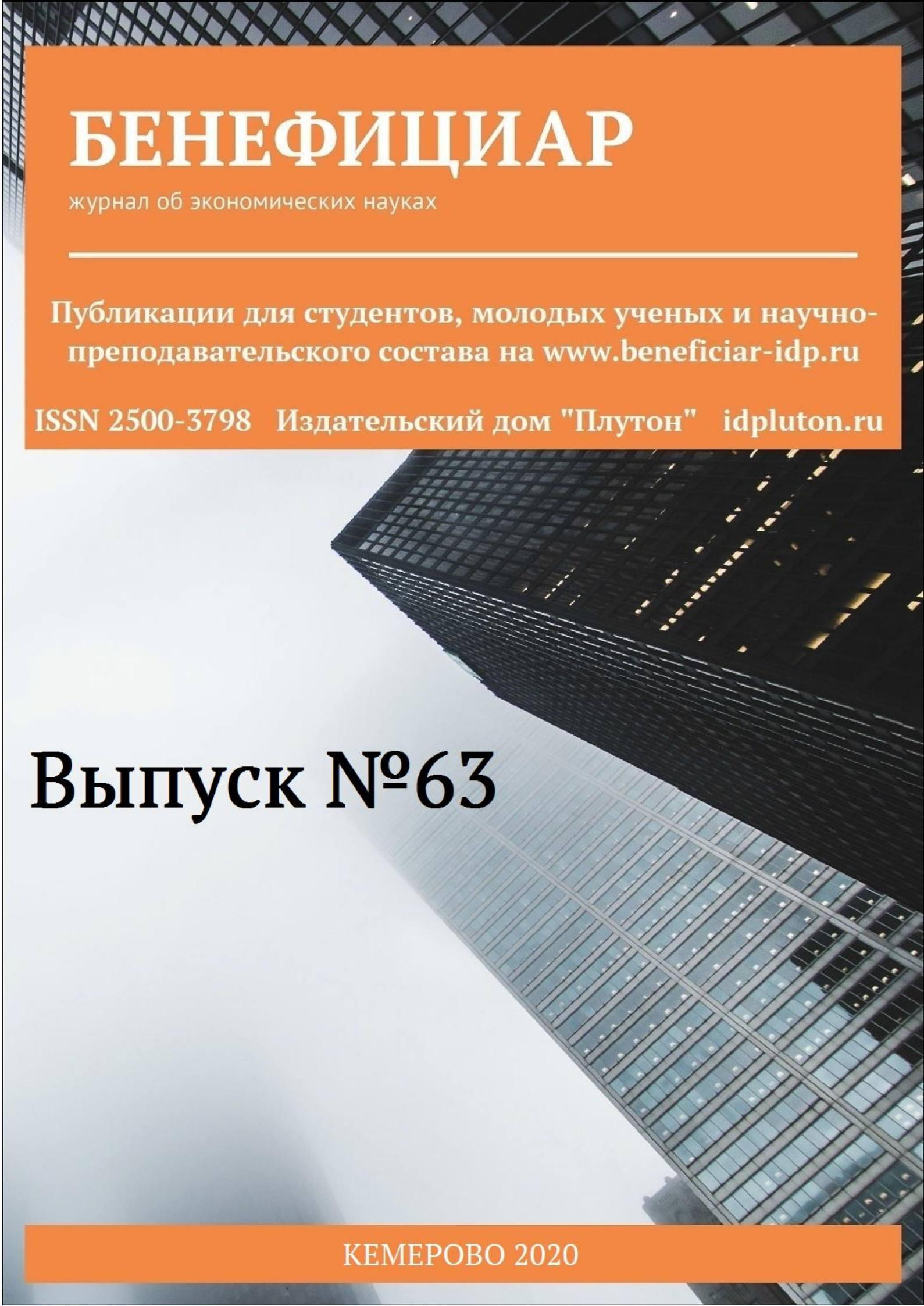
БЕНЕФИЦИАР

журнал об экономических науках

Публикации для студентов, молодых ученых и научно-преподавательского состава на www.beneficiar-idp.ru

ISSN 2500-3798 Издательский дом "Плутон" idpluton.ru



Выпуск №63

КЕМЕРОВО 2020

03февраля 2020 г.
ББК Ч 214(2Рос-4Ке)73я431
ISSN 2500-3798
УДК 378.001
Кемерово
Журнал выпускается ежемесячно, публикует статьи по экономическим наукам. Подробнее на www.beneficiar-idp.ru
За точность приведенных сведений и содержание данных, не подлежащих открытой публикации, несут ответственность авторы.

Редкол.:

П.И. Никитин - главный редактор, ответственный за выпуск.

Д.С. Лежнин - главный специалист центра кластерного развития ОАО «Кузбасский технопарк», ответственный за первичную модерацию, редактирование и рецензирование статей.

Л.Г. Шутько - кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики КузГТУ, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Л. Л. Самородова - кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики КузГТУ, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Е. Ю. Доценко - кандидат экономических наук, доцент кафедры политической экономии и истории экономической науки, Москва, Российский экономический университетим. Г. В. Плеханова, ответственный за финальную модерацию и рецензирование статей.

Н. В. Долбня - доктор экономических наук, профессор ВАК, профессор Кубанского социально-экономического института.

К. У. Джумабеков - кандидат экономических наук, доцент кафедры "Технологии и экология" Школы права и социальных наук АО "Университет "НАРХОЗ";

И. В. Арутюнян - кандидат технических наук, доцент, зав. кафедрой экономики, управления и информационных технологий, Университет Месроп Маштоц

О. П. Полесская - кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики и управления, Брянский Государственный университет имени академика И.Г. Петровского (БГУ)

Н. С. Меркулова - кандидат экономических наук, ФГБОУ ВО Курский государственный университет, кафедра финансов, кредита и бухгалтерского учета

И. В. Синкевич - кандидат экономических наук, доцент кафедры "Экономические теории" Белорусского национального технического университета

М. У. Рахматова - кандидат экономических наук, доцент, Кыргызский Национальный Университет им. Ж. Баласагына

Садыралиев Жандаралы - кандидат экономических наук, и.о. доцента, Джалал-Абадский государственный университет

А.О. Сергеева - ответственный администратор[и др.];

Журнал об экономических науках «Бенефициар», входящий в состав «Издательского дома «Плутон», был создан с целью популяризации экономических наук. Мы рады приветствовать студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников. Надеемся подарить Вам множество полезной информации, вдохновить на новые научные исследования.

Издательский дом «Плутон» www.idpluton.ru e-mail:admin@idpluton.ru
Подписано в печать 03.02.2020 г.
Формат 14,8×21 1/4. | Усл. печ. л. 4.2. | Тираж 300.

Все статьи проходят рецензирование (экспертную оценку).
Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей.
Авторы статей несут полную ответственность за содержание статей и за сам факт их публикации.
Редакция не несет ответственности перед авторами и/или третьими лицами и организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи.
При использовании и заимствовании материалов ссылка обязательна

Оглавление

1. СУЩНОСТЬ, ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ КАК ФОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ……..…….3
Марневская О.А.
2. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛЬЮ……..……....8
Марневский Н.В.
3. МЕТОДИКА АНАЛИЗА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИИ…..……..….15
Буянова Н.Я.
4. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В ПРОЦЕССЕ ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ ……..…….18
Мыларщиков Е.Л.
5. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ КОРМЛЕНИЕ КАРАКУЛЬСКИХ ОВЕЦ В ПЕРИОД БЕРЕМЕННОСТИ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА МЯСА ИЗ МОЛОДЫХ ЯГНЯТ В УСЛОВИЯХ ПУСТЫННЫХ И ПОЛУПУСТЫННЫХ ЗОН БУХАРСКОЙ ОБЛАСТИ….26
Турсунов Х.Ш., Хикматов Х.И., Хакимов У.Д.
6. ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО: СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ……..…….30
Башкирова Е.А.
7. УЧАСТИЕ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАКУПКАХ…….....…..…….32
Орлова Т.С.
8. ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЛИНГ КАК ЧАСТЬ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИИ МАЛОГО БИЗНЕСА …….....…..…….35
Лихолетова Н.В.

Марневская Ольга Александровна
Marnevskaia Olga Alexandrovna
Студент РАНХиГС, факультет государственного и муниципального управления, направление «Государственное и муниципальное управление».

УДК 35

СУЩНОСТЬ, ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ КАК ФОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ESSENCE, PRINCIPLES, GOALS, OBJECTIVES, PECULIARITIES OF STATE SERVICE AS FORMS OF PROFESSIONAL ACTIVITY

Аннотация: Государственное управление, как подвид управления в широком смысле, подразумевает необходимость реализации определенных функций и соблюдения принципов. В представленной статье указаны основные принципы, цели, задачи и особенности государственной службы как формы профессиональной деятельности и рычага государственного управления.

Annotation: Public administration, as a subspecies of governance in the broad sense, implies the need to implement certain functions and adhere to principles. The article presents the basic principles, goals, objectives and features of public service as a form of professional activity and the lever of public administration.

Ключевые слова: государственная служба, государственный служащий, особенности государственной службы, специфика государственной службы, мотивация государственных служащих, принципы государственного управления, функции государственного управления.

Keywords: public service, public servant, features of public service, specifics of public service, motivation of public servants, principles of public service.

Наличие отраслевых особенностей кадровой политики как составной части государственного управления определяется спецификой предмета трудовой деятельности государственных гражданских служащих. По своей натуре государственным учреждениям присуща бюрократическая организационная культура, которая гарантирует управление по процессу[1]. Основной задачей подобной организации представляется залог постоянства и прогнозируемости хода трудовой деятельности. Бюрократической организационной культуре характерны высший уровень формализма и структуризации деятельности. Можно отметить следующие особенности трудовой сферы государственной службы[2]:

– направленность труда государственных служащих на осуществление общенациональных интересов, развитие государственного и общественного строя. Цели и задачи работы госслужащих содержательно определяются сферой их занятости (конкретным органом государственной власти) и общими целями государственного управления;

– наибольшую степень ответственности должностных лиц за те решения, которые они принимают: их исполнение, результаты и последствия;

– строгую нормативную регламентацию управления и трудовой организации;

– задействование интеллектуального и творческого запаса для решения управленческих задач, а также для ограничения, по которым работники могут принимать решения в рамках актуального законодательства[3].

К особенностям государственной гражданской службы также можно отнести наличие определенных рисков, несвойственных прочим видам профессиональной деятельности в соответствующих объемах. К таким рискам относятся высокие издержки, опасность ограничения

[1] Герасименко Д.А. Особенности мотивации труда государственных гражданских служащих // Электронный вестник Ростовского социально-экономического института. - 2013. - № 3. - С. 26.
[2] Масальская В.С. Повышение мотивации труда государственных гражданских служащих // Государственное и государственное управление в XXI веке: теория, методология, практика. - 2013. - № 6. - С. 82.
[3] Усынина А.Н. Мотивация государственных гражданских служащих // Электронный вестник Ростовского социально-экономического института. - 2013. - № 2. - С. 50.

общественного благосостояния[4], ослабление имиджа государственного служащего при неэффективном исполнении своих обязанностей, чиновника, института власти, в целом. Деятельность государственных служащих характеризуется высокими рисками производственного экономического репутационного планов. Необходимо отметить, что область ответственности государственных служащих обширна, поэтому неблагоприятные последствия, которые следуют от его неправильных действий или бездействия, в разы превосходят аналогичные последствия в деятельности экономических организаций.

Специфика государственной службы формируется также определенными ограничениями на методы управления персоналом[5], хотя совокупность применяемых кадровых технологий в целом едина и включает в себя методы мотивации персонала, результативности трудовой деятельности и т.п.

Природа труда государственных служащих предполагает получение не экономического, а социального результата. Итога в форме публичных услуг, востребованность которых не всегда можно просчитать в цифрах с большой степенью достоверности. Именно из-за этой характерной черты труда госслужащих тяжело проанализировать результат их деятельности и дать правильную оценку их труда. Также стоит отметить, что просчитать добавленную стоимость в результате трудовой деятельности государственных служащих невозможно. То есть существует определенный уровень относительности в расчете заработной платы государственных служащих, который не всегда отображает действительный уровень затрат трудовой деятельности.

Большая степень ответственности государственных служащих за решения, которые они принимают, их осуществление, результаты и последствия в действительности часто не подкреплены системой отрицательной мотивации за неэффективное управление. Основанием можно назвать размер возможных положительных и отрицательных следствий решений государственных служащих: чем более высокую должность занимает госслужащий, тем более значительные проекты находятся в его ведении, и тем больший урон или выгода могут быть получены в итоге принятия неэффективных или эффективных решений[6]. Существование такой особенности труда государственных служащих исследователи считают одним из условий развития коррупции в деятельности государственных служащих[7].

Особенностью трудовой деятельности государственных служащих считается частое применение косвенной материальной мотивации, к примеру, отпускные, мед.страховка, больничные, кредитование на привилегированных условиях, оплата стажировки работников, возмещение счетов мобильной связи при условии подключения к корпоративному тарифу, питания в кафе организации и другое[8]. На государственной службе это выражается в основных и дополнительных государственных гарантиях[9]. Среди них отмечают предоставление выходных, нерабочих праздничных дней, ежегодного оплачиваемого основного, дополнительного отпусков, мед. страхование государственного служащего и членов его семьи, возмещение расходов, которые неразрывно связаны с служебными командировками, профпереподготовку, повышение квалификации и стажировку с сохранением на этот период замещаемой должности и оклада, единовременную субсидию на приобретение жилья и другие.

Государственное управление, как подвид управления в широком смысле, подразумевает необходимость реализации определенных функций и соблюдения принципов. Здесь под принципами понимается логика и взаимосвязанность общественно-политической сущности и других групп элементов государственного управления, которые выражены в виде определенного научного положения, используемого в теоретической и практической деятельности людей по управлению. Под функциями государственного управления понимают общественно и действительно нужную

[4] Масальская В.С. Проблемы мотивации труда государственных служащих // Государственное и государственное управление в XXI веке: теория, методология, практика. - 2013. - № 6. - С. 7.

[5] Суров К.Г. Кадровая политика государственной службы // Вектор экономики. - 2017. - № 6 (12). - С. 59.

