться кинокомиссии, сущность деятельности которых заключается в оказании содействия в согласовании съёмок, подборе локаций, предоставлении информации об актёрах, местах размещения съёмочных групп, предприятиях сферы кино, кроме того, предлагаются иные услуги. Возмещение затрат на съёмки также является одним из направлений деятельности данных кинокомиссий и в 2018-2019 годах факты воплощения в жизнь подобных заявлений были подтверждены в семи регионах (в дополнение к четырем ранее открытым кинокомиссиям, покрывающим 16 регионов, с учетом Сибирской комиссии, в которой участвуют 12 субъектов). Большинство из них, однако, были созданы как кинокомиссии, и возвратов съёмочным группам они пока не предлагают, хотя их разработка ведётся; рибейты сегодня можно получить только в 5 регионах России.[1].

Калининградская область возмещает до 20% от расходов, в областном бюджете 2018 года на эту статью было заложено 30 млн рублей, Ульяновская область- (до 30%, около 20 млн рублей), Приморский край (до 15%), Новгородская область возмещает до 20%, в областном бюджете 2019 года на эти цели выделено 20 млн рублей и несколько других.

В таблице 1 приведены данные о деятельности кинокомиссий в РФ, включающие информацию о реализованных проектах и оказываемых услугах.

Таблица 1. Деятельность кинокомиссий РФ.

Кинокомиссии	Оказываемые услуги	Реализованные проекты	% возмещаемых средств
Московская	Консультация кинопроизводителей по вопросам съёмок в Москве Содействие в согласовании съёмок на городских объектах Содействие в предварительном посещении городских локаций Создание правил и рекомендаций по организации киносъёмок в Москве	«Трезвый водитель»(2018), художественный, реж. Д.Дьяченко. «Притяжение-2»( 2018),реж. Ф.Бондарчук. «Француз»( 2018),художественный, реж. А.Смирнов,	Данных нет.

Сибирская	<p>Бесплатная консультация по локациям.  Сопровождение, поиск и подбор локаций для съемок,  Бесплатное предоставление информации из базы данных по актерам, имеющемуся киносъемочному оборудованию, киностудиям на территории Сибири,  Получение разрешения на проведение съемок,  Бесплатные консультации по вопросам регионального финансирования и контакты с региональными кинокомиссиями,  Услуги автотранспорта с водителем, администратора, оператора, фотографа для отбора мест съемок и т.п.  Организация и проведение кастингов на территории Сибири,  Строительство декораций, комплектование съемочных групп необходимыми специалистами и т.п.  Обеспечение проживанием, питанием и проезда съемочных групп,  Услуги переводчика, юридические, налоговые консультации и т.п.  PR поддержка и сопровождение проектов внутри региона.  Координация работы со СМИ,  Обеспечение необходимых мероприятий, связанных с безопасностью проведения съемок, с привлечением структур МВД, ДПС, МЧС, скорой помощи, охраны и т.д.  Организация премьерных показов фильма и дистрибуция по Сибирскому региону.</p>	<p>«В лесах Сибири»( 2016), документальный, реж. С.Неббу.  « Профессионал»( 2018), художественный, реж. М.Росс.</p>	Данных нет.
-----------	--	---	-------------

<p>Кинокомиссия Приморского края</p>	<p>Транспортные расходы Аренда помещений Оплата проживания Аренда и приобретение оборудования Программное обеспечение Оплата горюче-смазочных материалов Оплата клининговых услуг Оплата работ и материалов по созданию декораций Аренда или приобретение костюмов, реквизита, грима и пиротехники Оплата услуг связи Услуги нанятой в регионе съёмочной группы Услуги нанятых в регионе актеров Оплата разрешений на съёмки и использование объектов</p>	<p>На край света Режиссер Илья Аксенов США / 2019</p> <p>Спасти тигра Режиссер Росс Кауффман Россия, Польша, Финляндия / 2018</p> <p>Фатеич и море Реж. Алина Рудницкая, Сергей Винокуров</p> <p>Япония / 2018</p> <p>NGT48 4th Режиссер Коки Хасеи Россия / 2018</p> <p>На районе Режиссер Ольга Зуева Россия / 2017</p> <p>Напарник Режиссер Александр Андриющенко Китай / 2017</p> <p>Конформист Режиссер Цай Шанцзюнь Гонконг, Китай / 2016</p> <p>Родная душа Режиссер Дерек Цан Япония / 2016</p> <p>Тетрадь смерти: Зажги новый мир Режиссер Синсукэ Сато Китай / 2016</p> <p>Международное расследование Режиссер Чжун Хэй Китай, Гонконг / 2015</p> <p>Старый телохранитель Режиссер Саммо Хун</p> <p>Норвегия / 2017</p>	<p>15% от бюджета, затраченного на территории Приморского края</p>
--	---	--	--

Составлено автором на основе источников[2], [3], [4].