[6] Корнилова С.В. Формирование модели системы мотивации государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации // Интеллект. Инновации. Инвестиции. 2013. № 4. С. 77-82.

[7] Долотов Р.О. Причины коррупции государственных служащих в свете социальных причин преступности: теории напряжения и теории субкультур // Актуальные проблемы экономики и права. - 2010. - № 4. - С. 47.

[8] Клименко А.В. Практика и перспективы развития мер материального стимулирования государственных гражданских служащих: монография / В.Н. Южаков [и др.]. —М. : Дело, 2016. — 201 с.

[9] Ядоян В.О. Теоретические аспекты мотивации государственных гражданских служащих // Экономика и управление: проблемы, решения. 2014. № 9 (33). С. 74-77.

деятельность всей системы государственного управления по реализации функций государства, а их содержание имеет пространственно-временную форму выражения.

Систематизация существующих принципов государственного управления позволила выявить 3 общие группы принципов: общесистемные принципы (базовые принципы государственного и государственного управления, обеспечивающие взаимосвязь и взаимозависимость общества и государства); структурные принципы (принципы целеполагания, формализации функций, структуры и процесса управления); специализированные принципы (принципы, имеющие типичное значение для государственного управления). Ниже рассмотрим некоторые из этих принципов более подробно на основе расширения их содержания. Группу общесистемных принципов составляют:

– принцип объективности, согласно которому определяется подчиненность системы государственного управления характеру и уровню развития государственного образования (прежде всего – объектов управления – государственного хозяйства), поставленных перед ним целей, закономерностей функционирования;

– принцип демократизма государственного управления, согласно которому все элементы субъекты системы государственного управления должны учитывать потребности, интересы и цели жизнедеятельности населения;

– принцип правовой упорядоченности, согласно которому все сферы государственного управления должны иметь свое нормативно-правовое регулирование в рамках системы упорядоченных и взаимосвязанных элементов;

– принцип законности, согласно которому должна обеспечиваться актуальность своевременного и корректного правового регулирования деятельности органов государственного управления, а также дисциплина в органах власти;

– принцип разделения власти;

– принцип публичности государственного управления, согласно которому государственное управление должно быть доступно для граждан, открыто, контролируемо (со стороны общества и элементов судебной системы РФ).

Группу структурных принципов составляют:

– структурно-целевые принципы, определяющие закономерности, отношения и взаимосвязи рационального построения системы иерархии целей государственного управления исходя из непротиворечивости целей и критериев согласованности, взаимной дополняемости, подчинения отдельных целей стратегическим, последовательного достижения целей (когда результаты реализации одних целей служат источником других); распределение целей по функциям управления;

– структурно-организационные принципы, которые определяют принципы эффективного построения организационной структуры государственного управления. К ним отводят принцип единой системы власти; принцип сочетания коллегиальности и единоначалия; принцип территориально-отраслевой ориентации; принцип многообразия организационных связей; линейно-функциональный принцип;

– структурно-функциональные принципы, характеризующие обоснованности, отношения, взаимосвязанности построения функциональной структуры государственного управления, исходя их критериев дифференциации и фиксирования функций (закрепление функций за определенными элементами управленческой структуры); совместимости всех функций закрепленных за всеми органами; рациональной концентрации функций в границах одного органа управления; отсутствия дублирования и параллелизма функций; разнообразия функций; комбинирования; соответствия управляющих функций потребностям объектов управления;

– структурно-процессуальные принципы, которые определяют основные закономерности ведения деятельности управления органов местного самоуправления: соответствие элементов деятельности управления органов власти их функциям; конкретизация управленческой деятельности и ответственности за ее результаты; целесообразность и эффективность управленческой деятельности.

Группу специализированных принципов организуют принципы, имеющие типичное значение для государственного управления, такие, к примеру, как принципы государственной службы; принципы организации работы с управленческим персоналом; принципы эффективности информационного обеспечения государственного управления, его технологизации; принципы административного процесса и другие.

В нормативно-правовых источниках к принципам государственной службы относят[10]:

1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;

2) единство правовых и организационных основ федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации;

3) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;

4) защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

5) профессионализм и компетентность гражданских служащих;

6) доступность информации о гражданской службе;

7) стабильность гражданской службы;

8) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;

Далее рассмотрим функции государственного управления. Из всей совокупности функций государственного управления, функции государственного управления наиболее актуально рассматривать в контексте функций обще социальных субъектов (отличных от субъектов отраслевых, что, однако не исключает корректности отнесения к функциям государственного управления частных функций элементов субъекта управления), а также в рамках функций элементов управленческой структуры – конкретных управленцев. Данное разделение в целом укладывается в логику разделения функций на общие и специальные. Так основные функции государственного управления могут быть разделены на следующие группы:

– политические (правовые) – функции в сфере формирования базы нормативно-правовых документов в пределах своей компетенции;

– административные (усмотрительные) – функции, формирующиеся исходя из предпосылки о том, что орган государственного управления осуществляет руководство находящимися в его распоряжении ресурсами.

Также существует классификация, в рамках которой общие функции подразделяются на функции планирования; организации; координации; регулирования; контроля; анализа. Данная классификация в различных вариантах неоднократно встречается в вопросах классификации функций менеджмента, потому указанные функции действительно можно считать общими (не несущими отраслевой специфики).

Библиографический список:

Нормативные акты и официальные документы

1. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 02.08.2004 г., № 31, ст. 3215.

Научная и учебная литература

1. Асанов В.Л. Стратегическое управление территориальным развитием - архитектурный менеджмент, администрирование, Монография / Москва, 2020. Сер. 28 Актуальные монографии 1-е изд.
2. Герасименко Д.А. Особенности мотивации труда государственных гражданских служащих // Электронный вестник Ростовского социально-экономического института. - 2013. - № 3. - С. 19-29.
3. Долотов Р.О. Причины коррупции государственных служащих в свете социальных причин преступности: теории напряжения и теории субкультур // Актуальные проблемы экономики и права. 2010. № 4 (16). С. 47-51.
4. Клименко А.В. Практика и перспективы развития мер материального стимулирования государственных гражданских служащих: монография / В. Н. Южаков, Е. И. Добролюбова, О. В. Александров, Л. Н. Татаринова, Е. В. Масленникова. - М. : Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2016. 224 с. // Вопросы государственного и муниципального управления. 2016. №2.

[10] Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 02.08.2004 г., № 31, ст. 3215.

5. Корнилова С.В. Формирование модели системы мотивации государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации // Интеллект. Инновации. Инвестиции. 2013. № 4. С. 77-82.

6. Масальская В.С. Повышение мотивации труда государственных гражданских служащих // Государственное и муниципальное управление в XXI веке: теория, методология, практика. 2013. № 6. С. 82-86.

7. Масальская В.С. Проблемы мотивации труда государственных служащих // Государственное и муниципальное управление в XXI веке: теория, методология, практика. 2013. № 6. С. 7-10.

8. Суров К.Г. Кадровая политика государственной службы // Вектор экономики. 2017. № 6 (12). С. 59.

9. Усынина А.Н. Мотивация государственных гражданских служащих // Электронный вестник Ростовского социально-экономического института. 2013. № 2. С. 48-52.

10. Ядоян В.О. Теоретические аспекты мотивации государственных гражданских служащих // Экономика и управление: проблемы, решения. 2014. № 9 (33). С. 74-77.

Марневский Николай Викторович
Marnevskii Nikolai Victorovich
Студент РАНХиГС, факультет государственного и муниципального управления, направление «Государственное и муниципальное управление».

УДК 338.45

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛЬЮ

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF STATE GOVERNANCE OF THE CONSTRUCTION INDUSTRY

Аннотация: Строительная отрасль Российской Федерации представлена целым комплексом, состоящим из участников строительной деятельности из числа строительных предприятий и организаций, а также органов государственной власти. В представленной статье рассматриваются перспективы развития государственного управления строительной отраслью России в разрезе трех основных направлений: развитие технического регулирования, развитие государственного регулирования ценообразования в строительной отрасли и развитие системы независимой оценки квалификации в строительстве.

Annotation: The construction industry of the Russian Federation is represented by a whole complex consisting of participants in construction activities from among construction enterprises and organizations, as well as government bodies. This article discusses the prospects for the development of state management of the Russian construction industry in the context of three main areas: the development of technical regulation, the development of state regulation of pricing in the construction industry and the development of an independent assessment system for qualifications in construction.

Ключевые слова: строительная отрасль, перспективы развития, стратегия инновационного развития строительной отрасли, принципы развития, государственное регулирование строительной отрасли, система квалификаций, техническое регулирование, независимая оценка квалификации.

Keywords: construction industry, development prospects, innovative development strategy of the construction industry, development principles, state regulation of the construction industry, qualifications system, technical regulation, independent qualification assessment.

Строительная отрасль Российской Федерации представлена целым комплексом, состоящим из участников строительной деятельности из числа строительных предприятий и организаций, а также органов государственной власти, реализующих полномочия в сфере регулирования строительной деятельности в Российской Федерации.

Рассматривая перспективы развития государственного управления строительной отраслью России, необходимо обратить внимание на то, что оно должно коррелировать с проектом Стратегии инновационного развития строительной отрасли Российской Федерации до 2030 года[1], содержащегося в Плане деятельности Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации[2]. Проектом выше обозначенной стратегии определены следующие принципы развития, на которых должно основываться государственное регулирование строительной отраслью.

Во-первых, это принцип компетенции. Развитие государственного регулирования строительной отрасли России должно вести к росту компетенций в самой строительной отрасли и в смежных отраслях экономики.

Во-вторых, это принцип кастомизации, который проявляется в том, что любые новации в сфере государственного регулирования строительной отрасли, в том числе, совершенствование нормативно-правового и нормативно-технического регулирования, должны происходить с учетом специфики конкретной территории, региона, города, местности и высокой степени диверсификации

[1] Стратегия инновационного развития строительной отрасли Российской Федерации на период до 2030 года (утв. Минстроем России 07.06.2017) // Информационно-правовая система «Консультант Плюс»

[2] План деятельности Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период с 2016 по 2021 год (утв. Минстроем России 01.08.2016 N 8-П/02) // Информационно-правовая система «Консультант Плюс»

социально-экономического развития субъектов Российской Федерации при сохранении единства базовых принципов.

В-третьих, это принцип завершенности. Этот принцип заключается в том, что практическая реализация государственного регулирования отрасли должна быть выстроена таким образом, чтобы минимизировать количество объектов «незавершенного строительства», возникших по различным причинам.

В-четвертых, это принцип цифровизации. Государственное регулирование строительной отрасли должно опираться на новые технологии

информационного моделирования на всех этапах регулирования.

В-пятых, это принцип технологического соединения административных, управленческий и строительных процессов (или принцип алгоритмизации). Переход на «бесшовное» регулирование всех градостроительных процессов, критерием которых является их связанность и алгоритмизация, позволяющие переводить все без исключения административные процедуры и технологические процессы в электронный вид.

В-шестых, это принцип типизации (или расширения возможностей государственного регулирования отрасли посредством использования типовых проектных решений преимущественно на базе технологий информационного моделирования.

В-седьмых, это принцип использования достоверной статистики. Принятие решений в сфере государственного регулирования строительной отрасли должно осуществляться на основании достоверных, собираемых преимущественно в автоматическом режиме основных параметров деятельности в строительной отрасли, позволяющих строить предиктивные модели.

В-восьмых, принцип, который определяется следующим образом «Можешь не регулировать — не регулируй». Этот принцип основан на консервативном подходе к скорости изменений путем нормативно-правового и нормативно-технического регулирования отрасли с учетом длительности инвестиционных процессов, как правило, существенного временного периода, требующегося для формирования правоприменительной практики, и значительных дополнительных прямых и косвенных затрат участников градостроительного процесса на перестройку бизнес-процессов, сопровождающих эти изменения.

И последний принцип – это принцип преимущества профессионализма перед регулированием. Этот принцип реализуется через запрет на существенную замену инструментов государственного регулирования градостроительных отношений, без принятия мер по повышению уровня профессионализма специалистов в этой сфере.

Необходимо выделить следующие направления развития государственного регулирования строительной отрасли.

1. Техническое регулирование. Техническое регулирование – является основным инструментом не только обеспечения безопасности на всех стадиях жизненного цикла объекта капитального строительства, но и технологического развития. Посредством стимулирования применения передовых технологических решений, современных строительных материалов, конструкций и подходов к организации строительства техническое регулирование также оказывает решающее влияние на динамику развития строительной отрасли в целом.

Основу правовой регламентации государственного технического регулирования строительной отрасли составляет федеральный закон от 30 декабря 2009 г. № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»[3], который распространяется на все виды строительных сооружений и зданий.

Как показала отечественная практика государственного регулирования, установленная в соответствии с Техническим регламентом о безопасности зданий и сооружений порядок обеспечения соблюдения требований регламента путем применения на обязательной основе отдельных частей (разделов, подразделов и пунктов) сводов правил, предназначенных в целом для добровольного применения, излишне усложнен и требует пересмотра.

Так, например, получившие обязательный статус отдельные требования (части) сводов правил не носят комплексного характера, и их применение само по себе не может обеспечить безопасность строительства. Разобщенность, различный, а порой и неопределенный статус документов одного

[3] Федеральный закон от 30.12.2009 N 384-ФЗ (ред. от 02.07.2013) «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений"// Собрание законодательства РФ. 2010. N 1, ст. 5.

вида существенно затрудняют возможность их понимания и использования. Кроме того, перечни документов, применяемых для соблюдения требований регламента, не содержат критериев необходимости и достаточности для применения при проектировании и строительстве конкретных объектов. Также вместо стройной системы СНиП и ГОСТ, имеющих нормативный характер и выпускаемых единым органом, мы получили тысячи разнородных документов, содержащих как обязательные требования, так и требования добровольного применения, выпускаемые большим количеством ведомств и подготавливаемые десятками технических комитетов.

На рис. 9 представлены основные противоречия и проблемы, которые тормозят развитие государственного технического регулирования строительной отрасли.

Действительно, только нормативная база Минстроя России состоит из более, чем 300 сводов правил, содержащих требования ко всем видам строительных сооружений и конструкций, и базы национальных и межгосударственных строительных стандартов, разработанных техническим комитетом (ТК) 465 «Строительство» (свыше 1000 наименований)[4]. При этом, другими ведомствами, а также смежными техническими комитетами разрабатываются дублирующие, зачастую, противоречащие друг другу своды правил и стандарты.

Рисунок 9 - Противоречия и проблемы, тормозящие развитие государственного технического регулирования строительной отрасли[5]

[4] Асанов В.Л. Организация предоставления государственных и муниципальных услуг: практика эксплуатации зданий и сооружений. – М.: Мир науки, 2019. – С. 44.

[5] Сунгатуллина Л.А. Некоторые проблемы реформирования законодательства о саморегулировании в строительной сфере // Законы России: опыт, анализ, практика. 2018. N 8. С. 48 - 53.

В данной связи, полностью согласимся с инициативной группой Минстроя России, которые определяют вектор развития государственного технического регулирования строительной отраслью, направленный на оптимизацию системы нормативных документов, снижение нормативных барьеров, ускорение внедрения инноваций[6].

В процессе развития государственного технического регулирования должны быть определены следующие приоритеты:

– обеспечение взаимной согласованности нормативных технических документов (НТД) путем создания механизма разработки НТД и нормативных правовых актов в строительстве, исключающего случаи принятия документов без согласования с Минстроем России;

– снижение административных барьеров путем сокращения количества обязательных требований при проектировании и строительстве до 2 тыс. к 2030 году;

– переход от жесткого предписывающего метода нормирования на «гибкий функционально-ориентированный метод» путем введения документов обязательного применения – строительных норм, устанавливающих эксплуатационные требования к объекту нормирования в виде задач;

– снижение потребности и практики требования экспертными организациями разрабатываемых специальных технических условий (СТУ);

– создание федерального реестра нормативных документов в строительстве, позволяющего участникам строительного процесса получить достоверную и точную информацию обо всех документах, применяемых в строительстве;

– перевод НТД в машиночитаемый формат (до 100 НТД к 2030 году) и расширение возможностей автоматизированное проектирование и автоматизированную проверку;

– сокращение сроков внедрения передовых технологий и материалов (безопасных и эффективных), гармонизация НТД с учетом лучших мировых практик, актуализация 300 НТД к 2030 году для внедрения передовых технологий;

– разработка 150 НТД к 2030 году для осуществления поэтапного отказа от использования устаревших технологий в проектировании и строительстве;

– развитие экономической интеграции рынка строительных услуг, формирование взаимосогласованной системы нормативных документов в строительстве, гармонизированной с международными стандартами, документами ЕАЭС. Стратегической задачей по направлению технического оснащения.

2. Совершенствование государственного регулирования ценообразования в строительной отрасли (в т.ч. посредством проведения контрольных и мониторинговых мероприятий). На сегодняшний день государственное регулирование ценообразования в строительной отрасли осуществляется по отношению к объектам строительства, реконструкции, капитального ремонта и сноса объектов капитального строительства с бюджетным финансированием.

Важно обратить внимание, что в 2018 году около 70% выполненного отраслью объема работ было осуществлено за счет государственного финансирования, что лишь подтверждает необходимость в совершенствовании и развитии государственного регулирования вопросов сметного нормирования и ценообразования. В первую очередь, это необходимо для точного и быстрого определения стоимости строительства на каждом этапе жизненного цикла.

Введенные в действие изменений ГрК РФ нормы, регламентирующие государственное регулирование ценообразования и сметного нормирования, позволили законодательно установить понятия сметной стоимости строительства, сметных норм, сметных цен строительных ресурсов, сметных нормативов[7]. Однако, несмотря на внесенные в законодательство изменения, специалистами Минстроя России, выделяются следующие основные проблемы, тормозящие развитие государственного регулирования ценообразования (рис. 10).

[6] Асанов В.Л. Организация предоставления государственных и муниципальных услуг: практика эксплуатации зданий и сооружений. – М.: Мир науки, 2019. – С. 101.

[7] Федеральный закон от 03.07.2016 N 369-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации» и статьи 11 и 14 Федерального закона «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений»// Собрание законодательства РФ. – 2016. - № 27 (часть II),. - ст. 4302.

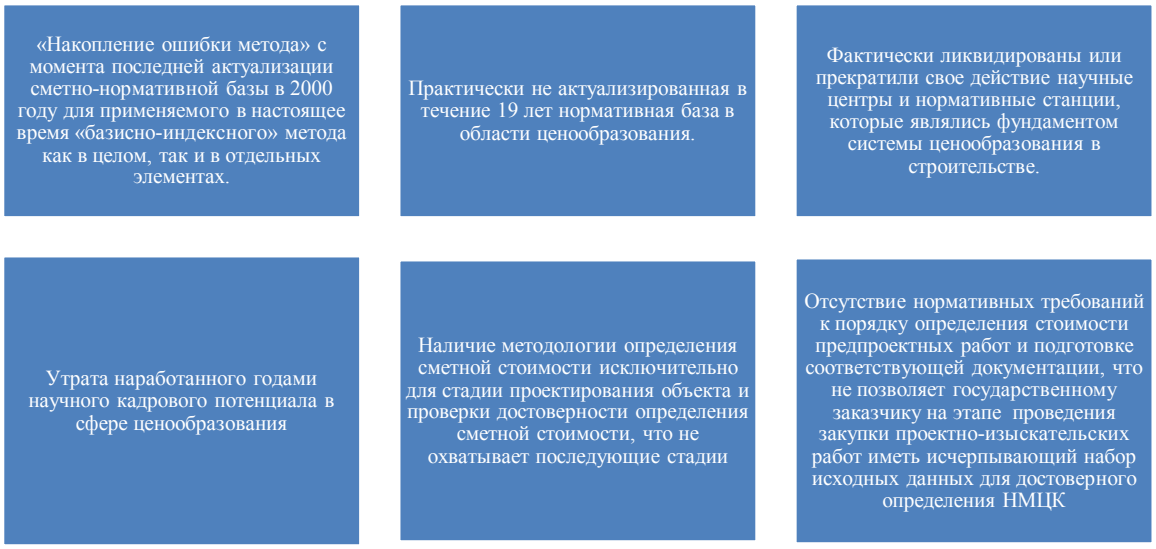


Рисунок 10 - Основные проблемы, тормозящие развитие государственного регулирования ценообразования в сфере строительства

С учетом накопленного опыта и анализа получаемых данных, специалистами Минстроя России было предложена система первоочередных мер, предусмотренных среднесрочным планом совершенствования и развития государственного регулирования ценообразования, рассчитанного на три года, и более долгосрочная стратегия совершенствования ценообразования до 2030 года[8].

Суть предложений, направленных на развитие государственного регулирования ценообразования в сфере строительства, состоит в том, чтобы сосредоточив максимальные усилия на восстановлении системы государственного мониторинга цен строительных ресурсов и института сметного нормирования актуализировать широко применимую федеральную сметно-нормативную базу с учетом цен 2020 года, обеспечить сопоставимость применения ресурсно-индексного и ресурсного методов, и на следующем этапе на основе накопленных данных создать набор инструментов определения цены адекватных по удобству, быстроте и точности расчета сметной стоимости соответствующего этапа жизненного цикла объекта капитального строительства: укрупненный норматив цены строительства для предпроектной стадии, норматива цены конструктивного решения для стадии проект, сметных цен и сметных норм и расценок для стадии рабочая документация.

Развитие государственного регулирования ценообразования в сфере строительства позволит и в дальнейшем развивать государственную сметно-нормативную базу, государственный мониторинг стоимости строительных ресурсов и информационные системы, обеспечивающие возможность оперативного определения экономически обоснованной стоимости строительства на разных этапах жизненного цикла объекта капитального строительства и инвестиционного процесса.

3. Государственное регулирование и независимая оценка квалификаций в строительстве.

В 2014 году на площадке НОСТРОЙ был создан Совет по профессиональным квалификациям в строительстве, в составе которого образована Комиссия по профессиональным квалификациям в области инженерных изысканий, градостроительства и архитектурно-строительного проектирования. За время работы Совета по профессиональным квалификациям разработано и внедрено около 100 профессиональных стандартов в сфере изысканий, архитектурно-строительного проектирования, градостроительства и строительства, сформирована инфраструктура для 93 реализации федерального закона от 3 июня 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»[9].

Согласно положениям упомянутого выше закона, с 1 июля 2019 г. обязательным требованием для работников строительной отрасли становится независимая оценка квалификации[10].

[8] Черникова Е.В., Синдеева И.Ю. К вопросу государственного регулирования производства строительных работ, которые подрядчик по государственному и (или) муниципальному контрактам обязан выполнять самостоятельно // Современное право. 2019. N 6. С. 36 - 42.

[9] Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»// Собрание законодательства РФ. - .2016. - № 27 (Часть I). - Ст. 4171.

[10] Асанов В.Л. Организация предоставления государственных и муниципальных услуг: практика эксплуатации зданий и сооружений. – М.: Мир науки, 2019. – С. 62.

Оценка квалификации работников проводится на базе Центров оценки квалификации (ЦОК), получивших полномочия на проведение независимой оценки квалификации (НОК) от Совета по профессиональным квалификациям (СПК) в соответствующей области профессиональной деятельности[11].

Согласно утвержденному перечню квалификаций, строительная отрасль попадает в два вида профессиональной деятельности:

- архитектура, проектирование, геодезия, картография и дизайн;
- строительство и жилищно-коммунальное хозяйство.

Система квалификаций в строительной отрасли является основным организационным механизмом, обеспечивающим, наряду с отраслевым сегментом профессионального образования, решение задач кадрового обеспечения строительной отрасли.

С учетом специфики задач система квалификаций подразделяется на: - унифицированную систему квалификаций, обеспечивающую эффективный баланс интересов работодателей и работников на рынке труда, - систему непрерывного профессионального развития, являющуюся неотъемлемым элементом системы допуска к профессиональной практике для архитекторов и градостроителей.

Одним из главных приоритетов развития строительной отрасли является развитие на основе компетенций, непрерывное повышение квалификации всех ее участников (от инженеров до заказчиков), а также совершенствование института подтверждения компетенций участников отрасли. Результатом развития системы квалификаций должно стать повышение качества и обоснованности принимаемых решений в отрасли, увеличение доли молодых специалистов в отрасли, снижение уровня структурной безработицы, увеличение процента образовательных программ, ориентированных на профессиональные стандарты, и высокий процент лиц, подтвердивших свою квалификацию через процедуру независимой оценки квалификации и допущенных к профессиональной практике[12].

В данной связи, выделяются следующие направления развития указанной сферы:

1. Реализация мероприятий, направленных на повышение престижа строительных профессий и привлечение в отрасль молодежи.

2. Проведение мониторинга, обеспечивающего в разрезе регионов сбор и анализ данных о спросе и предложении навыков и квалификаций на рынке труда с учетом кадровой потребности, в том числе для целей реализации национальных проектов.

3. Развитие унифицированной системы профессиональных квалификаций в строительной отрасли с целью создания современной инфраструктуры отраслевой системы квалификаций, обеспечивающей жизненный цикл квалификаций работников, необходимых для развития строительной отрасли, и включающей:

- отраслевую рамку квалификаций (ОРК);
- систему отраслевых профессиональных стандартов (ПС) и квалификаций (ПК), постепенный переход от квалификационных требований предыдущего поколения (ЕТКС и ЕКС) к профессиональным стандартам;
- контрольно-оценочные средства (КОС) к каждой ПК;
- отраслевую организационную модель независимой оценки квалификаций (НОК), объединяющую сеть центров (ЦОКи, экзаменационные площадки) оценки квалификаций соискателей и работников строительных организаций, центров по разработке, актуализации и экспертизе ПС, ПК и КОС, органы контроля процедур и результатов проведения НОК и другие функционально значимые структурные элементы.

4. Развитие отраслевой системы национальных, региональных и иных реестров квалифицированного кадрового ресурса с целью формирования информационной инфраструктуры, обеспечивающей хранение и оборот данных о квалификации работников, облегчающих наем работников в корпоративном и региональном разрезе.

5. Формирование системы отраслевых профессиональных конкурсов в целях предоставления возможностей для профессионального и карьерного роста.

6. Создание национального отраслевого информационного ресурса профессиональных кадров,

[11] Молчанов Б. О независимой оценке квалификации по существу // ЭЖ-Юрист. 2017. N 2. С. 10.

[12] Лескина Э.И. Проблемы независимой оценки квалификации в Российской Федерации // Государственная власть и местное самоуправление. 2019. N 5. С. 10 - 14.

обеспечивающего достоверность информации о ключевых профессиональных компетенциях специалистов, образовании, навыках, опыте работы, освоенных учебных курсах, темах и результатах защиты квалификационных работ, публикациях, авторских правах и созданных объектах интеллектуальной собственности.

7. Создание системы непрерывного профессионального развития архитекторов и градостроителей на основе утвержденной целевой модели рынка профессиональных услуг в области архитектуры и градостроительства.

8. Создание механизма подтверждения квалификации граждан других государств, занятых на российском рынке труда на постоянной или временной основе, свидетельством о независимой оценке квалификации.

Таким образом, на основании изложенного можно сделать вывод о том, что в своем развитии государственное регулирование строительной отрасли имеет три основных направления: развитие технического регулирования, развитие государственного регулирования ценообразования в строительной отрасли и развитие системы независимой оценки квалификации в строительстве. Важно отметить, что наиболее эффективным развитие государственного регулирования будет лишь при условии развития всех указанных направлений. При этом, объективной необходимостью выступает усовершенствование контрольных, мониторинговых и аналитических мероприятий. Государственное регулирование российской строительной отрасли должно развиваться таким образом, чтобы отечественные строительные компании, функционирующие в строительной отрасли, выдерживали как внутреннюю, так и внешнюю конкуренцию, предоставляли конкурентоспособные строительные услуги, востребованные и в России и за её пределами.

Библиографический список:

Нормативные акты и официальные документы

1. Федеральный закон от 30.12.2009 N 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений"// Собрание законодательства РФ. 2010. N 1. Ст. 5.
2. Федеральный закон от 03.07.2016 N 369-ФЗ "О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 14 Федерального закона "Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений"// Собрание законодательства РФ. 2016. № 27 (часть II). С. 4302.
3. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»// Собрание законодательства РФ. .2016. № 27 (Часть I). Ст. 4171.