В таблице приведены далеко не все кинокомиссии, но те, деятельность которых привела к конкретным результатам за последние несколько лет.

На данном этапе имеющийся результат позволяет утверждать, что потенциал для развития кинокомиссий есть, но существует некоторое количество проблем, которые необходимо решить для успешного функционирования кинокомиссий, а именно:

— Неразвитая инфраструктура и недостаточный уровень компетенций у подрядчиков в регионах. Даже отечественные продюсеры предпочитают снимать Россию в Европе, где существуют отработанные механизмы оказания поддержки кинопроизводящим компаниям

— Отсутствие механизмов оказания поддержки кинопроизводящим компаниям, наличие бюрократических барьеров

— Отсутствие в региональных бюджетах статьи, предполагающей возмещение затрат для кинематографистов, желающих провести съёмки в том или ином регионе. Так, например, в Краснодарском крае денег хватает только, чтобы возместить средства по двум-трем заявкам кинокомпаний, а в год их поступает около двадцати.

В этой связи предлагаются пути повышения эффективности деятельности кинокомиссий в РФ, наглядно отображённые на рисунке 1.



Рис. 1. Пути повышения эффективности деятельности кинокомиссий в РФ.

Необходимо отметить, что данные пути повышения эффективности деятельности кинокомиссий являются общими для регионов, без учёта специфики субъектов РФ. Потому следует учитывать условия конкретного региона при реализации данного комплекса мероприятий.

Таким образом, был проведён анализ деятельности кинокомиссий в РФ, предложены пути повышения эффективности деятельности кинокомиссий в РФ, а именно:

- Развитие инфраструктуры в регионах( сотрудничество с предприятиями сферы услуг, индивидуальными предпринимателями)
- Создание критериальной системы отбора кинопроектов с учетом специфики региона
- Проведение мероприятий, направленных на повышение привлекательности региона( территориальный маркетинг)
- Поиск внебюджетных источников финансирования
- Расширение комплекса услуг кинокомиссий( в частности, в плане продвижения проекта)



**Библиографический список:**

1. Леонтьева К. Как российские регионы поддерживают кино сегодня. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [https://research.nevafilm.ru/public/research/articles/2019\\_film\\_comissions.pdf](https://research.nevafilm.ru/public/research/articles/2019_film_comissions.pdf) / (дата обращения: 14.11.2019).
2. Налоговые льготы для кинематографистов будут введены в трёх субъектах РФ. // URL <https://cinemaplex.ru/2016/09/05/less-taxes-4-filmmakers.html>( дата обращения 11.11. 2019).
3. Приморская кинокомиссия. Официальный сайт// URL: [https:// primoryefilm.ru/](https://primoryefilm.ru/)( дата обращения 12.11.2019)
4. Сибирская кинокомиссия. Официальный сайт// URL: [https:// filminsiberia.ru/](https://filminsiberia.ru/)( дата обращения 13.11.2019)

**Денисова Ирина Юрьевна****Denisova Irina Urievna**

студент магистратуры

ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

E-mail: [sovairinka@mail.ru](mailto:sovairinka@mail.ru)

УДК 338.1

**ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ****FORMING THE SYSTEM OF RISK MANAGEMENT IN THE ENTERPRISE**

**Аннотация.** В данной статье отражены особенности формирования системы и этапы процесса управления рисками на предприятии.

**Abstract.** The following issues are examined in the article: the specific aspects of system organization and stages of the risk management in the enterprise.

**Ключевые слова:** риск, система управления рисками, риск-менеджмент, хозяйственный риск.

**Key words:** risk, system of risk management, risk management, economic risk.

Одним из крупных факторов достижения стабильного экономического развития России является повышение эффективности деятельности хозяйствующих субъектов, которые образуют ее экономику. При этом в настоящее время в рыночной экономике организации зачастую сталкиваются с подрывающими, внеплановыми факторами, которые способны нарушить деятельность предприятия, а в некоторых случаях приводят к банкротству.

Проблема управления рисками является важной в деятельности хозяйствующих субъектов. Во-первых, это связано с тем, что степень возможного риска оказывает определяющее воздействие на формирование уровня прибыли каждого предприятия. Во-вторых, финансовые риски являются основной формой создания прямой угрозы не только потери устойчивого положения организации, но и банкротства, так как потери, которые связаны с данными рисками, являются самыми ощутимыми. В-третьих, эффективность наращивания инновационной активности в области реализации и разработки новейших продуктов и технологий усиливает наступление риска среды предприятия [1]. Поэтому управление рисками влияет на ликвидность любой операции и всей финансово-хозяйственной системы в целом.