Научная и учебная литература

4. Асанов В.Л. Организация предоставления государственных и муниципальных услуг: практика эксплуатации зданий и сооружений. – М.: Мир науки, 2019. – 196 с.
5. Лескина Э.И. Проблемы независимой оценки квалификации в Российской Федерации // Государственная власть и местное самоуправление. 2019. N 5. С. 10 - 14.
6. Молчанов Б. О независимой оценке квалификации, по существу. // ЭЖ-Юрист. 2017. N 2. С. 10.
7. Сунгатуллина Л.А. Некоторые проблемы реформирования законодательства о саморегулировании в строительной сфере // Законы России: опыт, анализ, практика. 2018. N 8. С. 48 - 53.
8. Черникова Е.В., Синдеева И.Ю. К вопросу государственного регулирования производства строительных работ, которые подрядчик по государственному и (или) муниципальному контрактам обязан выполнять самостоятельно // Современное право. 2019. N 6. С. 36 - 42.

Официальные сайты и ресурсы сети Интернет

9. План деятельности Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период с 2016 по 2021 год" (утв. Минстроем России 01.08.2016 N 8-П/02) // Информационно-правовая система «Консультант Плюс»
10. Стратегия инновационного развития строительной отрасли Российской Федерации на период до 2030 года (утв. Минстроем России 07.06.2017) // Информационно-правовая система «Консультант Плюс»

Буянова Наталья Евгеньевна
Buyanova Natalya Evgenievna
Студентка 2 курса магистратуры 38.04.01 «Экономика» по направлению «Учет, анализ и контроль». ФГБОУ ВО «ОГУ имени И. С. Тургенева»

УДК 658.27

МЕТОДИКА АНАЛИЗА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИИ

METHOD OF ANALYSIS OF ESSENTIAL FUNDS OF THE ORGANIZATION

Аннотация. Задачи анализа основных средств заключаются в определении обеспеченности предприятия и его структурных подразделений основными средствами и уровень их использования по обобщающим и частным показателям, а также установить причины их изменения; рассчитать влияние использования основных средств на объем производства продукции и другие показатели; изучить степень использования производственной мощности предприятия и оборудования; выявить резервы повышения эффективности использования основных средств.

Abstract: The tasks of the analysis of fixed assets are to determine the security of the enterprise and its structural divisions with fixed assets and the level of their use by generalizing and particular indicators, as well as to establish the reasons for their change; calculate the impact of the use of fixed assets on the volume of production and other indicators; to study the degree of use of the production capacity of the enterprise and equipment; identify reserves to improve the efficiency of fixed assets.

Ключевые слова: основные средства, анализ основных средств, методика, этапы анализа.

Key words: fixed assets, analysis of fixed assets, methodology, stages of analysis.

Одним из важнейших факторов увеличения объема производства является наличие основных средств, их техническое состояние и уровень обеспеченности, который напрямую влияет на технико-экономические показатели, снижение себестоимости продукции и финансовый результат фирмы. Важной особенностью основных средств является их многократное использование в процессе производства, сохранение первоначального внешнего вида в течение длительного периода и постепенный перенос первоначальной стоимости на стоимость готовой продукции, работ или услуг. С ростом производства растёт и срок службы основных средств, они изнашиваются, а сумма ежегодный амортизации возрастает, увеличивается её доля в себестоимости продукции, но вместе с тем увеличивается и выпуск продукции в результате повышения производительности оборудования.

Поскольку анализ основных средств – это основа для планирования и прогнозирования объемов выпуска продукции, ассортимента и ее качества. Основные средства оказывают непосредственное влияние на себестоимость продукции, ценообразование, налогообложение имущества организаций, трудоёмкости, и в конечном итоге на показатели, характеризующие их финансовое состояние.

Понятие «основной капитал» было введено в экономическую теорию шотландским экономистом Адамом Смитом. Большое значение Смит придавал делению капитала на основной и оборотный. Под оборотным он понимал капитал, который постоянно уходит от своего владельца в одной форме и возвращается к нему в другой. Основным капиталом Смит считал капитал, который не вступает в процесс обращения, остается в руках владельца.

Финансово-хозяйственная деятельность практически любой компании согласно современным условиям требует рационального использования имеющихся ресурсов и поиска резервов повышения эффективности функционирования. Вследствие чего необходимо оценивать свой собственный потенциал и максимально использовать возможности, предлагаемые внешней средой. Для этого необходимо проводить комплексный анализ основных средств, который позволяет выявить и грамотно реализовать как внутренний потенциал, так и возможности внешней среды.

Практически все основные средства, за исключением земли, постепенно теряют свои первоначальные свойства и становятся непригодными для использования, иными словами, подвержены физическому и моральному износу.

Физический износ может быть частично восстановлен за счет их ремонта. Однако, следует отметить, что если требуется постоянный ремонт, то затраты на его осуществление со временем перестают окупаться.

Моральный износ основных средств связан с тем, что они постепенно начинают уступать современному оборудованию по техническим характеристикам, производительности, качеству производимой продукции. Морально устаревшие, но физически пригодные к использованию оборудования могут быть модернизированы. В свою очередь, модернизация устаревшего оборудования обходится дешевле, чем покупка и установка нового. [1]

Таким образом, организации должны осуществлять анализ основных средств, позволяющий выявить, насколько грамотно используются внутренние возможности и резервы производства. Рациональное использование основных средств способствует не только увеличению объемов выпускаемой продукции, но и сокращению определенных статей затрат.

Рассмотрим этапы анализа при оценке основных средств.

На первом этапе собирается информация, необходимая для анализа основных средств. Результаты аналитической работы во многом зависят от достоверности, объема, качества, своевременности полученной информации.

На втором этапе осуществляются аналитические процедуры, связанные с исследованием основных средств организации. Следует отметить, что на результаты аналитической работы в большей степени влияют квалификация аналитика, приемы и способы, используемые в процессе исследования, техническое оснащение.

Анализ основных средств как часть исследовательского процесса является последовательным и многоступенчатым. Это позволяет не только определить текущее состояние и эффективность использования рабочего оборудования, но и разработать меры, основанные на результатах анализа, которые могут быть использованы для улучшения показателей эффективности функционирования хозяйствующего субъекта в будущем.

К основным направлениям анализа основных средств относится:

– обеспеченность организации основными средствами, оценка их состояния, структуры, движения и эффективности использования во времени и по мощности.

– стоимость основных средств, расчет и анализ показателей фондовооруженности, механовооруженности.

Эффективность использования основных средств зависит от многих факторов. Повышение фондоотдачи происходит благодаря автоматизации процесса производства, применению передовых технологий, модернизации оборудования, повышению квалификации рабочих, повышению загрузки оборудования, использованию качественного сырья и материалов и др. [2].

Следующим направлением является анализ состояния, структуры и динамики основных средств. В ходе исследования анализируется возраст оборудования, степень его изношенности, расчет коэффициентов годности, амортизации, физического износа, поскольку производительность труда в значительной степени зависит от того, насколько оборудование новое и способно к бесперебойной работе. Помимо этого, изучение возраста оборудования позволит своевременно обновить, отремонтировать или модернизировать его.

Третий этап анализа основных средств включает обработку аналитических данных и обобщение результатов анализа. На этом этапе важно сравнить полученные фактические аналитические данные с аналогичными показателями за прошлые периоды времени. Необходимо следить за динамикой показателей, выявить положительные и отрицательные тенденции. Если выявляются нежелательные тенденции и снижение качественных показателей, то необходимо определить причины ухудшения показателей для последующего недопущения подобной динамики.

Безусловно, разработка мер и предложений по эффективному использованию основных средств и выявленных скрытых производственных резервов, а также контроль за их реализацией, который предусматривается на четвертом и пятом этапах анализа основных средств, имеет особое значение [3] .

Таким образом, при анализе основных средств на предприятии анализируются наличие, структура, движение основных средств. Основным показателем использования основных средств является фондоотдача. Также рассматривается состояние основных производственных фондов хозяйствующего субъекта. После проведения анализа определяются пути и резервы повышения эффективности использования основных средств.

Библиографический список:

1. Ионова А. Ф., Селезнева Н. Н. Финансовый анализ: учеб. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008г.- 213с.

2. Канке А.А Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия / А.А Канке, И.П Кошевая. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Форум: ИНФРА-М, 2007. — 288 с.

3. Прыкина Л. В. Экономический анализ предприятия: учебник для вузов / Л. В. Прыкина. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. — 306 с

Мыларщиков Евгений Леонидович
Mylarshchikov Evgenij Leonidovich
магистрант, кафедра региональной, муниципальной экономики и управления, Институт экономики, Уральский государственный экономический университет.
E-mail: mleug@mail.ru

УДК 338.46

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В ПРОЦЕССЕ ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ

USE OF LEAN MANUFACTURING TECHNOLOGIES IN THE PROCESS OF PROVIDING STATE AND MUNICIPAL SERVICES

Аннотация: многофункциональные центры за достаточно короткий срок времени стали привычным и удобным способом получения услуг для граждан. Появился определённый опыт работы и вместе с ним пришло понимание о необходимости совершенствования протекающих внутри МФЦ процессов оказания государственных и муниципальных услуг. В статье на примере опыта работы МФЦ Кыштымского городского округа Челябинской области приведён пример применения технологии «бережливого производства» в целях оптимизации процессов оказания услуг. Автор выражает надежду, что данный опыт будет может быть не только в сфере МФЦ, но и найдёт своё применение в других организациях и учреждениях, оказывающих услуги для граждан.

Abstract: multifunctional centers in a relatively short period of time have become a familiar and convenient way to obtain services for citizens. There was a certain experience of work and with it came an understanding of the need to improve the processes of providing state and municipal services within the MFC. The article uses the experience of the MFC Kyshtym city district of the Chelyabinsk region as an example of the application of "lean production" technology in order to optimize the processes of providing services. The author hopes that this experience can be applied not only in the field of MFC, but also in other organizations and institutions that provide services for citizens.

Ключевые слова: государственные и муниципальные услуги, многофункциональные центры, «бережливое производство», управление качеством.

Keywords: state and municipal services, multifunctional centers, TPS and lean manufacturing, quality management.

Введение.

Суть бережливого производства проста — это подход к решению задач с точки зрения выявления и ликвидации потерь и повышения эффективности использования людей, оборудования и материалов в процессе создания ценности для потребителя. Понятие «бережливое производство» возникло в середине XX века. Именно в этот период сформировалась производственная система компании «Тойота» (TPS) (1949 год) и система НОТПиУ Минсредмаша (1962-1991).

В государственном секторе современной России принципы бережливого производства массово применялись в проекте «Бережливая поликлиника», осуществлённом Министерством здравоохранения РФ совместно с ГК «Росатом», результаты были успешны. В настоящее время в процессе реализации находится до 200 проектов по улучшениям на регион, при этом большое число проектов — в центрах занятости, многофункциональных центрах, системе ЖКХ.

Проекты в МФЦ практически во всех пилотных регионах идут достаточно успешно, они направлены на сокращение времени, которое посетитель затрачивает на получение услуги («от двери до двери») и времени, которое персонал МФЦ затрачивает на межведомственное взаимодействие (часть проектов уже становятся межведомственными).

Старт проекта «бережливого производства» в МФЦ г. Кыштыма

В сентябре 2019 года МФЦ г. Кыштыма приступил к реализации проекта «бережливого производства», целью которого была определена оптимизация существующих в учреждении процессов, направленных на повышение удовлетворенности граждан, доступности оказываемых услуг, устранение временных и иных потерь, а также организацию рабочих мест специалистов, обеспечивающую их безопасность и комфорт.

Для проекта был выбран процесс по приёму заявителей, обращающихся в МФЦ за предоставлением государственных и муниципальных услуг (процесс «приём заявителей»), а также процесс по выдаче заявителям результатов оказания услуги (процесс «выдача результатов»). Обоснованием выбора и ключевым риском проекта явилась низкая удовлетворённость граждан качеством услуг в МФЦ, а именно длительным периодом ожидания от момента входа заявителя в МФЦ до момента начала приёма специалистом в окне в часы пиковой нагрузки. Текущий показатель ожидания в очереди на момент картирования составил 30 минут. Последствиями, кроме неудобства для посетителей в виде затрат времени могли стать как имиджевые потери органов и структур исполнительной власти, так и увеличение числа жалоб в надзорные и контролирующие органы.

Цели и плановый эффект проекта представлены в таблице № 1

Таблица №1

Наименование цели	Текущий показатель	Целевой показатель
1.Снижение временного интервала от момента входа заявителя в МФЦ до приема в окне специалиста в часы пиковой нагрузки, минут	>30	<15

Стартовал проект с формирования команды, в которую вошли начальник фронт-офиса, начальник бэк-офиса, it-специалист и заместитель директора. После формирования команды началось картирование процессов, результаты которого упоминались выше. В рамках картирования команда проекта последовательно шаг за шагом прошла путь заявителя от его входа в МФЦ и до момента выхода. Каждое действие заявителя, а также специалистов МФЦ, участвующих в оказании услуги, фиксировалось в листе наблюдения с указанием времени, потраченного на выполнение того или иного действия.

Визуализацией полученных данных явилась текущая карта процессов. В карте в графическом виде отражены все действия участников процессов (заявителя, консультанта в зоне ресепшн, специалиста в окне МФЦ).

Для упрощения восприятия карта процесса «приём заявителя» представлена в укрупнённом виде в таблице № 2

Таблица №2

Карта процесса «Приём заявителя»

Заказчик	Ресепшн	Окно
1. Начало процесса		
	2.Выбор услуги	
	3.Частичная проверка документов	
	4.Предложение собрать полный пакет документов	
	5.Получение талона	
6. Ожидание		
		7. Вызов талона
8 Поиск окна		
9 Поиск нужных документов в личных вещах		
10. Передача документов специалисту		
		11. Выбор нужной услуги в АИС
		12. Изучение пакета документов, предложение собрать полны пакет документов
	13. Консультация и помощь по предложению собрать полный пакет документов	
		14. Заносит в программу отметку о консультации

		15. Заносит данные в программу
	16. Заполнение согласия на обработку персональных данных	
		17. Сбой работы программы, проверка данных в программе
		18. Печать заявления
	19. Передача заявления для ознакомления и подписи	
		20. Формирование пакета
		21. Формирование описи
		22. Информирование о сроке оказания услуги
		23. Внесение данных в журнал учёта
		24. Сканирование пакета документов
		25. Перенос документов в зону передачи в бэк-офис
		26. Конец процесса

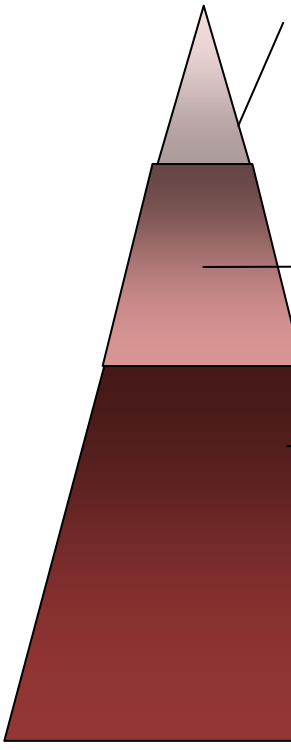
Аналогичным образом составляется карта процесса «Выдача результатов».

После составления текущей карты процессов команда приступила к анализу полученных данных, выявлению основных проблемных точек и моментов. Дополнительно следует указать, что в МФЦ на постоянной основе происходит приём предложений как от заявителей, так и от специалистов, непосредственно оказывающих услуги. Как минимум один раз в квартал проходит встреча между специалистами МФЦ разных городов в целях обмена опытом.

Проблемные точки были определены, и тогда наступил самый сложный этап — анализ выявленных проблем, определение путей их решения.

Изначально все выявленные проблемы были разделены на три группы, в результате чего была сформирована «Пирамида проблем», вершину которой составляли проблемы федерального уровня, середину — регионального уровня, основу — проблемы местного характера (проблемы МФЦ)

Схема «Пирамида проблем»



Федеральный уровень
1. предоставление заявителем в пакет документов квитанции об оплате государственной пошлины;
2. сканирование пакета документов для передачи его в электронном виде;
3. работа специалиста в 3-х системах (ПК ПВД, АИС МФЦ,СИЭР-4).

Региональный уровень
1. перебои в работе платежных терминалов;
2. отсутствие единого call-центра.

Уровень МФЦ
1. долгое время оформления талона электронной очереди заявителем;
2. длительное время ожидания специалистом заявителя после вызова талона;
3. нерациональное использование заявителем времени ожидания в

Выявленные причины

Как показал анализ полученных в МФЦ г. Кыштыма данных, основными причинами возникновения длительного времени ожидания явились:

- Ограничение выдачи талона электронной очереди в течение последних 30 минут рабочего времени приема МФЦ
- Долгое время ожидания заявителя специалистом в окне после вызова талона
- Нерациональное использование заявителем времени в очереди.

В целях выявления причин возникновения проблем командой проекта использовался метод «5 почему» (по методике ПСР 0 производственная система Росатома). Согласно этому методу, последовательно задаётся один и тот же вопрос — «Почему это произошло?» до тех пор, пока не будет обнаружен исходный фактор, устранение которого поможет избежать возникновения проблемы.

Например, проблема «Долгое время ожидания заявителя специалистом в окне после вызова талона»

1. (Почему?) — Заявитель долго идет до окна специалиста
2. (Почему?) — Заявитель не ориентируется, куда идти
3. (Почему?) — Разделение зоны приёма на два изолированных зала, неинформативная навигация
4. (Почему?) — Нет возможности расположить зону приёма в одном зале, номера окон расположены не по удобному порядку, нет альтернативных форм навигации (коренная причина возникновения проблемы),
5. Решение — поскольку нет возможности объединить залы - сделать напольную навигацию.

Основные проблемы, способы их решения, ожидаемый результат.

Следующий шаг заключается в решении перечисленных проблем. Работа проводится по нескольким направлениям. Это управление процессами, в частности выработка единых стандартизированных процедур; управление пространством - оптимизация рабочего пространства для сотрудников, зон обслуживания заявителей; управление временем контроль времени, контроль потока заявителей в МФЦ. Детальный разбор выявленных проблем, предлагаемые для их решения мероприятия и ожидаемые результаты представлены ниже в таблице № 3.

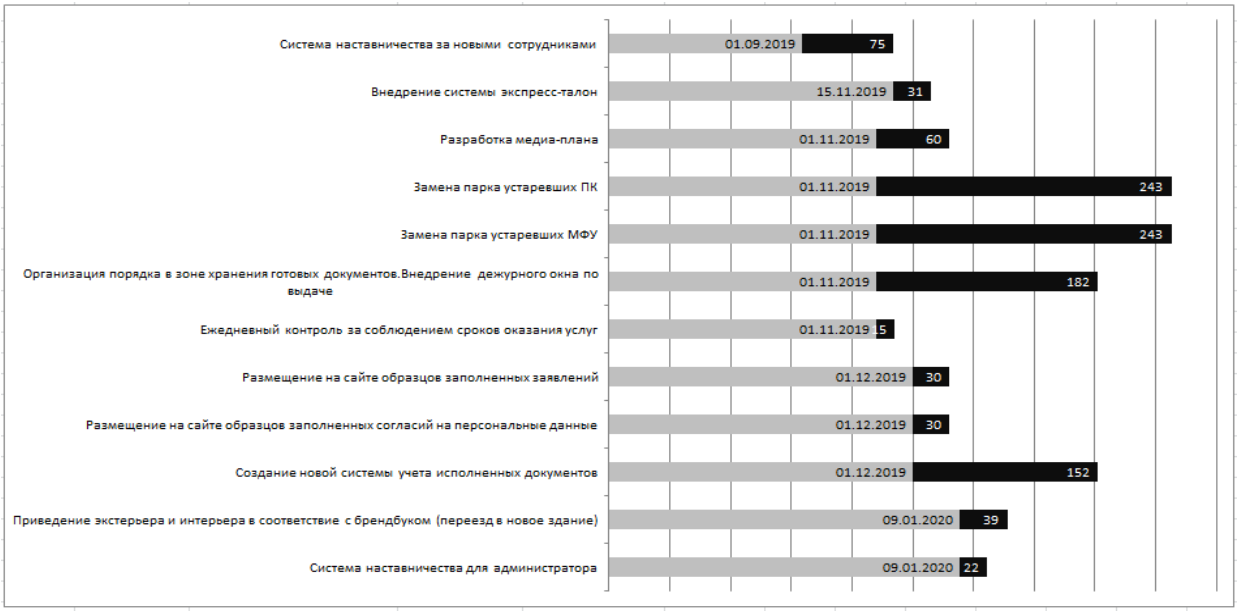
Таблица № 3

№	Описание проблемы	Мероприятия, направленные на решение проблемы	Ожидаемый результат
1	Потеря времени специалиста ресепшен на консультацию. «несостоявшийся» талон	Разработка медиа - плана с целью информирования граждан о видах услуг, оказываемых в МФЦ, перечней документов по услугам.	Снижение количества «несостоявшихся» талонов Повышение информированности граждан о видах услуг МУ «МФЦ»
2	2.1 Длительное время ожидания в очереди.	Внедрение в систему электронной очереди «экспресс» талона (на небольшие по объему и времени услуги)	Снижение времени ожидания в очереди для граждан в часы пиковой нагрузки Удовлетворенность качеством обслуживания в МУ «МФЦ Кыштымского городского округа» Доведение времени ожидания до нормативов, утвержденных п.п. Б п.18 Постановления Правительства РФ от 22 декабря 2012 года №1376 «Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг» (не превышает 15 мин.)
	2.2. Медленный (затрудненный) выбор услуги в АИС МФЦ специалистом МФЦ	Система наставничества за новыми сотрудниками (план обучения новичков) график обучения от органов	Комплексная адаптация вновь принятых сотрудников. Повышение уровня требований к профессиональной компетенции, практическим умениям навыкам вновь принятых специалистов МУ «МФЦ Кыштымского городского округа»; доведение их до уровня профессионалов.
	2.3. Длительная проверка перечня документов специалистом приема МУ «МФЦ»	Разработка системы обучения для администратора и консультанта	Тщательная проверка на зоне «ресепшен» снизит нагрузку на специалистов в зоне приёма документов и сократит время ожидания в очереди, посредством оказания полноценных консультаций в зоне «ресепшена»
	2.4. Предоставление неполного пакета документов и дополнительные разъяснения специалиста о последствиях	Размещение на официальном сайте МУ «МФЦ КГО» образцов заполненных заявлений по услугам	Повышение информированности граждан о правильности заполнения заявлений Сокращение времени оказания услуги, если заявитель придет на прием с уже заполненным заявлением полным пакетом документов
	2.5. Медленное заполнение согласия на обработку персональных данных	Размещение на официальном сайте МУ «МФЦ КГО» образцов заполненных согласий	Сокращение времени оказания услуги, за счет более быстрого заполнения бланка

	2.6. Сбои при внесении данных заявителя в программу АИС МФЦ/СИЭР 4	Замена парка устаревших ПК	Увеличение быстродействия систем Снижение временных затрат на ненужные дублирующие операции (повторное внесение данных заявителя при сбое системы) Сокращение времени при предоставлении услуги или ожидания в очереди
	2.7. Медленное сканирование пакета документов специалистом по оказанию услуг	Замена парка устаревших МФУ	Снижение временных затрат на обработку документов специалистом, перенос процесса сканирования со специалиста приема на специалиста – документоведа. Сокращение времени при предоставлении услуги или ожидания в очереди
3	Длительный поиск окна	Приведение интерьера и экстерьера учреждения в соответствие брендбуку фирменного стиля «Мои документы» (покраска стен зоны ресепшен, закуп и установка мебели, изготовление элементов навигации в фирменном стиле)	Повышение уровня комфортности и доступности для граждан Упрощение навигации по залу Сокращение времени на нужный поиск окна
4	Длительное время ожидания для получения готовых документов 4.1. Медленный поиск по журналу резолюции дела	Создание новой системы учета готовых документов	Сокращение временных затрат на получение информации о результате
	4.2. Затрудненный поиск в зоне готовых документов. Поход специалиста приема в бэк-офис, поиск документов в бэк-офисе	Организация зоны хранения готовых документов по принципам «5 S» Внедрение окна для выдачи готовых документов	Сокращение временных затрат для поиска результата Снижение времени ожидания в очереди при получении готовых документов
	4.4. Отсутствие актуальной информации о статусе дела от ОГВ/ОМС, если документы в МФЦ не переданы	Ежедневный контроль за соблюдение сроков оказания услуг (КУИ, Кадастровая, УФМС)	Сокращение временных затрат специалиста зоны приема документов на поиск информации о статусе дела, сокращение времени ожидания в очереди.

Ниже на диаграмме Ганта указаны реальные сроки начала мероприятий и продолжительность их выполнения.

Диаграмма Ганта



- начало проекта **- срок проекта в днях**

Заключение.

На момент подготовки статьи приведённые в таблице № 2 мероприятия находятся в разной стадии реализации. В частности:

- реализация п.2.1 внедрение «экспресс-талона» в ноябре 2019 позволила уменьшить остроту вечернего пика нагрузки, но дальнейший опыт показал, что перечень включаемых в «экспресс-талон» услуг требует доработки, и работа с «экспресс-талоном» будет продолжена;

- реализация п.2.7. оказалась более успешной. При рассмотрении парка МФУ выявились не только МФУ с выработанным ресурсом, но и МФУ, не отвечающие необходимым требованиям, например отсутствовала возможность двустороннего сканирования документов. Замена одного такого МФУ на соответствующее всем требованиям и приобретение двух новых привело к перераспределению нагрузки между специалистами МФЦ, что в свою очередь позволило снизить время на выдачу результатов оказания услуг практически до нормативных 15 минут;

- реализация п.2.2 «создание системы наставничества» привела не только к повышению результативности новых сотрудниц, но и к созданию более спокойной рабочей атмосферы в коллективе, росту положительных коммуникаций специалистов, обмену опытом и росту эффективности труда.

Срок реализации программы установлен до июля 2020 года. Подробное и детальное рассмотрение работы МФЦ Кыштымского городского округа привело к пониманию необходимости выделения нового помещения на первом этаже отдельно стоящего здания в центральной части города. Практически только таким образом удастся в полной мере выполнить п.3 и п.4.2 мероприятий программы.

В настоящий же момент при непосредственной реализации программы уже потребовалось вносить изменения в первоначально разработанный план и корректировку и более глубокую проработку отдельных мероприятий (в частности п.2.1 «экспресс-талон»), что позволяет говорить о зарождении того самого непрерывного процесса улучшений, внедрения инноваций, и конечном итоге непрерывного роста качества предоставляемых МФЦ услуг.

Библиографический список:

1. Федеральный закон от 27.07.2010г. №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://base.garant.ru/12177515/.

2. 4. Козлов А.С. Создание региональных систем межведомственного электронного взаимодействия // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Компьютерные технологии, управление, радиоэлектроника. 2012. №23

3. Постановление Правительства РФ от 22.12.2012 № 1376 «Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://ivo.garant.ru/#/document/70290064/paragraph/1/highlight/1376:1

4. Джордж, Майкл Бережливое производство плюс шесть сигм в сфере услуг. Как скорость бережливого производства и качество шести сигм помогают совершенствованию бизнеса / Майкл Джордж. - М.: Манн, Иванов и Фербер, 2014. - 464 с.

5. Джеффри Лайкер, Дао Toyota. 14 принципов менеджмента ведущей компании мира. Альпина Паблишер, 2013, 400 с.

6. Сайт госкорпорации «Росатом» [Электронный ресурс] - Режим доступа: www.rosatom.ru, свободный;

7. Царенко А.С. Бережливое государство: перспективы применения бережливых технологий в государственном управлении в России и за рубежом. Государственное управление, 2014. Вып.45, с.74

8. Албастова Л.Н., Хашева И.А. Технология бережливого производства как фактор повышения эффективности деятельности органов власти. Государственное и муниципальное управление. Ученые записки.2014. №2. С.85

9. Фабрицио, Т. 5S для офиса: как организовать эффективное рабочее место: пер. с англ. / Т. Фабрицио, Д. Тэппинг. – М.: Институт комплексных стратегических исследований, 2008. – 222с.

10. ГОСТ Р 56020-2014 «Бережливое производство. Основные положения и словарь» Утверждён и введён в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 мая 2014 г. № 431-ст.