Процесс управления рисками предприятия должен осуществляться в рамках системы управления рисками (СУР), которая включает в себя комплекс элементов, достаточных и необходимых для течения данного процесса. Такими элементами являются методика управления рисками, «набор» соответствующих программных, технических и информационных средств, персонал (все работники предприятия), процессы («специфические»: диагностика и оценка рисков, разработка и реализация мероприятий, направленных на их снижение, контроль над результатами мероприятий; «общеуправленческие»: целеполагание, планирование, исполнение, учет, контроль, анализ), организационная инфраструктура, необходимая для ведения этих процессов. И эта система, вероятно, должна быть «четко встроена» в систему управления всем предприятием. Алгоритм построения интегрированной системы управления рисками включает пять этапов [2].

1. Создание в компании заедание рабочей группы, которая предназначена для разработки нормативных документов в области риск-менеджмента и построения модели организации управления рисками.

2. Разработка карты рисков организации.

3. Формирование стратегии управления рисками.

4. Разработка механизмов для эффективного управления рисками.

5. Построение системы мониторинга процесса управления рисками.

Этап 1. Создание в компании заседание рабочей группы, которая занимается разработкой нормативных документов в области риск-менеджмента и построения модели организации управления рисками. На предприятии должны быть разработаны следующие нормативные документы в области риск-менеджмента:

– политика предприятия в области управления рисками;

– стандарт предприятия по управлению рисками, включающий единую терминологию при управлении и оценке рисками, методики количественной и качественной оценки рисков в соответствии с картой рисков;

– порядок установления лимитов средств и ответственности по выявленным рискам и проведения контроля показателей риска;

– регламенты взаимодействия подразделений при управлении рисками. Идеологическая часть задачи организации на предприятии интегрированного риск-менеджмента должна решаться путем разработки единой политики предприятия в области управления рисками. По результатам европейского бенчмаркинга риск-менеджмента, проведенного Ernst & Young и AXA Corporate Solutions в 2006 г., около 80 % компаний имеют свою уникальную политику риск-менеджмента [3].

Этап 2. Разработка карты рисков организации. Этап, который заключается в формировании единой терминологии по управлению рисками и выявлении всех рисков предприятия, целью которых является составление карты рисков. Построение карты рисков является важнейшей первой стадией управления рисками предприятия. На данном этапе можно использовать нижеуказанные общедоступные методы оценки рисков:

- метод индексов опасности; – метод деревьев событий;
- метод «события – последствия» (Hazard and Operability Research);
- метод деревьев отказов;
- статистический метод;
- метод экспертных оценок;
- расчетно-аналитический метод.

По данным исследований компании March Risk Consulting, проведенных в 2008 г., лишь 17,5 % российских организаций составляют карты рисков [4]. 46

Этап 3. Формирование стратегии управления рисками. В результате на данном этапе образуется общая принятая стратегия управления рисками предприятия, которая является главной частью всей стратегии организации.

Этап 4. Разработка механизмов для оперативного управления рисками. Для оперативного управления рисками (создания системы предупреждения незапланированных потерь) целесообразно разработать регламенты:

- взаимодействия подразделений, которые участвуют в процессе управления рисками;
- информирования о внештатных ситуациях;
- проведения внешних и внутренних аудитов системы предотвращения внештатных ситуаций;
- урегулирования взаимоотношений, которые связаны с внештатными ситуациями.

Этап 5. Построение системы мониторинга процесса управления рисками. На данном этапе определяются механизмы оценки эффективности управляющих решений. Для этого необходимо:

- провести аудит корпоративной системы управления рисками;
- построить систему информирования об изменениях;
- создать систему мониторинга выявленных рисков и мероприятий по их снижению;
- определить механизм сохранения рабочей информации, которая рассматривается в процессе управления рисками.

Грамотно построенная интегрированная система управления рисками позволит организации вовремя замечать угрозы в реализации разработанной стратегии и бизнеспроцессах, а также вовремя информировать о них акционеров. Также для эффективного управления финансовым риском необходимо использовать систему, которая построена по двухуровневому принципу. Необходимым условием создания предлагаемой системы является задание плановых показателей, как для всей организации, так и для отдельных структур. Таким образом, на первом уровне управления определяются факторы хозяйственного риска. Уровень подразделения включает систему управления хозяйственным риском.

В процессе реализации приведенной программы специалисты каждой структуры должны обеспечивать грамотный анализ эффективности принятых решений, а также по мере необходимости обеспечивать корректировку средств и целей минимизации рисков. При этом следует обобщать всю информацию о недостатках и ошибках разработки программы, проявившихся в ходе ее реализации. Такой подход позволит провести разработку последующих программ мероприятий по снижению рисков на более высоком уровне с использованием новых полученных знаний о риске. В заключение отметим, что в современных экономических условиях механизм управления рисками в

хозяйствующем субъекте должен иметь грамотную иерархическую структуру, позволяющую повысить качество принимаемых решений и уровень корпоративного управления в целом.