Турсунов Хайрулло Шарофиддинович
Tursunov Khairullo Sharofiddinovich
канд. с-х.наук. руководитель Бухарского филиала.
НИИ Каракулеводство и экологии пустын, Бухарский филиал
E-mail: xayrullo-bdu@mail.ru

Хикматов Хошим Иззатович
Hikmatov Khoshim Izzatovich
заведующий отделом, докторант.
НИИ Каракулеводство и экологии пустын, Бухарский филиал

Хакимов Уткир Давлатович
Khakimov Utkir Davlatovich
Научный сотрудник, докторант.
НИИ Каракулеводство и экологии пустын, Бухарский филиал

УДК 338.43

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ КОРМЛЕНИЕ КАРАКУЛЬСКИХ ОВЕЦ В ПЕРИОД БЕРЕМЕННОСТИ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА МЯСА ИЗ МОЛОДЫХ ЯГНЯТ В УСЛОВИЯХ ПУСТЫННЫХ И ПОЛУПУСТЫННЫХ ЗОН БУХАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ADDITIONAL FEEDING OF THE KARAKUL SHEEP DURING PREGNANCY AND ECONOMIC PROBLEMS OF PRODUCTION OF MEAT FROM YOUNG LAMBS UNDER CONDITIONS OF DESERT AND SEMI-DESERT ZONES OF THE BUKHARA REGION

Аннотация. В этой статье речь идёт о развитии одной из важнейших отраслей животноводства - каракулеводство. Производство продукции мяса из каракульских овец молодняка и качество мяса, его состав, себестоимость мяса. Экономическая эффективность производства мяса и рациональное ипользование пастбища.

Annotation. In this article, we are talking about the development of one of the most important branches of animal husbandry - astrakhan farming. Production of meat products from young Karakul sheep and the quality of meat, its composition, cost of meat. The economic efficiency of meat production and the rational use of pasture.

Ключевые слова: Каракулеводство, пастбище, производство мясо, качества мясо, форма, организация рынка, ассоциация, фонд развития, себестоимость мяса, переработка, реализация продукта, улучшение пастбищ, технология, современная экономика производства.

Keywords: Karakul breeding, pasture, meat production, meat quality, form, market organization, association, development fund, meat cost, processing, product sales, pasture improvement, technology, modern production economy.

Каракулеводство – специфическая отрасль овцеводства Республики Узбекистан и стран СНГ - занимает особое место в экономике пустынных и полупустынных зон этих стран, главной продукцией которых является ценный мех – каракуль, а также баранина, грубая шерсть, сычуг и другие продукции для производства.

Известно, что во время рыночной экономики - это проблема обеспечение населения с продовольственной продукцией. Для решения этой задачи необходимо пользовать новую научную технологию. Развитие всех отраслей животноводства играет большую роль при выполнении этой проблемы. Все это утверждено в решении министерства сельского хозяйства республики Узбекистан [1, с. 1]. Каракулеводство – это одно из важнейших отраслей животноводство для выполнения производство мясо и молока. В каракулеводстве известно много методов производства качественного мясо. Для этого мы решили производить экологически качественное мясо с дешевой себестоимостью, выгодное для рынка. Мы проводили опыты ООО «Галаба» Шафирканского района Бухарской области. Цель нашего исследования было изучить срок осеменения овец, их кормление во время беременности, определить срок окота, кормление овцематки, срок отбывки и производить

мясо из молодых баранчиков. ООО «Галаба» расположено на территории юго-западной части пустыни «Кизилкума», границы этого хозяйства: из севера город Зарафшан Навоинской области, из востока ООО «Кукча», из запада ООО имени А.Тимура и из южной стороны хозяйства Шафирканского района. Климат этого хозяйства континентальный, сухая жара летом до +45 +48, зимой до –29—30 мороз, в зависимости от состояния почв в пастбище растут разные растения. Исследование начали в 2017 году в октябре месяца когда начинается осеменение овец [4, с. 154]. Для проведения исследования подбирали три группы овец в каждой группе - по 100 голов овец с возрастью 3,5 года, грубой и крепкой конституции. С 20–27 октября их осеменяли с 3,5 годными баранами-производителями крепкой конституции [2, с 315]. В первой половине беременности подопытных овец постоянно накормили в пастбище, начиная с 76-го дня беременности овцы 1-ой группы по 150 гр., 2-ой группы – по 200 гр., и 3-ей группы по 250 гр. дополнительно добавили овёс, с 106-го дня беременности в каждую группу добавили в рацион по 100 гр. овёс и в 136-м дне беременности из рациона сняли все дополнители (овёс), овцематки до окота накормили в пастбище [3, с. 37]. Данные контроля проведенные с ягнятами от 7-10 дневного возраста показаны в таблице 1 .

Заключительные сведения о бонитировке подопытных ягнят и овцематок.

Таблица 1.

Груп-па	Кол. овец гол.	Овцы			Ягнята		
		Дата осеменение	Расход концентр.	Дата окота	Жив. масса при. рож.	Жив. масса 1-мес. взрст	Жив. масса при отбив.
1	2	3	4	5	6	7	8
1-ом	100	20-25.10.17	600-кг	20-25.03.18	4,1±0,02	10,8±0,05	27,6±0,04
2-ом	100	20-25.10.17	750-кг	22-27.03.18	4,6±0,04	12,2±0,06	29,8±0,03
3-ом	100	20-25.10.17	900-кг	24-29.03.18	4,9±0,06	14,5±0,04	30,1±0,06

Данные таблицы показывают что, во время беременности более употребление дополнительных концентратов положительно действует на живую массу при рождении, в первый месяц жизни и во время отбивки от матери, продолжается период беременности и жизнеспособности ягнят. Ярочки и баранчики крепкого типа элитного сорта отделили на выращивание, остальные баранчик отделили для производства и подкорм на мясо. Провели все зоогигиенические мероприятия с баранчиками, которые отделили (мыться в специальном бассейне, стрижка, дезинфекция помещений и прививка против всех болезней). Все баранчики грубого и крепкого типа конституции имели 29-30 кг живой массы, из них создали две подгруппы: в первую – 37, во вторую 52 голов в 4,5 месячном возрасте Подопытные баранчики один месяц кормили в пастбище, с 10 сентября до 10 октября дополнительно каждому по 100 гр., до 10 ноября по 150 гр. и до 10 декабря по 250 гр. давали комбикорм содержавший 80 % овёс. Все данные показаны в Таблице 2.

Заключение окончательного контроля подопытных баранчиков

Таблица 2.

Показатели	1-ая группа	2-ая группа	Итого
Количества баранчиков , голов	37	52	89
Живая масса баранчиков ,кг	38	40	
Расход корма , кг	481	676	1157
Ценна корма , Сум	1500	1500	
Итого сумма ,Сум	240500	338000	578500
Разные расходы ,Сум	148000	208000	356000
Итоги расходы, Сум	388500	546000	934500
Чистый выход мясо , %	48	49	
Мясо каждый баранчика ,кг	18	19	
Итого мясо , кг	666	988	
Ценна 1 кг мясо , Сум	5000	5000	1654
Сумма мясо , Сум	3.330000	4.940000	8.270000
Чистый доход . Сум	2.941500	4.39400	7.335500

Результаты опыта показывают, что для получения экологически чистого, полноценного и дешевого мясо из каракульских баранчиков, необходимо подкармливать овец во второй половине беременности с концентратам. В результате продолжается период беременности и ягнята рождаются здоровыми и жизнеспособными. Ягнятки быстро привлекаются на пастбище в 8-10 дневном возрасте и потребляют пастбищное растении, в организме быстро появляется иммунитет.

Эти исследования рекомендуются всем овцеводам, каракулеводам и фермерам, которые занимаются животноводством, занимающиеся производством сельскохозяйственной продукции.

В этом тезисе разработан технология подготовки каракульских ягнят на мясо, позволяющее повысить производство молодой баранины (ягнятины), пользующейся большим спросом населения и уровень рентабельности каракулеводства является актуальной. Внедрение в практику каракулеводства интенсивной технологии выращивания и откорма ягнят на мясо, предложенный автором, позволила увеличить производство молодой баранины, современно готовить маток к случке, снизить себестоимость производимой продукции и в результате предложенных мер повысить рентабельность отрасли.

Библиографический список:

1.Каримов И.А., Переход к рыночной экономике, Ташкент, -2002, 2 стр.

2.Валиев В., Ширинбоев С.Х., Каракулеводство, Ташкент, -1989, 556 стр.

3.Карынбаев А.К., Интенсивная технология производства баранины в каракулеводстве. Москва, -2008, 111 стр.

4.Юсупов С., Производство мясо каракульских овец., Ташкент, -2002, 384 стр.

Muynoq
Qunghirot
Nukus
Urganch
Uchquduq
Tashkent
Namangan
Andijon
Farghona
Jizzakh
Navoiy
Guliston
Bukhoro
Bukhoro province
Samarquand
Quarshi
Denow
Termiz

.

Башкирова Екатерина Андреевна
Bashkirova Ekaterina Andreevna
Магистр
Уральский государственный экономический университет
E-mail: ms.landgraf@mail.ru

УДК 338.465

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО: СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

HOUSING AND COMMUNAL SERVICES: STRUCTURE, MAIN PROBLEMS

Аннотация: В статье описывается структура управления жилищно-коммунальным хозяйством на уровне муниципалитета и актуальные проблемы, волнующие население, касаемо сферы жилищно-коммунального хозяйства. Высказана идея о консолидации усилий муниципалитета, исполнителя услуг и малого бизнеса для улучшения качества предоставления услуг жилищно-коммунального хозяйства.

Annotation: the article describes the structure of housing and communal services management at the level of the municipality and current issues of concern to the population with regard to the sphere of housing and communal services. The idea of consolidating the efforts of the municipality, the service provider and small businesses to improve the quality of housing and communal services is suggested.

Ключевые слова: жилищно-коммунальное хозяйство, услуги ЖКХ, жилищно-коммунальные услуги, коммунальные системы жизнеобеспечения, взаимодействие с организациями ЖКХ, проблемы сферы жилищно-коммунального хозяйства.

Keywords: housing and communal services, housing and communal services, communal life support systems, interaction with housing and communal services organizations, problems of housing and communal services.

Тема, рассматриваемая в данной статье, является актуальной и наболевшей, так как система жилищно-коммунального хозяйства нуждается в совершенствовании.

Жилищно-коммунальное хозяйство представляет собой сложную многоуровневую систему, деятельность данной системы направлена на предоставление услуг в области проведения ремонтных работ, технического обслуживания, обеспечения необходимыми ресурсами, а именно: водоснабжение, теплоснабжение, электроснабжение, газоснабжение.

В системе взаимоотношений при предоставлении услуг жилищно-коммунального хозяйства участвуют несколько сторон – поставщики, исполнители услуг и потребители. Поставщиками услуг являются ресурсоснабжающие организации, чья деятельность направлена на предоставление, транспортировку и продажу конкретного коммунального ресурса. Исполнителями услуг являются управляющие компании, которые, на основании возмездного договора с собственниками жилья, обеспечивают надлежащее санитарное и техническое состояние многоквартирных домов и придомовой территории, чем возлагают на себя огромную ответственность.

Главную роль в управлении системой ЖКХ играет государство в лице муниципалитетов, а муниципалитеты самостоятельно выстраивают систему управления организациями данной сферы.

Существуют структурные подразделения администраций, обеспечивающие исполнение полномочий органов местного самоуправления в области жилищно-коммунального хозяйства, однако механизмы более эффективного взаимодействия населения с муниципальной властью еще не сформированы, а население не до конца осознает свои обязанности и права в системе ЖКХ.

На данный момент стоит острая необходимость реформирования и модернизации сферы ЖКХ на муниципальном уровне. Крайне важны хозяйственные и социальные цели, исходя из возникновения многочисленных конфликтных ситуаций между потребителями услуг и организациями сферы жилищно-коммунального хозяйства. Основными вопросами, которыми часто задается население, являются: низкое качество предоставление коммунальных услуг и их высокая цена, отсутствие обратной связи с организациями ЖКХ, частое отсутствие оперативного реагирования на обращения граждан и т.д. Данные недостатки системы на протяжении длительного времени находятся в центре общественного внимания и их устранение необходимо для улучшения

социальной и экономической политики.

Большое внимание уделяется вопросам преобразования сферы ЖКХ. Результаты работы в этой отрасли должны отражать достижение поставленных задач, нацеленных на получение коммунальных услуг высокого качества по доступным ценам. Сфера жилищно-коммунального хозяйства нуждается в инновационном подходе к решению всех поставленных задач. Коллаборация муниципальных органов власти, управляющих компаний и малого бизнеса приведет к решению проблем формирования более эффективного механизма экономического взаимодействия всех субъектов сферы жилищно-коммунального хозяйства. Сформированное самостоятельное кластерное взаимодействие создаст необходимые условия для развития бизнес-структур, имеющих возможность внедрения высоких технологий в данной сфере. Кластерный подход и консолидация усилий увеличит число инвестиций в организации и предприятия жилищно-коммунальной сферы; снизит риски для инвесторов, тем самым повысив инвестиционный рейтинг, и создаст привлекательность данных обязательств для инвесторов; будет способствовать улучшению качества предоставляемой услуги.

В решении проблемы инновационного управления структурами жилищно-коммунального хозяйства должны быть задействованы государство, муниципалитет, инвестор и потребители. Выход из данной проблемы остаётся актуальным и требует соблюдения социальных прав и интересов граждан, а также интересов инвестора.

Библиографический список:

1. Экономическая наука и практика: материалы VI Междунар. науч. конф. — Чита: Издательство Молодой ученый, 2018;

2. Руденко, Л.Г. Анализ состояния жилищно-коммунального хозяйства России в современных условиях // Вестник Московского университета имени С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. - 2015;

3. Исхакова, С.Г., Волков, А. А., Основные методы и подходы решения задачи внедрения информационных систем в сферу ЖКХ // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика – 2015.

4. Габдрахманов, О.Ф., Внедрение инновационных механизмов привлечения инвестиций при реформировании системы жилищно-коммунального хозяйства // Международный научный журнал «Символ науки». - №6 – 2015;

5. Программа комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры городского округа Первоуральск Свердловской области на период до 2030 года – 2018.

Орлова Татьяна Станиславовна
Orlova Tatiana Stanislavovna
Студентка Уральского государственного экономического университета, институт магистратуры, направление «Государственное и муниципальное управление»
E-mail: tatka9191@mail.ru

УДК 658.71

УЧАСТИЕ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАКУПКАХ

PARTICIPATION OF SMALL BUSINESSES IN STATE AND MUNICIPAL PROCUREMENT

Аннотация: В данной статье государственные и муниципальные закупки рассматриваются как один из главных инструментов поддержки субъектов малого предпринимательства в Российской Федерации. Автором определен перечень мер и возможностей поддержки субъектов малого предпринимательства, заложенных в законодательстве о контрактной системе, а также возможные варианты увеличения доли их участия в государственных и муниципальных закупках.

Abstract: In this article, state and municipal procurements are considered as one of the main tools for supporting small businesses in the Russian Federation. The author defines a list of measures and opportunities to support small businesses incorporated in the legislation on the contract system, as well as possible options for increasing their share in state and municipal procurements.

Ключевые слова: государственные закупки, муниципальные закупки, субъекты малого предпринимательства, поддержка субъектов малого предпринимательства, направления совершенствования законодательства о контрактной системе.

Keywords: public procurement, municipal procurement, small businesses, support for small businesses, areas of improvement of legislation on the contract system.

Мировая практика показывает, что государственные и муниципальные закупки являются мощным инструментом обеспечения социально-экономического развития нашего государства.

Как отмечают О. В. Локота, Е. А. Попова, Е. М. Медякова, А. И. Морозова, законодательство о контрактной системе в России сегодня представляет собой динамично развивающуюся отрасль права, что позволяет обеспечить эффективность внедрения инновационных и электронных технологий. Модернизация механизма организации государственных закупок позволяет обеспечивать единство экономического пространства, расширять возможности для участия в закупках отдельных категорий поставщиков (подрядчиков, исполнителей), развивать добросовестную конкуренцию. [5, С.92]

Российское законодательство о контрактной системе стимулирует участие в государственных и муниципальных закупках субъектов малого предпринимательства через систему установленных льгот и преференций.

Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 года № 44-ФЗ (далее по тексту – Закон № 44-ФЗ) предусматривает следующие возможности и «льготы» участия субъектов малого предпринимательства в государственных и муниципальных закупках:

1. Частью 1 статьи 30 Закона № 44-ФЗ предусмотрена прямая обязанность всех заказчиков осуществлять закупки у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций на сумму не менее 15 % от совокупного годового объема закупок.
2. Ранее постановлением правительства № 642 от 04.11.2006 года был установлен конкретный перечень товаров, работ и услуг при осуществлении закупок на которые заказчик обязан был устанавливать преференции субъектам малого предпринимательства. С вступлением в силу Закона № 44-ФЗ данный перечень утратил силу. Новый перечень не был утвержден. На сегодняшний момент у заказчика существует единственное ограничение для закупок у субъектов малого предпринимательства – начальная (максимальная) цена конкурентных процедур не должна превышать 20 миллионов рублей.
3. В соответствии с частью 5 статьи 30 Закона № 44-ФЗ заказчик может установить обязательное требование к участникам закупки не являющимися субъектами малого

предпринимательства о привлечении к исполнению контракта субподрядчиков (соисполнителей) из числа субъектов малого предпринимательства.

4. Постановлением правительства № 1042 от 30.08.2017 года утверждены правила определения размеров штрафов в случае неисполнения обязательств по контракту. Для субъектов малого предпринимательства этими правилами утверждена система льготных штрафов. Стоит отметить, что данными правилами так же предусмотрена ответственность за несоблюдение подрядчиком условия привлечения к исполнению контракта лиц, являющихся субъектами малого предпринимательства.

5. Частью 8 статьи 30 Закона 44-ФЗ предусмотрена обязанность заказчика об оплате поставщику (подрядчику, исполнителю), являющемуся субъектом малого предпринимательства закупок в сроки, не превышающие 15 рабочих дней с момента исполнения контракта.

6. В соответствии с частью 27 статьи 34 Закона № 44-ФЗ срок возврата обеспечения исполнения контракта по закупкам, осуществленным с ограничением для субъектов малого предпринимательства, составляет 15 календарных дней, а для закупок, проведенных на общих основаниях, этот срок составляет 30 календарных дней.

7. Частью 6 статьи 96 Закона № 44-ФЗ размер обеспечения исполнения контракта, в том числе с учетом антидемпинговых мер для закупок, проводимых с ограничением для субъектов малого предпринимательства, рассчитывается от цены контракта, а не от начальной (максимальной) цены контракта.

8. Участник, являющийся субъектом малого предпринимательства, освобождается от предоставления обеспечения исполнения контракта, в том числе с учетом антидемпинговых мер, если предоставит три исполненных без штрафных санкций контракта, сумма которых составляет не менее начальной (максимальной) цены контракта.

Несмотря на существенный перечень возможностей, предоставляемых законодательством о контрактной системе реализация указанных мер не привела к кардинальным изменениям. Количество закупок, осуществленных с ограничениями для субъектов малого предпринимательства, остается примерно на одном уровне, это видно из таблицы:

	I-III квартал 2017 года	I-III квартал 2018 года	I-III квартал 2019 года
Количество извещений о закупке, участниками которых могут быть только СМП, СОНО	802 670	899 820	815 244
Общая сумма извещений о закупке, участниками которых могут быть только СМП, СОНО, млрд. руб.	643,68	791,3	844,1

По сравнению с 3 кварталами 2018 года в 2019 году количество извещений, в которых установлено ограничение в отношении участия субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций, уменьшилось на 9 % (899,8 тыс. извещений), а объем таких извещений увеличился на 7% (791,3 млрд. рублей) [4].

Для поддержания и развития субъектов малого предпринимательства в Российской Федерации и увеличения доли их участия в государственных и муниципальных закупках, по нашему мнению, необходимо:

– увеличить объем закупок у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций, который обязаны осуществить заказчики до 30-40 %;

– Законодательно утвердить конкретный перечень товаров, работ и услуг при осуществлении закупок на которые заказчик обязан устанавливать преференции субъектам малого предпринимательства;

– сделать обязанностью право заказчика устанавливать требование к участникам закупки не являющимися субъектами малого предпринимательства о привлечении к исполнению контракта субподрядчиков (соисполнителей) из числа субъектов малого предпринимательства, с указанием минимального размера доли от цены контракта [3];

Заключение: Как итог, подчеркнем, что участие субъектов малого предпринимательства в государственных и муниципальных закупках является значительным стимулом для поддержки экономической и социальной стабильности, обеспечения экономического роста и регулирования рынка.

Библиографический список:

1. Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 года № 44-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru (дата обращения: 30.01.2020).

2. Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 01.05.2019 № 71-ФЗ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru (дата обращения: 30.01.2020).

3. Матышева В. В. Государственные закупки — инструмент поддержки малого предпринимательства в России // Молодой ученый. — 2018. — №49. — С. 370-373. — URL https://moluch.ru/archive/235/54477/ (дата обращения: 31.01.2020).

4. Официальный сайт Министерства финансов РФ [Электронный ресурс] URL: https://www.minfin.ru/ru/perfomance/contracts/purchases/(дата обращения: 31.01.2020).

5. Локота О. В., Попова Е. А., Медякова Е. М., Морозова А. И. Контрактная система. Управление государственными и муниципальными закупками: учебник. Ростов н/Д: ООО Альтаир, 2016.

Лихолетова Надежда Владимировна
Likholetova Nadezhda Vladimirovna
кандидат экономических наук, доцент кафедры Экономики и менеджмента
ФГБОУ ВО Донской государственный аграрный университет
п. Персиановский

УДК 658.15

ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЛИНГ КАК ЧАСТЬ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИИ МАЛОГО БИЗНЕСА

FINANCIAL CONTROLLING AS PART OF FINANCIAL MANAGEMENT IN A SMALL BUSINESS ENTERPRISE

Аннотация: Наиболее важной задачей сегодня для отдельно взятого предприятия является создание теоретической базы и основанного на ней инструментария, которые помогли бы модернизировать организационную и информационную структуру предприятия таким образом, чтобы решались базовые проблемы его развития, предопределяющие стабильные успехи не только в настоящем, но и в будущем. В качестве такого инструментария предлагается использовать достижения контроллинга, его методы, инструменты, принципы.

Особо актуальным, является применение в полной мере потенциала системы контроллинга в предпринимательской деятельности малых предприятий, требует выявления механизма формирования контроллинга, поиска наиболее эффективных контроллинговых инструментов, методов и адаптации их к специфике малого бизнеса. Только на основе контроллинга станет возможной модернизация системы планирования, учета, анализа хозяйственной деятельности в соответствии с современными требованиями, ориентированными на будущие перспективы.

Abstract: The most important task today for an individual enterprise is to create a theoretical base and tools based on it that would help to modernize the organizational and information structure of the enterprise in such a way that the basic problems of its development are solved, which determine stable success not only in the present, but also in the future. As such tools, it is proposed to use the achievements of controlling, its methods, tools, and principles.

It is particularly relevant to use the full potential of the controlling system in the business activities of small businesses. it requires identifying the mechanism for forming controlling, finding the most effective controlling tools, methods, and adapting them to the specifics of small businesses. Only on the basis of controlling will it be possible to modernize the system of planning, accounting, and analysis of economic activity in accordance with modern requirements focused on future prospects.

Ключевые слова: контроллинг, финансовый менеджмент, предприятие, малый бизнес, эффективность, контроль

Keywords: controlling, financial management, enterprise, small business, efficiency, control

В настоящее время наиболее характерными признаками российской экономики являются высокая непредсказуемость и изменчивость ее среды. Вопросы повышения эффективности управления предприятиями, и, соответственно, повышения их прибыльности и конкурентоспособности являются на сегодняшний день весьма актуальными.

С ростом динамичности внешней среды предприятия реального сектора экономики столкнулись с необходимостью внедрения новых методов и инструментов управления финансами. Одним из таких инструментов в настоящее время является финансовый контроллинг, интегрирующий процессы обработки финансовой информации, анализа, планирования и контроля финансов предприятия.

Финансовый контроллинг не ограничивается рамками только внутреннего финансового контроля, а служит действенным механизмом формирования, реализации и корректировки всех основных стратегических решений в сфере финансового менеджмента [9, с. 39].

Основная задача финансового контроллинга предприятием заключается в поддержании рентабельности и обеспечении ликвидности, т.е. способности предприятия в любой момент времени выполнять свои платежные обязательства. Финансовый контроллинг должен обеспечить ликвидность, т.е. способность предприятия неограниченно в любой момент времени выполнить свои обязательства по выплатам денежных средств [10].

Финансовый контроллинг используется в первую очередь как инструмент анализа баланса и отчета о финансовых результатах. К инструментам финансового контроллинга относятся [8, с. 48-50]:

– анализ потоков платежей (КФ-анализ);

– анализ работающего капитала(working capital);

– финансовая паутина.

На примере предприятия малого бизнеса ООО «ХХХ» произведем анализ хозяйственной деятельности и выявим основные предпосылки для внедрения инструментов контроллинга. Основным видом деятельности ООО «ХХХ» является – торговля оптовая химическими продуктами. Организация также осуществляет деятельность по следующим неосновным направлениям деятельности: торговля оптовая зерном, необработанным табаком, семенами и кормами для сельскохозяйственных животных; деятельность по складированию и хранению; торговля оптовая машинами, оборудованием и инструментами для сельского хозяйства и т.д.

Анализ потоков платежей (КФ – анализ). Анализ движения денежных потоков – это в основном определение моментов и размеров прихода и расхода денежной наличности. Главной целью КФ-анализа – является анализ финансовой устойчивости и рентабельности предприятия. Его исходным моментом является расчет денежных потоков от текущих операций [2, с. 78].

Анализ денежных потоков ООО «ХХХ» произведен на основании отчета о движении денежных средств. Рисунок 1 наглядно иллюстрирует динамику движения денежных средств в ООО «ХХХ» за 2016-2018 гг.

Рисунок 1 – Динамика движения денежных средств в ООО «ХХХ», за 2016-2018 гг., тыс. руб.

Сальдо денежных средств по текущим операциям в 2016 г. и 2018 г. имеет положительное значение, а в 2017 г. отрицательное. Сальдо денежных средств от инвестиционной деятельности имеет отрицательное значение в 2017 г. (-2436 тыс. руб.) и 2018 г. (-26060 тыс. руб.), а в 2016 г. положительное (+4784 тыс. руб.). Сальдо денежных средств по финансовым операциям имеет отрицательное значение в 2016 г. (-17658 тыс. руб.) и положительное в 2017-2018 гг.

Таким образом, анализ показал, что по результатам деятельности текущей, инвестиционной, финансовой у ООО «ХХХ» сформировался положительный остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчётного года. В 2016 г. остаток денежных средств составил 458 тыс. руб., в 2017 г. 49 тыс. руб., т.е. уменьшение составило минус 409 тыс. руб., а в 2018 г. наблюдается рост по отношению к 2017 г. на 2738 тыс. руб. или 5,6 раза, а в 2016 г. на 2329 тыс. руб.

Любая финансовая стратегия организации должна быть обеспечена необходимым уровнем денежного потока. Таким образом, расширение хозяйственной деятельности в 2018 г. потребовало увеличения денежных оттоков от текущей деятельности и привело к росту соответствующих денежных притоков в два раза по сравнению с 2016 г.

Следует отметить, что на основании данных КФ-анализа определяется финансовая гибкость организации, то есть ее способность генерировать денежные средства, для своевременного

реагирования на резкие изменения конкурентной и рыночной среды, неожиданные потребности и возможности. Управление денежными потоками особенно важно для организации с точки зрения необходимости: регулирования ликвидности баланса; управления оборотными активами; планирования временных параметров капитальных затрат и их финансирования; управления текущими издержками и их оптимизации для рационального использования ресурсов; прогнозирования экономического роста [3, с. 123].

Анализ работающего капитала (Working Capital). Рабочий капитал – дословный перевод принятого на западе термина «working capital» (также используется понятие «чистый рабочий капитал»). В российской практике показатель известен под названием «собственные оборотные средства». Рабочий капитал – размер капитала, который имеется у организации для финансирования его текущей деятельности (т.е. приобретения оборотных активов в ходе нормально производственного цикла). Рабочий капитал рассчитывается как разница между оборотными активами предприятия и краткосрочными обязательствами [1, с. 142-143].