**Библиографический список:**

1. Бланк, И. А. Управление финансовой стабилизацией предприятия / И. А. Бланк. – К. : Ника-Центр, Эльга, 2003. – 496 с.
2. Неретина, Е. А. Организация интегрированного риск-менеджмента на промышленном предприятии / Е. А. Неретина, И. И. Можанова // Управление риском. – 2008. – № 4. – С. 55–62.
3. Мировые тенденции развития риск-менеджмента. Создание комплексной системы управления рисками // Исследования Integrated Services group. – 2006.
4. Управление рисками: Состояние и развитие корпоративного риск-менеджмента в России // Исследования March Risk Consulting. – 2008.
5. Ойгензихт, В. Проблема риска промышленных предприятий / В. Ойгензихт. – М. : Прогресс, 1994.

Иголина Мария Федоровна

Igonina Mariya Fedorovna

Магистрант НИУ «Высшая школа экономики»

E-mail: [imfmashulka@yandex.ru](mailto:imfmashulka@yandex.ru)

УДК 331.5

## АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

## ANALYSIS OF THE LABOR MARKET OF THE REPUBLIC OF MORDOVIA

**Аннотация:** Для любого государства занятость населения является одним из основных индикаторов социально-экономического развития. Труд в процессе занятости создает основное богатство общества, обеспечивает его прогрессивное развитие, вносит вклад в социальный прогресс мирового сообщества. В связи с существующим дисбалансом на рынках труда в регионах Российской Федерации, одной из причин которого является несоответствие структур выпуска специалистов и потребностей региональных экономик, оценка рынка труда регионов России и выявление проблем занятости населения является необходимым.

**Annotation:** For any state, employment is one of the main indicators of socio-economic development. Work in the process of employment creates the basic wealth of society, ensures its progressive development, contributes to the social progress of the world community. In connection with an existing disbalans-som in the labour markets in the regions of the Russian Federation, one of the reasons is the mismatch of the structures of graduates and the needs of the regional eco-nomic, assessment of the labour market regions of Russia and identifying employment issues is necessary.

**Ключевые слова:** Труд, рабочая сила, регион, социально-экономическое развитие, население, инфраструктура, потенциал.

**Keyword:** Labor, labor force, region, socio-economic development, population, infrastructure, potential.

Республика Мордовия входит в Приволжский Федеральный округ и относится к индустриально-аграрному типу регионов РФ. Она обладает значительным производственно-экономическим, научным и интеллектуальным потенциалом. Конкурентными преимуществами республики являются выгодное географическое положение, близость к основным центрам потребления продукции; развитые производственная и социальная инфраструктура, а также системы информационных технологий и коммуникаций. Проведем оценку демографической ситуации региона в таблице 1.

Таблица 1 – Характеристика демографической ситуации в Республике Мордовия за 2012-2018 гг. [по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия]

Показатель	Год						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность постоянного населения в среднем за год, всего:	822010	815361	810522	808171	807997	806799	800280
- городское население	502581	497389	493952	497292	502376	506183	505648
Уд. вес, %	61,14	61,00	60,94	61,53	62,18	62,74	63,18
- сельское население	319429	317972	316570	310879	305621	300616	294632
Уд. вес, %	38,86	39,00	39,06	38,47	37,82	37,26	36,82

Как видно из таблицы 1 на территории исследуемого региона за период 2012-2018 гг. наблюдается сокращение численности постоянного населения. Так в 2018 году по отношению к значению 2012 года сокращение составило 21730 чел. В Республике Мордовия городское население

преобладает над сельским населением – 63,18 % и 36,82 % по результатам 2018 года, соответственно, большое количество населения проживает и работает в городах.

В Республике Мордовия в 2018 году в численности населения преобладают женщины, как среди городского, так и среди сельского населения. При рассмотрении возрастного состава населения региона можно отметить, что наибольший удельный вес в численности населения в 2018 году занимает население возрастом 20-45 лет (35,01 %) и 46-65 лет (30,14 %). Это позволяет нам сделать вывод, что основным в общей структуре населения в 2018 году является трудоспособное население.

Проведем сравнение численности населения Республики Мордовия с другими регионами ПФО и в целом по Российской Федерации в таблице 2 [по данным Федеральной службы государственной статистики].

Таблица 2 – Оценка численности рабочей силы в возрасте 15-72 года, тыс. чел.