В таблице 1 представлен расчет анализа работающего капитала ООО «ХХХ» за 2016-2018 гг. За анализируемый период наблюдается рост работающего капитала в три раза (37538 тыс. руб.). Рабочий капитал показывает, какая доля оборотного капитала используется для покрытия краткосрочных обязательств. Эта величина должна быть положительной.

Таблица 1 – Анализ работающего капитала в ООО «ХХХ» за 2016-2018 гг.

Показатель	2016 г., тыс. руб.	2017 г. тыс. руб.	2018 г. тыс. руб.	Изменение (+/ -), 2018 г. к 2016 г. тыс. руб.	Темп роста 2018 г. к 2016 г., %
Оборотные активы	83618	110950	137106	+53488	163,9
Краткосрочные обязательства	66301	73508	82251	+15950	124,1
Рабочий капитал	17317	37442	54855	+37538	316,8

Управление рабочим капиталом состоит в контроле его величины таким образом, чтобы она была оптимальной. Под оптимальной понимается такая величина рабочего капитала, которая, с одной стороны, позволяет предприятию вести нормальную бесперебойную операционную деятельность, с другой – не раздута до такой степени, что замораживает, выводит из оборота значительные средства организации.

Существенными факторами, которые воздействуют на размер и быстроту оборота оборотного капитала организации, являются: масштаб деятельности организации (малый, средний и крупный бизнес); характер бизнеса или деятельности, т.е. отраслевая принадлежность организации (торговля, промышленность, строительство и т.д.); продолжительность производственного цикла (количество и длительность технологических операций по производству продукции, оказанию услуг, выполнению работ); система расчетов за товары, работы, услуги; платежеспособность клиентов; качество банковского обслуживания; темпы роста производства и реализации продукции; учетная политика организации; квалификация менеджеров; инфляция [6, с. 321].

С помощью инструмента *финансовая «паутина»* графически поясняется связь между различными целями финансового контроллинга. На вертикальной оси откладываются показатели оборота, выступающего в качестве важнейшего источника финансирования. Сопоставление оборота с другими величинами (например, с прибылью после налогообложения) формирует другие показатели (например, рентабельность оборота). В итоге показатели «ткут» паутинообразную сеть (рис. 2) [8, с. 63].

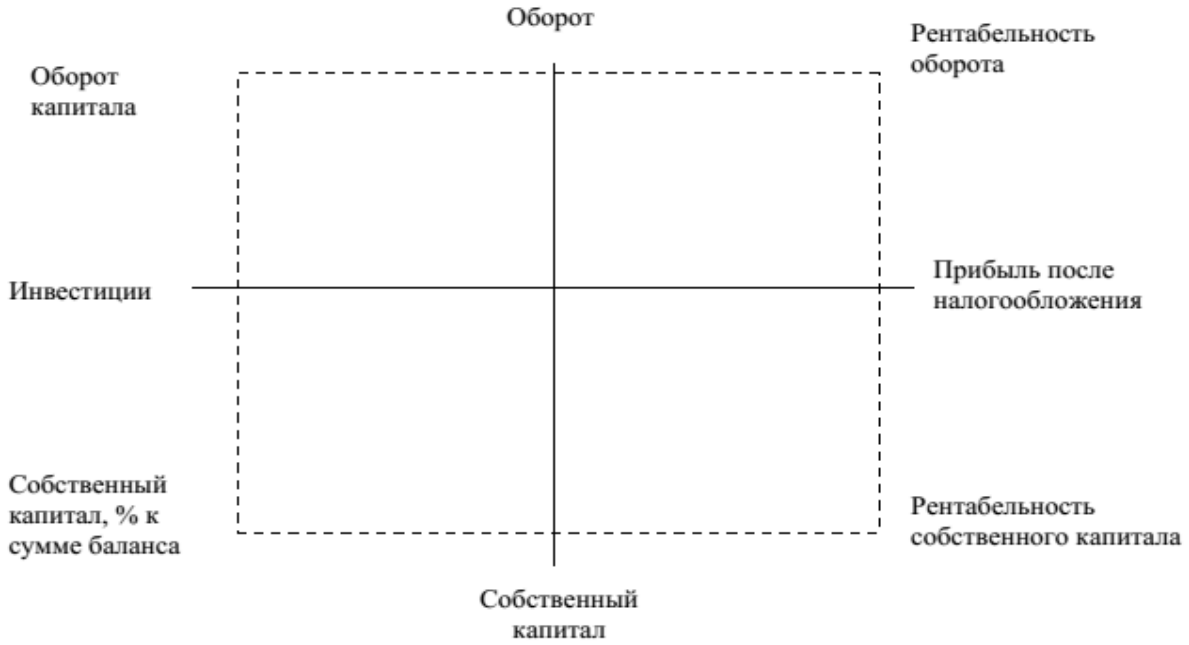


Рисунок 2 – Инструмент финансового контроллинга финансовая «паутина»

При этом верхняя часть «финансовой паутины» отражает схему с двумя ее основными показателями: оборот капитала и рентабельность оборота, что позволяет установить их связь с общей результативностью деятельности хозяйствующего субъекта. Таким образом, основное преимущество финансовой паутины проявляется в выявлении оценки эффективности размещения авансированного капитала [5, с. 145].

Для построения «финансовой паутины» воспользуемся данными компании ООО «ХХХ» за 2017-2018 г., которые представлены в таблице 2, а взаимосвязь разнонаправленных показателей схематично представлена на рис. 3.

Как показывают данные табл. 2 и рис. 3, отдача от вложенных инвестиций в компанию незначительна – оборот вложенного капитала в деятельность предприятия в 2018 г. составил только 0,63 пункта, т. е. даже не достиг периода, равного одному году. Это указывает на то, что вложенные средства дают низкую отдачу и это также связанно с низкой долей собственных источников – 13,47%.

Таблица 2 – Данные для расчета «финансовой паутины» оценки деятельности ООО «ХХХ» за 2017-2018 г.

Показатели	2017 г.	2018 г.	Отклонение	
			Абсолютное (+,-)	Относительное, %
Выручка, тыс. руб.	74937	117529	+42592	156,84
Рентабельность продаж, %	12,40	8,34	-4,06	67,26
Чистая прибыль, тыс. руб.	1481	3388	+1907	228,76
Рентабельность собственного капитала, %	6,87	14,12	+7,25	205,53
Собственный капитал, тыс. руб.	22308	25696	+3388	115,19
Доля собственного капитала в итоге баланса, %	12,39	13,47	+1,08	108,72
Авансированный капитал, тыс. руб.	106002	108500	+2498	102,36
Оборачиваемость активов, раз	0,44	0,63	+0,19	143,18

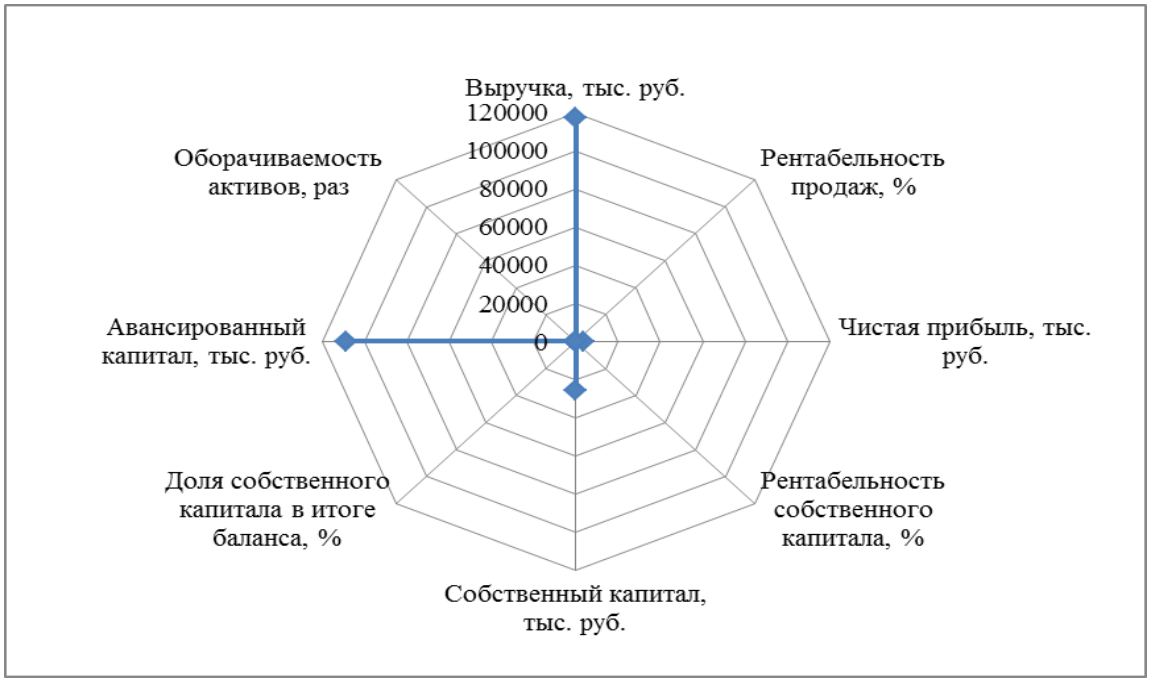


Рисунок 3 – Взаимосвязь показателей эффективности деятельности ООО «XXX» за 2018 г.

Для наглядности взаимосвязь экономической и финансовой рентабельности можно представить в виде «финансовой паутины» (рис. 4).

Рисунок 4 – Схема «финансовой паутины» результативности деятельности ООО «XXX» за 2017-2018 гг.

Данная схема позволяет выявить темп прироста собственного капитала (а следовательно, и рост организации) – чем больше заемного капитала при-влечено на рубль собственного капитала, тем быстрее оборачиваемость активов, выше маржа и больше заработанной прибыли остается на предприятии в качестве дополнительного источника развития фирмы.

Проведенные расчеты и данные диаграммы (см. рис. 4) показали, что вложено достаточно средств в имущество ООО «XXX», но отдача отстает от ее темпов, угол значительно ниже, чем по авансированному капиталу, и выручка также имеет отставание.

Как показывает схема «финансовой паутины», рост активов не обеспечил должной отдачи по объему продаж. Проведенные исследования существенного увеличения активов показали, что значительный рост произошел за счет финансовых вложений, т.е. диверсификации капитала, о чем свидетельствуют данные состава текущих активов.

Таким образом, проведенный сравнительный анализ оценки эффективности и

результативности деятельности ООО «XXX» позволил установить, что преимущества «финансовой паутины», построенной с учетом общего дохода, позволяют дать оценку экономической и финансовой деятельности компании с целью выявления правильности принятых решений по диверсификации капитала. Связывающие показатели финансовой паутины позволят выявить направления развития ООО «XXX», а именно наращивать объемы продаж, что приведет к формированию чистой прибыли и как следствие увеличение собственного капитала за счет нераспределенной прибыли и соответственно возрастет доля собственного капитала в общей структуре имущества ООО «XXX».

Анализ инструментов контроллинга в системе управления предприятием ООО «XXX» выявил, что предприятие может использовать в своей деятельности не все инструменты стратегического и оперативного контроллинга, так как это связанно с размерами предприятия, оно относится к субъектам малого предпринимательства. Финансовый контроллинг как часть финансового менеджмента на предприятии ООО «XXX» позволяет предприятию использовать такие инструменты как: анализ потоков платежей (КФ-анализ); анализ работающего капитала; финансовая паутина.

В заключении следует сказать, что предприятие ООО «XXX», внедрившие и применяющие инструментарий контроллинга и финансового контроллинга, получит значительный экономический эффект за счет упрощения процедур планирования, принятия решений и поступления своевременной информации о собственной деятельности.

Библиографический список:

1. Барулина, Е.В. Управление стоимостью компании : финансовый контроллинг, менеджмент, информационно-сервисное обеспечение : монография / Е.В. Барулина, С.В. Барулин. – Москва : РУСАЙНС, 2015. – 255 с. – ISBN 978-5-4365-0663-0. – Текст : непосредственный.

2. Гладченко, Т.Н. Контроллинг : учебное пособие / Т.Н. Гладченко, Ю.В. Фомин. – Донецк : ДонГУУ, 2016. – 194 с. – Текст : непосредственный.

3. Ионова, Ю.Г. Финансовый менеджмент : учебник / Ю.Г. Ионова, В.А. Леднев, М.Ю. Андреева ; под ред. Ю.Г. Ионовой. – Москва : Университет Синергия, 2015. – 280 с. – ISBN 978-5-4257-0185-5. – Текст : непосредственный.

4. Лихолетова, Н.В. Система контроллинга в управлении деятельностью предприятий малого бизнеса / Н.В. Лихолетова. – Текст : непосредственный // Вестник Таганрогского института управления и экономики. – 2019. – №2 (30). – С. 21-25

5. Лукина, В.Л. «Финансовая паутина» как элемент оценки эффективности деятельности хозяйствующего субъекта / В.Л. Лукина. – Текст : непосредственный // Экономика. Налоги. Право. – 2015. – № 1. – С. 144-151.

6. Прыкина, Л.В. Экономический анализ предприятия : учебник / Л. В. Прыкина. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ЮНИТИ, 2012. – 407 с. – ISBN 5-238-00503-2. – Текст : непосредственный.

7. Система контроллинга в управлении деятельностью предприятия / Б.А. Зайтаев, Н.В. Лихолетова. – Текст : непосредственный // Стратегия экономического развития России с учетом влияния мирового сообщества : материалы VII Международной научно-практической конференции (пос. Персиановский, 22 октября 2015 г.). – Персиановский : Донской ГАУ, 2015. – Т. 2. – С. 141-144.

8. Теплякова, Т.Ю. Контроллинг : учебное пособие / Т.Ю. Теплякова. – Ульяновск : УлГТУ, 2010. – 142 с. – Текст : непосредственный.

9. Уланова, Ж.Ю. Формирование системы финансового контроллинга на предприятии / Ж.Ю. Уланова. – Текст : непосредственный // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. – 2015. – № 1 (33). – С. 38-42

10. Финансовый контроллинг. – Текст : электронный // Интернет помощник : интернет-портал. – URL: http://helpiks.org/7-1717.html (дата обращения: 20.11.2019).

Научное издание

Коллектив авторов

ISSN 2500-3798

Журнал об экономических науках «Бенефициар»
Кемерово 2020