Субъект	Год										
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Российская Федерация	75700,1	75694,2	75477,9	75779,0	75676,1	75528,9	75428,4	76587,5	76636,1	76108,5	76011,4
ПФО	15823,1	15897,0	15862,8	15834,7	15715,1	15605,0	15515,7	15502,2	15457,3	15185,3	15041,9
Республика Башкортостан	2030,1	2070,1	2040,1	2079,5	2041,6	1988,4	1979,0	2016,6	2011,3	1992,8	1951,4
Республика Марий Эл	375,8	366,3	375,3	372,4	366,1	366,6	358,0	359,1	352,3	346,8	330,6
Республика Мордовия	480,1	468,0	464,1	465,6	456,9	457,5	452,1	446,1	443,5	434,8	420,6
Республика Татарстан	1967,0	1991,2	2025,5	2034,7	2050,9	2042,1	2056,7	2062,2	2058,2	2038,9	2031,2
Удмуртская Республика	839,4	854,8	831,9	837,7	829,7	828,4	822,8	820,5	806,5	788,7	781,2
Чувашская Республика	670,4	674,0	664,8	664,1	655,1	671,6	683,7	671,1	645,8	625,9	618,5
Пермский край	1411,5	1414,2	1402,4	1391,2	1357,6	1336,7	1283,8	1304,7	1313,2	1280,2	1262,9
Кировская область	763,9	745,0	735,9	710,5	687,7	677,9	679,5	679,0	679,9	670,8	666,1
Нижегородская область	1787,9	1811,5	1778,8	1785,4	1817,2	1777,8	1776,3	1763,7	1772,3	1771,1	1758,2
Оренбургская область	1004,0	1055,3	1062,8	1049,5	1040,3	1063,5	1042,2	1011,7	1012,2	1003,4	1005,4
Пензенская область	711,5	692,2	685,2	689,3	702,8	705,6	711,0	702,0	708,6	672,5	683,5
Самарская область	1804,8	1765,2	1755,8	1751,0	1747,7	1747,2	1757,9	1758,1	1758,5	1718,4	1711,2
Саратовская область	1281,8	1314,2	1369,1	1309,9	1281,5	1259,3	1261,1	1256,9	1242,1	1199,6	1195,4
Ульяновская область	694,8	677,4	671,3	693,8	679,8	682,3	651,6	650,5	652,8	641,4	625,8

Как видно из статистических данных, представленных в таблице 2, в последние года в целом по Российской Федерации численность рабочей силы в возрасте 15-72 года сокращается с 2016 года и в 2018 году данное сокращение составляет 624,7 тыс. чел. (0,82 % в отношении 2016 года и 0,13 % в отношении 2013 года). Наиболее экономически развитыми в структуре ПФО являются Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Нижегородская, Саратовская и Самарская области (именно эти регионы обладают наибольшей рабочей силой в возрасте 15-72 года), но и в данных регионах также отмечается сокращение данного показателя в последние годы. При оценке численности рабочей силы в Республике Мордовия можно отметить снижение данного показателя с 2013 года. Так в 2018 году численность рабочей силы составляет 457,5 тыс. чел., а к 2018 году сокращение составляет 36,9 тыс. чел., что говорит о снижении числа рабочих мест в целом по Республике Мордовия.

На рисунке 2 отразим график рабочей силы в возрасте 15-72 года.

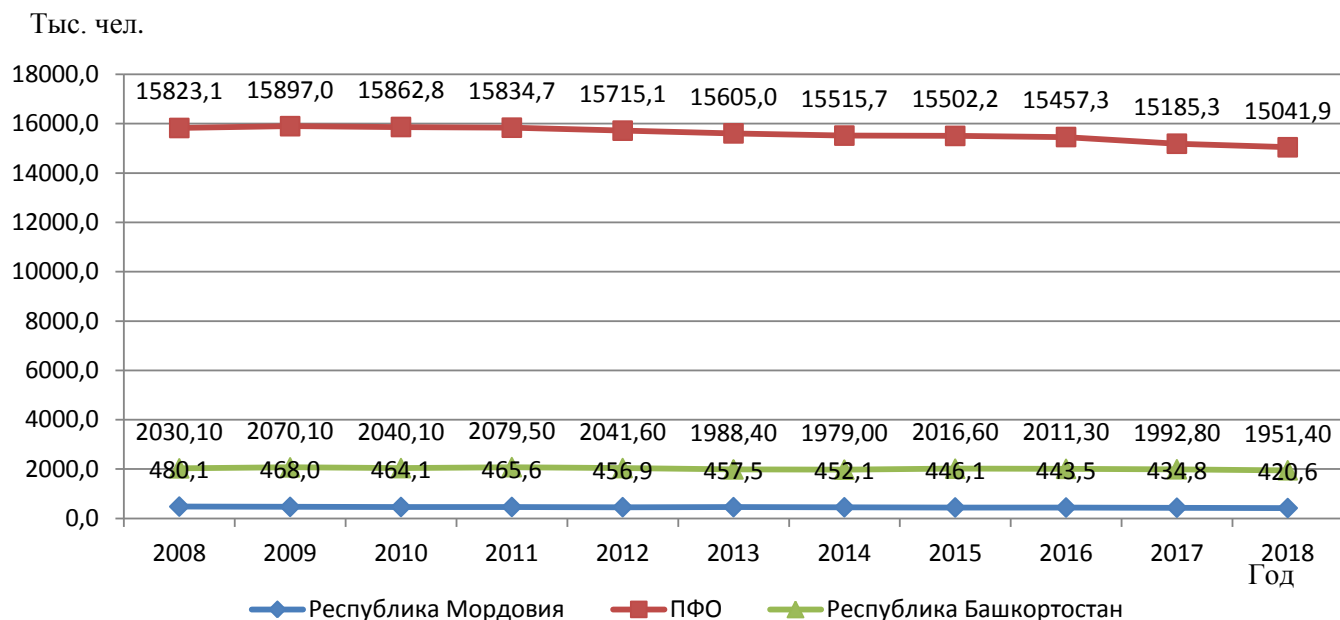


Рисунок 2 – График рабочей силы в возрасте 15-72 года, тыс. чел.

Из рисунка 2 можно сделать вывод, что в Республике Мордовия отмечается снижение уровня рабочей силы, как и в целом по ПФО. Проведем оценку занятых в возрасте 15-72 лет в разрезе субъектов Приволжского Федерального округа в таблице 3.

При рассмотрении занятости населения в возрасте 15-72 лет по Республике Мордовия отмечается снижения занятости на 64,3 тыс. чел. в 2018 году по отношению к 2008 году, что является негативной тенденцией и, соответственно, приведет к росту безработицы в регионе. В 2018 году в отношении к 2017 году снижение занятых по республике не такое значительное – -13,4 тыс. р.

По ПФО отмечается аналогичное снижение занятости в 2018 году по отношению к 2008 году как и в Республике Мордовия (-457,4 тыс. чел.). В структуре ПФО положительный рост по занятости в отношении 2008 году можно отмечать в Республике Татарстан (+92,5 тыс. чел.) и Оренбургской области +26,2 тыс. чел.), соответственно, данные регионы являются наиболее благоприятными по оснащению рабочими местами.

На рисунке 3 отразим ситуацию с занятостью в Республике Мордовия в 2008-2018 гг.

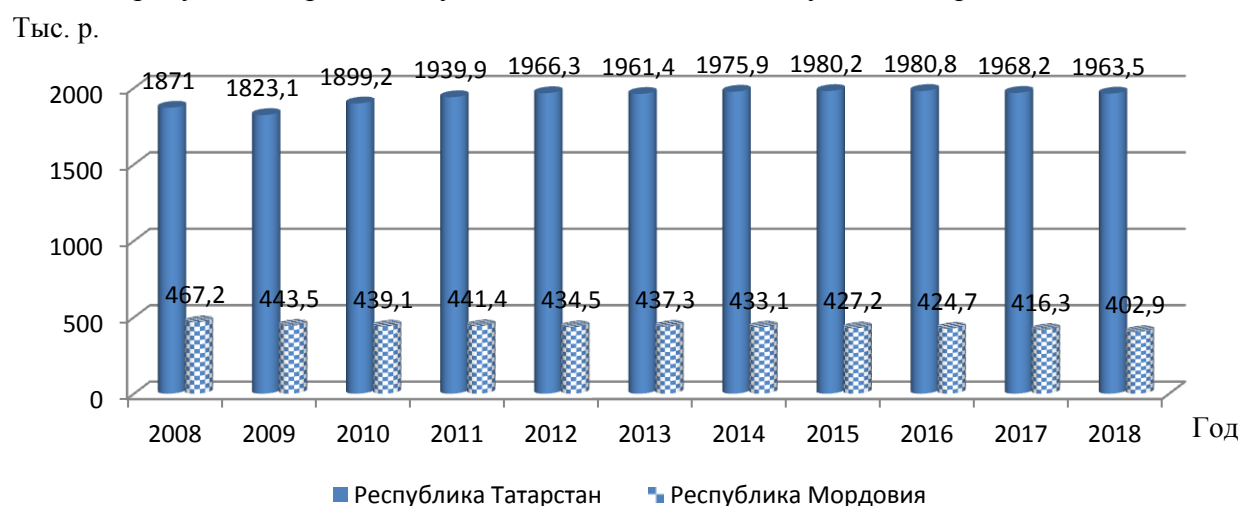


Рисунок 3 – Диаграмма занятого населения в возрасте 15-72 лет по Республике Мордовия и Республике Татарстан

В целом на рынке труда по Приволжскому Федеральному округу ситуация в части занятости остается стабильной. Для того чтобы провести всесторонний анализ рынка труда необходимо также оценить безработицу в Приволжском Федеральном округе.

В целом по Российской Федерации показатель безработицы с 2008 года по 2018 год сократился на 1040 тыс. чел., за последний год сокращение составило 309,5 тыс. чел., что

характеризует политику занятости, реализуемую на территории нашего государства с положительной стороны;

2) при рассмотрении численности безработицы по ПФО можно отметить также значительное снижение в 2018 году по отношению к 2008 году на 323,8 тыс. чел., но в 2018 году в отношении 2017 года сокращение минимально – 49,8 тыс. чел., то есть необходимо создавать дополнительные рабочие места;

3) Республика Мордовия является одним из регионов ПФО, в котором наблюдается обратная тенденция, в период 2008-2018 гг. наблюдается рост безработицы на 4,8 тыс. чел., что говорит о сокращении рабочих мест в регионе и необходимости разработки дополнительных мероприятий по снижению безработицы.

В таблице 5 проведем оценку рынка труда Республики Мордовия.

Таблица 5 – Ситуация на рынке труда Республике Мордовия за 2008-2018 гг.

Субъект	Год										
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность занятого населения, тыс. чел.	467,2	443,5	439,1	441,4	434,5	437,3	433,1	427,2	424,7	416,3	402,9
Численность безработных граждан, тыс. чел.	12,9	24,5	25,0	24,2	22,4	20,2	19,0	18,9	18,8	18,5	17,7
Уровень безработицы, %	2,7	5,2	5,4	5,2	4,9	4,4	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2

Как видно из данных таблицы 5 уровень безработицы по Республике Мордовия на 01.01.2019 г. составляет 4,2 %, а уровень безработицы в целом по Российской Федерации – 4,8 %, соответственно, в регионе наблюдаются показатели по безработице выше, чем по России. При сравнении с мировыми показателями, то по данным «Eurostat» в 2018 году уровень безработицы в целом по ЕС составлял 6,8% (в Греции показатель демонстрировал уровень в 19,5%, в Испании – более 15%, в Италии – свыше 10%). Соответственно, ситуация с безработицей в нашем регионе лучше, чем в некоторых европейских странах.

Для населения региона большую значимость оказывает уровень заработной платы, которую они получают. Согласно данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия в Республике Мордовия средняя начисленная заработная плата работников организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в августе 2019 года составила 28457,8 р. и по сравнению с 2018 годом выросла на 4,7%. За январь-август 2019 года заработная плата составила 27708,5 р. и увеличилась по сравнению с 2018 годом на 5,4%.

Среднемесячная заработная плата на предприятиях обрабатывающих производств республики в августе 2019 года к началу 2019 года выросла на 7,6 % и составила 30476,8 р. Зарботная плата работников, занятых растениеводством, животноводством, охотой и предоставлением соответствующих услуг в этих областях, увеличилась к прошлому году на 14,1% и составила 32972,7 р. На предприятиях транспортировки и хранения заработная плата в августе 2019 года составила 29315,4 р. и по сравнению с 2018 выросла на 3,3%. У работников строительных организаций заработная плата выросла к предыдущему году на 5,7% и составила 31145,2 р.

В августе 2019 года уровень среднемесячной начисленной заработной платы работников образования возрос к прошлому году на 6,6%, работников здравоохранения и предоставления социальных услуг – на 4,2%.

Проведем оценку ситуации по заработной плате по Республике Мордовия в таблице 6 [данные Росстата].



Таблица 6 – Оценка показателей по оплате труда по Республике Мордовия

Показатель	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Минимальная заработная плата (МРОТ), р.	5554,0	5965,0	7500,0	7800,0	9489,0
Средняя заработная плата по Республике Мордовия (СрЗП РМ), р.	20342,1	22028,5	23228,7	24327,2	26711,5
Индекс Кейнца, %	27,30	27,08	32,29	32,06	35,52

Индекс Кейнца показывает влияние минимальной зарплаты на рынок труда в Республике Мордовия и представляет собой соотношение средней и минимальной заработной платы в регионе. В развитых странах данный индекс составляет 40-50 %. В Республике Мордовия данный показатель значительно ниже, но в динамике значение Индекса Кейнца возрастает. Так за 2014-2018 гг. темп роста данного индекса составляет 130,11 % (значение по индексу возрастает от года к году, исключением является значение Индекса Кейнца по 2015 году – снижение в отношении 2014 года составляет 0,22 %).

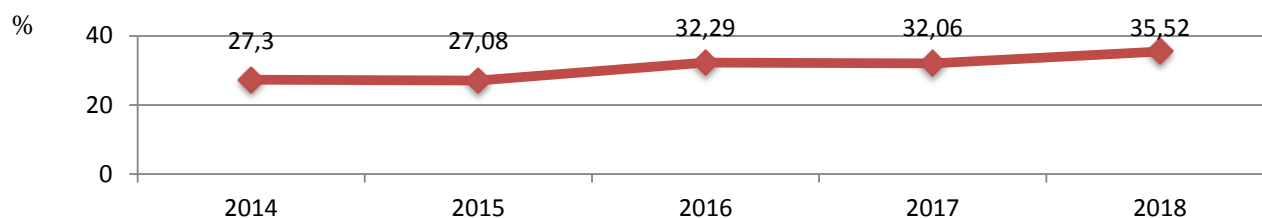


Рисунок 4 – Кривая Индекса Кейнца по Республике Мордовия, % Год

Рост заработной платы в 2019 году является положительным фактором, который может привести к росту занятости внутри региона и сокращению уровня безработицы. На территории Республики Мордовия функционирует большое количество предприятий, которые предоставляют рабочие места населению региона. Так в 2018-2019 гг. ведущими предприятиями являются:

- с. Большие Березники – ООО «Большеберезниковский хлебозавод»;
- г. Рузаевка – АО «Рузхиммаш», ЗАО «Рузаевский завод пластмасс», ООО «Рузаевская швейная фабрика»;
- г. Саранск – ООО «Саранский завод лицевого кирпича», ОАО «Консервный завод «Саранский», ООО «Саранский кабельный завод», ООО «Ликероводочный завод «Саранский», ОАО «Саранский пивоваренный завод», ООО «Саранский литейный завод (ВКМ «Сталь»)), ОАО «Саранский завод автосамосвалов», ООО «Саранский электроламповый завод», АО «Медоборудование», ОАО «Ламзурь», ОАО «Резинотехника», ЗАО «Саранский завод керамических изделий», ОАО «Саранский молочный комбинат», ПАО «Саранский приборостроительный завод», ГУП «Саранский механический завод», ОАО «Саранское станкостроительное объединение (Станкостроитель)», ОАО «САРЭКС», ООО «СЗВР»;
- г. Инсар – ООО «Ткацкая фабрика «Лента» имени 8 марта»;
- с. Атемар – ООО «Атемарские строительные материалы», ОАО «Птицефабрика «Атемарская»;
- р.п. Тургенево – ОАО «Ардатовский светотехнический завод»;
- г. Кирзавод – ООО «Рузаевский завод керамических изделий»;
- п. Ромоданово – ООО «Ромодановский сахарный завод»;
- г. Ковылкино – ПАО «Ковылкинский электромеханический завод» №
- р. п. Зубова Поляна – ООО «Зубово-Полянский деревообрабатывающий комбинат».

Соответственно, на территории Республики Мордовия присутствует достаточное количество предприятий для того, чтобы обеспечить население рабочими местами и снизить уровень безработицы в целом по региону.

Для улучшения ситуации на рынке труда Республики Мордовия в регионе принято Постановление Правительства Республики Мордовия от 16.09.2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия», в котором определены следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда работников;
- улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

Реформирование рынка труда может увеличить гибкость заработной платы, достаточную для ее более медленного роста без скачков инфляции. Чтобы избежать высокой безработицы, необходима четкая политика сдерживания инфляции. К эффективным мерам по снижению структурной безработицы можно отнести сокращение пособия по безработице, введение налога для фирм, которые увольняют работников, субсидии фирмам, которые нанимают работников, финансирование образования и профессиональной подготовки, помощи в поиске работы увольняемым сотрудникам. Все это положительно отразится на рынке труда как Республики Мордовия, так и в целом страны.

#### **Библиографический список:**

- 1 Постановление Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 года № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» [Электронный ресурс]. – Доступ из справ.-правовой системы «ГАРАНТ».
- 2 Крупко А. А. Статистический анализ рынка труда и особенности занятости населения в регионах России / А. А. Крупко, О. А. Пономарева // Неделя науки СПбПУ. – 2016. – С. 193-195.
- 3 Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия – Режим доступа: <https://mrd.gks.ru/folder/27966>
- 4 Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики – Режим доступа: [https://www.gks.ru/labour\\_costs](https://www.gks.ru/labour_costs).
- 5 Пономарева О. А. Анализ рынка труда и сравнительная характеристика занятости населения в регионах России / О. А. Пономарева, А. А. Крупко // Неделя науки СПбПУ – 2016. – С. 279-283.
- 6 Ситуация на рынке труда РФ – 2019 в таблицах и графиках – Режим доступа: <https://kubdeneg.ru/situaciya-na-rynke-truda-analiz/>
- 7 Чеканова Е. В. Статистический анализ рынка труда в регионах России / Е. В. Чеканова // Социально-экономические исследования, гуманитарные науки и юриспруденция: теория и практика. – 2016. – № 6. – С. 31-37.



Научное издание

Коллектив авторов

Сборник статей XLIX Международной научной конференции «Современная экономика»

ISBN 978-5-8807999-7-1

Журнал об экономических науках «Бенефициар»

Кемерово 2019